

#### **Circular Talent Lab 04: TheCircularLab, Ecoembes**

**Duración:** 18 de febrero a 31 de julio 2019.

**Ubicación:** TheCircularLab (Logroño)

**Reto:** ¿Cómo podemos aumentar el reciclaje de envases en espacios públicos con gran afluencia de personas?

El reto consiste en generar soluciones que nos permitan recuperar un mayor número de envases usados fuera del hogar. Pensamos en espacios colectivos como universidades, parques, estaciones, centros de negocios... dicho de otro modo, se buscan soluciones para espacios en los que acostumbra a haber papeleras.

Se espera que estas soluciones tengan en cuenta aspectos tales como el Machine Learning o la gestión de grandes paquetes de datos (Big Data). La utilización de sensores ya existentes o el desarrollo de nuevos sensores que extraigan datos hasta ahora no tenidos en cuenta es otra línea de trabajo que se explorará en este reto.

Además de la obtención de innovaciones tecnológicas, se espera innovar en servicios, productos o sistemas producto-servicio que faciliten la colaboración de la ciudadanía en estos espacios en lo que al reciclaje de envases se refiere.

El resultado que se exigirá al final del proceso es la obtención de uno o varios productos mínimos viables.

**Perfiles:** Sin excluir al resto de campos de conocimiento y teniendo en cuenta el reto anteriormente descrito, se incidirá en la difusión en los siguientes perfiles: diferentes ingenierías (Informática, Telecomunicaciones, Diseño, Electrónica, Electricidad, Mecánica, Mecatrónica, Química, Agronómica). Arquitectura, Bellas Artes y Diseño gráfico. Matemáticas y Física. Sociología y Antropología. Administración y Dirección de Empresas y Marketing.

**Candidatos:** Para formar un equipo multidisciplinar de 10 a 14 personas de hasta 30 años de edad.

**Formación:** Estudiantes y titulados (Universitarios). Titulados que puedan acceder al programa de prácticas a través de los procedimientos establecidos en su universidad.

**Dedicación:** 5h/día, de 9h a 14h, de lunes a viernes. Se transmitirá al comienzo del proyecto que este horario podrá ser modificado en función de la consecución de objetivos, fijando puntos intermedios de evaluación. En los criterios de selección se tendrá en cuenta la disponibilidad de los participantes para ampliar su dedicación al proyecto en momentos en los que haya que recalibrar el mismo.

- Salario:** Beca 500€/mes + Seguridad Social de becario o los complementos legalmente necesarios.
- Para participantes de fuera de Logroño: bolsa de viaje de 250€/mes.
- Mentores:** El equipo contará con el apoyo de especialistas de Ecoembes, tanto de Logroño, como de Madrid. También contará con el apoyo de mentores de Campus Iberus para la gestión del equipo y formación en herramientas de innovación.
- Resultados:** Propiedad de Ecoembes. El resultado marcado es un Producto/os Mínimo Viable.
- Difusión:** El equipo, que formará parte del departamento de innovación, participará también en actividades conjuntas con el Dpto. de Comunicación de Ecoembes, para la difusión de los resultados, colaborando en presentaciones públicas, creación de material de difusión, blogs, etc.
- El equipo tendrá asignada, como parte de los resultados esperados, la realización de un dossier y un vídeo en el que se recoja el proceso del proyecto.
- Selección:** Los candidatos que accedan al proceso de selección serán evaluados en aspectos técnicos propios de su ámbito de conocimiento, así como en competencias esperadas en integrantes de equipos multidisciplinares y autogestionados. El proceso de selección será llevado a cabo por el Departamento de Personas de Ecoembes, el Departamento de Innovación de Ecoembes y el Departamento de Innovación de Campus Iberus.