

La Política de Calidad de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, así como sus objetivos generales se concretan en los objetivos específicos que se muestran en este documento. A su vez, éstos se desarrollan en acciones concretas a desarrollar en el curso 2017-2018.

Dichas acciones aúnan y desarrollan las propuestas en diferentes documentos: el Plan Estratégico (PE) 2017-2020 de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, de los Planes Anuales de Innovación y Mejora (PAIMs) para 2017-2018 y acciones propuestas desde Dirección surgidas del proceso de análisis y mejora continua de la Escuela. En cada una de ellas se indica su procedencia.

A continuación se describen dichas acciones según un esquema similar al del Plan Estratégico 2017-2020:

Acción	Origen	Personas	Fecha fin prevista	Observaciones / Aclaraciones
Reto estratégico 1: Liderar, en colaboración con las instituciones y centros universitarios y no universitarios presentes en el Campus Río Ebro, su proyecto de futuro				
a. Atraer y retener el talento, trabajando en la captación, promoción y visibilidad de mujeres y hombres				
Coordinar la realización de actividades con otras instituciones y organizaciones en materias de igualdad en Ingeniería y Arquitectura	Propuesta Dirección	Director	sep-18	Colaboración con la asociación AMIT (Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas) y con el Observatorio de Igualdad de la Universidad de Zaragoza, entre otros
Enfatizar y reforzar el papel social de la Ingeniería y la Arquitectura	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes	sep-18	Charlas y visitas
Consolidar la acción PROgrama dentro de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	sep-18	Listados de actividades de otoño y primavera
b. Difundir el talento del Campus como referente en formación superior, investigación, innovación y transferencia				
Solicitar la renovación de la certificación AUDIT	Propuesta Dirección	Subd. Calidad	jun-18	La auditoría externa está prevista antes de fin de mar-18
Solicitar los sellos internacionales EUR-ACE (Grado Ing. Mecánica y Grado Ing. Tecnologías Industriales)	Propuesta Dirección	Subd. Calidad	jul-18	Puede optarse con títulos con renovación de acreditación en abr-16 y cuyas memorias de verificación no estén siendo modificadas
Solicitar la acreditación institucional de la EINA	Propuesta Dirección	Subd. Calidad	sep-18	Dependerá de la disponibilidad de procedimientos por parte del Gobierno de España y de las agencias de evaluación
Consolidar la acción PROMoción dentro de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	sep-18	
Desarrollar la XI Semana de la Ingeniería y la Arquitectura 2018	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	sep-18	Ejecución en noviembre de 2018
c. Establecer alianzas y sinergias entre los diferentes agentes del Campus				
Crear un foro permanente de reflexión sobre el futuro del Campus Río Ebro desde el punto de vista docente e investigador	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
Proponer actividades auspiciadas bajo el convenio ITAINNOVA - Universidad de Zaragoza	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	sep-18	
Participar en reuniones, foros y eventos organizados por el CEEI Aragón	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	sep-18	
Formalizar la realización de prácticas externas y trabajos de fin de estudios en colaboración con otros centros del Campus	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	sep-18	
d. Reforzar la presencia del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios de la EINA en la toma de decisiones de nuestras instituciones				
Participación activa en el Comité de Calidad de la BUZ y en el comité de autoevaluación del sello EFQM de la BUZ.	Biblioteca Universidad de Zaragoza	Administradora	feb-18	Renovación sello de calidad EFQM +400 de la BUZ
Impulsar y respaldar las iniciativas de los miembros de la EINA en las comisiones de la Universidad	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
e. Impulsar el desarrollo de un entorno habitable, saludable y sostenible				
Solicitar la modificación del Plan Especial del Campus fomentando los espacios verdes, libres de vehículos de combustión, con espacios libres y de esparcimiento	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Promover la utilización de la bicicleta como medio de transporte. Solicitar que el servicio BIZI llegue al campus	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Plantear un modelo continuado de colaboración/patrocinio/mecenazgo de las empresas, clústeres, asociaciones, Colegios profesionales, Instituciones, etc.	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	sep-18	Definir el modelo de colaboración para la reforma del Aula Empresa y los espacios físicos asociados a #espacioPRO y, a partir de ese modelo concreto, extrapolarlo a un modelo global para la EINA
Crear una red para la Ambientalización (Sostenibilidad en el Campus y Sostenibilidad Curricular)	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Pres. CdGCM	sep-18	Alineada con los objetivos de la UNESCO y de la CRUE. Colaboración con la Oficina Verde de la UZ y con otras instituciones externas
Colaborar con la Biblioteca Hypathia en el proyecto "Biblioteca Hypathia: Un espacio para ti"	Biblioteca Hypathia	Directora Biblioteca Subd. Infraestructuras Administradora	jul-18	<i>Biblioteca Hypathia : un espacio para ti.</i> Biblioteca centrada en el usuario, no en las colecciones: Rediseño de la biblioteca. Contempla actuaciones como: electrificación mesas, reestructuración sala de libre acceso, rediseño del hall

Colaborar con la Biblioteca Hypathia en el proyecto "Encuentra tu zona"	Biblioteca Hypatia	Directora Biblioteca Subd. Infraestructuras Administradora	jul-18	Encuentra tu zona : campaña y señalética de zonas de trabajo, estudio en la biblioteca "Una biblioteca más cercana y a medida"
f. Promover tanto la creación de instalaciones deportivas en el Campus como la firma de convenios con otras instituciones para fomentar la práctica deportiva				
Fomentar el desarrollo de eventos deportivos en el Campus en colaboración con el SAD	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Completar los espacios deportivos del Campus con instalaciones de calidad	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Instalación de vestuarios y duchas acordes a la práctica deportiva	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Apoyar las actividades deportivas y diferentes torneos en los que participen los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes	jun-18	E.g. Torneo Rector
g. Promocionar el Campus como sede de reuniones, eventos y congresos				
Colaboración en la organización del ERA CAREER DAY "Oportunidades profesionales en la carrera investigadora del siglo XXI"	Universidad de Zaragoza	Director Subd. Infraestructuras Administradora	nov-17	Actividad ya desarrollada
Colaboración en la organización del II Congreso Internacional ISUF-H "Ciudad y Formas Urbanas. Perspectivas Transversales"	Unidad Predepartamental de Arquitectura	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Colaboración con el grupo de investigación M2be del I3A para la organización del congreso internacional "VPH for In Silico Medicine"	M2be - I3A	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Posibilitar la consulta gráfica de los espacios de uso común con objeto de potenciar su imagen (SIGEUZ)	Propuesta Administración	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Reto estratégico 2: Mejora continua de la oferta y organización académica				
a. Diseñar titulaciones flexibles, dinámicas y competitivas en grados y posgrados que garanticen la máxima empleabilidad de nuestros egresados				
Analizar y proponer mejoras para el Grado en Ingeniería Eléctrica	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	sep-18	
Modificar la memoria de verificación del Grado en Ingeniería Informática por aumento de plazas de nuevo ingreso	PAIM	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	sep-18	Pendiente de autorización por parte de la Universidad de Zaragoza
Implantar la modificación del Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	PAIM	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	sep-18	
Analizar y proponer mejoras para el Máster Universitario en Ingeniería Informática	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCM	sep-18	
Implantar el Máster Universitario en Ingeniería del Agua y los Recursos Hídricos (Campus Iberos)	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCM	sep-18	En colaboración con los correspondientes departamentos y centros de las universidades que integran el Campus Iberos
Revisar la oferta formativa de posgrado (Másteres Universitarios y Títulos Propios)	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCM	sep-18	Próximamente aparecerá una nueva normativa por parte de la Universidad de Zaragoza en el ámbito de posgrado
b. Mantener el rigor científico y técnico en la formación en Ingeniería y Arquitectura, enfatizando y reforzando tanto la formación básica generalista como la cualificación y especialización profesional de nuestras titulaciones singularizándolas en el entorno nacional e internacional				
Potenciar la realización de trabajos de fin de estudios próximos al ejercicio profesional	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	

Fomentar la participación en el programa de colaboradores externos EXPERTIA	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa	sep-18	
Impulsar la realización de visitas a empresas para los estudiantes de grado y máster	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa	sep-18	
Racionalizar la oferta de optatividad en los grados con el horizonte del POD 2019-20	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	sep-18	
Analizar la potencial homogeneización de la formación básica en las titulaciones del ámbito industrial	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Prof. Secret. Pres. CdGCG	sep-18	
Realizar una vigilancia en formación en el entorno nacional e internacional	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac. Subd. Rel. Empresa Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
Mantener reuniones periódicas con representantes del tejido empresarial e industrial para analizar sus necesidades formativas	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac. Subd. Rel. Empresa Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
c. Reforzar las especificidades propias de las distintas disciplinas y ámbitos de conocimiento propios de la EINA y vincularlas al entorno profesional y a las áreas de interés social (e.g. medio ambiente, sostenibilidad, cooperación, formación humanista, etc.)				
Diseñar la oferta formativa de asignaturas optativas transversales con el horizonte de los POD 2019-20 y 2020-21	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	oct-18	Finalización coincidente con la fase previa del POD 2019-20
Planificar charlas, eventos y jornadas de difusión del ejercicio profesional en Ingeniería y Arquitectura	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	sep-18	(También en 3d)
d. Potenciar la internacionalización, la interdisciplinariedad, la simultaneidad, la colaboración, y la permeabilidad entre planes formativos propios y externos a través de la propuesta de dobles titulaciones de grado y posgrado				
Analizar y proponer dobles titulaciones de grado y posgrado entre las titulaciones impartidas en la EINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
Analizar y proponer dobles titulaciones de grado y posgrado en colaboración con otros centros de la Universidad de Zaragoza	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
Analizar y proponer dobles titulaciones de grado y posgrado en colaboración con otras universidades nacionales o extranjeras	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac. Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
Potenciar la realización de trabajos de fin de estudios en colaboración con grupos de investigación	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCM	sep-18	
e. Diseñar planes formativos adaptados a las necesidades y demandas sociales, empresariales e industriales favoreciendo la adquisición de las competencias propias de la sociedad digital y de la información en sus perfiles profesionales así como el multilingüismo y la multiculturalidad				
Valorar una oferta común de optatividad en los grados que favorezcan la adquisición de competencias propias de la sociedad digital y de la información	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa Pres. CdGCG	sep-18	

Optimizar los horarios para que éstos permitan un desarrollo integrado de itinerarios en las titulaciones de la Escuela.	PAIM	Prof. Secret. Subd. Docente	jun-18	Acción ya iniciada en cursos anteriores
Analizar la posibilidad de racionalizar el calendario académico de la EINA y de sincronizarlo, en la medida de lo posible, con el del resto de Universidades de referencia a nivel nacional y europeo	PAIM	Prof. Secret. Subd. Docente	jul-18	
Consolidar la acción PROgresión, dentro de la iniciativa #espacioPRO, creando un modelo continuado de asignación de créditos "de libre elección", incluso consolidando una franja horaria estable para habilidades y competencias transversales	Propuesta Dirección	Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	sep-18	Crear un modelo continuado de asignación de créditos "de libre elección" y ampliar la franja transversal (actualmente reservada a los martes de 13h a 15h) a todos los días de la semana
f. Ser referentes en metodologías docentes tanto para la adquisición de competencias técnicas como transversales				
Estructurar la adquisición sistemática de las competencias transversales en los grados impartidos en la EINA	PAIM	Subd. Calidad	sep-18	Se lleva a cabo con proyecto de innovación docente PIEC_17_114. Propuesta presente en el apartado 1º de varios PAIM de Grados y continuación de lo realizado en 2016-2017
Analizar las necesidades específicas de las metodologías docentes desarrolladas en la EINA para la adecuada asignación de espacios	Propuesta Dirección y PAIM	Prof. Secret.	jun-18	Acción ya iniciada en cursos anteriores
Adecuar los horarios para el desarrollo de actividades formativas complementarias: seminarios, jornadas, exposiciones, etc. de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	jun-18	
Introducir nuevas metodologías docentes en la implantación de la modificación del Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación (ver 2.a)	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Coord. Grado	sep-18	
Fomentar la innovación docente entre el profesorado de la EINA	Propuesta Dirección y PAIM	Subd. Calidad	sep-18	
g. Potenciar el desarrollo de los Planes Anuales de Innovación y Mejora de las titulaciones				
Realizar un seguimiento continuado del grado de desarrollo de las propuestas de mejora incluidas en los Informes de Evaluación de la calidad y los PAIM referentes al curso académico 2016/2017	Propuesta Dirección	Prof. Secret. Subd. Calidad	sep-18	
Impulsar propuestas en los PAIM que permitan reducir las tasas de abandono de los estudiantes durante los primeros cursos de los grados	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Calidad Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
Sugerir la mejora del formato de los PAIM para facilitar el seguimiento de su grado de cumplimiento	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Calidad Administradora Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
Revisar y, en su caso, actualizar las Memorias de Verificación en base a lo aprobado en los PAIM	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Calidad Administradora Pres. CdGCG Pres. CdGCM	may-18	
Reto estratégico 3: Promover el desarrollo académico, profesional y personal de nuestros estudiantes				
a. Conocer las expectativas, capacidades y habilidades de los estudiantes de nuevo ingreso para así facilitar su adaptación a la EINA				
Desarrollar procedimientos para la adquisición del perfil de los estudiantes de nuevo ingreso	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	jul-18	
Reestructurar las Jornadas de Bienvenida a la EINA	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	jul-18	
Revisar, mejorar y ampliar la oferta de cursos ceros presenciales y/u on-line	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes Subd. Calidad	jun-18	
b. Armonizar la formación superior con la enseñanza pre-universitaria y de formación profesional				
Crear foros de debate entre profesionales de la enseñanza pre-universitaria, de la formación profesional y de la Universidad	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes	sep-18	
c. Potenciar el gusto, la ilusión y la satisfacción por el aprendizaje, el estudio y el ejercicio de la Ingeniería y la Arquitectura a lo largo de su paso por la EINA				

Potenciar el plan de acción tutorial integral (Plan de Orientación Universitaria)	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	jun-18	Mantener el programa tutor-mentor en los cursos de primero, y potenciar el plan en cursos superiores.
Enfatizar y proyectar la actuación de las asociaciones de estudiantes en la EINA	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	sep-18	
Apoyar las actividades realizadas por los estudiantes y las asociaciones, tales como jornadas estudiantiles, campañas organizadas por asociaciones, actividades culturales, voluntariado, etc	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	sep-18	
Iniciar la acción cafEINA, dentro de la iniciativa #espacioPRO, durante los 20 minutos de descanso diario	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	sep-18	
d. Transmitir una visión global de las disciplinas que componen la Ingeniería y Arquitectura, evitando la fragmentación del aprendizaje de los conocimientos y potenciando los espacios temporales de reflexión y asimilación de conceptos				
Planificar charlas, eventos y jornadas de difusión del ejercicio profesional en Ingeniería y Arquitectura	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	sep-18	(También en 2c)
Sugerir la incorporación de mayores intervalos de reflexión y asimilación de conceptos en la planificación de las asignaturas de grado y posgrado	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
Sugerir la reducción del número de pruebas intermedias durante el desarrollo de las asignaturas de grado y posgrado	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
Sugerir la revisión de los métodos de evaluación en las asignaturas de grado y posgrado	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
e. Potenciar la formación de equipos de trabajo multidisciplinares que reflejen la diversidad de la sociedad y con capacidad para afrontar los retos tecnológicos actuales				
Proponer la realización de "Proyectos Transversales EINA" a través de la colaboración de estudiantes y profesores de diversas disciplinas	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	sep-18	
Impulsar y respaldar la organización de "Maratones Tecnológicos" en la EINA en colaboración con empresas	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa Subd. Infraestructuras	sep-18	
f. Generar oportunidades de internacionalización y de imbricación formativa con el tejido empresarial e industrial y reforzar los correspondientes servicios administrativos de apoyo al estudiante				
Coordinar con UNIVERSA la difusión y desarrollo de prácticas externas en el tejido empresarial e industrial	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa	sep-18	
Impulsar la realización de la Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza en el Campus	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa Subd. Infraestructuras	abr-18	
Analizar y solicitar ampliación, en su caso, de los servicios administrativos de apoyo directo al estudiante	Propuesta Dirección	Director Administradora	mar-18	
Participar en la línea II del Plan Estratégico de la BUZ, "Creación de un portal de servicios para el estudiante"	Biblioteca Universidad de Zaragoza	Dir. Biblioteca Hypatia Administradora	oct-18	
Implantar un sistema on-line de cita previa para la atención a los estudiantes en la Secretaría de la EINA	Propuesta Dirección	Administradora	jun-18	
g. Fomentar el espíritu emprendedor y potenciar la inserción laboral en un entorno internacional altamente competitivo				
Sugerir el fomento del emprendimiento en las asignaturas de grado y posgrado	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
Diseñar la oferta formativa de asignaturas optativas transversales con el horizonte de los POD 2019-20 y 2020-21	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	oct-18	(También en 2c)
Diseñar la acción emprendEINA dentro de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	sep-18	
h. Disponer de mecanismos de apoyo que tengan en cuenta las nuevas realidades culturales y tradiciones de nuestros estudiantes extranjeros para su rápida adaptación a nuestra Universidad				

Diseñar los mecanismos de apoyo a los miembros de la comunidad universitaria de la EINA que permitan atender las diferentes realidades idiomáticas, sociales y culturales	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Internac.	sep-18	
i. Facilitar a los estudiantes Deportistas de Alto Nivel la compatibilidad de sus estudios con la asistencia a concentraciones o competiciones internacionales que fueran convocados por las federaciones deportivas				
Facilitar la compatibilidad de los calendarios de entrenamiento y competición con las actividades docentes en la EINA en grados y posgrados	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Docente	sep-18	
j. Sensibilizar para la formación de ciudadanos comprometidos con la sociedad, con la igualdad, los valores democráticos y el respeto a las minorías y su diversidad				
Fomentar la participación de los estudiantes en campañas solidarias	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	sep-18	
Apoyar la organización de charlas, jornadas y eventos de carácter social	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
k. Implantar los mecanismos y acciones encaminadas a un mejor seguimiento y fidelización de los egresados				
Dentro de la iniciativa #espacioPRO, priorizar la inclusión en el PROgrama de antiguos estudiantes, egresados de la Escuela	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	sep-18	Garantizar la presencia de ex-estudiantes y egresados de la Escuela en los 2 listados de contenidos (otoño y primavera) para PROgrama
Desarrollar y aplicar un procedimiento para el seguimiento de la inserción laboral	Propuesta Dirección y PAIM	Director Subd. Calidad Subd. Estudiantes Subd. Rel. Internac. Subd. Rel. Empresa	sep-18	
Diseñar la estrategia de fidelización "Exalumnos de la EINA por el mundo"	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Internac. Subd. Rel. Empresa	sep-18	
Reto estratégico 4: Promover el desarrollo profesional y personal de nuestro profesorado				
a. Potenciar la colaboración y cooperación entre nuestros departamentos para la mejora global de nuestra tarea docente				
Impulsar la participación del profesorado en los "Seminarios de Innovación y Buenas Prácticas Docentes de la EINA"	PAIM	Subd. Calidad	jul-18	Se celebran 3 cada curso, habitualmente en octubre, febrero y julio. Propuesta presente en el apartado 4º de varios PAIM de Grados y continuación de lo realizado en 2016-2017
Proponer la realización de "Proyectos Transversales EINA" a través de la colaboración de estudiantes y profesores de diversas disciplinas	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	sep-18	(También en 3e)
b. Apoyar la labor docente de nuestro profesorado, analizando sus necesidades y visibilizando y respaldando sus propuestas de mejora				
Crear un buzón virtual de sugerencias para la mejora continua de la actividad docente de la EINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Calidad Pres. CdGCG Pres. CdGCM		
c. Colaborar con los departamentos en la definición de perfiles de profesorado y en la racionalización de la distribución de recursos humanos de acuerdo a las exigencias de las nuevas titulaciones				
Colaborar con los departamentos en la definición de nuevos perfiles de profesorado	PAIM	Director Subd. Docente	feb-18	Primera fase del POD 2018-19
Analizar junto con los departamentos la racionalización de la oferta docente y de las áreas de conocimiento que imparten las diferentes materias	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente	sep-18	
d. Impulsar propuestas para la renovación generacional del profesorado en nuestros ámbitos de conocimiento conjugando el impulso y la ilusión de los profesores más jóvenes con la experiencia de los más veteranos				
Colaborar y respaldar a los departamentos en sus solicitudes de nuevas plazas de profesorado	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente	sep-18	Primera fase del POD 2018-19 y desarrollo del curso
e. Apoyar el desarrollo de la carrera profesional de nuestro profesorado, reforzando tanto el vínculo entre tareas docentes e investigadoras así como los programas de formación en materia de nuevas tecnologías y metodologías docentes				
Impulsar planes formativos para el profesorado en nuevas metodologías docentes	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Calidad Pres. CdGCG Pres. CdGCM	sep-18	
f. Reconocer y fomentar el papel y la participación de nuestro profesorado en el día a día de nuestra Escuela reforzando su sentimiento de pertenencia y prestigio social				
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas cuya relación con el ámbito profesional haya revertido más, directa o indirectamente, en la EINA	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	jul-18	(También en 7e)

Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas que hayan desarrollado actividades docentes con repercusión en el aprendizaje de los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Docente	jul-18	(También en 7e)
Reto estratégico 5: Promover el desarrollo profesional y personal de nuestro personal de administración y servicios				
a. Reforzar la colaboración y cooperación, ya existente, entre los profesionales de la EINA y de los departamentos para la mejora global de la gestión administrativa y técnica				
Establecer cauces internos para reforzar la colaboración entre el PAS de la EINA en sus respectivos ámbitos con objeto de mejorar la gestión y optimizar recursos.	Propuesta Dirección	Administradora	jul-18	Establecimiento de foros y reuniones
b. Apoyar la labor de nuestro personal de administración y servicios, analizando sus necesidades y visibilizando y respaldando sus propuestas de mejora				
Potenciar la realización de cursos y actividades de formación para el PAS en el Campus Río Ebro	Propuesta Dirección	Administradora	sep-18	Dentro del plan de formación de la Gerencia como actividades formativas derivadas de necesidades puntuales por la implantación de nuevos procesos
c. Colaborar con los departamentos en la definición de perfiles de personal de administración y servicios y en la racionalización de la distribución de recursos humanos de acuerdo a las exigencias de las nuevas titulaciones				
Seguimiento de la puesta en marcha de la propuesta de reorganización departamental convocando, en su caso, reuniones informativas sobre el tema.	Propuesta Dirección	Administradora	sep-18	
d. Apoyar el desarrollo de la carrera profesional de nuestro personal de administración y servicios impulsando programas de formación específicos, con impartición en el Campus Río Ebro, y la actualización de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT)				
Revisar las cargas de trabajo de las áreas académicas y administrativas de la EINA	Propuesta Dirección	Administradora	may-18	
Potenciar el Servicio de Reprografía mediante el acondicionamiento de un espacio más adecuado	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
e. Reconocer y fomentar el papel y la participación de nuestro personal de administración y servicios en el día a día de nuestra Escuela reforzando su sentimiento de pertenencia y prestigio social				
Elaboración de un manual de buenas prácticas para mejorar y homogeneizar la atención a los usuarios	Propuesta Dirección	Administradora	sep-18	
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas cuya relación con el ámbito profesional haya revertido más, directa o indirectamente, en la EINA	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa Administradora	jul-18	(También en 7e)
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas que hayan desarrollado actividades docentes con repercusión en el aprendizaje de los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Docente Administradora	jul-18	(También en 7e)
Reto estratégico 6: Ser referentes en la creación de entornos de trabajo óptimos para las personas				
a. Crear espacios eficaces y habitables garantizando la aplicación de las normas de seguridad				
Identificar los espacios docentes y de investigación con riesgos laborales para los alumnos y los docentes y subsanación para minimizar los riesgos. Generalizar el uso de tarjeta electrónica en los laboratorios de alto riesgo.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Seguir y controlar los medios de prevención de incendios con deficiencias para su corrección.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Publicar en la página Web de cada titulación, del equipamiento de prevención exigido.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Continuar con el plan de eliminación de baldosas en el edificio Ada Byron y sustitución por un material continuo sin riesgos para las personas.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Impulsar la formación continua del PDI, de los estudiantes y del PAS en materias de prevención de riesgos laborales y utilización del equipamiento de protección individual y de los protocolos en caso de accidente.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
b. Crear espacios abiertos y colaborativos				
Reformar y reutilizar espacios en desuso.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Mejorar la transparencia y la iluminación natural de los espacios comunes, aulas y talleres.	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Revisar y optimizar el uso conjunto de espacios ocupados por las asociaciones de estudiantes para potenciar sus actividades.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras	sep-18	
c. Crear espacios de trabajo digitales y virtuales				
Analizar las herramientas digitales (aplicaciones, datos y vínculos de comunicación) que permitan trabajar en colaboración, independientemente de donde estén los miembros de un equipo	Propuesta Dirección	Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	jul-18	

Habilitar zonas con dispositivos de creación digital	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Extender la electrificación de las aulas y mejora de la señal wifi	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Promover y gestionar conjuntamente con el Rectorado la utilización de licencias tipo "Campus" de software comercial	Propuesta Dirección y PAIM	Director Subd. Infraestructuras	sep-18	
Mejora continua de salas informáticas, talleres, laboratorios y aulas	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
d. Crear un entorno participativo, creativo, emprendedor y respetuoso con el medio ambiente				
Dentro de la iniciativa #espacioPRO, consolidar la acción PROvisión	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	sep-18	Acompañar, apoyar y reforzar, desde la Subdirección de Relaciones con la Empresa las gestiones de la Subdirección de Infraestructuras
Fomentar estudios y estrategias para disminuir el consumo energético y la utilización de energía renovable	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Potenciar las actividades exteriores, mediante la plantación de arbolado y extensión de la wifi	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Promover Campus Río Saludable y libre de humo, así como tener campañas sobre los buenos hábitos alimenticios.	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Crear un premio "Medio Ambiente" anual (participan todos PDI, PAS, Est) no académico sino en relación a algún tipo de actuación o comportamiento, iniciativa para hacer más sostenible nuestro "habitat" la EINA.	Propuesta Dirección	Director	jun-18	
e. Crear espacios de descanso y convivencia				
Mejorar las instalaciones de los salones de actos, cafetería y zonas comunes	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Habilitar y dotar zonas de los tres edificios y de los espacios exteriores para descansar	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Habilitar y dotar zonas de los tres edificios y de los espacios exteriores para trabajar de forma colaborativa y en grupo	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
f. Potenciar el sentimiento de pertenencia				
Escuchar a las personas que forman parte de nuestra comunidad universitaria	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
Hacer partícipes a las personas en el día a día de la vida de la EINA	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
g. Crear entornos de trabajo flexibles y amigables que faciliten la conciliación familiar				
Adquisición de herramientas de trabajo o complementos que mejoren la ergonomía y condiciones de trabajo	Propuesta Dirección	Administradora	dic-18	
Promocionar espacios de trabajo flexible en la biblioteca y zonas comunes en la EINA	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Conciliación de horarios. Racionalización. Teletrabajo. Horario flexible de horario y salida.	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Habilitar zonas en las que sea posible el esparcimiento	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Reto estratégico 7: Proyectar nuestra especialización, cultura y valores a la sociedad				
a. Destacar el papel de la EINA como agente esencial del progreso de nuestra Comunidad Autónoma				
Colaborar en los medios de comunicación de nuestra Comunidad Autónoma difundiendo el papel de la EINA como motor de progreso	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
Participar en jurados de premios relevantes vinculados con nuestra actividad docente e investigadora	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
Representar a la EINA en foros académicos, empresariales e industriales en nuestra Comunidad Autónoma	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
Representar a la EINA en foros académicos, empresariales e industriales fuera de la Comunidad Autónoma	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
b. Definir una nueva estrategia de imagen, comunicación audiovisual y proyección social				
Constituir un equipo de trabajo de Imagen y Comunicación en la EINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	sep-18	Equipo mixto PDI, PAS y estudiantes
Mejorar la señalética de la Escuela haciendo visible nuestro logotipo institucional	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	sep-18	
Facilitar y materializar la realización de acciones creativas que mejoren la imagen y habitabilidad de los espacios	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
c. Difundir los resultados y las métricas de nuestra actividad como referente en la formación en Ingeniería y Arquitectura				
Realizar informes sintéticos que permitan difundir el buen hacer de la comunidad universitaria de la EINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	sep-18	
d. Reforzar la generación de vocaciones y la difusión de nuestras especialidades formativas en los centros de enseñanza pre-universitaria y de formación profesional. Fomentar la incorporación de estudiantes mujeres que pallen su infrarrepresentación en ciertos ámbitos de conocimiento				
Coordinar la realización de actividades con otras instituciones y organizaciones para fomentar la incorporación de mujeres a la Escuela	Propuesta Dirección	Director	sep-18	Colaboración con la asociación AMIT y con el Observatorio de Igualdad de la Universidad entre otras

Enfatizar y reforzar el papel social de la Ingeniería y la Arquitectura	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes	sep-18	Charlas y visitas (También en 1a)
Mentoring para alumnas en la EINA.	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	may-18	Proyecto incluido en POUZ del centro (PIPOUZ 17-185). Colaboración con la asociación AMIT
Desarrollar la XI Semana de la Ingeniería y la Arquitectura 2018	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	sep-18	Ejecución en noviembre de 2018 (También en 1b)
Enfatizar y replantear la difusión de los grados de la EINA en los centros preuniversitarios	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Estudiantes Pres. CdGCG	sep-18	
Diseñar una estrategia de difusión de los estudios de posgrado tanto a los estudiantes de la EINA como externos	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Estudiantes Pres. CdGCM	sep-18	
e. Promover los premios y reconocimientos a personas e instituciones vinculados con nuestro ámbito				
Potenciar las ceremonias de entrega de diplomas a los recién titulados de grados y posgrados	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	jul-18	
Diseñar los "Premios EINA" a la excelencia tecnológica, a la capacidad de innovación, a la empresa colaboradora en el proceso de formación tanto profesional como integral de los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	jul-18	
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas cuya relación con el ámbito profesional haya revertido más, directa o indirectamente, en la EINA	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	jul-18	
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas que hayan desarrollado actividades docentes con repercusión en el aprendizaje de los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Docente	jul-18	
f. Exteriorizar nuestra opinión social, técnica y cultural				
Colaborar en los medios de comunicación de nuestra Comunidad Autónoma difundiendo el papel de la EINA como motor de progreso	Propuesta Dirección	Director	sep-18	(También en 7a)
Crear un grupo de coordinación e impulso de iniciativas de carácter cultural en la Escuela	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Subd. Rel. Empresa	jul-18	
g. Crear espacios permanentes de exposición, de divulgación, de difusión de nuestras inquietudes culturales				
Mantener la colaboración con el "Ateneo de la EINA" junto al I3A y la Cátedra SAMCA	Propuesta Dirección	Director	sep-18	
Ampliar el "Museo de la Informática Histórica" en el Edificio Ada Byron	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras	sep-18	
Crear el "Museo Torres Leza" en el Edificio Betancourt	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras	sep-18	
Mejora de las infraestructuras en los espacios libres para favorecer las actividades culturales	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	sep-18	
Reto estratégico 8: Internacionalizar la comunidad universitaria de la EINA				
a. Establecer sinergias y alianzas estratégicas con universidades extranjeras para la oferta de programas formativos conjuntos				
Analizar y convenir, si procede, la colaboración formativa con universidades asiáticas	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	sep-18	En colaboración con el Rectorado de la Universidad de Zaragoza
Analizar y convenir, si procede, la colaboración formativa con universidades latinoamericanas	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	sep-18	En colaboración con el Rectorado de la Universidad de Zaragoza
Impulsar los acuerdos formativos con universidades de nuestro entorno europeo	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	sep-18	Actividad ya iniciada en cursos anteriores
Aumentar la participación de la EINA en programas internacionales de Ingeniería y Arquitectura.	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Internac.	sep-18	
b. Potenciar la participación de profesores de universidades extranjeras en la oferta formativa propia de la EINA				
Fomentar la participación en programas de profesores visitantes como el programa Erasmus+	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Internac.	sep-18	
c. Fomentar la movilidad del profesorado de la EINA y su colaboración en la docencia en universidades extranjeras				
Analizar la posibilidad de racionalizar el calendario académico de la EINA y de sincronizarlo, en la medida de lo posible, con el del resto de Universidades de referencia a nivel nacional y europeo	PAIM	Prof. Secret. Subd. Docente	jul-18	(También en 2e)

Fomentar la participación en programas de profesores visitantes como el programa Erasmus+	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Internac.	sep-18	(También en 8b)
d. Captar estudiantes universitarios extranjeros impartiendo titulaciones en lengua inglesa				
Preparar un dossier en lengua inglesa de cada una de nuestras titulaciones de grado y máster	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	sep-18	
Incrementar el número de asignaturas "English Friendly" en la EINA	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Internac.	sep-18	
Impulsar la docencia en lengua inglesa en los estudios de posgrado de la EINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	sep-18	
Impulsar el desarrollo y defensa de trabajos de fin de estudios en lengua inglesa	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	sep-18	