

La Política de Calidad de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, así como sus objetivos generales se concretan en los objetivos específicos que se muestran en este documento. A su vez, éstos se desarrollan en acciones concretas a desarrollar en el curso 2018-2019.

Dichas acciones aúnan y desarrollan las propuestas en diferentes documentos: el Plan Estratégico (PE) 2017-2020 de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, de los Planes Anuales de Innovación y Mejora (PAIMs) para 2018-2019 y acciones propuestas desde Dirección surgidas del proceso de análisis y mejora continua de la Escuela. En cada una de ellas se indica su procedencia.

A continuación se describen dichas acciones según un esquema similar al del Plan Estratégico 2017-2020:

Acción	Origen	Personas	Responsable	Fecha fin previs	Observaciones / Aclaraciones
<b>Reto estratégico 1: Liderar, en colaboración con las instituciones y centros universitarios y no universitarios presentes en el Campus Río Ebro, su proyecto de futuro</b>					
<b>a. Atraer y retener el talento, trabajando en la captación, promoción y visibilidad de mujeres y hombres</b>					
Coordinar la realización de actividades con otras instituciones y organizaciones en materias de igualdad en Ingeniería y Arquitectura	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	Colaboración con la asociación AMIT (Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas) y con el Observatorio de Igualdad de la Universidad de Zaragoza, entre otros
Enfatizar y reforzar el papel social de la Ingeniería y la Arquitectura	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes	Director	jun-19	
Promocionar la participación en la acción PROgrama dentro de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	<a href="http://eina.unizar.es/espaciopro">eina.unizar.es/espaciopro</a>
<b>b. Difundir el talento del Campus como referente en formación superior, investigación, innovación y transferencia</b>					
Mantener actualizado el SGIC según AUDIT	Propuesta Dirección	Subd. Calidad	Subd. Calidad	jun-19	Se realizará la auditoría interna anual como viene siendo habitual
Obtención definitiva de los sellos internacionales EUR-ACE (Grado Ing. Mecánica y Grado Ing. Tecnologías Industriales)	Propuesta Dirección	Subd. Calidad	Subd. Calidad	feb-19	Se espera haber obtenido la resolución definitiva en los últimos meses de 2018
Solicitar la acreditación institucional de la EINA	Propuesta Dirección	Subd. Calidad	Subd. Calidad	mar-19	Se espera haber obtenido la resolución definitiva en los primeros meses de 2019
Monitorizar el seguimiento de la acción PROMoción dentro de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Desarrollar la XII Semana de la Ingeniería y la Arquitectura 2019	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	Subd. Estudiantes	jun-19	Ejecución en noviembre de 2019
<b>c. Establecer alianzas y sinergias entre los diferentes agentes del Campus</b>					
Crear un foro permanente de reflexión sobre el futuro del Campus Río Ebro desde el punto de vista docente e investigador	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
Consolidar actividades auspiciadas bajo el convenio ITAINNOVA - Universidad de Zaragoza	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Mantener la participación en reuniones, foros y eventos organizados por el CEEI Aragón	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Consolidar la realización de prácticas externas y trabajos de fin de estudios en colaboración con otros centros del Campus	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
<b>d. Reforzar la presencia del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios de la EINA en la toma de decisiones de nuestras instituciones</b>					
Impulsar y respaldar las iniciativas de los miembros de la EINA en las comisiones de la Universidad	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
<b>e. Impulsar el desarrollo de un entorno habitable, saludable y sostenible</b>					
Solicitar la modificación del Plan Especial del Campus fomentando los espacios verdes, libres de vehículos de combustión, con espacios libres y de esparcimiento	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	
Plantear un modelo continuado de colaboración/patrocinio/mecenazgo de las empresas, clústeres, asociaciones, Colegios profesionales, Instituciones, etc.	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	Definir el modelo de colaboración para la reforma del Aula Empresa y los espacios físicos asociados a #espacioPRO y, a partir de ese modelo concreto, extrapolarlo a un modelo global para la EINA
Crear una red para la Ambientalización (Sostenibilidad en el Campus y Sostenibilidad Curricular)	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Pres. CdGCM	Pres. CdGCM	jun-19	Alineada con los objetivos de la UNESCO y de la CRUE. Colaboración con la Oficina Verde de la UZ y con otras instituciones externas
Establecer cauces internos para reforzar la colaboración entre el PAS de la EINA en sus respectivos ámbitos con objeto de mejorar la gestión y optimizar recursos.	Propuesta Dirección	Administradora	Administradora	jun-19	Establecimiento de foros y reuniones
Potenciar la realización de cursos y actividades de formación para el PAS en el Campus Río Ebro.	Propuesta Dirección	Administradora	Administradora	jun-19	Dentro del plan de formación de la Gerencia como actividades formativas derivadas de necesidades puntuales por la implantación de nuevos procesos
<b>f. Promover tanto la creación de instalaciones deportivas en el Campus como la firma de convenios con otras instituciones para fomentar la práctica deportiva</b>					
Fomentar el desarrollo de eventos deportivos en el Campus en colaboración con el SAD	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	

Apoyar las actividades deportivas y diferentes torneos en los que participen los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes	Subd. Infraestructuras	jun-19	E.g. Torneo Rector
<b>g. Promocionar el Campus como sede de reuniones, eventos y congresos</b>					
<b>Reto estratégico 2: Mejora continua de la oferta y organización académica</b>					
<b>a. Diseñar titulaciones flexibles, dinámicas y competitivas en grados y posgrados que garanticen la máxima empleabilidad de nuestros egresados</b>					
Analizar y proponer mejoras para el Grado en Ingeniería Eléctrica	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	Pres. CdGCG	jun-19	Fomentar la participación en programas de movilidad, continuar las labores de difusión de la titulación entre los estudiantes de bachillerato, continuar con coordinación de las actividades de evaluación continua entre diferentes asignaturas, estudio de oferta de asignaturas optativas específicas en el grado
Modificar la memoria de verificación del Grado en Ingeniería Informática por aumento de plazas de nuevo ingreso	PAIM	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	Pres. CdGCG	jun-19	
Implantar la modificación del Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	PAIM	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	Pres. CdGCG	jun-19	Se procede de forma gradual, curso a curso incrementalmente. Durante el curso 18/19 se están implantando las modificaciones que afectan al primer curso.
Implantar el programa conjunto en Matemáticas e Ingeniería Informática	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	Subd. Docente	jun-19	
Implantar el programa secuencial en Química e Ingeniería Química	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	Subd. Docente	jun-19	
Analizar y proponer mejoras para el Máster Universitario en Ingeniería Informática	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCM	Pres. CdGCM	dic-18	Informe final del PIET_17_312
Implantar el Máster Universitario en Ingeniería del Agua y los Recursos Hídricos (Campus Iberus)	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCM	Subd. Docente	jun-19	En colaboración con los correspondientes departamentos y centros de las universidades que integran el Campus Iberus
Desarrollar la memoria de verificación del Máster Universitario en Robotics, Graphics and Computer Vision	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCM	Pres. CdGCM	feb-19	La comisión nombrada a tal efecto por el CdG ya se encuentra trabajando en dicha memoria de verificación
Revisar la oferta formativa de posgrado (Másteres Universitarios y Títulos Propios)	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCM	Pres. CdGCM	feb-19	
<b>b. Mantener el rigor científico y técnico en la formación en Ingeniería y Arquitectura, enfatizando y reforzando tanto la formación básica generalista como la cualificación y especialización profesional de nuestras titulaciones singularizándolas en el entorno nacional e</b>					
Consolidar la realización de trabajos de fin de estudios próximos al ejercicio profesional	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Fomentar la participación en el programa de colaboradores externos EXPERTIA	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa	Subd. Docente	jun-19	Se ha incrementado ligeramente la participación para el curso 18-19 y se espera continuar con dicha tendencia.
Consolidar la realización de visitas a empresas para los estudiantes de grado y máster	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Racionalizar la oferta de optatividad en los grados	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	Subd. Docente	jun-19	Horizonte POD 2020-21
Analizar la potencial homogeneización de la formación básica en las titulaciones del ámbito industrial	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Prof. Secret. Pres. CdGCG	Subd. Docente	jun-19	Horizonte POD 2020-21
Realizar una vigilancia en formación en el entorno nacional e internacional	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac. Subd. Rel. Empresa Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Director	jun-19	

Mantener reuniones periódicas con representantes del tejido empresarial e industrial para analizar sus necesidades formativas	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac. Subd. Rel. Empresa Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Director	jun-19	
<b>c. Reforzar las especificidades propias de las distintas disciplinas y ámbitos de conocimiento propios de la EINA y vincularlas al entorno profesional y a las áreas de interés social (e.g. medio ambiente, sostenibilidad, cooperación, formación humanista, etc.)</b>					
Diseñar la oferta formativa de asignaturas optativas transversales	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	Subd. Docente	jun-19	Horizonte POD 2020-21
Consolidar la celebración de charlas, eventos y jornadas de difusión del ejercicio profesional en Ingeniería y Arquitectura	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	(También en 3d)
<b>d. Potenciar la internacionalización, la interdisciplinariedad, la simultaneidad, la colaboración, y la permeabilidad entre planes formativos propios y externos a través de la propuesta de dobles titulaciones de grado y posgrado</b>					
Analizar y proponer dobles titulaciones de grado y posgrado entre las titulaciones impartidas en la EINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Subd. Docente	jun-19	
Analizar y proponer dobles titulaciones de grado y posgrado en colaboración con otros centros de la Universidad de Zaragoza	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Director	jun-19	
Analizar y proponer dobles titulaciones de grado y posgrado en colaboración con otras universidades nacionales o extranjeras	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac. Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Director	jun-19	
Potenciar la realización de trabajos de fin de estudios en colaboración con grupos de investigación	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCM	Pres. CdGCM	dic-18	
<b>e. Diseñar planes formativos adaptados a las necesidades y demandas sociales, empresariales e industriales favoreciendo la adquisición de las competencias propias de la sociedad digital y de la información en sus perfiles profesionales así como el multilingüismo y la</b>					
Valorar una oferta común de optatividad en los grados que favorezcan la adquisición de competencias propias de la sociedad digital y de la información	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa Pres. CdGCG	Subd. Docente	jun-19	
Optimizar los horarios para que éstos permitan un desarrollo integrado de itinerarios en las titulaciones de la Escuela.	PAIM	Prof. Secret. Subd. Docente	Prof. Secret.	jun-19	Acción ya iniciada en cursos anteriores
Consolidar la acción PROgresión dentro de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	Crear un modelo continuado de asignación de créditos por actividades y ampliar la franja transversal (actualmente reservada a los martes de 13h a 15h) a todos los días de la semana, potenciando las competencias transversales
<b>f. Ser referentes en metodologías docentes tanto para la adquisición de competencias técnicas como transversales</b>					
Estructurar la adquisición sistemática de las competencias transversales en los grados impartidos en la EINA	PAIM	Subd. Calidad	Subd. Calidad	jun-19	En 2018-19 se espera poder materializar lo trabajado en los dos cursos anteriores ofreciendo de manera coordinada por grado actividades formativas y evaluaciones en asignaturas específicas según los 3 niveles de adquisición establecidos. Para ello se trabajará en el PIEC_18_197. En paralelo, en 2018-19 se trabajará también la adquisición de competencias en actividades no curriculares con el PIEC_18_195.
Analizar las necesidades específicas de las metodologías docentes desarrolladas en la EINA para la adecuada asignación de espacios	Propuesta Dirección y PAIM	Prof. Secret.	Prof. Secret.	jun-19	Acción ya iniciada en cursos anteriores
Adecuar los horarios para el desarrollo de actividades formativas complementarias: seminarios, jornadas, exposiciones, etc. de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	Prof. Secret.	jun-19	Se mantiene el horario del Seminario para poder desarrollar todas las actividades del Espacio PRO.
Introducir nuevas metodologías docentes en la implantación de la modificación del Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación (ver 2.a)	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Coord. Grado	Pres. CdGCG	jun-19	Acuerdos con diferentes instituciones (p.e. 061) para que los estudiantes del grado puedan realizar el TFG en dichas instituciones.
Fomentar la innovación docente entre el profesorado de la EINA	Propuesta Dirección y PAIM	Subd. Calidad	Subd. Calidad	jun-19	Se seguirá trabajando en la celebración de los Seminarios y en acciones relacionadas.
<b>g. Potenciar el desarrollo de los Planes Anuales de Innovación y Mejora de las titulaciones</b>					

Realizar un seguimiento continuado del grado de desarrollo de las propuestas de mejora incluidas en los Informes de Evaluación de la calidad y los PAIM	Propuesta Dirección	Prof. Secret. Subd. Calidad	Subd. Calidad	jun-19	Las actividades de los PAIM que corresponden a la Dirección se integran en su Plan de Actuación y se realiza su seguimiento junto a las demás. Queda por aplicar una metodología de seguimiento para aquellas acciones con otros responsables.
Impulsar propuestas en los PAIM que permitan reducir las tasas de abandono de los estudiantes durante los primeros cursos de los grados	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Calidad Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Pres. CdGCG	jun-19	Coordinación de las cargas semanales de trabajo entre distintas asignaturas de un mismo cuatrimestre, fomentar colaboraciones entre diferentes asignaturas en la elaboración de trabajos conjuntos tipo tp6 dentro de un mismo cuatrimestre y plantear un análisis detallado respecto a los resultados de No presentados
Sugerir la mejora del formato de los PAIM para facilitar el seguimiento de su grado de cumplimiento	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Calidad Administradora Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Subd. Calidad	jun-19	Se sugerirán nuevos cambios a la Unidad de Calidad para conseguir una simplificación paulatina de los informes
Revisar y, en su caso, actualizar las Memorias de Verificación en base a lo aprobado en los PAIM	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Calidad Administradora Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Subd. Docente	jun-19	
<b>Reto estratégico 3: Promover el desarrollo académico, profesional y personal de nuestros estudiantes</b>					
<b>a. Conocer las expectativas, capacidades y habilidades de los estudiantes de nuevo ingreso para así facilitar su adaptación a la EINA</b>					
Desarrollar procedimientos para la adquisición del perfil de los estudiantes de nuevo ingreso	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	Subd. Estudiantes	jun-19	Realizar el estudio del perfil de los nuevos estudiantes
<b>b. Armonizar la formación superior con la enseñanza pre-universitaria y de formación profesional</b>					
Crear foros de debate entre profesionales de la enseñanza pre-universitaria, de la formación profesional y de la Universidad	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes	Director	jun-19	
<b>c. Potenciar el gusto, la ilusión y la satisfacción por el aprendizaje, el estudio y el ejercicio de la Ingeniería y la Arquitectura a lo largo de su paso por la EINA</b>					
Potenciar el plan de acción tutorial integral (Plan de Orientación Universitaria)	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	Subd. Estudiantes	jun-19	Mantener el actual programa POUZ en el centro, y potenciar la entrada de nuevos tutores y mentores
Enfatizar y proyectar la actuación de las asociaciones de estudiantes en la EINA	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	Subd. Estudiantes	jun-19	Potenciar la visibilidad de las actuaciones de las asociaciones
Apoyar las actividades realizadas por los estudiantes y las asociaciones, tales como jornadas estudiantiles, campañas organizadas por asociaciones, actividades culturales, voluntariado, etc	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	Subd. Estudiantes	jun-19	Continuar con el trabajo en curso
Iniciar la acción cafEINA, dentro de la iniciativa #espacioPRO, durante los 20 minutos de descanso diario	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
<b>d. Transmitir una visión global de las disciplinas que componen la Ingeniería y Arquitectura, evitando la fragmentación del aprendizaje de los conocimientos y potenciando los espacios temporales de reflexión y asimilación de conceptos</b>					
Consolidar la celebración de charlas, eventos y jornadas de difusión del ejercicio profesional en Ingeniería y Arquitectura	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	(También en 2c)
Sugerir la revisión de los métodos de evaluación en las asignaturas de grado y posgrado	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Subd. Docente	jun-19	En proceso de revisión en las guías docentes
<b>e. Potenciar la formación de equipos de trabajo multidisciplinares que reflejen la diversidad de la sociedad y con capacidad para afrontar los retos tecnológicos actuales</b>					
Proponer la realización de "Proyectos Transversales EINA" a través de la colaboración de estudiantes y profesores de diversas disciplinas	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	Subd. Estudiantes	jun-19	Dar mayor visibilidad a la existencia de este tipo de proyectos
Consolidar la organización de "Maratones Tecnológicos" en la EINA en colaboración con empresas	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa Subd. Infraestructuras	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
<b>f. Generar oportunidades de internacionalización y de imbricación formativa con el tejido empresarial e industrial y reforzar los correspondientes servicios administrativos de apoyo al estudiante</b>					
Mantener la coordinación con UNIVERSA para la difusión y desarrollo de prácticas externas en el tejido empresarial e industrial, incentivando las prácticas remuneradas	Propuesta Dirección y Junta de Escuela	Director Subd. Docente Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	

Consolidar la realización de la Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza en el Campus	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa Subd. Infraestructuras	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Elaboración de un manual de buenas prácticas para mejorar y homogeneizar la atención a los usuarios.	Propuesta Dirección	Administradora	Administradora	jun-19	
<b>g. Fomentar el espíritu emprendedor y potenciar la inserción laboral en un entorno internacional altamente competitivo</b>					
Sugerir el fomento del emprendimiento en las asignaturas de grado y posgrado	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Diseñar la oferta formativa de asignaturas optativas transversales	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Pres. CdGCG	Subd. Docente	oct-18	(También en 2c)
Iniciar la acción emprendEINA dentro de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
<b>h. Disponer de mecanismos de apoyo que tengan en cuenta las nuevas realidades culturales y tradiciones de nuestros estudiantes extranjeros para su rápida adaptación a nuestra Universidad</b>					
Diseñar los mecanismos de apoyo a los miembros de la comunidad universitaria de la EINA que permitan atender las diferentes realidades idiomáticas, sociales y culturales	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Internac.	Subd. Rel. Internac.	jun-19	Además del programa buddy pair, se llevará a cabo a través del proyecto de innovación docente, PIPOUZ_18_235, un plan de tutorización para la integración de estudiantes de grado asiáticos en la UZ.
<b>i. Facilitar a los estudiantes Deportistas de Alto Nivel la compatibilidad de sus estudios con la asistencia a concentraciones o competiciones internacionales que fueran convocados por las federaciones deportivas</b>					
Facilitar la compatibilidad de los calendarios de entrenamiento y competición con las actividades docentes en la EINA en grados y posgrados	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Docente	Prof. Secret.	jun-19	Acción ya iniciada en cursos anteriores
<b>j. Sensibilizar para la formación de ciudadanos comprometidos con la sociedad, con la igualdad, los valores democráticos y el respeto a las minorías y su diversidad</b>					
Fomentar la participación de los estudiantes en campañas solidarias	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	Subd. Estudiantes	jun-19	Publicitar las campañas y programas entre los estudiantes
Apoyar la organización de charlas, jornadas y eventos de carácter social	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
<b>k. Implantar los mecanismos y acciones encaminadas a un mejor seguimiento y fidelización de los egresados</b>					
Priorizar la inclusión de egresados en el PROgrama dentro de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Consolidar el seguimiento de la inserción laboral	Propuesta Dirección y PAIM	Director Subd. Calidad Subd. Estudiantes Subd. Rel. Internac. Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Diseñar la estrategia de fidelización "ex-alumnos de la EINA por el mundo"	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Internac. Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
<b>Reto estratégico 4: Promover el desarrollo profesional y personal de nuestro profesorado</b>					
<b>a. Potenciar la colaboración y cooperación entre nuestros departamentos para la mejora global de nuestra tarea docente</b>					
Impulsar la participación del profesorado en los "Seminarios de Innovación y Buenas Prácticas Docentes de la EINA"	PAIM	Subd. Calidad	Subd. Calidad	jun-19	Se ha solicitado la inclusión de estos seminarios dentro de las actividades de formación del profesorado. Esto permitiría que los asistentes y ponentes reciban el reconocimiento correspondiente por parte del ICE.
Proponer la realización de "Proyectos Transversales EINA" a través de la colaboración de estudiantes y profesores de diversas disciplinas	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes Subd. Rel. Empresa	Subd. Estudiantes	jun-19	(También en 3e)
<b>b. Apoyar la labor docente de nuestro profesorado, analizando sus necesidades y visibilizando y respaldando sus propuestas de mejora</b>					
Crear un buzón virtual de sugerencias para la mejora continua de la actividad docente de la EINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Calidad Pres. CdGCG Pres. CdGCM	Subd. Calidad	jun-19	Esta acción se realizará en función de las modificaciones que la UZ está realizando en sus procedimientos Q y que pueden afectar directamente a este punto.
<b>c. Colaborar con los departamentos en la definición de perfiles de profesorado y en la racionalización de la distribución de recursos humanos de acuerdo a las exigencias de las nuevas titulaciones</b>					
Colaborar con los departamentos en la definición de nuevos perfiles de profesorado	PAIM	Director Subd. Docente	Subd. Docente	feb-19	
Analizar junto con los departamentos la racionalización de la oferta docente y de las áreas de conocimiento que imparten las diferentes materias	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente	Subd. Docente	feb-19	

<b>d. Impulsar propuestas para la renovación generacional del profesorado en nuestros ámbitos de conocimiento conjugando el impulso y la ilusión de los profesores más jóvenes con la experiencia de los más veteranos</b>					
Colaborar y respaldar a los departamentos en sus solicitudes de nuevas plazas de profesorado	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente	Subd. Docente	jun-19	
<b>e. Apoyar el desarrollo de la carrera profesional de nuestro profesorado, reforzando tanto el vínculo entre tareas docentes e investigadoras así como los programas de formación en materia de nuevas tecnologías y metodologías docentes</b>					
<b>f. Reconocer y fomentar el papel y la participación de nuestro profesorado en el día a día de nuestra Escuela reforzando su sentimiento de pertenencia y prestigio social</b>					
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas cuya relación con el ámbito profesional haya revertido más, directa o indirectamente, en la EINA	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	Director	jun-19	(También en 7e)
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas que hayan desarrollado actividades docentes con repercusión en el aprendizaje de los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Docente	Director	jun-19	(También en 7e)
<b>Reto estratégico 5: Promover el desarrollo profesional y personal de nuestro personal de administración y servicios</b>					
<b>a. Reforzar la colaboración y cooperación, ya existente, entre los profesionales de la EINA y de los departamentos para la mejora global de la gestión administrativa y técnica</b>					
<b>b. Apoyar la labor de nuestro personal de administración y servicios, analizando sus necesidades y visibilizando y respaldando sus propuestas de mejora</b>					
<b>c. Colaborar con los departamentos en la definición de perfiles de personal de administración y servicios y en la racionalización de la distribución de recursos humanos de acuerdo a las exigencias de las nuevas titulaciones</b>					
<b>d. Apoyar el desarrollo de la carrera profesional de nuestro personal de administración y servicios impulsando programas de formación específicos, con impartición en el Campus Río Ebro, y la actualización de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT)</b>					
Potenciar el Servicio de Reprografía mediante el acondicionamiento de un espacio más adecuado	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	Completar las instalaciones de Reprografía.
<b>e. Reconocer y fomentar el papel y la participación de nuestro personal de administración y servicios en el día a día de nuestra Escuela reforzando su sentimiento de pertenencia y prestigio social</b>					
Renovación de la Comisión de la Biblioteca en su formulación y objetivos.	Biblioteca Hypatia	Directora Biblioteca Subd. Estudiantes Administradora	Administradora	jun-19	Necesidad de una Comisión que de soporte de forma más efectiva a los nuevos retos y proyectos
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas cuya relación con el ámbito profesional haya revertido más, directa o indirectamente, en la EINA	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa Administradora	Director	jun-19	(También en 7e)
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas que hayan desarrollado actividades docentes con repercusión en el aprendizaje de los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Docente Administradora	Director	jun-19	(También en 7e)
<b>Reto estratégico 6: Ser referentes en la creación de entornos de trabajo óptimos para las personas</b>					
<b>a. Crear espacios eficaces y habitables garantizando la aplicación de las normas de seguridad</b>					
Identificar los espacios docentes y de investigación con riesgos laborales para los alumnos y los docentes y subsanación para minimizar los riesgos. Generalizar el uso de tarjeta electrónica en los laboratorios de alto riesgo.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	
Seguir y controlar los medios de prevención de incendios con deficiencias para su corrección.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	
Publicar en la página Web de cada titulación, del equipamiento de prevención exigido.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	
Continuar con el plan de eliminación de baldosas en el edificio Ada Byron y sustitución por un material continuo sin riesgos para las personas.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	Se prevee que en junio de 2019 se complete la obra del Edificio
Impulsar la formación continua del PDI, de los estudiantes y del PAS en materias de prevención de riesgos laborales y utilización del equipamiento de protección individual y de los protocolos en caso de accidente.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	
<b>b. Crear espacios abiertos y colaborativos</b>					
Reformar y reutilizar espacios en desuso.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	Se habilitarán los espacios de reprografía, así como las zonas en desuso de los edificios

Mejorar la transparencia y la iluminación natural de los espacios comunes, aulas y talleres.	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	Reforma del Aula Empresa
Revisar y optimizar el uso conjunto de espacios ocupados por las asociaciones de estudiantes para potenciar sus actividades.	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	En zonas del Torres Quevedo
<b>c. Crear espacios de trabajo digitales y virtuales</b>					
Consolidar el uso de herramientas digitales para trabajo en equipo no presencial	Propuesta Dirección	Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
Habilitar zonas con dispositivos de creación digital	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	Completar el equipamiento para el Módulo 3 de la plaza de las Ingenierías
Extender la electrificación de las aulas y mejora de la señal wifi	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	
Promover y gestionar conjuntamente con el Rectorado la utilización de licencias tipo "Campus" de software comercial	Propuesta Dirección y PAIM	Director Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	
Mejora continua de salas informáticas, talleres, laboratorios y aulas	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	
<b>d. Crear un entorno participativo, creativo, emprendedor y respetuoso con el medio ambiente</b>					
Consolidar la acción PROvisión dentro de la iniciativa #espacioPRO	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	Acompañar, apoyar y reforzar, desde la Subdirección de Relaciones con la Empresa las gestiones de la Subdirección de Infraestructuras
Fomentar estudios y estrategias para disminuir el consumo energético y la utilización de energía renovable	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	Se completará la instalación fotovoltaica del Ada Byron y Betancourt y el uso de energías renovables para las instalaciones de los Módulos 3 y 4 de la Plaza de las Ingenierías
Potenciar las actividades exteriores, mediante la plantación de arbolado y extensión de la wifi	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	
Promover Campus Río Saludable y libre de humo, así como tener campañas sobre los buenos hábitos alimenticios.	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	
Crear un premio "Medio Ambiente" anual (participan todos PDI, PAS, Est) no académico sino en relación a algún tipo de actuación o comportamiento, iniciativa para hacer más sostenible nuestro "habitat" la EINA.	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
<b>e. Crear espacios de descanso y convivencia</b>					
Mejorar las instalaciones de los salones de actos, cafetería y zonas comunes	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	Se dispondrá de más mesas para el Betancourt, y una posible ampliación y mejora del Torres Quevedo, que incluirá su pintado
Habilitar y dotar zonas de los tres edificios y de los espacios exteriores para descansar	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	
Habilitar y dotar zonas de los tres edificios y de los espacios exteriores para trabajar de forma colaborativa y en grupo	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	Se completarán las zonas exteriores con mobiliario
<b>f. Potenciar el sentimiento de pertenencia</b>					
Escuchar a las personas que forman parte de nuestra comunidad universitaria	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
Hacer partícipes a las personas en el día a día de la vida de la EINA	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
<b>g. Crear entornos de trabajo flexibles y amigables que faciliten la conciliación familiar</b>					
Habilitar zonas en las que sea posible el esparcimiento	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	Estará habilitada la zona del estanque del Ada Byron, así como el estanque de la entrada en el Agustín de Betancourt como zona de recreo, descanso y estudio al aire libre
<b>Reto estratégico 7: Proyectar nuestra especialización, cultura y valores a la sociedad</b>					
<b>a. Destacar el papel de la EINA como agente esencial del progreso de nuestra Comunidad Autónoma</b>					
Colaborar en los medios de comunicación de nuestra Comunidad Autónoma difundiendo el papel de la EINA como motor de progreso	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
Participar en jurados de premios relevantes vinculados con nuestra actividad docente e investigadora	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
Representar a la EINA en foros académicos, empresariales e industriales en nuestra Comunidad Autónoma	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
Representar a la EINA en foros académicos, empresariales e industriales fuera de la Comunidad Autónoma	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
<b>b. Definir una nueva estrategia de imagen, comunicación audiovisual y proyección social</b>					
Consolidar la línea de Imagen y Comunicación de la EINA: imagEINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	Equipo mixto PDI, PAS y estudiantes
Mejorar la señalética de la Escuela haciendo visible nuestro logotipo institucional	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Administradora	Subd. Infraestructuras	jun-19	Se instalarán algunos elementos de la señalética del Campus Río Ebro, en principio, los relativos a la breve biografía de Ada Byron, Torres Quevedo y Agustín de Betancourt
Facilitar y materializar la realización de acciones creativas que mejoren la imagen y habitabilidad de los espacios	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	Se terminará la instalación de los proyectos presentados por los estudiantes del Grado de Diseño



<b>c. Difundir los resultados y las métricas de nuestra actividad como referente en la formación en Ingeniería y Arquitectura</b>					
Mantener la redacción de informes sintéticos que permitan difundir el buen hacer de la comunidad universitaria de la EINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Rel. Empresa	Subd. Rel. Empresa	jun-19	
<b>d. Reforzar la generación de vocaciones y la difusión de nuestras especialidades formativas en los centros de enseñanza pre-universitaria y de formación profesional. Fomentar la incorporación de estudiantes mujeres que palién su infrarrepresentación en ciertos</b>					
Coordinar la realización de actividades con otras instituciones y organizaciones para fomentar la incorporación de mujeres a la Escuela	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	Colaboración con la asociación AMIT y con el Observatorio de Igualdad de la Universidad entre otras
Enfatizar y reforzar el papel social de la Ingeniería y la Arquitectura	Propuesta Dirección	Director Subd. Estudiantes	Director	jun-19	Charlas y visitas (También en 1a)
Mentoring para alumnas en la EINA.	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	Subd. Estudiantes	jun-19	Proyecto incluido en POUZ del centro (PIPOUZ 18-230). Colaboración con la asociación AMIT
Desarrollar la XI Semana de la Ingeniería y la Arquitectura 2018	Propuesta Dirección	Subd. Estudiantes	Subd. Estudiantes	jun-19	Ejecución en noviembre de 2019 (También en 1b)
Enfatizar y replantear la difusión de los grados de la EINA en los centros preuniversitarios	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Estudiantes Pres. CdGCG	Subd. Estudiantes	jun-19	Continuar con el trabajo en curso
Diseñar una estrategia de difusión de los estudios de posgrado tanto a los estudiantes de la EINA como externos	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Estudiantes Pres. CdGCM	Pres. CdGCM	sep-18	Proceso continuo.
<b>e. Promover los premios y reconocimientos a personas e instituciones vinculados con nuestro ámbito</b>					
Potenciar las ceremonias de entrega de diplomas a los recién titulados de grados y posgrados	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	Director	jun-19	
Diseñar los "Premios EINA" a la excelencia tecnológica, a la capacidad de innovación, a la empresa colaboradora en el proceso de formación tanto profesional como integral de los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	Director	jun-19	
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas cuya relación con el ámbito profesional haya revertido más, directa o indirectamente, en la EINA	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Rel. Empresa	Director	jun-19	
Diseñar mecanismos de reconocimiento de las personas que hayan desarrollado actividades docentes con repercusión en el aprendizaje de los estudiantes	Propuesta Dirección	Director Prof. Secret. Subd. Docente	Director	jun-19	
<b>f. Exteriorizar nuestra opinión social, técnica y cultural</b>					
Colaborar en los medios de comunicación de nuestra Comunidad Autónoma difundiendo el papel de la EINA como motor de progreso	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	(También en 7a)
Crear un grupo de coordinación e impulso de iniciativas de carácter cultural en la Escuela	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras Subd. Rel. Empresa	Director	jun-19	
<b>g. Crear espacios permanentes de exposición, de divulgación, de difusión de nuestras inquietudes culturales</b>					
Mantener la colaboración con el "Ateneo de la EINA" junto al I3A y la Cátedra SAMCA	Propuesta Dirección	Director	Director	jun-19	
Ampliar el "Museo de la Informática Histórica" en el Edificio Ada Byron	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	mar-19	Estará terminada la ampliación. El museo ocupará la planta primera y baja del Ada Byron
Crear el "Museo Torres Leza" en el Edificio Betancourt	Propuesta Dirección	Director Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	Tras su instalación prevista para nov de 18, se irá completando el contenido didáctico y algunas mejoras en cartelería
Mejora de las infraestructuras en los espacios libres para favorecer las actividades culturales	Propuesta Dirección	Subd. Infraestructuras	Subd. Infraestructuras	jun-19	El la zona habilitada la zona del estanque del Ada Byron y del estanque de la entrada en el Agustín de Betancourt
<b>Reto estratégico 8: Internacionalizar la comunidad universitaria de la EINA</b>					
<b>a. Establecer sinergias y alianzas estratégicas con universidades extranjeras para la oferta de programas formativos conjuntos</b>					
Analizar y convenir, si procede, la colaboración formativa con universidades asiáticas	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	Subd. Rel. Internac.	jun-19	En colaboración con el Rectorado de la Universidad de Zaragoza
Analizar y convenir, si procede, la colaboración formativa con universidades latinoamericanas	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	Subd. Rel. Internac.	jun-19	En colaboración con el Rectorado de la Universidad de Zaragoza



Impulsar los acuerdos formativos con universidades de nuestro entorno europeo	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	Subd. Rel. Internac.	jun-19	Actividad continua. Incluye el establecimiento de acuerdos de doble titulación separados para grado y para máster, ya que los combinados de grado y máster son de muy baja aceptación por la diferencia de esquemas resultado del proceso de Bolonia en España. Esta actividad también incluye la valoración de acuerdos vigentes, que si no se consideran adecuados para la EINA, se abandonan.
Aumentar la participación de la EINA en programas internacionales de Ingeniería y Arquitectura.	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Internac.	Subd. Rel. Internac.	jun-19	Además de los programas con University of Rhode Island, University of Northern Arizona, y Valparaíso University, se está valorando un acuerdo con Georgian College, Canada.
<b>b. Potenciar la participación de profesores de universidades extranjeras en la oferta formativa propia de la EINA</b>					
<b>c. Fomentar la movilidad del profesorado de la EINA y su colaboración en la docencia en universidades extranjeras</b>					
<b>d. Captar estudiantes universitarios extranjeros impartiendo titulaciones en lengua inglesa</b>					
Incrementar el número de asignaturas "English Friendly" en la EINA	Propuesta Dirección	Subd. Rel. Internac.	Subd. Rel. Internac.	jun-19	En colaboración con el Rectorado de la Universidad de Zaragoza
Impulsar la docencia en lengua inglesa en los estudios de posgrado de la EINA	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	Subd. Rel. Internac.	jun-19	Se está trabajando en la memoria de verificación del máster in Robotics, Computer Graphics and Computer Vision, que se impartirá íntegramente en inglés.
Impulsar el desarrollo y defensa de trabajos de fin de estudios en lengua inglesa	Propuesta Dirección	Director Subd. Docente Subd. Rel. Internac.	Subd. Rel. Internac.	jun-19	Se ha solicitado la creación de códigos de asignaturas "Individual Project" que permita a extranjeros desarrollar un TFG o TFM en inglés, con reconocimiento en su universidad de origen. Se pedirá a los grupos de investigación una lista de trabajos ofertados para estudiantes extranjero.s
Negociar con la Gerencia la actualización de la RPT de la EINA y la corrección de errores detectados.	Propuesta Dirección	Administradora	Administradora	jun-19	
Formar al nuevo personal procedente de los concursos/oposiciones de las áreas de Secretaría y Conserjería y unificar criterios	Propuesta Dirección	Administradora	Administradora	jun-19	
Completar el estudio de las funciones de todos puestos de trabajo de la EINA	Propuesta Dirección	Administradora	Administradora	jun-19	
Potenciar el uso de la administración electrónica en las unidades Académica, Administrativa y en el área de Conserjería	Propuesta Dirección	Administradora	Administradora	jun-19	Certificados electrónicos PDI
Iniciar la integración, dentro de las herramientas de la Gestión Académica de la UZ, de los procedimientos específicos de la EINA	Propuesta Dirección	Administradora	Administradora	jun-19	
Rediseñar el hall de la entrada a la biblioteca hacia un concepto #makerspace	Biblioteca Hypatia	Directora Biblioteca Subd. Infraestructuras Administradora	Administradora	jun-19	

José Ángel Castellanos Gómez  
 Director Escuela de Ingeniería y Arquitectura  
 Universidad de Zaragoza  
 Zaragoza, 6 de Noviembre de 2018