

La Política de Calidad de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, así como sus objetivos generales se concretan en los objetivos específicos que se muestran en este documento. A su vez, éstos se desarrollan en acciones concretas a realizar en el curso 2023-2024.

Dichas acciones se enmarcan en el nuevo escenario creado por el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad. Este plan se presenta después de analizar dicho RD. Las acciones aúnan y desarrollan, además, las propuestas recogidas en diferentes documentos: el Plan Estratégico (PE) 2017-2020 de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, los primeros documentos del diseño del próximo PE 2022-2025, de los Planes Anuales de Innovación y Mejora (PAIMs) para 2023-2024 y acciones propuestas desde Dirección surgidas del proceso de análisis y mejora continua de la Escuela. En cada una de ellas se indica su procedencia.

Acción	Origen	Personas	Responsable	Fecha fin prevista	Objetivos/Indicadores/Observaciones
Reto estratégico 1. INSTITUCIÓN					
Elaboración del próximo Plan Estratégico de la EINA	Propuesta Dirección	PDI PTGAS Estudiantes Externos	Director	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Documento de Plan Estratégico aprobado antes de la fecha fin prevista.
Reuniones en persona con estudiantes, PTGAS y PDI de la EINA	Propuesta Dirección	Equipo Dirección PDI PTGAS Estudiantes	Director	septiembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Al menos una reunión global de debate con cada uno de los grupos indicados. Indicador: Número de reuniones
Adaptar el programa AUDIT al nuevo modelo AUDIT INTERNACIONAL	Propuesta Dirección	Subdirectora de Calidad e Innovación	Subdirectora de Calidad e Innovación	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Incorporación de los siguientes criterios: Criterio 6. I+D+i y transferencia del conocimiento; Criterio 7. Vinculación con el medio; Criterio 8. Dimensión externa Indicador: Número de items incorporados
Convocar el Premio EINA SOSTENIBLE 4ª edición.	Propuesta de Dirección	Presidenta Comisión Agenda 2030 Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad Comisión Agenda 2030	Presidenta Comisión Agenda 2030	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Convocar el premio y resolverlo. Indicador: Si/NO.
Planificación y realización de diversas acciones concienciadoras/formativas sobre Agenda 2030 y sostenibilidad	Propuesta de Dirección	Presidenta Comisión Agenda 2030 Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad Comisión Agenda 2030 Subdirectora de Estudiantes	Presidenta Comisión Agenda 2030	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: realizar campaña de acciones durante las semanas de la cumbre del cambio climático (COP28, noviembre), durante la semana del medio ambiente de unizar (abril); al menos dos veces a lo largo del curso desarrollar alguna acción formativa en sostenibilidad para los distintos colectivos EINA. Indicador: número de acciones.
Fomento de la lectura y autoconocimiento para dar voz a la diversidad en un entorno seguro a través del Club de lectura Ubuntu	Propuesta de Dirección	CIAD Comisión de biblioteca CEEINA Subdirectora de Estudiantes	Presidenta CIAD-EINA	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: participación de al menos 4 estudiantes, 4 PDI, 4 PTGAS en el club de lectura Ubuntu a lo largo del curso 2023/2024. Indicador: Número de participantes en cada una de las sesiones programadas por el club de lectura Ubuntu.
Visibilizar el papel de las mujeres en el desarrollo de las diferentes ciencias y tecnologías.	PAIM	Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social Subdirectora de Estudiantes	Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social	diciembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Una campaña en las redes sociales de EINA presentando las mujeres que han ayudado a desarrollo de las diferentes ciencias y tecnologías, el trabajo de profesoras de EINA y las estudiantes actuales y egresadas . Indicador: número de dichas publicaciones.
Reto estratégico 2: Docencia					
Adaptación de las titulaciones de Grado y Máster al RD 822/2021	Propuesta de Dirección PAIM	Subdirectora Docente Adjunto a Dirección para estudios de Grado Adjunta a Dirección para estudios de Máster Comisión de Garantía de la Calidad de los Grados Comisión de Garantía de la Calidad de los Másteres Coordinadores Grado y Máster	Subdirectora Docente	diciembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Adaptación de las MV de las titulaciones que se imparten en la EINA al RD 822/2021. Además del equipo de dirección se cuenta con los grupos de trabajo aprobados por las CGC para llevar a cabo esta tarea. Indicador: Si/No
Actualización del mapa de titulaciones de máster	Propuesta de Dirección	Subdirectora Docente Adjunto a Dirección para estudios de Máster Comisión de Garantía de la Calidad de los Másteres	Subdirectora Docente	diciembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Diseño de la actualización del mapa de titulaciones de máster a ofertar. Indicador: Propuesta de mapa de titulaciones de máster
Análisis de las competencias digitales en las titulaciones	Propuesta de Dirección	Subdirectora Docente Adjunta a Dirección para Digitalización Comisión de Garantía de la Calidad de los Grados Comisión de Garantía de la Calidad de los Másteres Coordinadores Grado y Máster	Subdirectora Docente	diciembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Identificación de las competencias digitales que los estudiantes adquieren actualmente en las titulaciones para elaborar un plan estratégico en este campo. Indicador: listado de competencias digitales y asignaturas en las que se adquieren.
Promoción de la participación de profesionales externos en las titulaciones	Propuesta de Dirección PAIM	Subdirectora Docente Subdirector de Empresas y Movilidad Comisión de Garantía de la Calidad de los Grados Comisión de Garantía de la Calidad de los Másteres Coordinadores Grado y Máster	Subdirectora Docente	diciembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Promoción de actividades dentro del programa Expertia e implantación de la formación dual en las titulaciones nuevas bajo esta mención. Indicador: Listado de charlas y convenios con empresas para la formación dual firmados.

Promover la docencia english friendly	Propuesta de Dirección PAIM	Adjunto a Dirección para Internacionalización Subdirector de Empresa y Movilidad Subdirectora Docente Coordinadores Grado y Máster	Subdirectora Docente	diciembre-24	Objetivo umbral a conseguir: Incrementar el número de asignaturas que se ofrecen como 'english friendly' en todas las titulaciones. De esta forma, mejoraría la formación de los estudiantes, podrían aumentar los estudiantes incoming, y sería más fácil mantener los acuerdos de intercambio. Indicador: aumento del 10% de asignaturas 'english friendly' en al menos el 50% de las titulaciones.
Desarrollo del PICT_4587_2023: "Diseño del marco formativo y evaluador de la Competencia Transversal de la UZ: RD1. Democracia y Sostenibilidad, en las titulaciones de la EINA"	Propuesta de Dirección	Presidenta Comisión Agenda 2030 Comisión Agenda 2030 PDI, y ESTUDIANTES miembros del equipo del PICT	Presidenta Comisión Agenda 2030	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Desarrollo del PICT, elaboración y entrega del INFORME FINAL Indicador: SI/NO
Propuesta de actualización de Normativa de Evaluación del Aprendizaje de la Universidad de Zaragoza	Propuesta Dirección	Director Subdirectora Docente Subdirectora de Estudiantes Adjunto a Dirección para Internacionalización	Subdirectora de Estudiantes	febrero-24	Objetivo: Proponer la actualización y adaptación de la normativa de evaluación de aprendizaje al contexto actual (cambio de calendario, legislación vigente, etc.). Indicador: Si/No
Mejorar el porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción con las titulaciones	Propuesta Dirección PAIM	Subdirectora de Calidad e Innovación Subdirectora Docente Subdirectora de Estudiantes	Subdirectora de Calidad e Innovación	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Organización de charlas informativas sobre el proceso de encuestas y sus efectos en los diferentes procesos internos y externos de la UZ Indicador: Número de charlas.
Completar el proceso de digitalización de la gestión de las prácticas externas	PAIM	Subdirector de Empresa y Movilidad Administradora	Subdirector de Empresa y Movilidad	julio-24	Objetivos: Pasar a la gestión íntegra de las prácticas a través de sigma. Adaptación de la normativa. Adaptación de los procedimientos del sistema de calidad. Adaptar la información publicada hacia estudiantes y profesorado. Indicador: SI/NO
Revisión análisis del Sistema Interno de Gestión de la Calidad de las titulaciones de la EINA para detectar aspectos mejorables	Propuesta Dirección	Subdirectora de Calidad e Innovación	Subdirectora de Calidad e Innovación	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Redacción de listado de aspectos a subsanar o mejorar en el sistema Indicador: SI/NO
Análisis de los datos de matriculación en los últimos cursos académicos, y los datos de rendimiento de los estudiantes de nuevo ingreso según su perfil de entrada en las distintas titulaciones.	Propuesta de Dirección PAIM	Comisión de Garantía de la Calidad de los Grados Subdirectora Docente Administradora Subdirectora de Estudiantes	Presidente CGCG	junio-24	Objetivos: Propuesta de ajuste de la oferta de plazas en los grados de la EINA, junto con la evaluación de su impacto en los grupos de docencia. Propuesta de ajustes en los porcentajes de caída de las distintas titulaciones, teniendo en cuenta los datos de matrícula reales, con el objetivo de reducir el porcentaje de estudiantes que se matriculan con el curso académico ya empezado. Indicador: SI/NO
Revisar y mejorar la gestión de los grupos de matrícula	Propuesta de Dirección	Profesora Secretaria Personal de Secretaría	Profesora Secretaria	junio-24	La distribución actual alfabética de los grupos de matrícula no ayuda a equilibrar el número de estudiantes en los mismos y genera numerosas solicitudes de cambio de grupo que se resuelven de forma manual ralentizando el proceso de matrícula. Adicionalmente, a pesar de que semanalmente se realizan ajustes en los grupos según evoluciona la matrícula, al final siguen apareciendo problemas de desequilibrio, sobre todo en los Grados de matrícula más elevada. Se revisarán otros métodos de matriculación para mejorar este proceso.
Colaborar de manera más estrecha con la secretaría de la EINA para la introducción de los horarios en SIGMA, y que estos puedan estar en exposición previa a ser definitivos en fecha más temprana y así contar con un tiempo más largo para las posibles alegaciones.	Propuesta de Dirección	Profesora Secretaria Administradora EINA Personal de secretaría	Profesora Secretaria	junio-24	La introducción de los horarios de asignaturas de un centro como la EINA (se ofertan más de 1000 asignaturas), es un trabajo que necesita de un plazo largo si solo lo trabaja una persona. Con el fin de que los horarios estén disponibles lo antes posible para el profesorado, y con el objetivo de dejar resueltas las incidencias que se puedan dar antes de el cierre energético de Agosto, se procederá a la formación de personal de secretaría, para la colaboración con la Profesora Secretaria en esta labor.
Diseñar un sistema ágil para la gestión en incidencias de horarios y reserva de aulas una vez hechos públicos los horarios del curso siguiente	Propuesta de Dirección	Profesora Secretaria Personal de secretaría Personal de conserjerías Responsable WEB EINA	Profesora Secretaria	junio-24	La distribución de horarios y reserva de aulas de un centro como la EINA hace que en el comienzo de cada cuatrimestre se genere una gran cantidad de incidencias a solventar en tiempo muy corto. La mayor parte de las veces, la incidencia se recibe con información incompleta, lo que implica varios emails de ida y vuelta hasta poder resolver. Se va a explorar la posibilidad de gestionar incidencias a través de formulario, del que reciba toda la información de manera simultánea la Profesora Secretaria, la secretaría de la EINA, y las conserjerías de la EINA para una resolución más rápida y eficiente.
Diseñar un sistema ágil para la gestión en incidencias de horarios/fechas y reserva de aulas una vez hechos públicos los cuadrantes de exámenes	Propuesta de Dirección	Profesora Secretaria Personal de conserjerías Responsable WEB EINA	Profesora Secretaria	junio-24	Los cuadrantes de exámenes de un centro como la EINA hacen que en el final de cada cuatrimestre se generen incidencias a solventar en tiempo muy corto. Con el fin de acortar el tiempo de resolución de la incidencia, se va a explorar la posibilidad de gestionar incidencias a través de formulario, del que reciba toda la información de manera simultánea la Profesora Secretaria y las conserjerías de la EINA para una resolución más rápida y eficiente.
Explorar la posibilidad de contar con la información adicional sobre la duración de los exámenes de las asignaturas de la EINA, con el fin de optimizar a la hora de diseñar los cuadrantes y seleccionar los espacios.	Propuesta de Dirección	Profesora Secretaria Coordinadores de titulación	Profesora Secretaria	junio-24	Con el fin de no bloquear el turno completo de mañana y el turno completo de tarde, explorar la posibilidad de adaptar los horarios/fechas de los exámenes para un mejor aprovechamiento de los espacios, intentando dar prioridad a los espacios mejor acondicionados en cuanto a temperatura, luz, confort, etc. para realizar un examen. También intentar, a ser posible, eliminar exámenes programados en Sábado.
Reto estratégico 3: Estudiantes					
Desarrollar materiales para la promoción de los estudios de Grado de la EINA	Propuesta Dirección PAIM	Subdirector de Comunicación Subdirectora de Estudiantes Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social Coordinadores de Grado	Subdirector de Comunicación	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: (1) Crear presentaciones con información actualizada y visualmente atractivas sobre los estudios de Grado de la EINA para su uso con centros preuniversitarios. (2) Realizar vídeos en colaboración con el Gabinete de Imagen y Comunicación de la UZ en los que estudiantes o egresados de los distintos títulos de Grado de la EINA cuenten su experiencia con la titulación. Indicador: Número de presentaciones y vídeos realizados.

Crear un sistema web de reserva de visitas para centros preuniversitarios	Propuesta Dirección	Subdirector de Comunicación Subdirectora de Estudiantes	Subdirector de Comunicación	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Desarrollar un sistema web de reserva para el registro y planificación de las visitas de profesores de la EINA a centros preuniversitarios así como de grupos de estudiantes a la EINA. Indicador: Sí/No
Colaboración de profesionales externos en el programa tutor de cursos intermedio y último curso: mentorización de estudiantado por profesionales externos	Propuesta Dirección	CIAD Adjunto a Dirección para Internacionalización Subdirector de Comunicación Consejo de Estudiantes de la EINA	Subdirectora de Estudiantes	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Implantación del programa con al menos 10 mentorizaciones (una por titulación de grado). Indicador: Número de parejas profesional externo/a y estudiante de la EINA.
Fomento del trabajo en competencias transversales y multidisciplinar a través de la realización de actividades organizadas por las Asociaciones de estudiantes con sede en la EINA	Propuesta Dirección	Asociaciones de Estudiantes Comisión de Garantía de la Calidad de los Grados Subdirector de Comunicación Consejo de Estudiantes de la EINA Presidente CIAD	Subdirectora de Estudiantes	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: 4 actividades o proyectos multidisciplinarios organizadas por las asociaciones de estudiantes y/o CEEINA con reconocimiento de al menos 2 ECTS créditos a desarrollar a lo largo del curso 2023/2024. Indicador: Número de actividades o proyectos multidisciplinarios organizados por asociaciones de estudiantes y/o CEEINA con reconocimiento de al menos 2 ECTS
Fomentar la participación estudiantil en actividades concienciadoras/formadoras en sostenibilidad mediante el reconocimiento de créditos de libre elección por la realización de un número determinado de actividades relacionadas con el tema a lo largo del curso.	Propuesta de Dirección	Presidenta Comisión Agenda 2030 Comisión de Garantía de la Calidad de los Grados Comisión Agenda 2030 Subdirectora de Estudiantes	Presidenta Comisión Agenda 2030	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Articular en la CGCG el reconocimiento de dichos créditos sobre una lista de actividades relativas a sostenibilidad (previstas y no previstas que pudieran surgir a lo largo el curso). Indicador: Sí/NO
Apoyar a la red de EINA motivados ESTUDIANTIL para el desarrollo de sus propuestas y ampliación de la red	Propuesta de Dirección	Presidenta Comisión Agenda 2030 Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad Comisión Agenda 2030 Subdirectora de Estudiantes	Presidenta Comisión Agenda 2030	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Involucrar la participación estudiantil e iniciativas en las campañas de acciones durante las semanas de la cumbre del cambio climático (COP28, del 30 noviembre al 12 de diciembre), durante la semana del medio ambiente de unizar (abril) y el Premio EINA sostenible 4ª edición; consecución de sus propuestas de actividades por la sostenibilidad. Indicador: número de acciones desarrolladas.
Definir alternativas a los actuales actos de graduaciones, analizando su impacto entre el estudiantado egresado	Propuesta del Consejo de Estudiantes	Secretaría de dirección de la EINA Comisión de Garantía de la Calidad de los Grados Consejo de Estudiantes de la EINA Adjunto a Dirección para Internacionalización	Subdirectora de Estudiantes	julio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Definición de al menos 1 proyecto alternativo avalado por un mínimo de un 30% de estudiantes egresados del curso anterior. Indicador: Número de propuestas alternativas avaladas con datos de opinión del estudiantado
Mejorar la información sobre el funcionamiento de la Comisión de Permanencia de la EINA	Propuesta de Dirección	Presidente Comisión de Permanencia Subdirectora de Calidad e Innovación Administradora Subdirectora de Estudiantes	Presidente Comisión de Permanencia	junio-24	Objetivos: Diseñar una web e integrarla en la web de la EINA, en la que se explique al alumnado el funcionamiento de la comisión de permanencia de la EINA, los criterios que se utilizan, y la motivación para las decisiones que se toman. Indicador: SI/NO
Mejorar la normativa de representación estudiantil de la EINA	Propuesta del Consejo de Estudiantes	Consejo de Estudiantes	Presidente Consejo de Estudiantes	junio-24	Objetivos: Reformar la normativa de representación estudiantil de la EINA teniendo en cuenta la experiencia de los últimos cursos académicos Indicador: SI/NO
Reto estratégico 4: PDI					
Fomentar la Innovación docente mediante la realización de Seminarios de Innovación docente y buenas prácticas.	Propuesta Dirección	Subdirectora de Calidad e Innovación	Subdirectora de Calidad e Innovación	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: 2 seminarios cada curso. Uno al menos sobre PIEC Indicador: Número de seminarios
Diseñar una Jornada de bienvenida para el PDI de nueva incorporación al centro	Propuesta de Dirección	Director Subdirectora Docente Subdirectora de Calidad e Innovación	Subdirectora Docente	octubre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Dar la bienvenida por parte de la dirección del centro al nuevo profesorado. Informar de aspectos de interés del centro: espacios, horarios, comisiones, funcionamiento. Indicador: Sí/No
Visitas y reuniones en persona con departamentos	Propuesta Dirección	Equipo Dirección Directores departamentos	Director	septiembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Visitar al menos la mitad de los dptos. con sede en la EINA. Indicador: Número de visitas a Dptos. y de reuniones con sus representantes
Analizar los recursos humanos en las áreas de conocimiento.	Propuesta de Dirección PAIM	Subdirectora Docente Directores de departamentos y Coordinadores de áreas de conocimiento	Subdirectora Docente	junio-24	Objetivo umbral a conseguir: Análisis de la distribución de los recursos humanos en las áreas de conocimiento, identificando las áreas críticas y analizando la matrícula real en las titulaciones. Indicador: SI/No
Colaborar con la UZ para agilizar los procesos de contratación	Propuesta de Dirección PAIM	Subdirectora Docente Directores de departamentos y Coordinadores de áreas de conocimiento	Subdirectora Docente	junio-24	Objetivo umbral a conseguir: Mejorar la agilidad en los procesos de contratación del profesorado identificando las vacantes críticas y manteniendo una comunicación proactiva con el Vicerrectorado de Profesorado. Indicador: SI/No

Reto estratégico 5: PTGAS					
Analizar y, en su caso, diseñar un procedimiento para la cumplimentación de la encuesta de evaluación del desempeño.	Administradora	Jefes de Unidad, Directores de Departamento , responsables de áreas y Administradora	Administradora	jun-24	Objetivo Umbral a conseguir: Se trata de diseñar un procedimiento de cara a conocer la opinión del responsable funcional sin tener que transferir las encuestas de evaluación del PTGAS adscrito a su Dpto o área. Indicador: Procedimiento elaborado.
Continuar con la adaptación de nuevos perfiles de PTGAS a las nuevas necesidades de la Escuela	Administradora	Directores de Departamento y responsables de áreas y Administradora	Administradora	diciembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Se solicitarán las modificaciones de la RPT necesarias para alcanzar la adecuación de perfiles a las nuevas necesidades. Indicador: Número de modificaciones tramitadas.
Incentivar la participación del PTGAS de los Departamentos en la gestión de los nuevos planes de estudios.	Administradora	Jefes de Negociado Unidad Administrativa y de Calidad y Administradora	Administradora	diciembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Implicar al área administrativa de los implicación en algunos procedimientos administrativos. Indicador: Número de reuniones mantenidas con los Jefes de Negociado
Revisar y simplificar procedimientos administrativos (TFG/ TFM).	Administradora	Unidad Administrativa y de Calidad y Administradora	Administradora	jun-24	Objetivo Umbral a conseguir: Revisión del procedimiento de gestión de TFG y TFM de cara a su simplificación Indicador: Nuevo procedimiento.
Reto estratégico 6: Infraestructuras					
Redactar y licitar el proyecto de reforma del Campus Río Ebro	Propuesta de Dirección Vicerrector de Planificación, Sostenibilidad e Infraestructura	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	junio-24	Mejora de la habitabilidad del Campus Río Ebro. Reducción de ruidos y contaminación
Licitación y ejecución del Aula Campus	Propuesta de Dirección Vicerrector de Planificación, Sostenibilidad e Infraestructura	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: ejecución de las obras rehabilitación del Aula Campus
Ampliar la sensorización y obtener resultados relevantes en ocupación de espacios, gestión de energías renovables y eficiencia energética	Propuesta de Dirección	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	junio-24	Objetivo umbral a conseguir: dotar de datos sobre el comportamiento de las personas en los edificios del campus y de los edificios para la gestión energética, de ocupación y de horarios basadas en información
Mejorar los espacios interiores y exteriores	Propuesta de Dirección PAIM	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	junio-24	Objetivo umbral a conseguir: dotar de mobiliario cómodo y útil a los espacios interiores y exteriores, así como continuar con la política de electrificación de aulas y mejores de sus condiciones técnicas para la impartición de clases.
Reformar espacios para áreas sin despachos para profesores permanente y para nuevos profesores	Propuesta de Dirección PAIM	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	junio-24	Objetivo umbral a conseguir: para las áreas identificadas déficit en el ratio de profesores permanentes/despachos, dotar de los espacios adecuados para el desarrollo de su actividad docente e investigadora.
Mejorar los espacios y servicios deportivos	Propuesta de Dirección Servicio de Deportes de la UZ	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	junio-24	Con el SAD, adecuar los módulos 1 y 3 de la plaza de las Ingenierías para la ampliación de la oferta deportiva.
Equipar e instalar nuevas aulas informáticas	Propuesta de Dirección	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	junio-24	Iniciar los proyectos y buscar la financiación para dos nuevas salas informáticas de centro.
Crear espacios verdes autogestionados en los edificios de la Escuela	Administradora	Administradora Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	Administradora	diciembre-24	Objetivo Umbral a conseguir: Se trataría de poner en marcha un grupo de voluntarios que gestionara las jardineras de la planta segunda del hall de edificio Torres Quevedo. Indicador: Número de voluntarios y de jardineras puestas en funcionamiento.
Proponer un reglamento de espacios de la EINA	Propuesta de Dirección	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: impulsar un periodo de reflexión sobre la ocupación de los espacios y su gestión. Se creará un foro, en formato de comisión o similar, para elaborar y debatir sobre una nueva normativa de espacios de la Escuela. Dicho foro será mixto y paritario entre los 3 sectores (PDI, PTGAS y Estudiantado)
Implementar acciones de mejora en relación a diversos aspectos ambientales significativos	Propuesta de Dirección	Presidenta Comisión Agenda 2030 Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad Comisión Agenda 2030	Presidenta Comisión Agenda 2030	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Implementar al menos 5 acciones de mejora en relación a aspectos ambientales significativos Indicador: número de acciones implementadas
Reto estratégico 7: Internacionalización					
Avanzar doble titulación con la universidad de Rennes	Propuesta de Dirección	Subdirector de empresa y movilidad Adjunto a Dirección para la Internacionalización	Subdirector de Empresa y Movilidad	junio-24	Objetivo: Seguir dando pasos y avances hacia completar el acuerdo de doble titulación de Ingeniería en Tecnologías Industriales con la Universidad de Rennes.
Seguimiento de la implantación de la doble titulación Grado en Ingeniería Eléctrica con NTU	Propuesta de Dirección	Subdirector de empresa y movilidad Subdirectora de Calidad e Innovación Coordinador de la doble titulación	Subdirector de Empresa y Movilidad	junio-24	Objetivo: Hacer el seguimiento de la implantación de la titulación y la preparación de las acciones para el segundo curso. Aclarar los requerimientos de la implementación de la titulación en el sistema interno de garantía de la calidad.
Crear procedimiento de actuación para los coordinadores de movilidad (y estudiantes)	Propuesta de Dirección PAIM	Subdirector de Empresa y Movilidad Adjunto a Dirección para la Internacionalización Personal de la ORI	Subdirector de Empresa y Movilidad	junio-24	Objetivos: 1. Crear un procedimiento que abarque la generación, firma y modificación del acuerdo de estudios (adaptarse a la nueva normativa, clarificar los supuestos de modificación, etc. para rebajar y optimizar la carga de trabajo de los coordinadores). 2. Crear un procedimiento para la traducción de notas. Se busca aumentar la transparencia del proceso y reducir los errores. Indicador: Sí/No

Mejorar el atractivo de la EINA para erasmus 'incoming'	Propuesta de Dirección	Subdirector de Empresa y Movilidad Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social Subdirector de empresa y movilidad Adjunto al director para la Internacionalización	Subdirector de Comunicación	enero-24	Objetivo: Aunque ponemos una primera fecha temprana, la idea es que esta acción sea permanente, actualizando la información visible. Los aspectos más concretos suponen actualizar la información publicada y potenciar el atractivo a partir de lo que la Escuela ya dispone. Indicador: Sí/No
Participar en eventos locales e internacionales de movilidad	Propuesta de Dirección	Adjunto a Dirección para la Internacionalización	Adjunto a Dirección para la Internacionalización	septiembre-24	Objetivo: Incrementar la presencia en jornadas y eventos varios de internacionalización de las universidades. Por citar algunos, en alguna international week de universidad extranjera y el 34th Annual EAIE Conference de Toulouse
Reto estratégico 8: Proyección social y transferencia					
Incrementar la visibilidad del trabajo realizado en la EINA	Propuesta de Dirección	Subdirector de Comunicación Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social	Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social	diciembre-24	Realizar una serie de acciones gráficas que visibilizan en el entorno de EINA el trabajo realizado: un mural de ingenierías, representación de los grados impartidos, etc.
Mejorar el encaje de los Premios EINA	Propuesta de Dirección	Subdirector de Comunicación Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social Subdirector de Empresa y Movilidad Administradora	Subdirector de Empresa y Movilidad	marzo-24	Objetivos: Conseguir financiación externa finalista para cubrir el coste del obsequio del premio. Mejorar la implicación de todos los agentes del centro en las propuestas de premios
Establecer un espacio expositivo temporal y polivalente	Propuesta de Dirección	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad Subdirector de Comunicación Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social	Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social	junio-24	Crear eventos expositivos atractivos para la comunidad universitaria y la ciudadanía, exponiendo obras artísticas o científicas creadas por la propia comunidad así como por autores que provienen de otras universidades colaboradoras.
Diseñar grandes carteles de alianzas de la EINA	Propuesta de Dirección	Subdirector de Comunicación Adjunta a Dirección para Imagen y Proyección Social Subdirector de Empresa y Movilidad Adjunto a Dirección para la internacionalización	Subdirector de Comunicación	septiembre-24	Crear grandes carteles (o vinilos, estudiar el formato) que reflejen las alianzas diversas de nuestra Escuela. Por un lado, con las empresas. Por otro, con otras universidades.
Mejorar la organización y accesibilidad de la web de la EINA	Propuesta de Dirección	Subdirector de Comunicación Equipo Dirección Adjunta a Dirección para Imagen Proyección Social	Subdirector de Comunicación	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Actualizar menús y páginas de la web para (a) reforzar la comunicación hacia el exterior, de forma que sea un escaparate de la EINA hacia la sociedad y (b) mejorar la experiencia de uso, con navegación más sencilla e intuitiva. Indicador: Porcentaje de actualización realizada.
Facilitar la difusión en redes sociales de la EINA de las actividades destacadas de sus departamentos, áreas y grupos	Propuesta de Dirección	Subdirector de Comunicación Equipo Dirección	Subdirector de Comunicación	junio-24	Objetivo Umbral a conseguir: Desarrollar un procedimiento de difusión de actividades y eventos en las redes sociales de la EINA para su uso por los departamentos y áreas que la forman. Indicador: Sí/No
Elaborar un Informe de egresados	Propuesta de Dirección PAIM	Subdirector de Empresa y Movilidad	Subdirector de Empresa y Movilidad	junio-24	Generar una vez al año un informe sobre aspectos laborales. Alternar, un año informe Universum y otro el de egresados. Para enviar a equipo de dirección, coordinadores y a empresas que convienen con EINA?
Realizar un seguimiento a egresados - actualizar los correspondientes procedimientos	Propuesta de Dirección	Subdirector de Empresa y Movilidad Unidad de calidad de la EINA	Subdirector de Empresa y Movilidad	diciembre-23	Fue el resultado de un PIEC de 2023 y la encuesta está elaborada. Solo falta actualizar los procedimientos de la Escuela.
Elaborar Alumni - boletín	Propuesta de Dirección	Subdirector de comunicación Adjunta a Dirección para Imagen Proyección Social Subdirector de empresa y movilidad	Subdirector de Comunicación	junio-24	A partir de los contenidos de los boletines que se generan en la EINA, generar uno para egresados, con la filosofía de mantenerles informados de las novedades relevantes de la Escuela. Interesante incorporar resultados de transferencia e investigación y títulos propios. La primera fase es recopilar las direcciones de correo e. que sean la base de este envío. Hacia final de curso deberíamos tener hecho un piloto y, a partir de ahí, pensar en la frecuencia (trimestral, cuatrimestral?)
Elaborar un catálogo de ofertas a empresas	Propuesta de Dirección	Subdirector de Empresa y Movilidad Apoyo equipo Dirección	Subdirector de Empresa y Movilidad	junio-24	Generar un documento que sirva para presentar las posibilidades de colaboración con la EINA. Puede ser en formato ppt para que se actualice periódicamente. Debería servir para cátedras y para enseñar a las empresas que se interesan por contactar con la EINA.
Colaborar con el SICUZ en el diseño de un CPD de respaldo de UNIZAR con integración de servicios centrales y departamentales de la EINA	Propuesta de Dirección	Subdirector de Infraestructuras y Sostenibilidad, Adjunta a Dirección para Digitalización	Adjunta a Dirección para Digitalización	diciembre-24	Objetivos: Cooperar en la fase de diseño del CPD de respaldo de UNIZAR con integración de servicios centrales y departamentales de la EINA: asesoramiento del proyecto técnico, redacción del protocolo de uso y mantenimiento, actualización de la información y análisis de migración de los servidores existentes y nuevos. El proceso de planificación y reforma del CPD del edificio Betancourt en lo que respecta a la EINA estará a cargo de la Comisión de Digitalización del centro, conjuntamente con otros agentes (SICUZ, UTC, ...). En este proceso se tendrán en cuenta los equipos que tienen los distintos colectivos de la EINA y sus necesidades de acceso controlado y responsable a los mismos. Indicador: entregables