



Estudio de contratación 2013-2017

***Particularización para la Escuela
de Ingeniería y Arquitectura***



Contratación 2013-2017

Las fuentes de información de este estudio son dos: los registros administrativos de la Universidad de Zaragoza, en cuanto a sus egresados, y los datos de contratos por cuenta ajena del Instituto Aragonés de Empleo, recopilados por las Oficinas de Empleo.

Se recogen datos de un intervalo de 5 años, comprendido entre 2013 y 2017.

En algunos casos se ha considerado oportuno citar el valor de referencia obtenido para el global de egresados de la UZ. La particularización para la Escuela de Ingeniería y Arquitectura aglutina un total de 14215 contratos a lo largo de los cinco años contemplados en el estudio.

Siglas y abreviaturas utilizadas:

UZ	Universidad de Zaragoza
EINA	Escuela de Ingeniería y Arquitectura
ITIM	Ingeniería Técnica Industrial, Mecánica
IINDU	Ingeniería Industrial
ITIEI	Ingeniería Técnica Industrial, Electrónica Industrial
ITIQI	Ingeniería Técnica Industrial, Química Industrial
IINFO	Ingeniería en Informática
IQUIM	Ingeniería Química
ITELE	Ingeniería de Telecomunicación
ITIEL	Ingeniería Técnica Industrial, Electricidad
GIMEC	Grado en Ingeniería Mecánica
GIDIDP	Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto
Ing.	Ingeniería
Tec.	Técnica

Resultados EINA

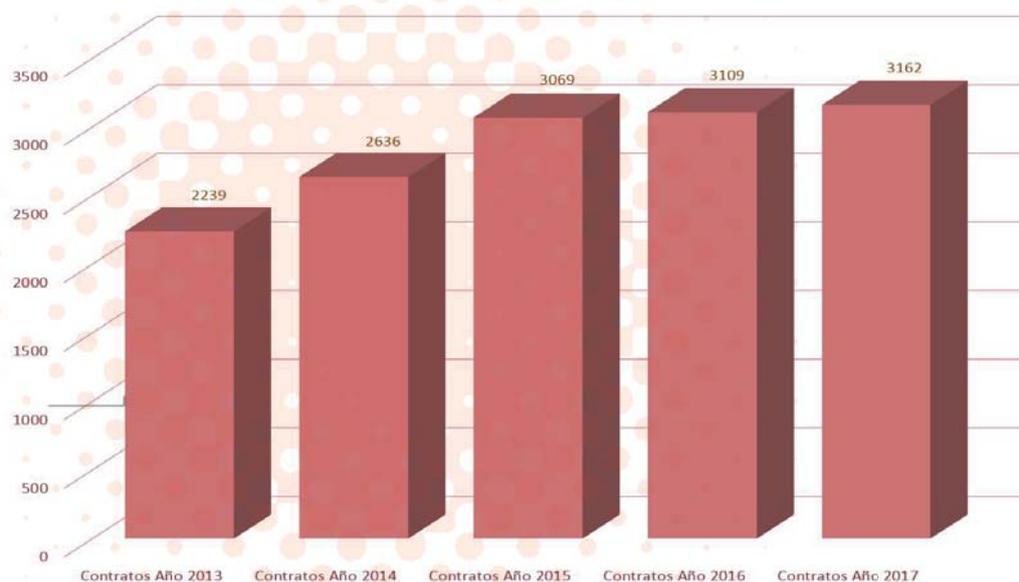
Los contratos correspondientes a titulados procedentes de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura suponen el **13,39%** de los contratos celebrados por egresados de la Universidad de Zaragoza durante el intervalo de cinco años señalado.

Se parte de un nivel bajo en el año 2013, cuando todavía se estaba en situación de crisis en el mercado de trabajo con fuertes tasas de paro, y

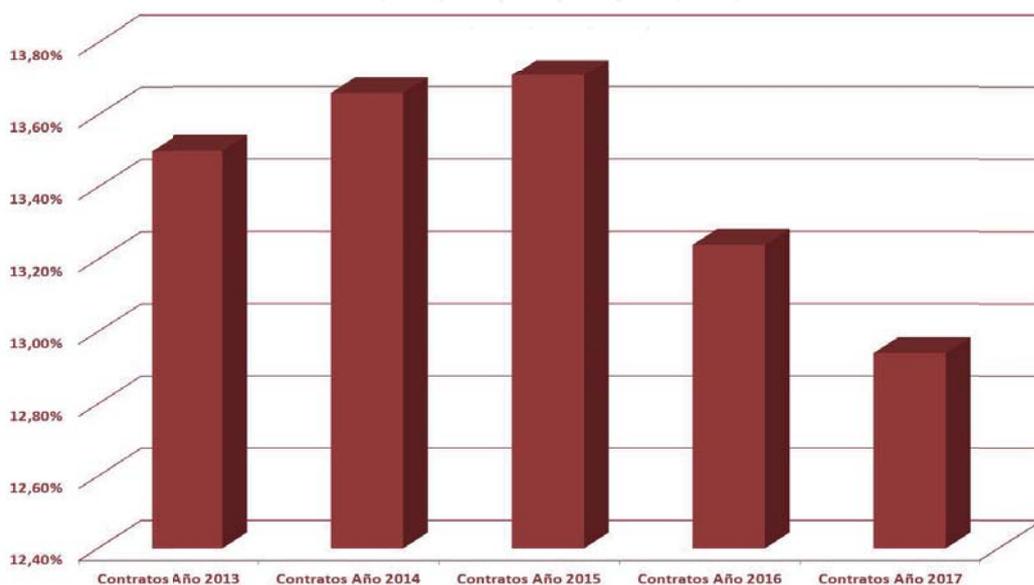
se llegan a superar los tres mil contratos anuales a partir del año 2015, momento en el que algunos indicadores generales apuntan a una leve recuperación de la economía española.

La horquilla de porcentajes de la EINA sobre el total de contratos de la UZ oscila entre cifras muy próximas al 13%, y permanece casi constante en los cinco años.

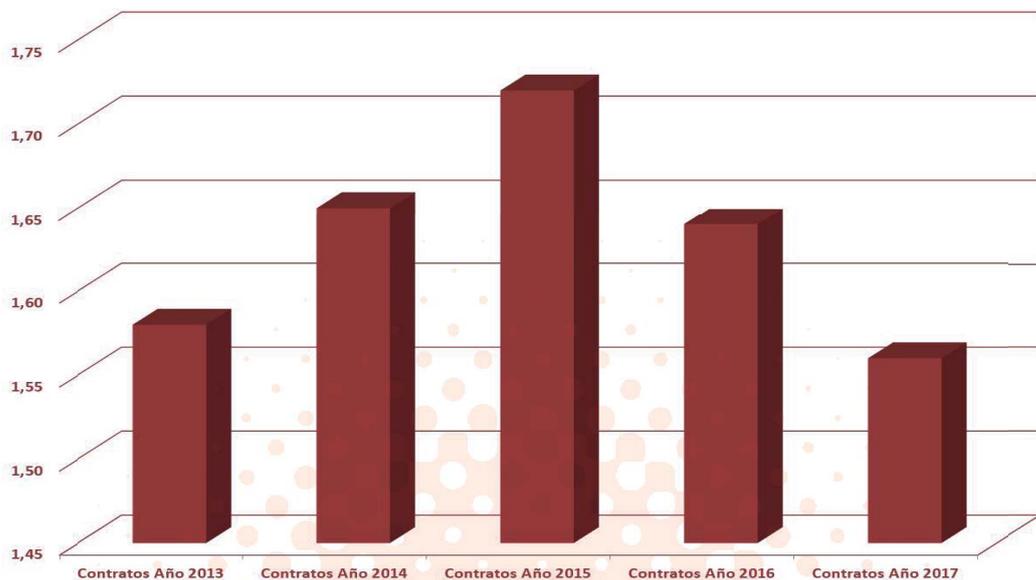
Contratos a egresados de la EINA.



Participación en el total de UZ



Multiplicidad de contratos



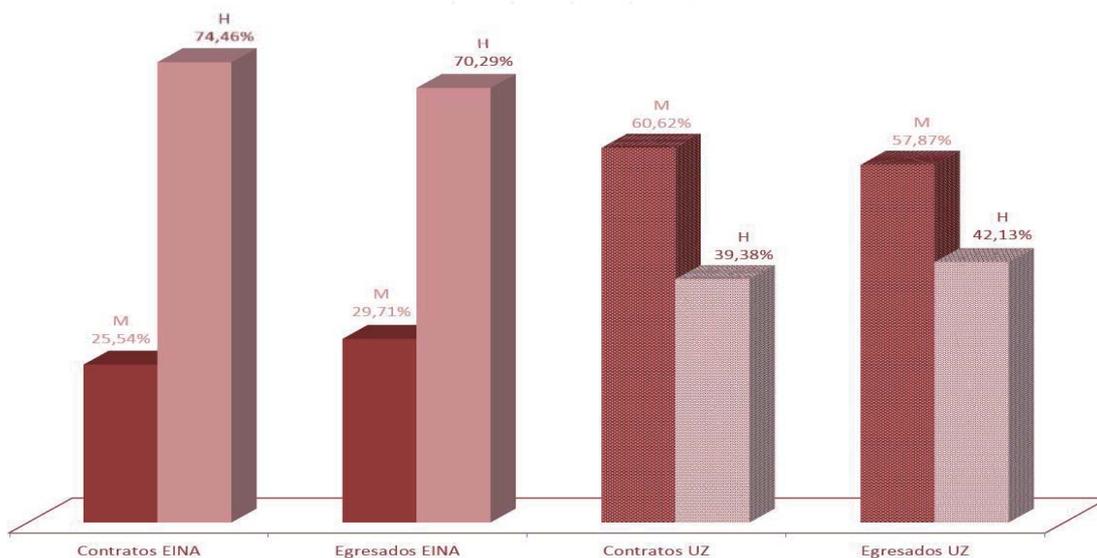
Los 14215 contratos citados se corresponden con 5055 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,81 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

En el gráfico de multiplicidad se puede observar el crecimiento paulatino de esta variable a lo largo de los tres primeros años del ciclo, aunque muy levemente; y el descenso, también muy levemente, en los dos últimos años del ciclo. La variación es realmente de unas décimas, prácticamente constante.

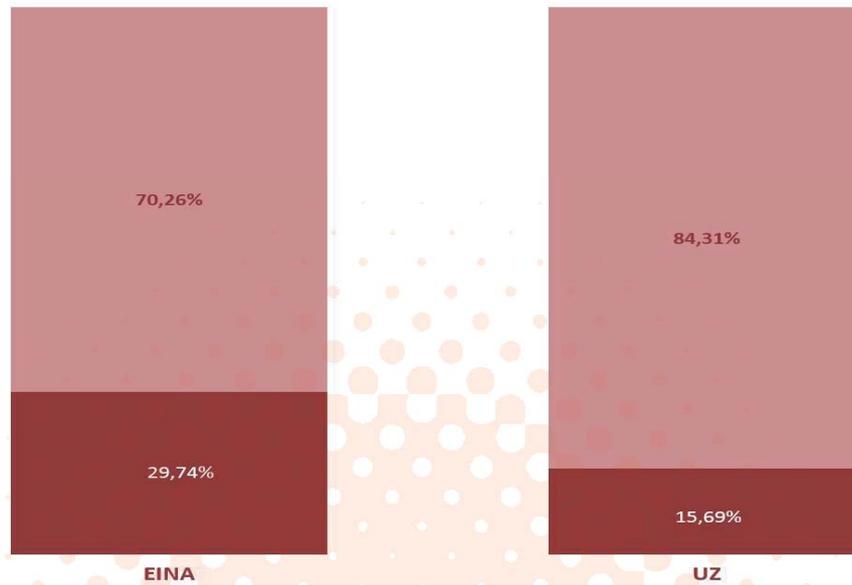
En cuanto a género, la participación de mujeres y hombres en la EINA sigue la tendencia inversa a la participación en el global de la UZ; si bien, los datos que se obtienen son comunes a los centros de ingeniería. En la EINA la participación de mujeres, aunque avanza en números absolutos año a año, se sitúa en porcentaje en un 25,54% frente a un 60,62% en la UZ.

Es necesario señalar que esa cifra sigue a la cifra de egresados en ambos casos: si tomamos como referencia las cifras de egresados del curso 2016-17 nos encontramos con un 57,87% de mujeres en la UZ y un 29,71% en la EINA.

Distribución por género



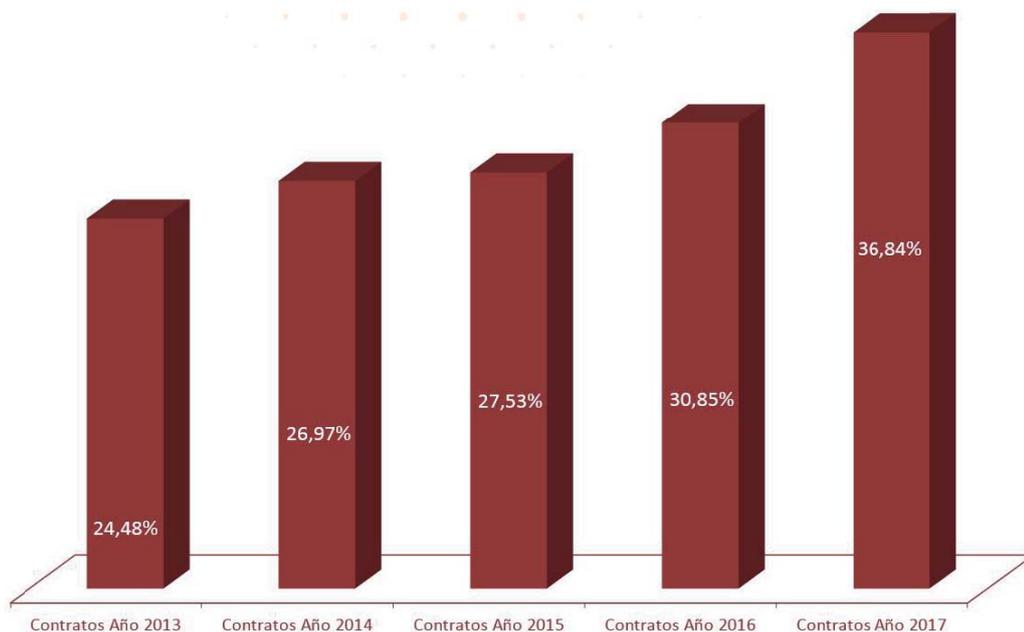
Contratos por tipo. Fijo y temporal



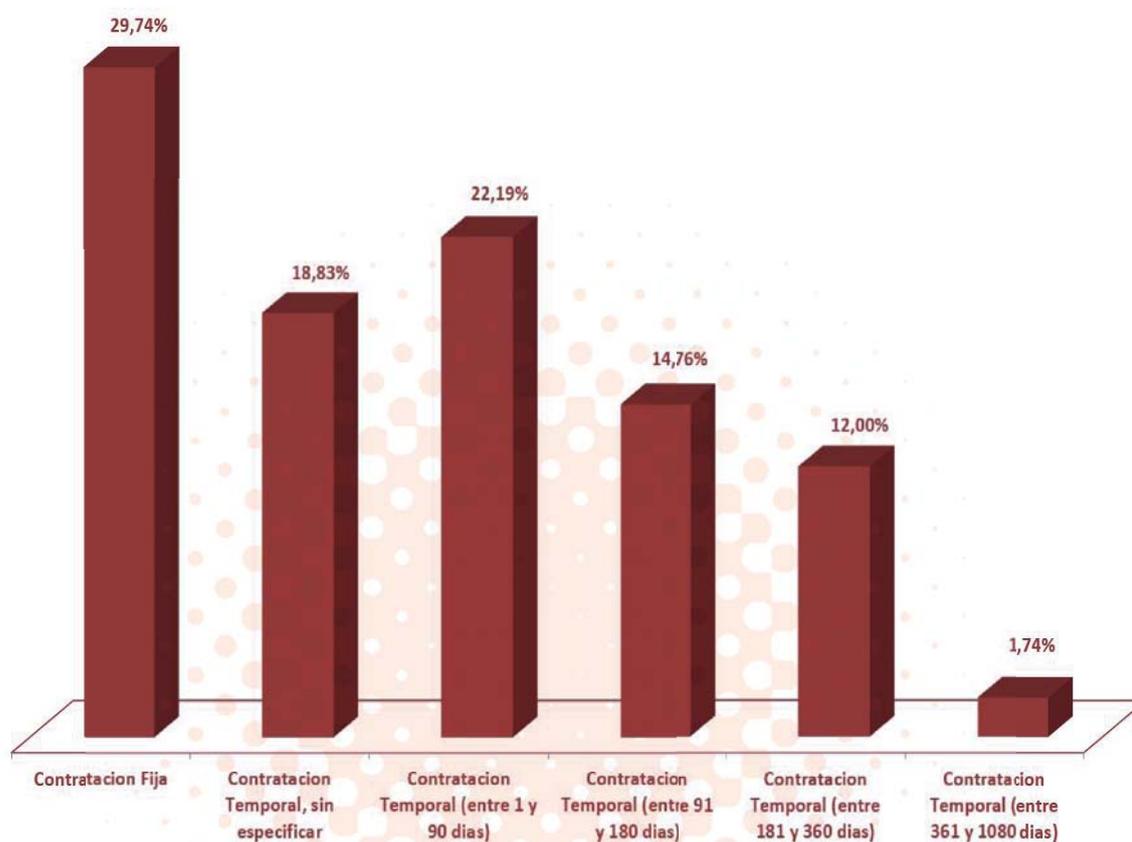
El porcentaje de contratos fijos en el caso de la EINA está 14 puntos por encima en comparación a la cifra obtenida para la UZ.

Si observamos la serie temporal podemos afirmar que la cifra de contratos fijos mejora considerablemente a lo largo del quinquenio, alcanzando finalmente, en 2017, un 36,84%.

Evolución del contrato Fijo



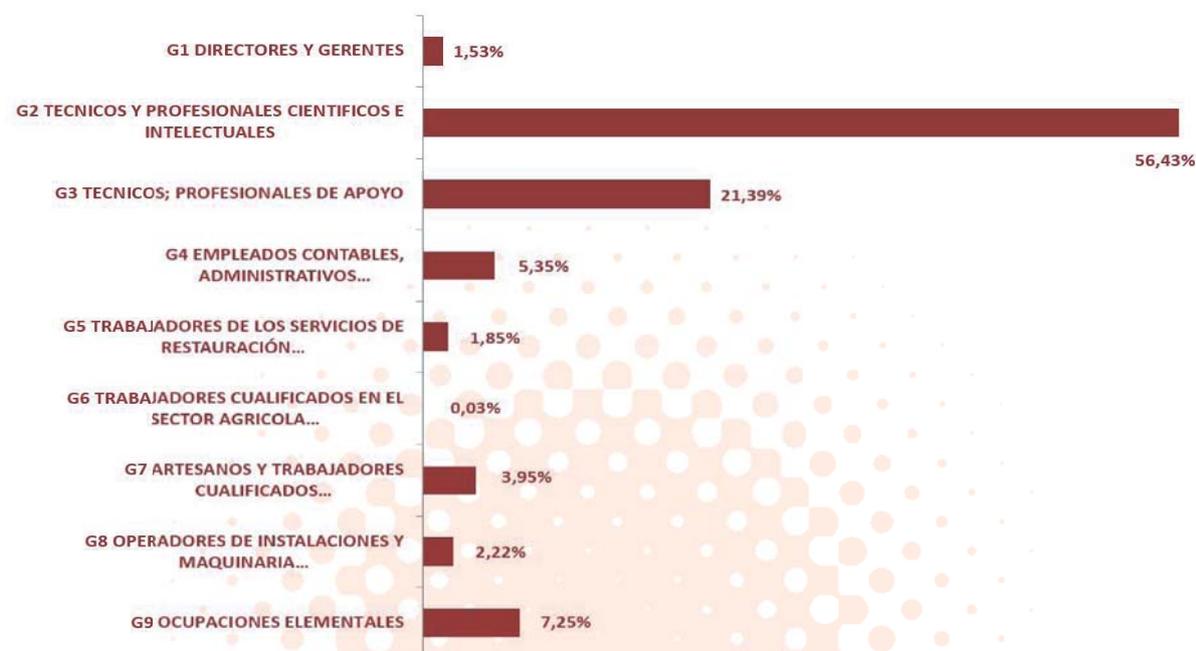
Duración del contrato



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación fija, próximo al 30%, seguido de la contratación temporal entre 1 y 90 días, a más de 7 puntos porcentuales con un 22%.

El comportamiento de esta variable en el caso de la UZ es bien distinto, prácticamente opuesto en los dos valores principales, con diferencias de 14 puntos en ambos casos.

Clasificación por Grupos Ocupacionales



En referencia a los valores obtenidos para los distintos Grupos Ocupacionales apuntamos el valor obtenido para la EINA en el caso del grupo G2, un 56,43%, dada la relevancia de este grupo como lugar común del egresado. El valor agregado para los tres primeros grupos alcanza prácticamente el 80%.

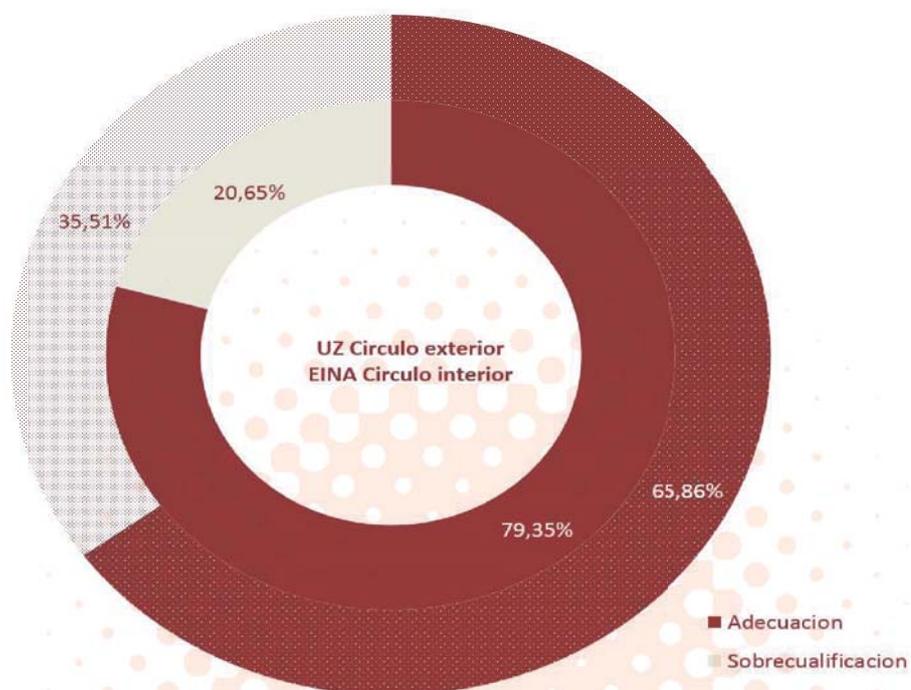
La clasificación por Grupos Ocupacionales nos permite hablar de otras dos variables: adecuación y sobrecualificación.

Definimos **Adecuación** a la variable que indica que el contrato del titulado está comprendido en uno de los tres primeros grupos ocupacionales, G1, G2 o G3.

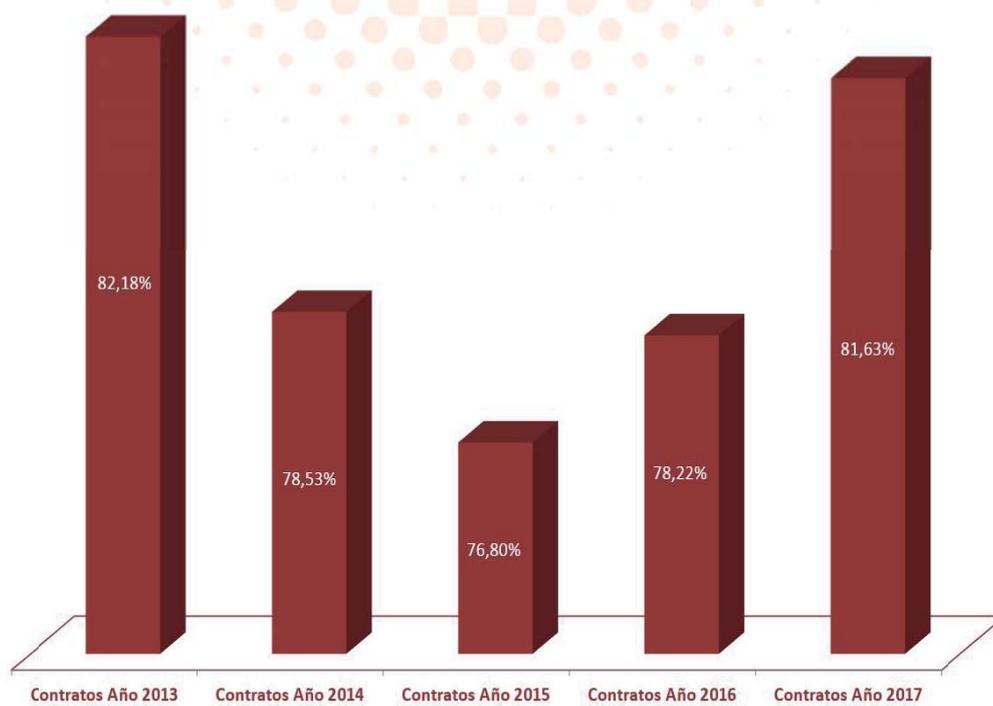
Definimos **Sobrecualificación** como la variable que indica que el contrato está situado en uno de los grupos G4 a G9, ambos incluidos. Se entiende que, en este caso, el titulado posee una muy superior al cometido especificado en su contrato de trabajo.

En el gráfico de evolución de la Adecuación observamos un cambio de tendencia a mitad del ciclo, si bien los valores se mantienen muy altos en los cinco años.

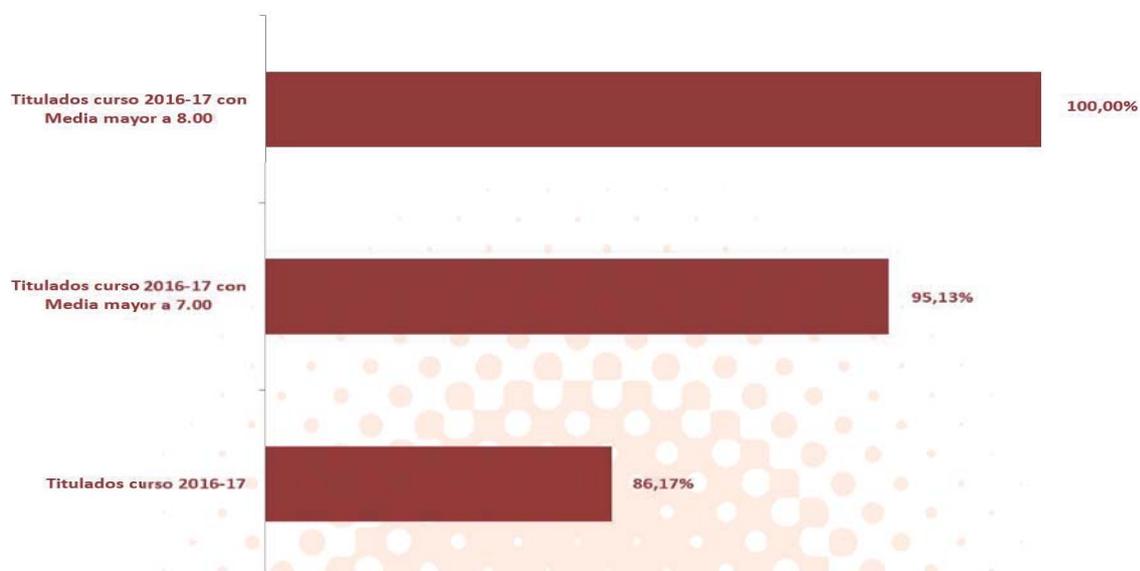
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación



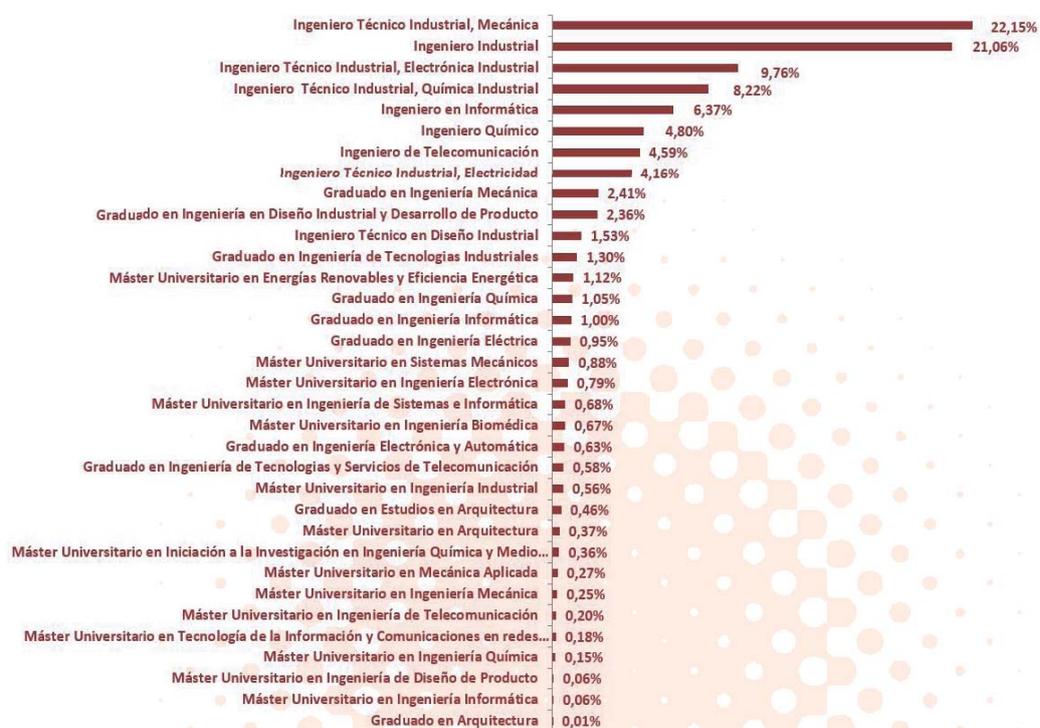
Adecuación en egresados del curso 2016-17



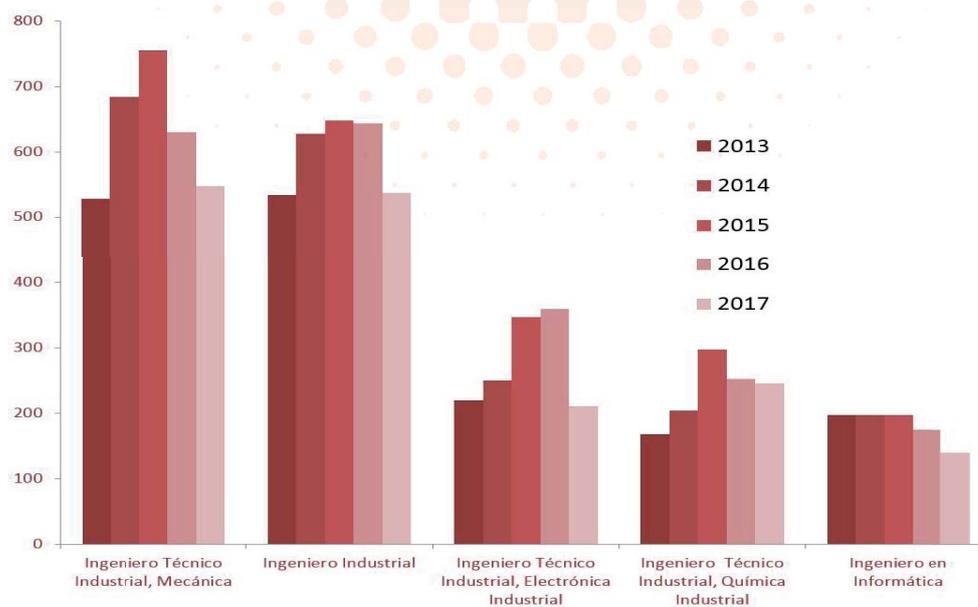
Se ha analizado la cohorte de egresados del curso 2016-17 atendiendo a los valores obtenidos en la variable Media del Expediente.

Según vamos exigiendo un valor mayor en esa variable, la Adecuación mejora sensiblemente alcanzando valores muy superiores a los obtenidos en general para la UZ.

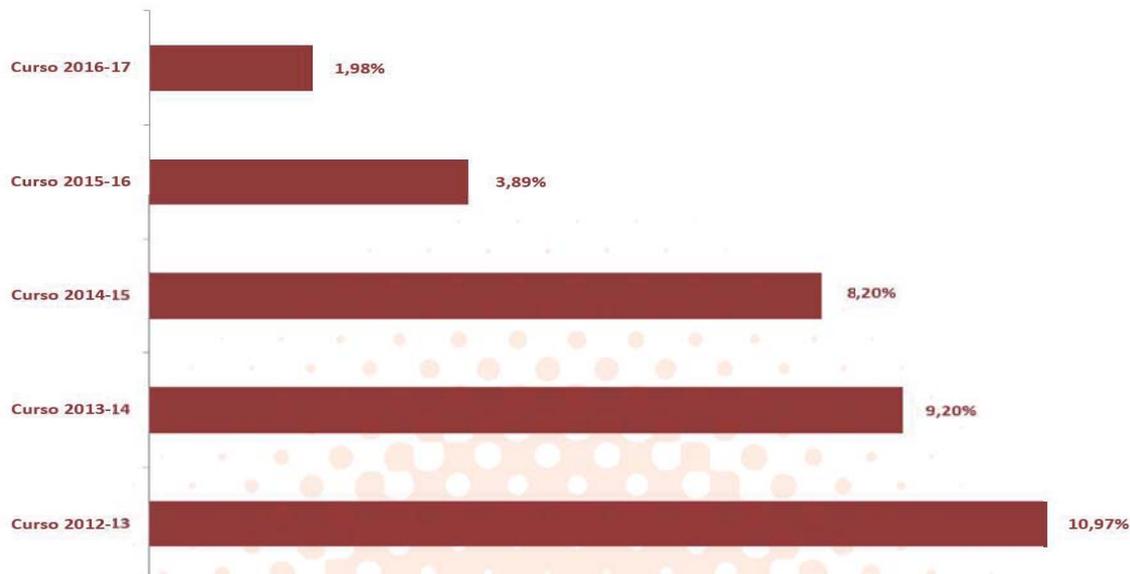
Clasificación por Titulación



Evolución de la contratación por Titulación



Contratos según la promoción de origen



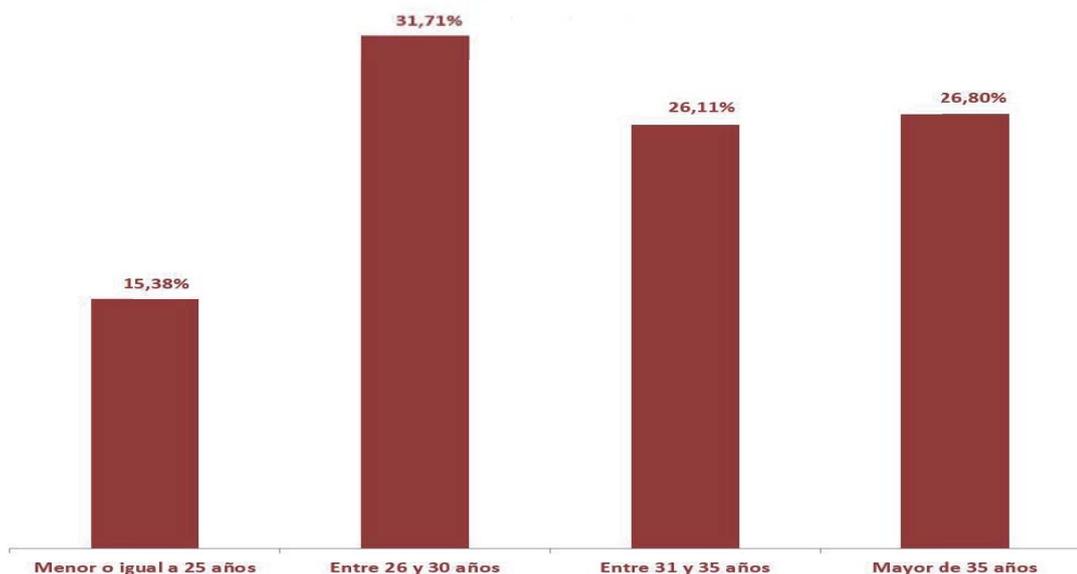
Tal y como se analiza anualmente en el estudio del empleo universitario, la participación de las diferentes promociones de egresados va en aumento según nos alejamos en el tiempo de la finalización de los estudios durante un plazo variable comprendido entre los 3 a 5 años, y a partir de ese punto comienza el decrecimiento.

En el caso de este intervalo también sigue esa pauta. El gráfico no recoge la cifra que agluti-

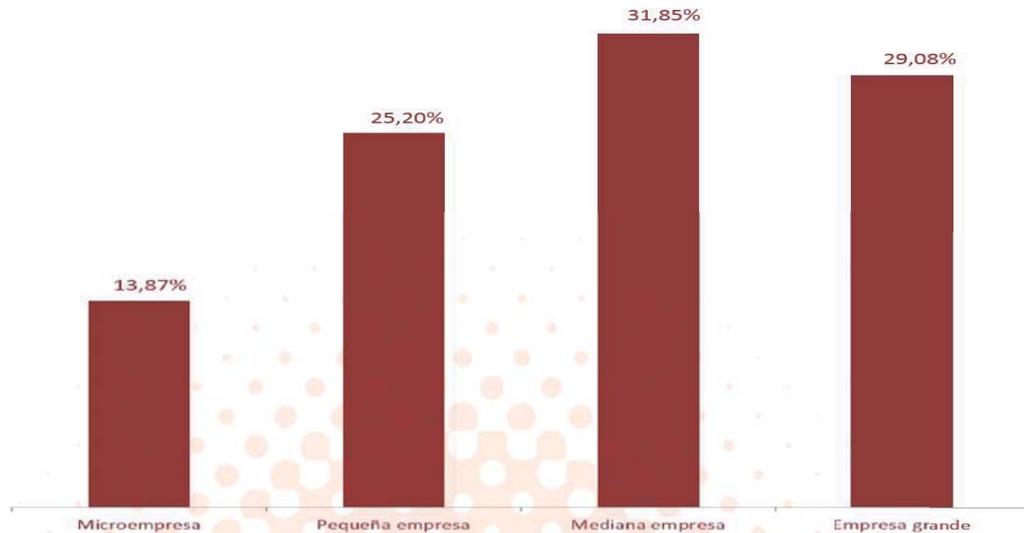
nan el resto de promociones, que alcanza un 65% de los contratos, similar al valor obtenido para la UZ.

Los datos obtenidos por la variable Edad en comparación a la UZ muestran diferencias notables: en la primera categoría EINA está 6 puntos por debajo, y en la tercera categoría, entre 31 y 35, EINA esta casi 7 puntos por encima; es decir, la banda de edad tiene un mayor envejecimiento en EINA.

Contratos según la Edad de los titulados



Tamaño de la Empresa



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Ingenieros industriales y de producción	17,93%
Programadores informáticos	8,40%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	6,79%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	5,87%
Analistas de sistemas	2,84%
Delineantes y dibujantes técnicos	2,65%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público...	2,48%
Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	2,37%
Ingenieros en telecomunicaciones	2,11%
Ingenieros técnicos no clasificados bajo otros epígrafes	2,06%

*porcentaje sobre total de contratos fijos

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros...	9,32%
Peones de las industrias manufactureras	8,69%
Profesores de universidades y otra enseñanza superior...	8,53%
Ingenieros industriales y de producción	7,91%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	4,44%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	3,56%
Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	3,35%
Delineantes y dibujantes técnicos	2,89%
Programadores informáticos	2,77%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público...	2,06%
Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas...)	2,01%

*porcentaje sobre total de contratos temporales

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	14,17%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis...	10,26%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	9,34%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio...	6,46%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	5,42%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	4,85%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	4,04%
43 Actividades de construcción especializada	3,67%
72 Investigación y desarrollo	3,45%
85 Educación	3,43%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

85 Educación	27,67%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	7,58%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	6,40%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	4,87%
72 Investigación y desarrollo	3,91%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	3,87%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	3,53%
78 Actividades relacionadas con el empleo	3,41%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Contratación 2013-2017

A continuación se realiza un análisis de datos atendiendo a los estudios cursados. Se han seleccionado las diez primeras titulaciones, en número de contratos, pertenecientes a la Escuela de Ingeniería y Arquitectura: dos grados, cuatro ingenierías y cuatro ingenierías técnicas.

- Anexo 1: Ingeniero Técnico Industrial, Mecánica.
- Anexo 2: Ingeniero Industrial.
- Anexo 3: Ingeniero Técnico Industrial, Electrónica Industrial.
- Anexo 4: Ingeniero Técnico Industrial, Química Industrial.
- Anexo 5: Ingeniero en Informática.
- Anexo 6: Ingeniero Químico.
- Anexo 7: Ingeniero en Telecomunicación.
- Anexo 8: Ingeniero Técnico Industrial, Electricidad.
- Anexo 9: Graduado en Ingeniería Mecánica.
- Anexo 10: Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto.

Las diez titulaciones analizadas suman el 85% de los contratos de la EINA.

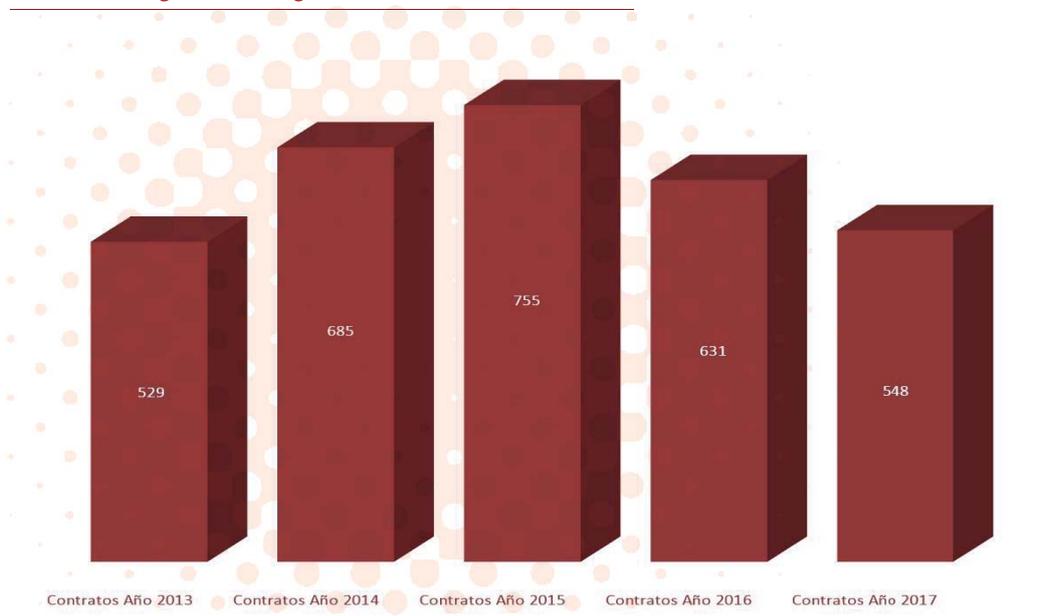
Anexo 1: Resultados para Ingeniero Técnico Industrial, Mecánica

Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de Ingeniería Técnica Industrial, Mecánica suponen el 22,15% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 17% y alcanza su máximo en el año 2014 con casi un 26%

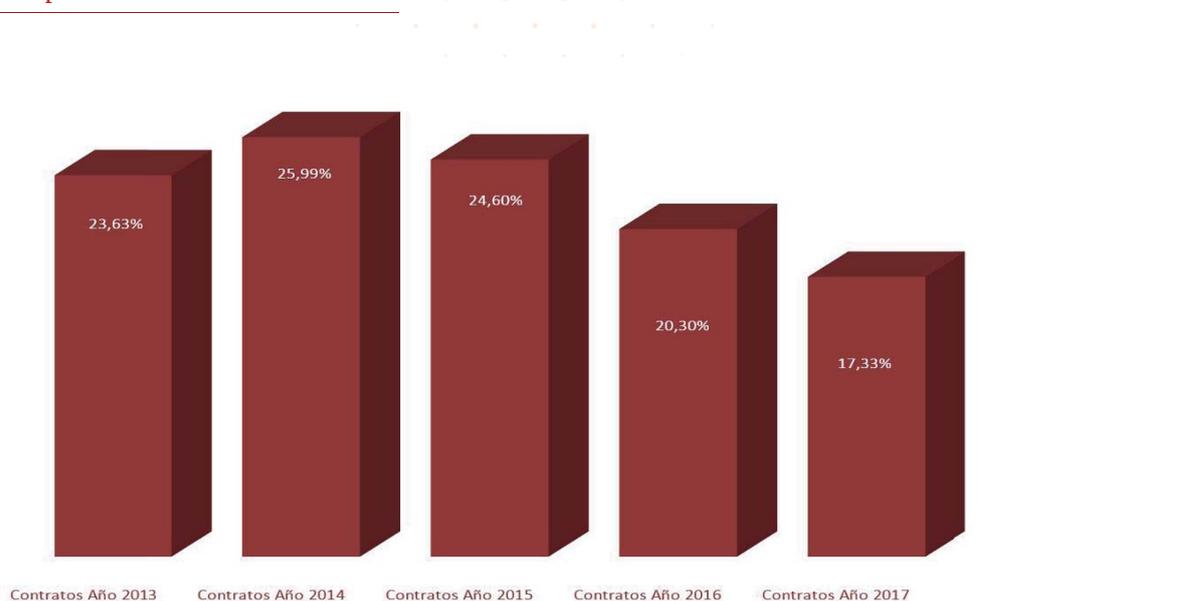
El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2015, comenzando a partir de ahí un descenso paulatino como consecuencia de la puesta en marcha de los grados.

A lo largo del ciclo se superan los quinientos contratos anuales.

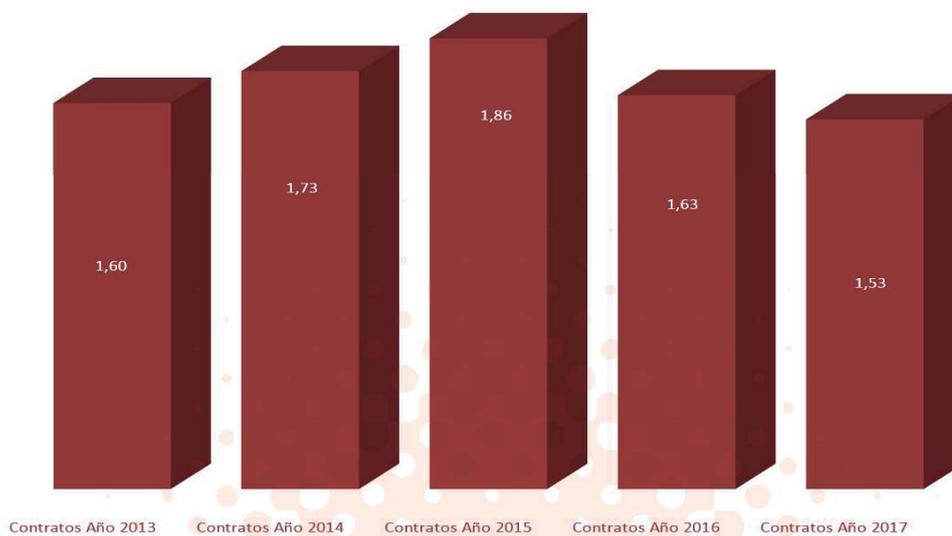
Contratos a egresados, Ing. Tec. Industrial, Mecánica



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Ing. Tec. Industrial, Mecánica

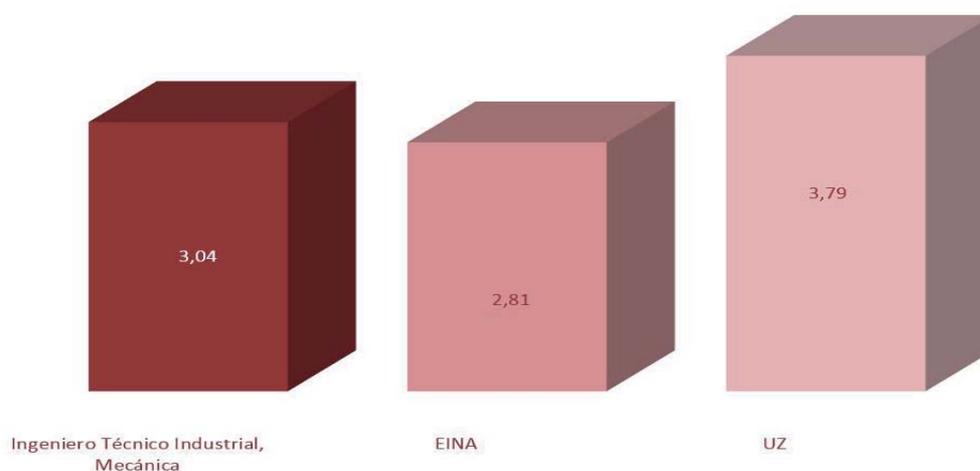


Los 3148 contratos citados se corresponden con 1035 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 3,04 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

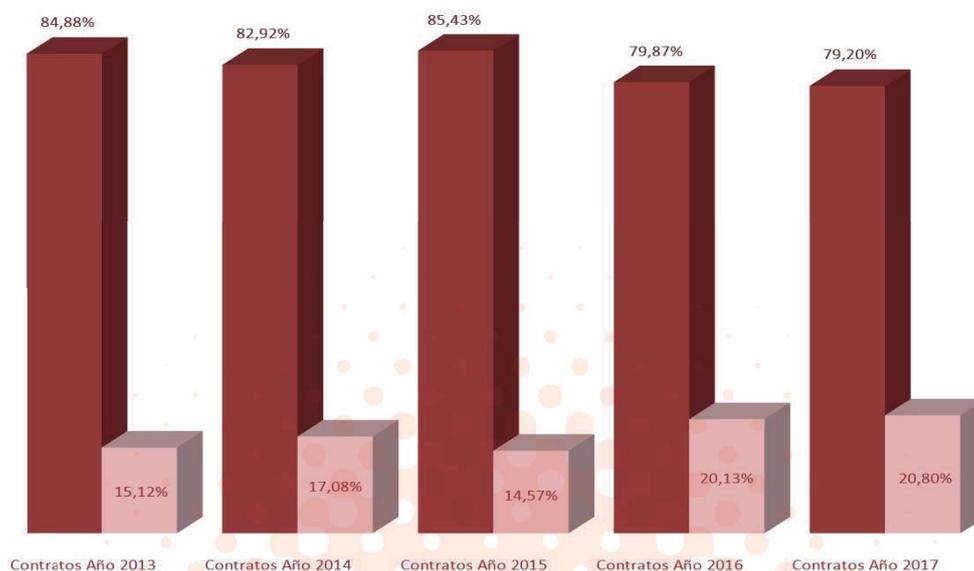
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el crecimiento paulatino de esta variable hasta la mitad del ciclo; después empieza a decrecer, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por encima de la correspondiente al conjunto de la EINA, ligeramente, pero, por debajo en casi un punto, a la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Ing. Tec. Industrial, Mecánica



La distribución por género en la contratación es de 1 mujer por cada 5 hombres aproximadamente; aunque los porcentajes de cada categoría se van acercando en el periodo considerado.

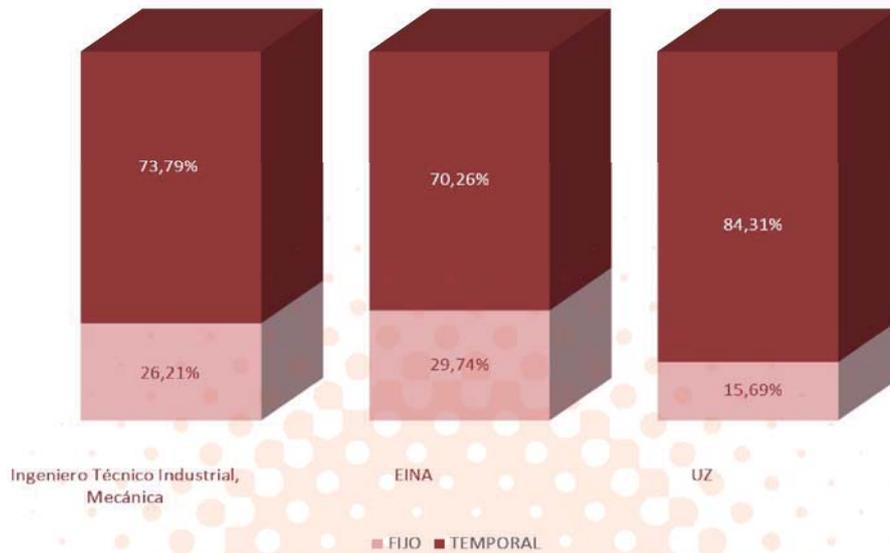
En los datos de egresados para esta diplomatura encontramos en el último año con datos, curso 2015-16 unos porcentajes de 92,31% y 7,69% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue, una vez más, la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa por debajo del valor obtenido para la EINA, 25,54%, y, por supuesto, por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

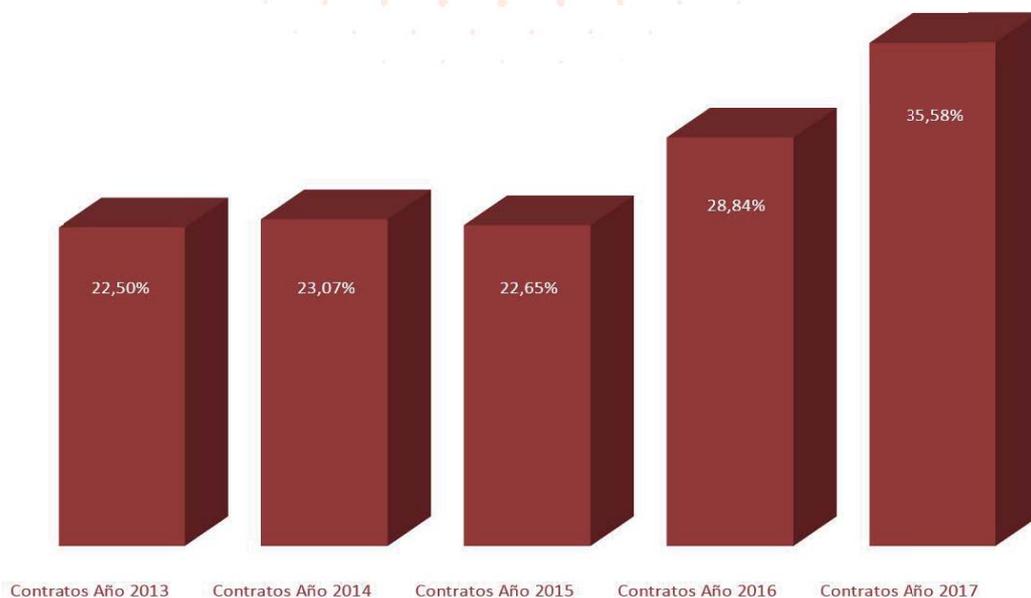


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

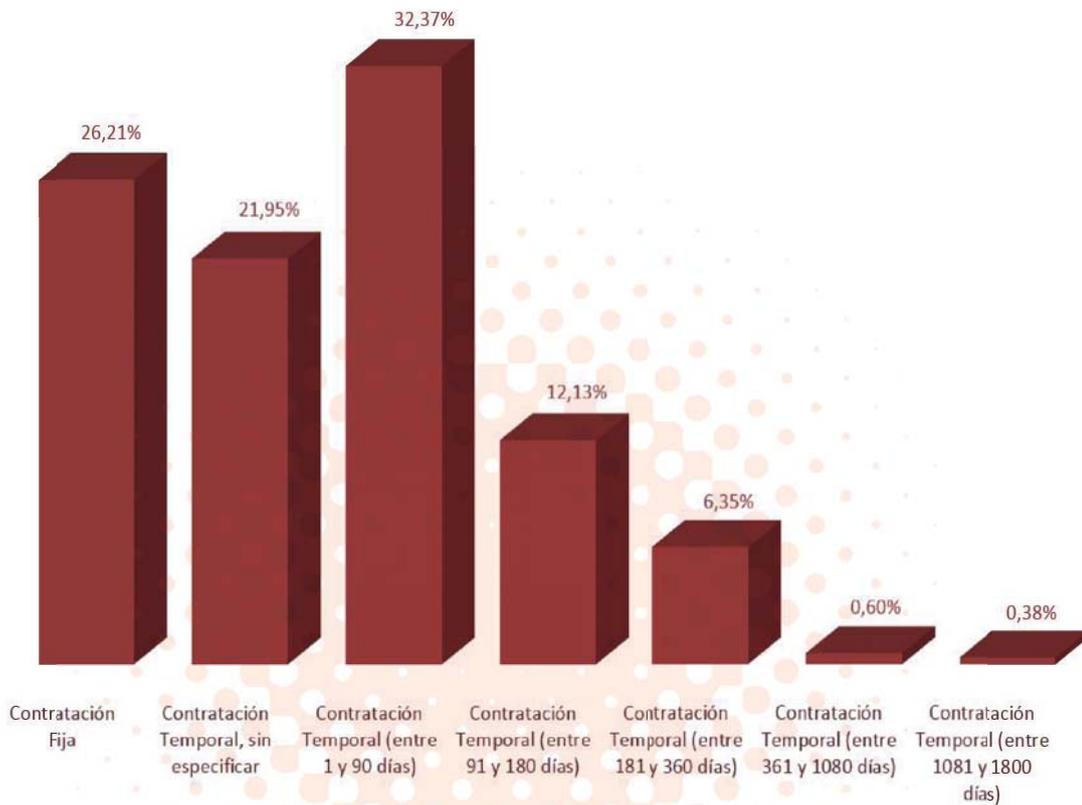


El porcentaje de contratos fijos en el caso de Ing. Tec. Industrial, Mecánica está tres puntos por debajo del nivel de la EINA, aunque supera en más de diez puntos a la cifra obtenida para la UZ.

Evolución del contrato Fijo. Ing. Tec. Industrial, Mecánica



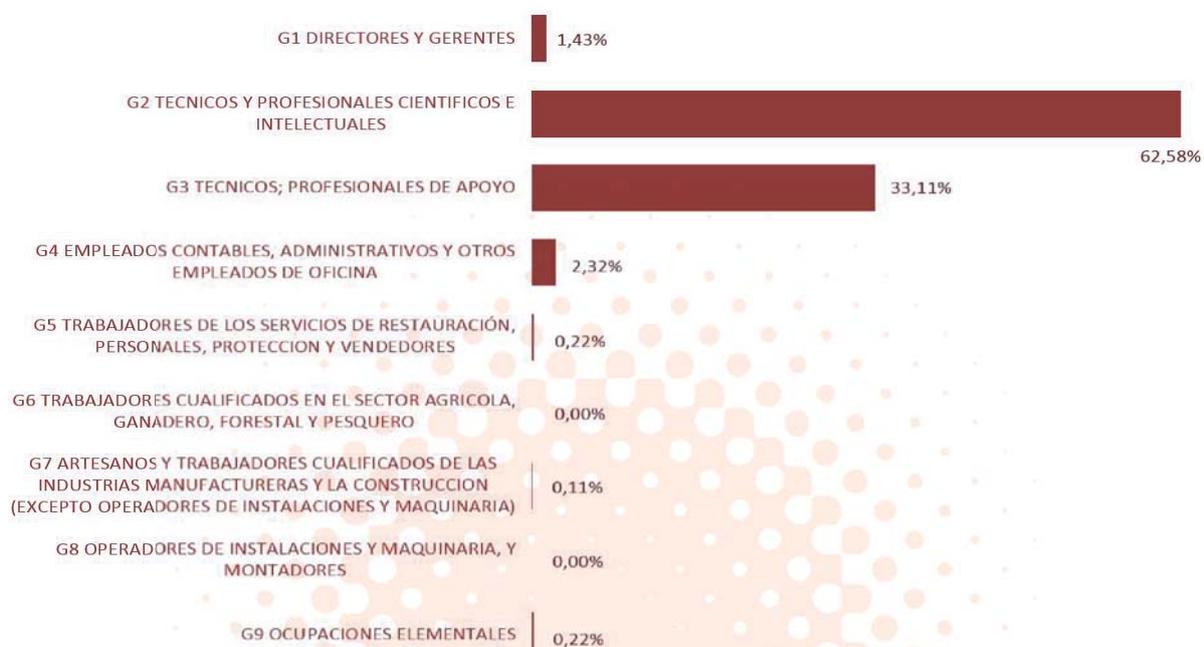
Duración del contrato. Ing. Tec. Industrial, Mecánica



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal entre 1 y 90 días, más del 32%, seguido por la contratación fija con más del 26%.

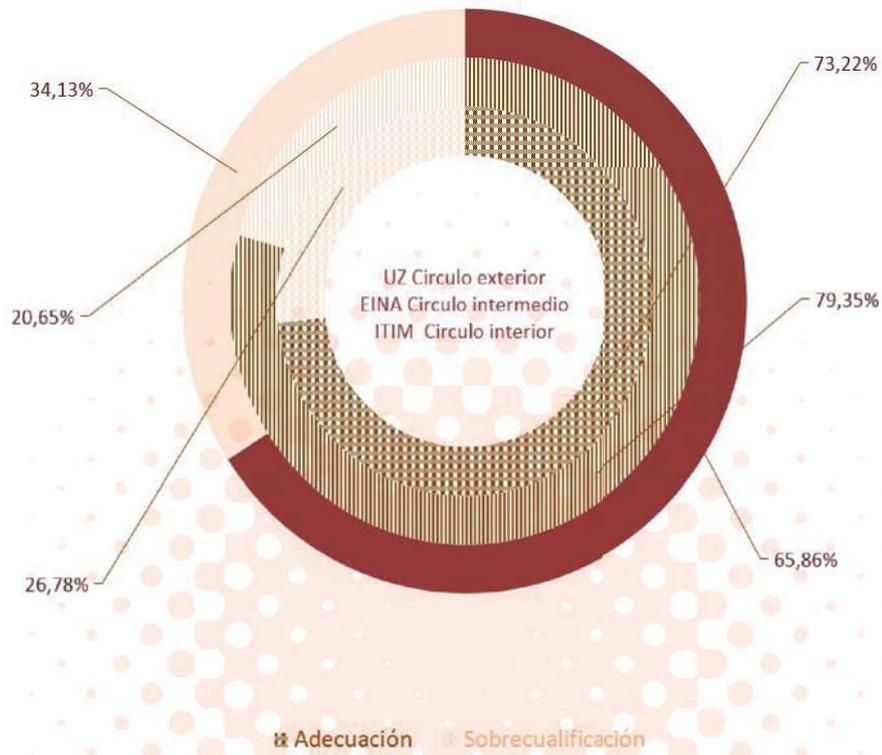
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Ing. Tec. Industrial, Mecánica

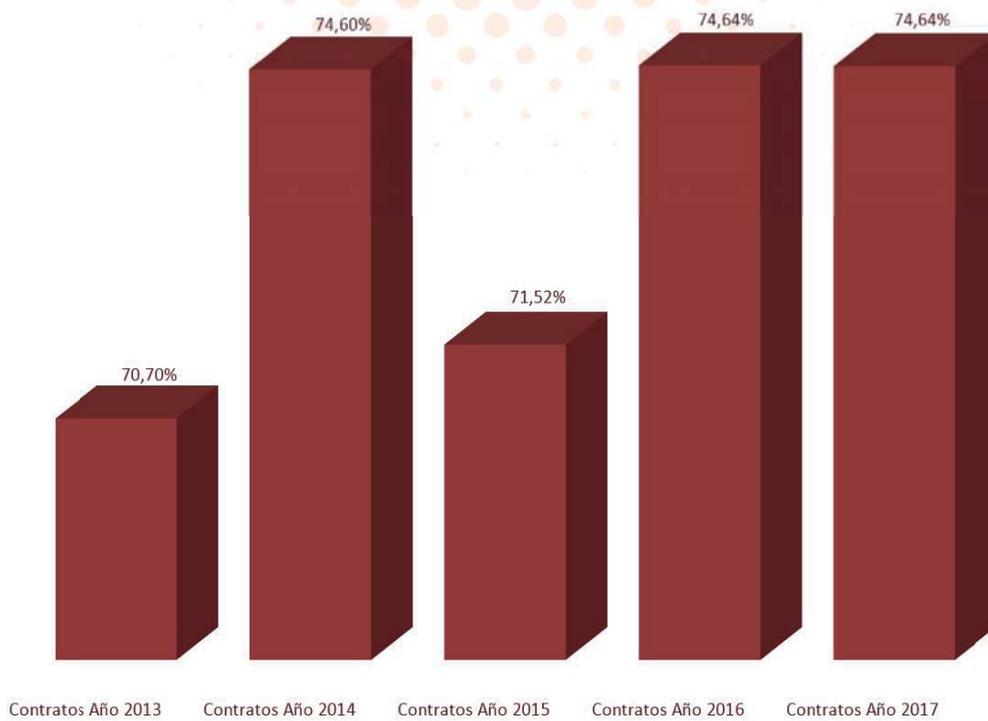


En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, alcanzando más del 97% de los mismos.

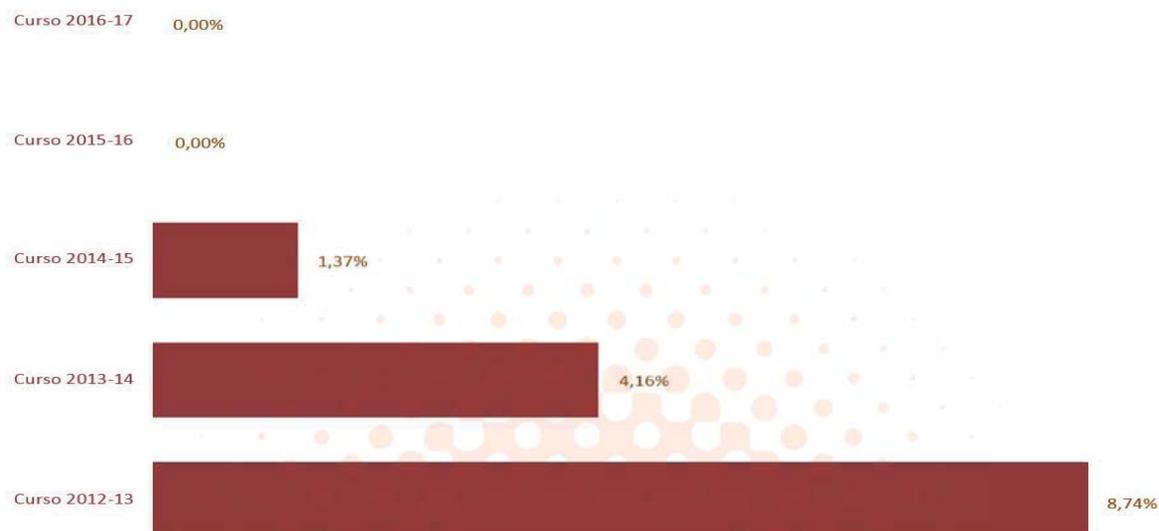
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Ing. Tec. Industrial, Mecánica

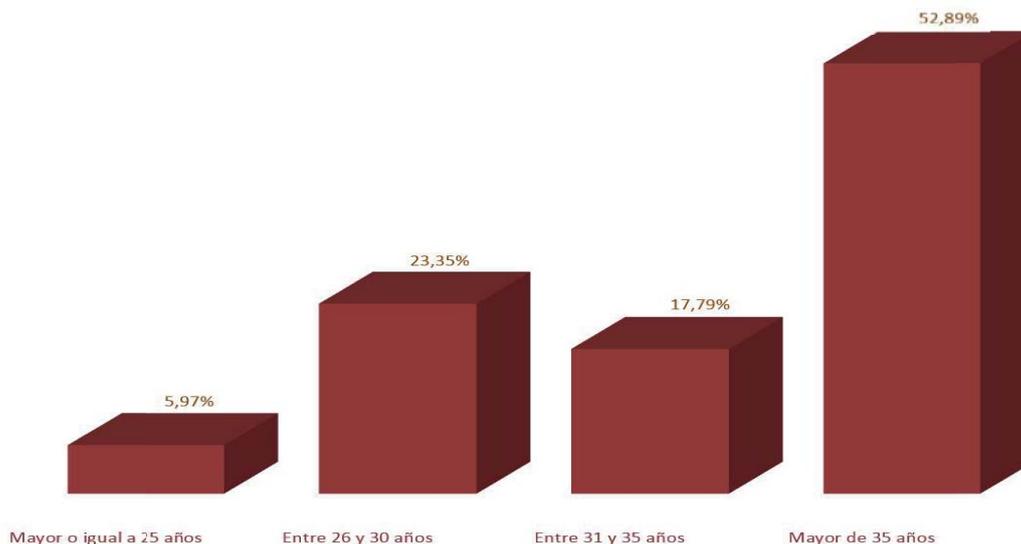


Contratos según la promoción de origen. Ing. Tec. Industrial, Mecánica

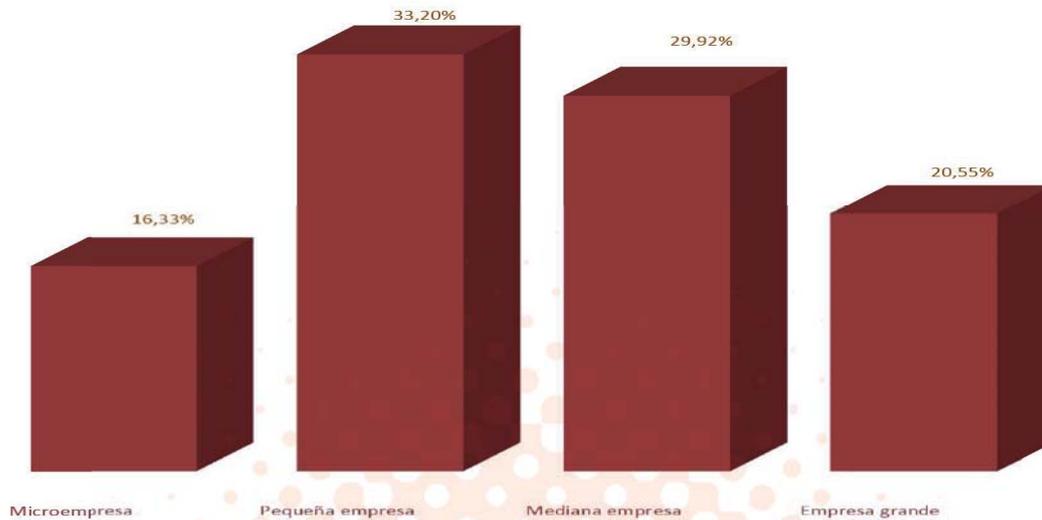


En el caso de Ing. Tec. Industrial, Mecánica las promociones de egresados terminan en el curso 2014-15, de ahí la apariencia del gráfico. A partir de ese curso solo tenemos los grados en la EINA. Este hecho explica también el gráfico de Edad, concretamente el valor tan elevado en el rango de edad mayor de 35 años, próximo al 53% de los contratos.

Contratos según la Edad de los titulados. Ing. Tec. Industrial, Mecánica



Tamaño de la Empresa. Ing. Tec. Industrial, Mecánica



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Ingenieros técnicos industriales y de producción	15,88%
Ingenieros industriales y de producción	15,15%
Ingenieros técnicos mecánicos	6,42%
Delineantes y dibujantes técnicos	4,61%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	4,61%
Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	3,27%
Ingenieros técnicos no clasificados bajo otros epígrafes	3,15%
Agentes y representantes comerciales	3,03%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	19,67%
Peones de las industrias manufactureras	11,62%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	6,20%
Ingenieros industriales y de producción	5,42%
Delineantes y dibujantes técnicos	5,08%
Ingenieros técnicos mecánicos	3,31%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	11,88%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	11,52%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	9,09%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	8,48%
43 Actividades de construcción especializada	5,58%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	4,85%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	3,52%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

85 Educación	24,58%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	7,23%
78 Actividades relacionadas con el empleo	7,02%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	6,59%
10 Industria de la alimentación	4,91%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	4,39%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	4,35%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	3,83%
43 Actividades de construcción especializada	3,66%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	3,23%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	3,01%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 2: Resultados para Ingeniero Industrial

Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de Ingeniería Industrial suponen el 21,06% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 17% y alcanza su máximo en el año 2013 con casi un 24%

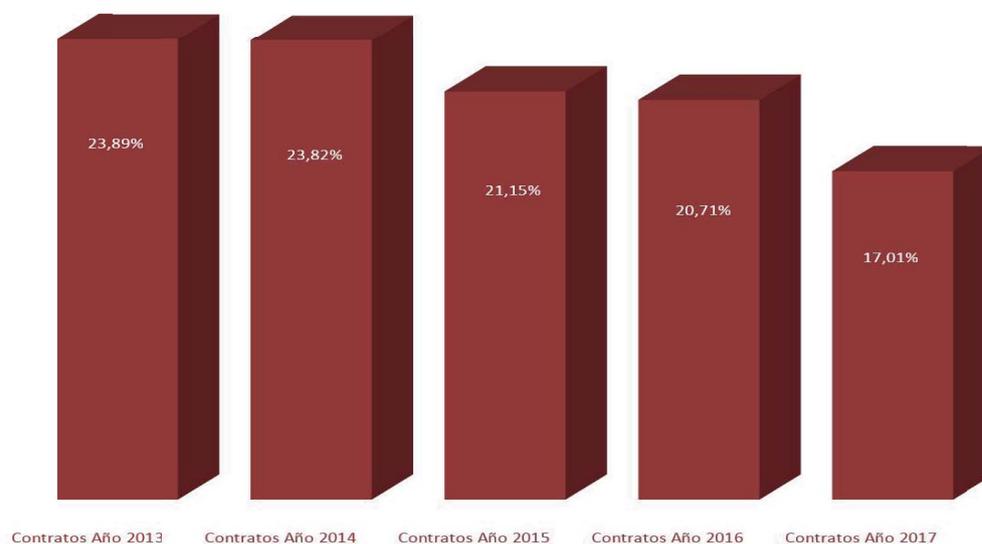
El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2015, comenzando a partir de ahí un descenso paulatino como consecuencia de la puesta en marcha de los grados.

A lo largo del ciclo se superan los quinientos contratos anuales.

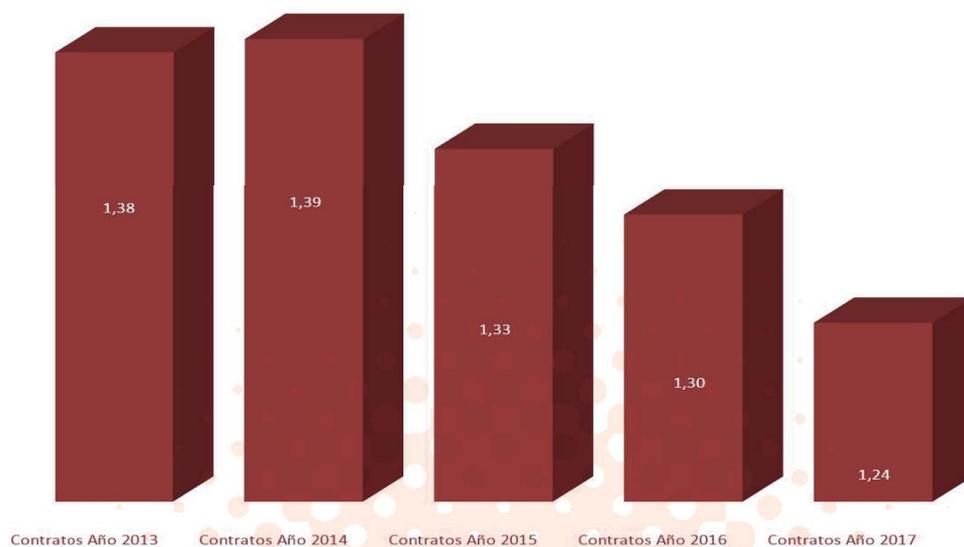
Contratos a egresados, Ingeniería Industrial



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Ingeniería Industrial

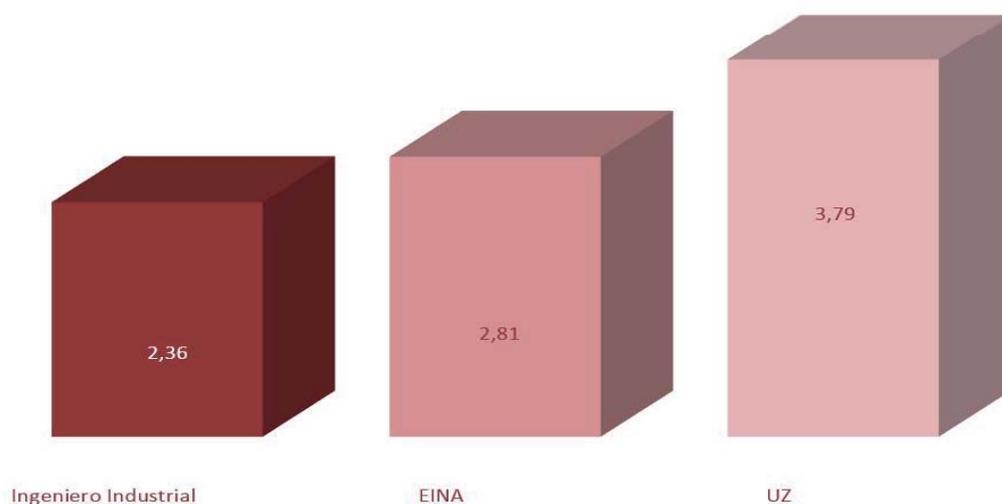


Los 2994 contratos citados se corresponden con 1271 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,36 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

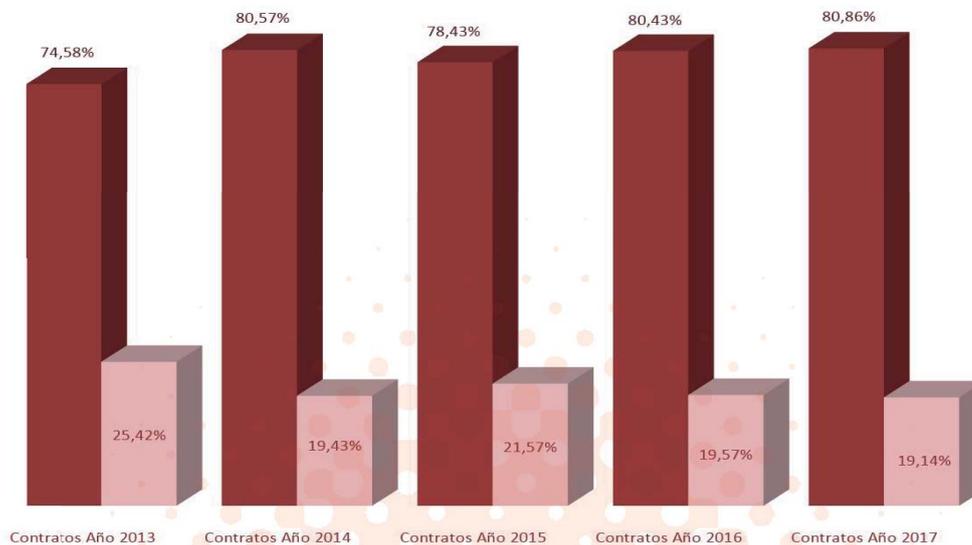
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el crecimiento paulatino de esta variable en los dos primeros años del ciclo; después empieza a decrecer, siempre con valores inferiores a 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo de la correspondiente al conjunto de la EINA, ligeramente, y también por debajo en más de un punto, a la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Ingeniería Industrial

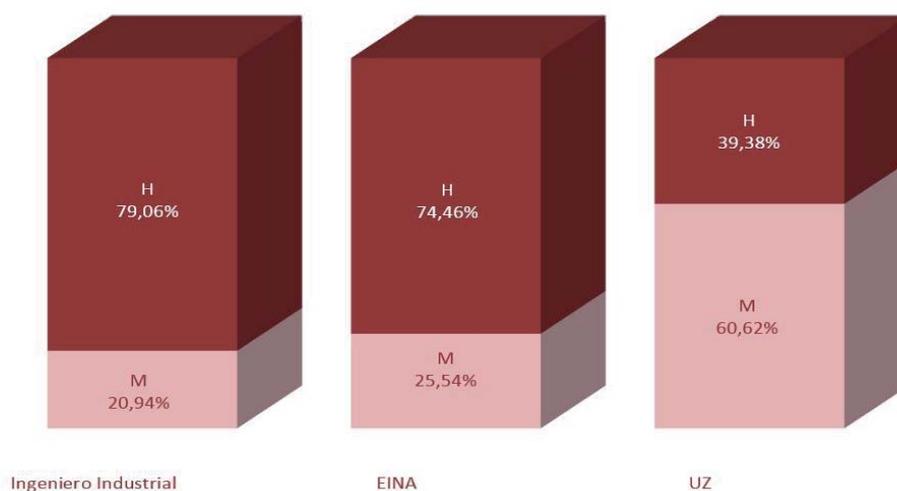


La distribución por género en la contratación es de 1 mujer por cada 4 hombres aproximadamente; aunque en el primer año del ciclo la relación era de 1 a 3.

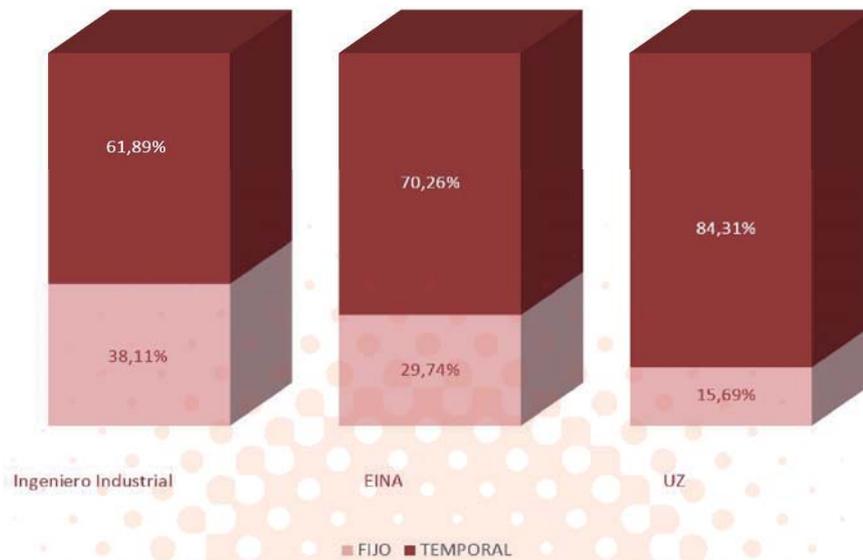
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo datos, curso 2014-15 unos porcentajes de 79,49% y 20,51% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue, una vez más, la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa por debajo del valor obtenido para la EINA, 25,54%, y, por supuesto, por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

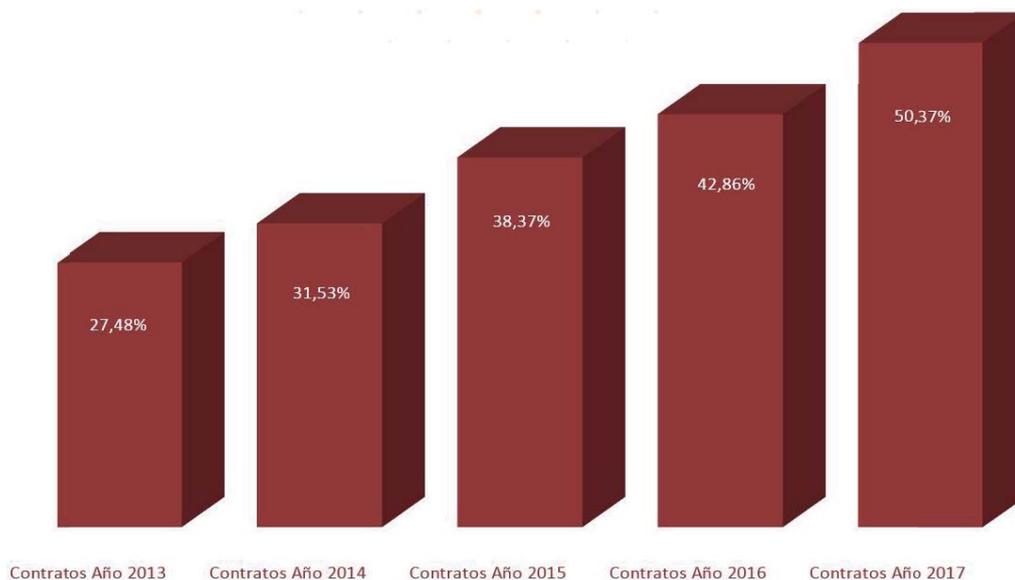


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

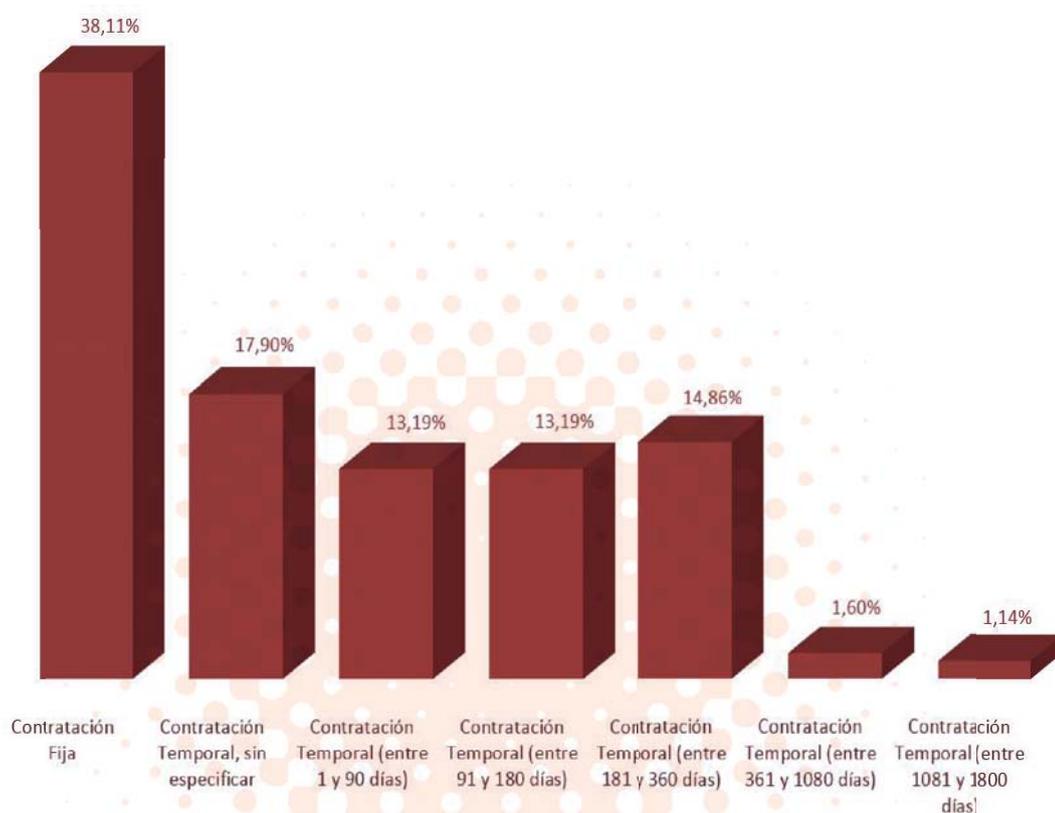


El porcentaje de contratos fijos en el caso de Ingeniería Industrial está casi nueve puntos por encima del nivel de la EINA, y también supera, en más de veinte puntos, a la cifra obtenida para la UZ. Destaca el último año del ciclo con más del 50% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Ingeniería Industrial



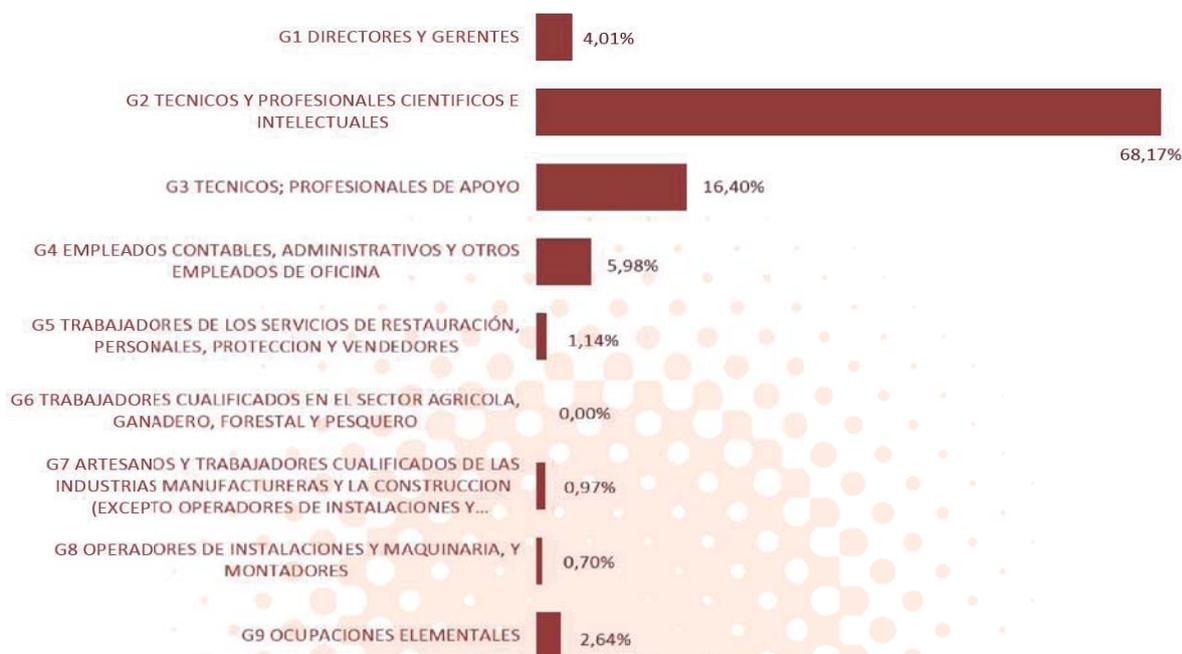
Duración del contrato. Ingeniería Industrial



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación fija, más del 38%, seguido por la contratación temporal sin especificar con más del 17%.

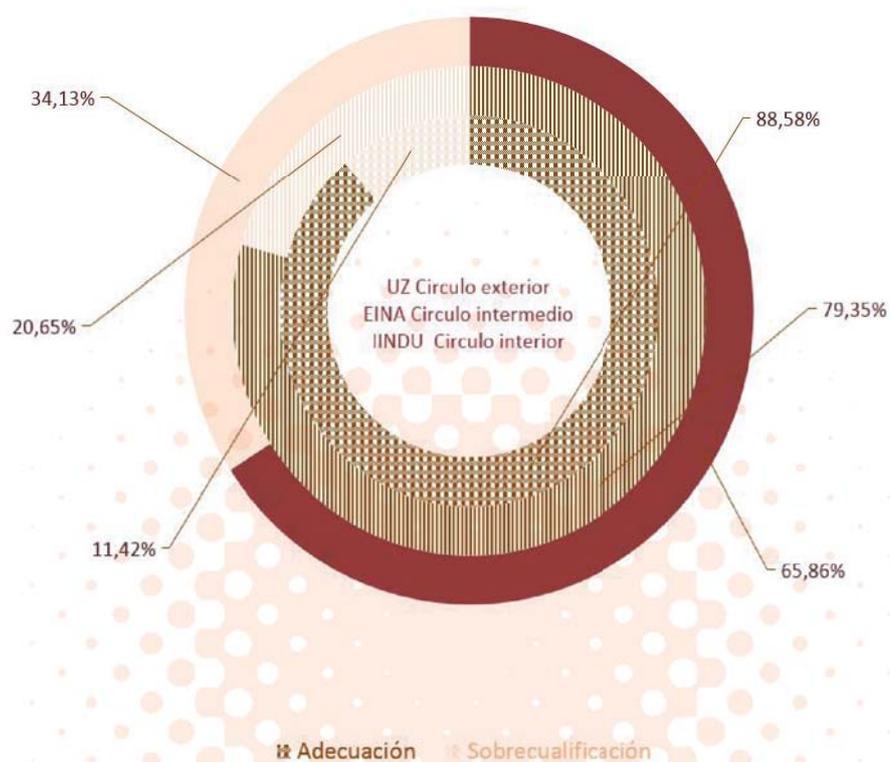
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Ingeniería Industrial

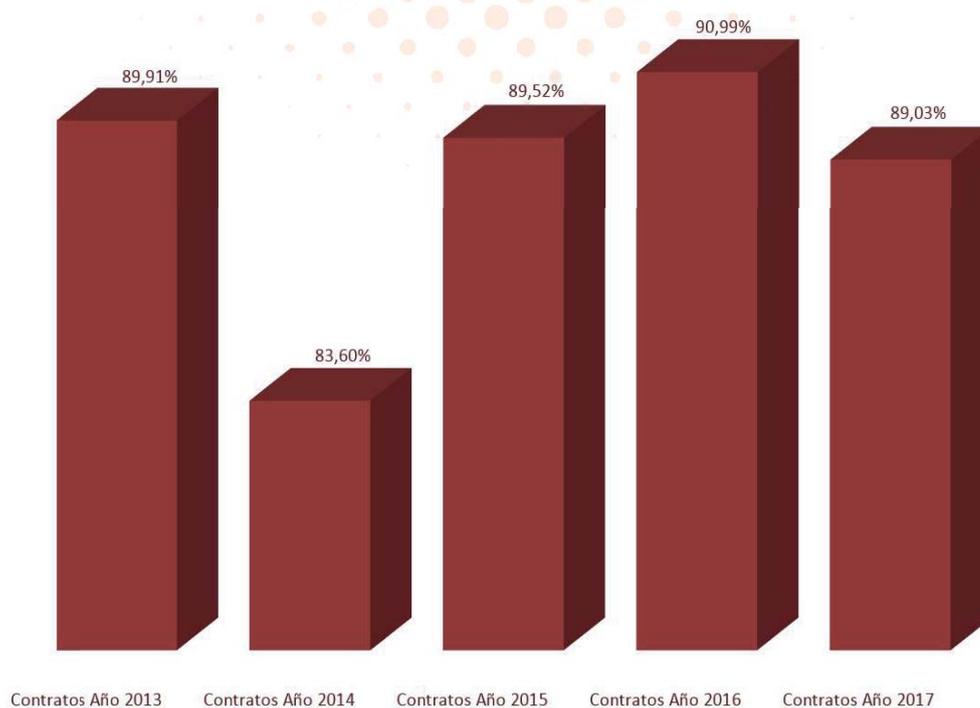


En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, aunque no alcanza los valores encontrados para los ingenieros técnicos industriales, mecánica.

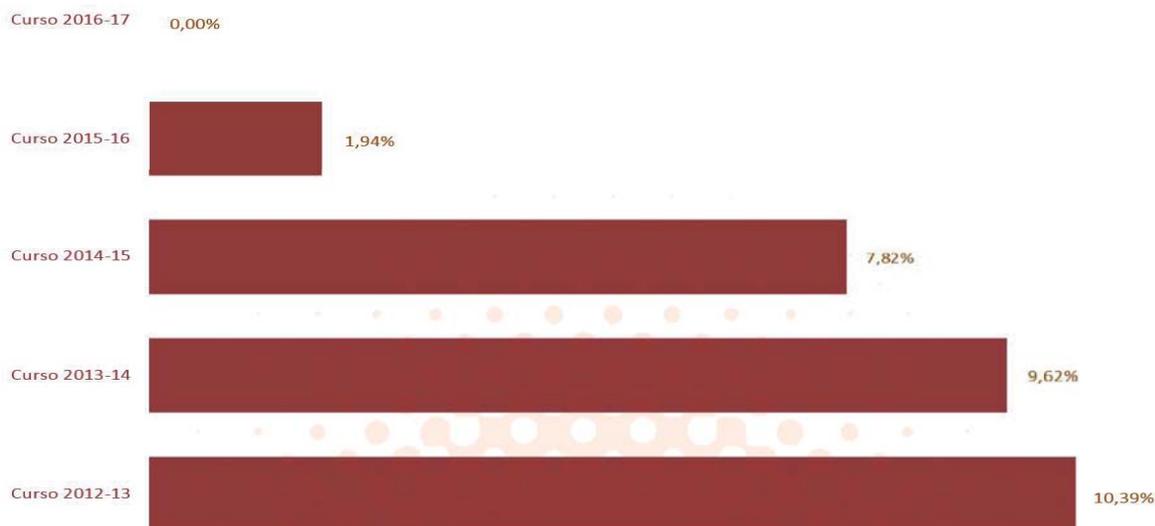
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Ingeniería Industrial

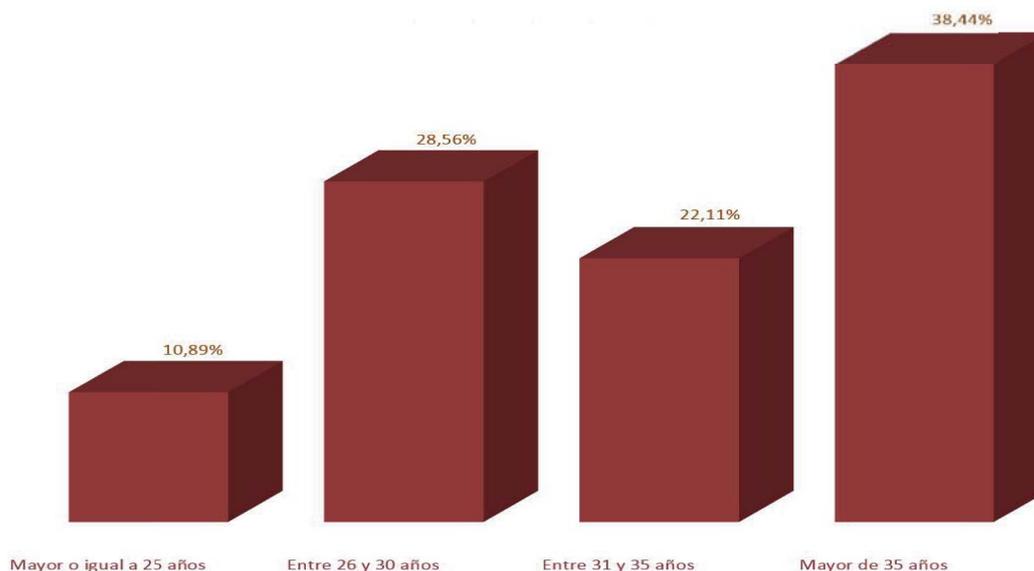


Contratos según la promoción de origen. Ingeniería Industrial

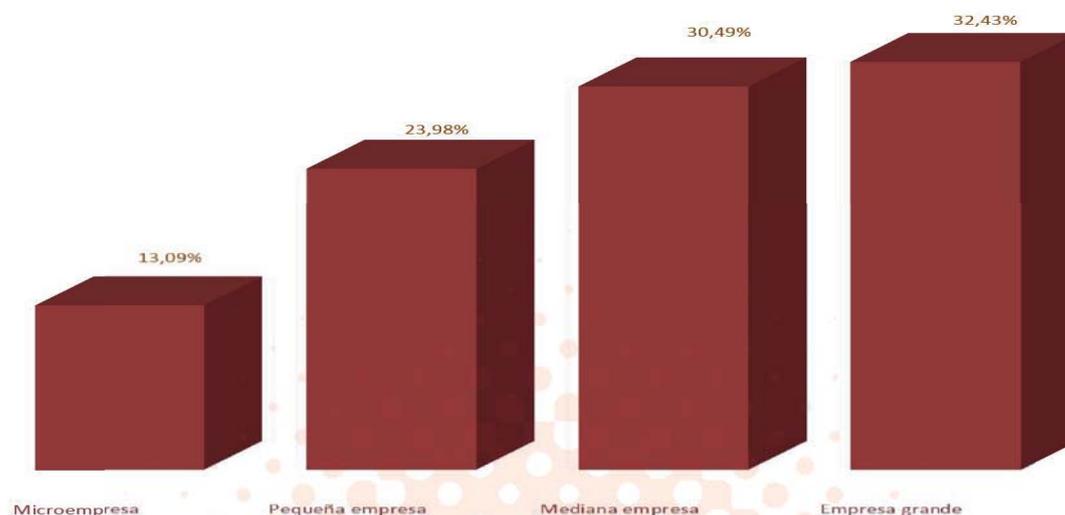


En el caso de Ing. Tec. Industrial, Mecánica las promociones de egresados terminan en el curso 2014-15, de ahí la apariencia del gráfico. A partir de ese curso solo tenemos los grados en la EINA. Este hecho explica también el gráfico de Edad, concretamente el valor tan elevado en el rango de edad mayor de 35 años, próximo al 53% de los contratos.

Contratos según la Edad de los titulados. Ingeniería Industrial



Tamaño de la Empresa. Ingeniería Industrial



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Ingenieros industriales y de producción	35,76%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	7,01%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	3,51%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	3,07%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Ingenieros industriales y de producción	21,91%
Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	11,33%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	8,26%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	6,69%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	3,62%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	3,62%
Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	3,56%
Peones de las industrias manufactureras	3,02%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	13,06%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	11,13%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	7,01%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	6,49%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	5,78%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	5,52%
85 Educación	4,29%
43 Actividades de construcción especializada	4,21%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	4,12%
72 Investigación y desarrollo	4,03%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

85 Educación	33,19%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	7,93%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	7,29%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	6,58%
72 Investigación y desarrollo	4,80%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	3,78%
43 Actividades de construcción especializada	3,13%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

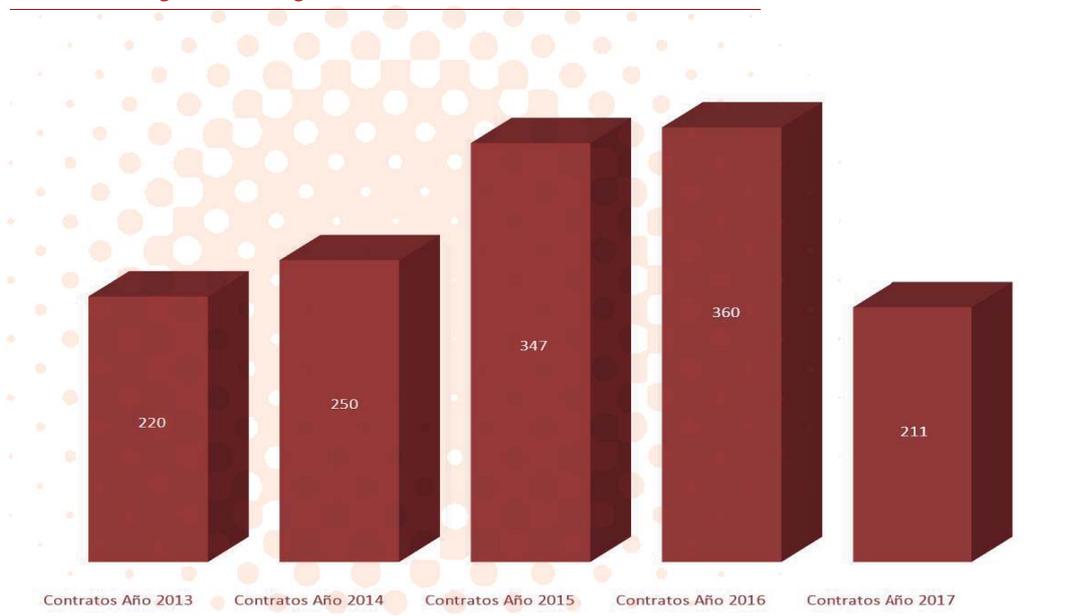
Anexo 3: Resultados para Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial

Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de Ingeniería Técnica Industrial, Electrónica Industrial, suponen el 9,76% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 7% y alcanza su máximo en el año 2016 con casi un 12%

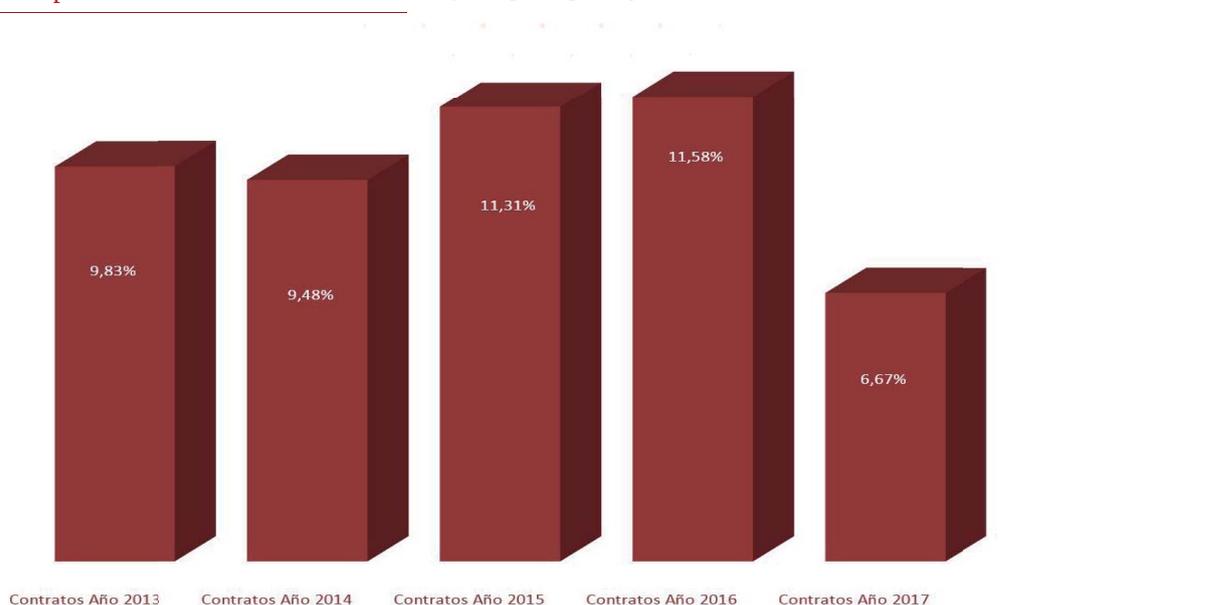
El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2016, comenzando a partir de ahí un descenso brusco como consecuencia de la puesta en marcha de los grados.

A lo largo del ciclo se superan los doscientos contratos anuales, e incluso los trescientos en algún año de ciclo.

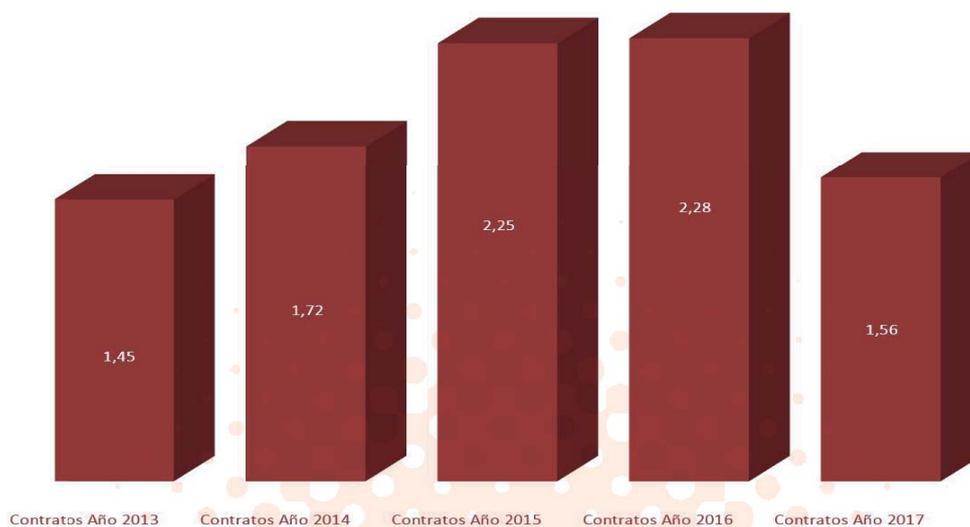
Contratos a egresados, Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial

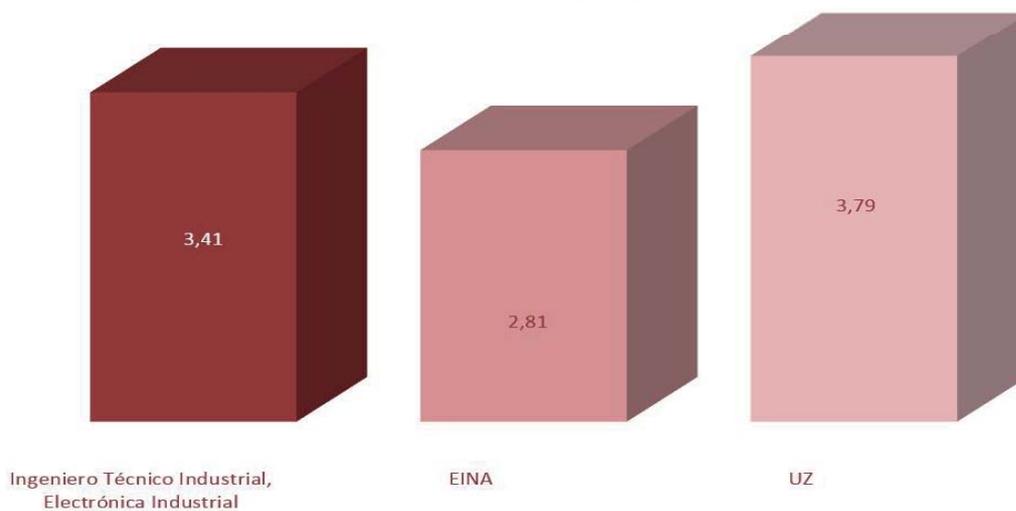


Los 1388 contratos citados se corresponden con 407 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 3,41 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

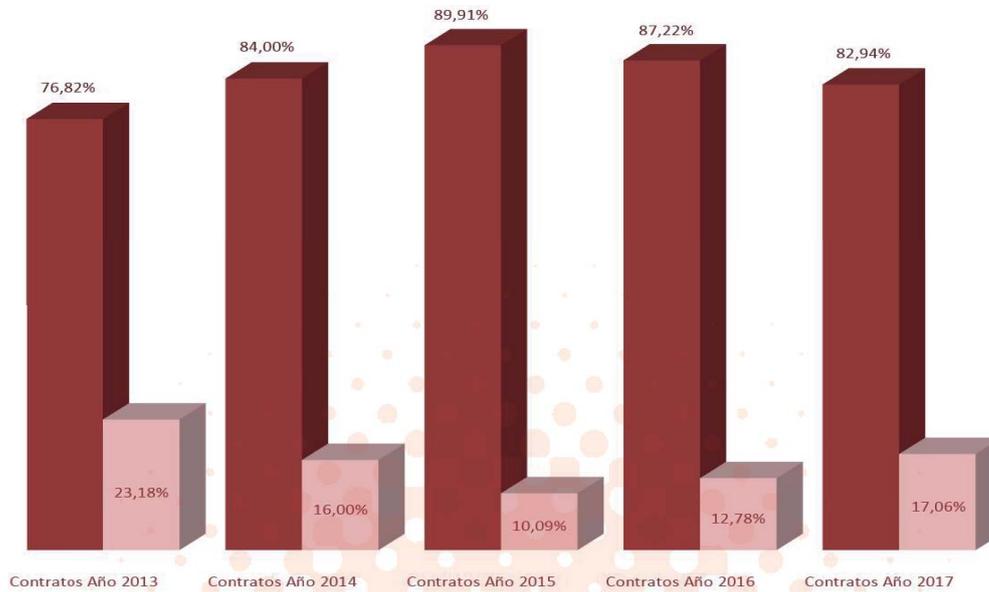
En el gráfico de multiplicidad se puede observar el crecimiento paulatino de esta variable en los cuatro primeros años del ciclo; después en 2017 cae bruscamente por debajo de 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por encima de la correspondiente al conjunto de la EINA, ligeramente, pero no alcanza, por poco, a la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial

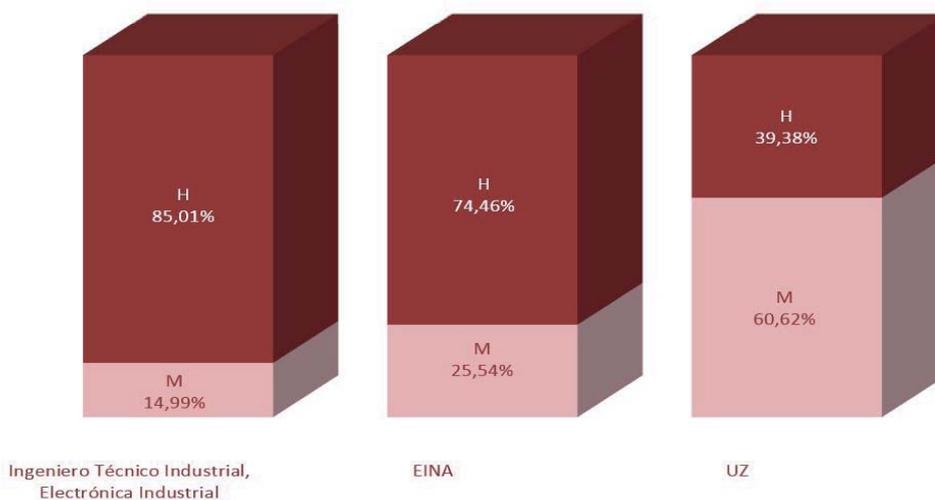


La distribución por género en la contratación es de 1 mujer por cada 5 hombres aproximadamente; aunque en el primer año del ciclo la relación era de 1 a 3.

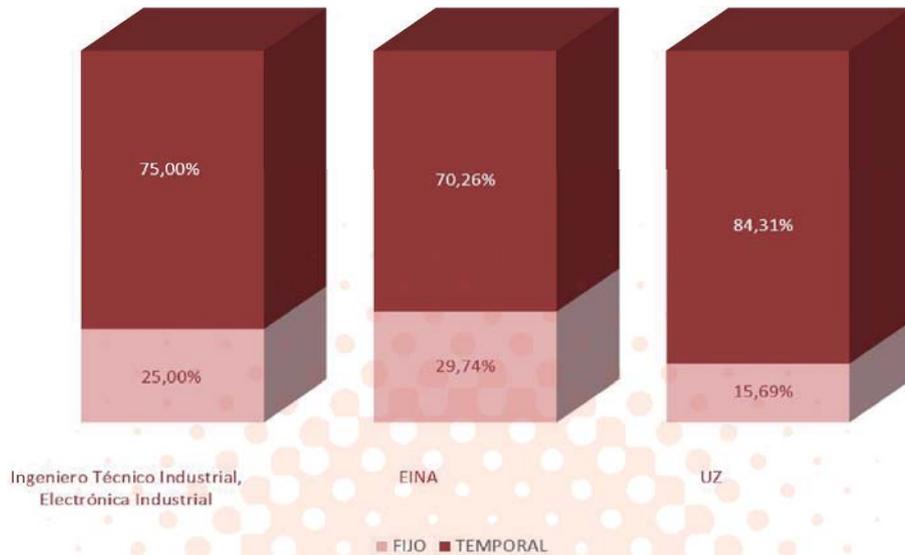
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo datos, curso 2014-15 unos porcentajes de 82,76% y 17,24% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue, una vez más, la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación se sitúa diez puntos por debajo del valor obtenido para la EINA, 25,54%, y, por supuesto, por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

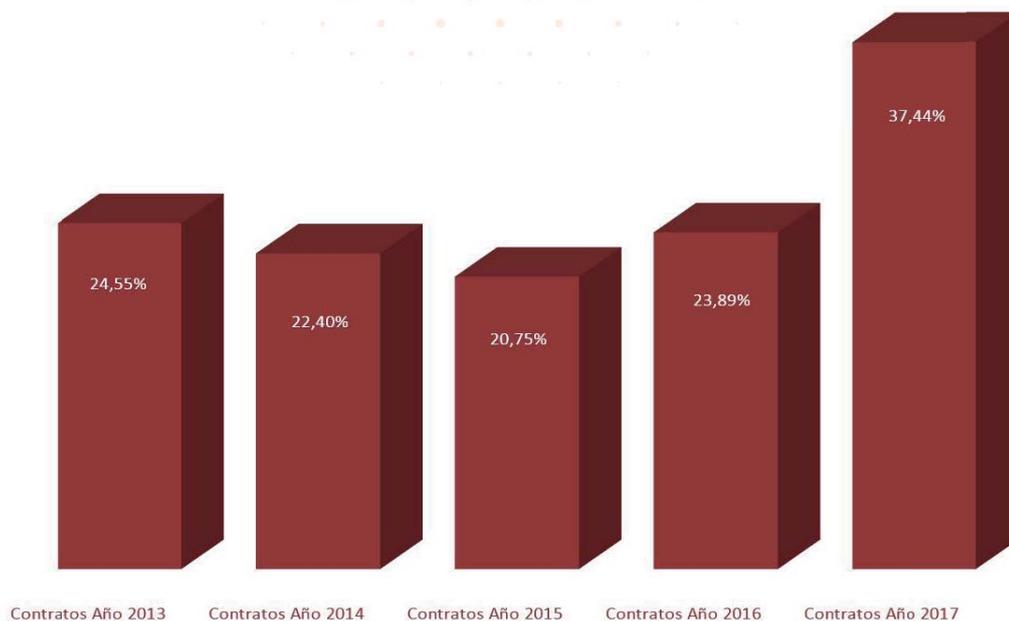


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

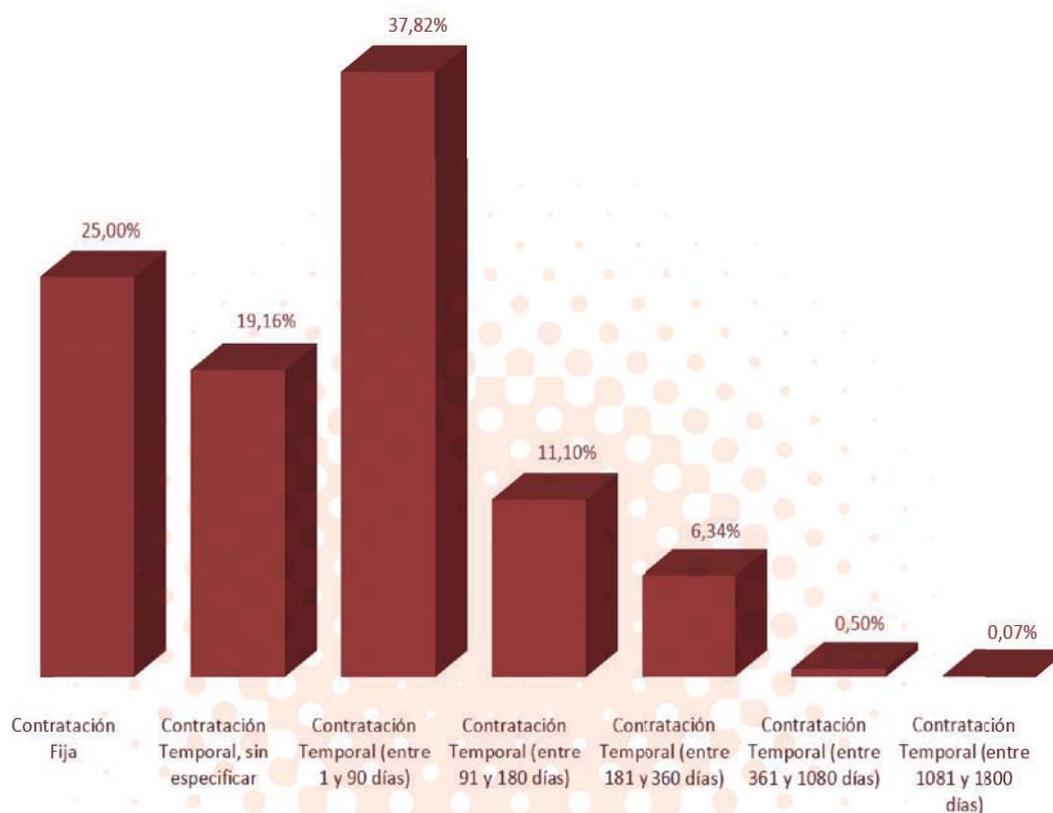


El porcentaje de contratos fijos en el caso de Ingeniería Técnica Industrial, Electrónica Industrial está casi cinco puntos por debajo del nivel de la EINA, aunque supera, en casi diez puntos, a la cifra obtenida para la UZ Destaca el último año del ciclo con más del 37% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial



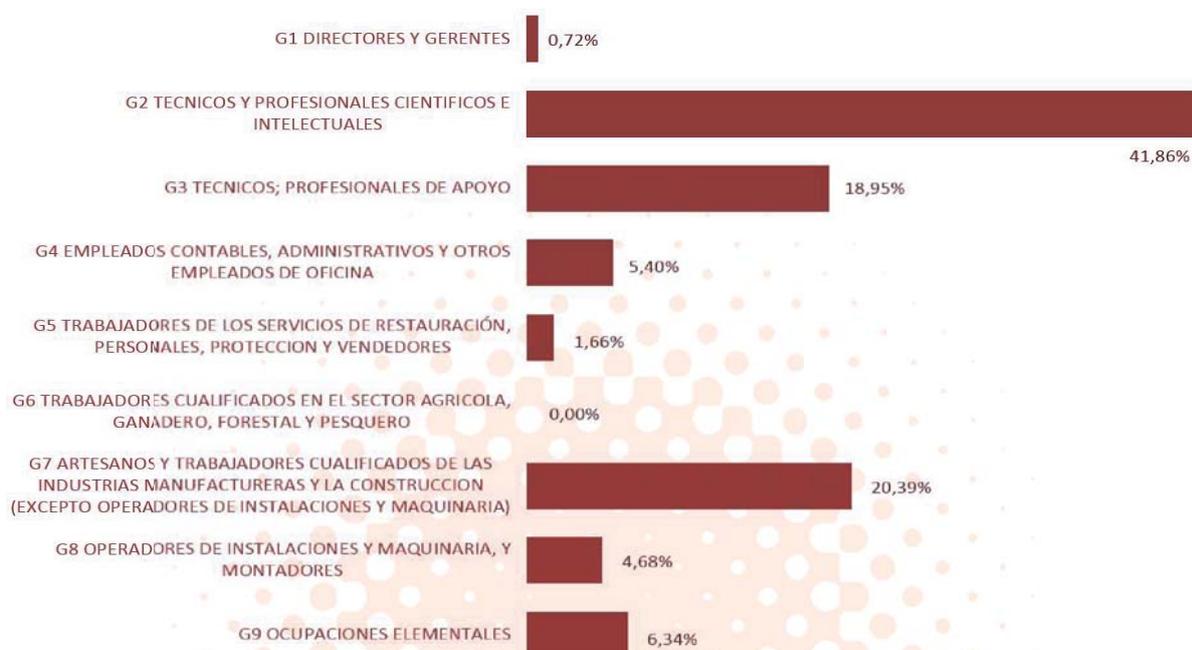
Duración del contrato. Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, más del 37%, seguido por la contratación fija con 25%.

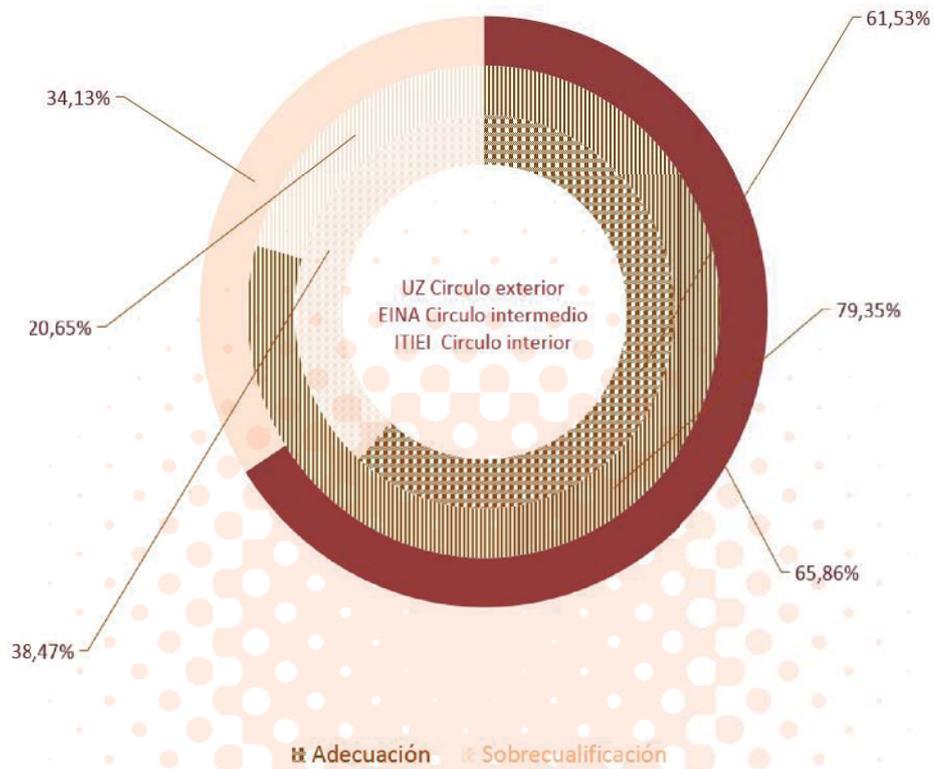
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial

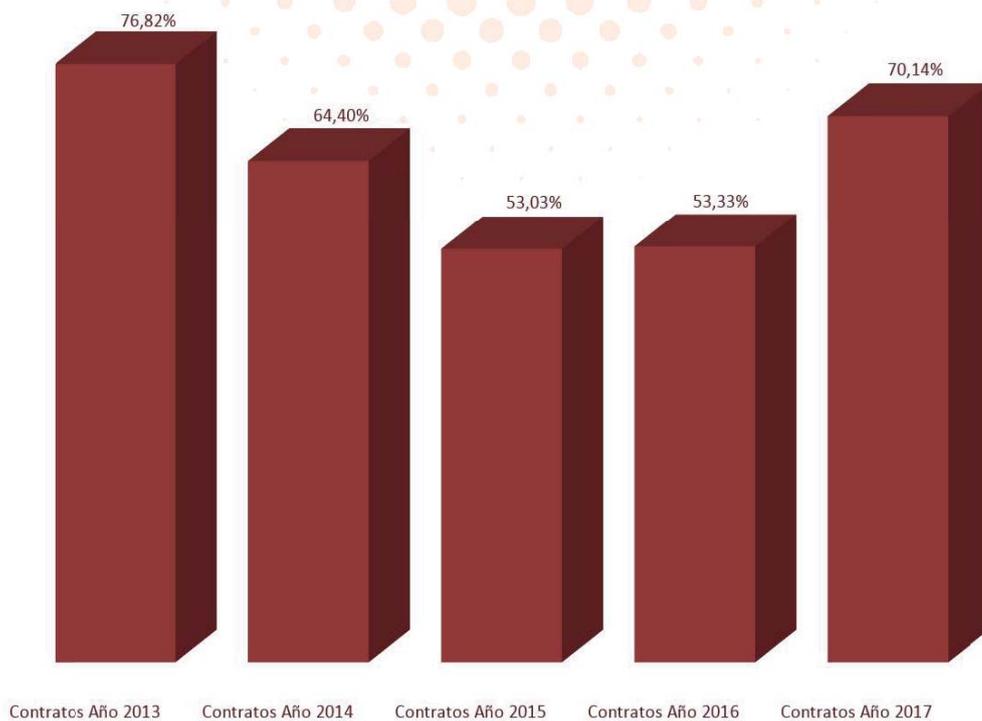


En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, aunque no alcanza los valores encontrados para los ingenieros técnicos industriales, mecánica y para los ingenieros industriales.

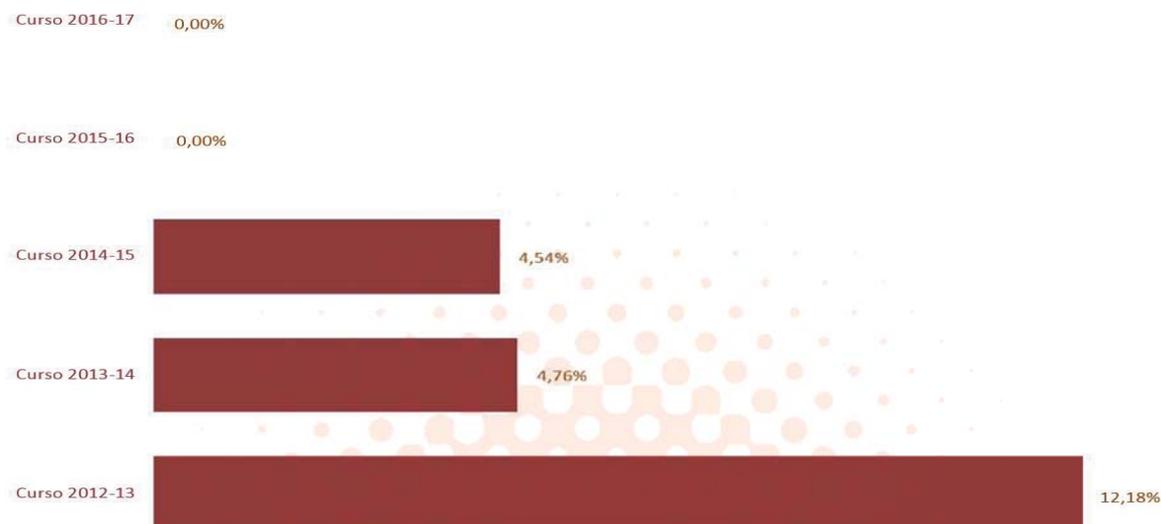
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial

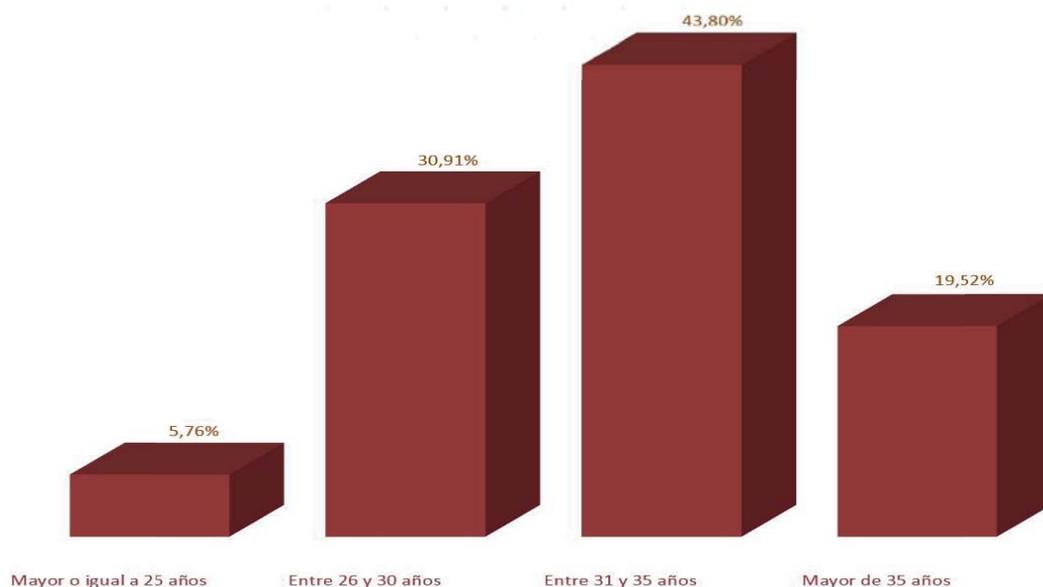


Contratos según la promoción de origen. Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial

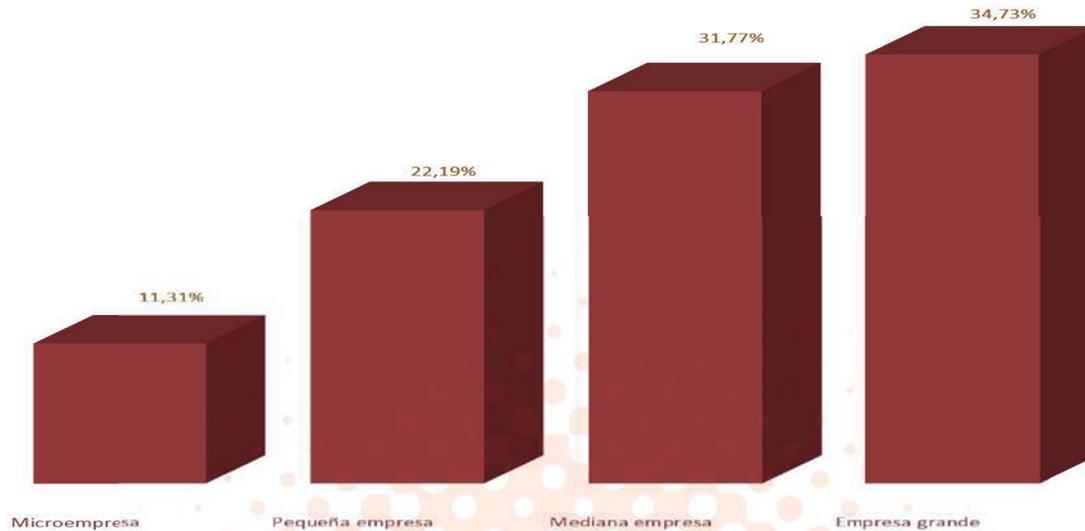


En el caso de Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial las promociones de egresados terminan en el curso 2014-15, de ahí la apariencia del gráfico. A partir de ese curso solo tenemos los grados en la EINA.

Contratos según la Edad de los titulados. Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial



Tamaño de la Empresa. Ing. Tec. Industrial, Electrónica Industrial



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Ingenieros técnicos industriales y de producción	12,39%
Ingenieros industriales y de producción	11,82%
Programadores informáticos	8,07%
Ingenieros técnicos en electrónica	5,76%
Ingenieros electrónicos	5,48%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	5,48%
Ingenieros técnicos no clasificados bajo otros epígrafes	3,75%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	24,50%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	10,37%
Peones de las industrias manufactureras	5,57%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	5,09%
Ingenieros técnicos en electrónica	3,46%
Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos	3,17%
Ingenieros industriales y de producción	3,17%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	10,95%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	9,51%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	9,51%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	9,51%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	6,92%
26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	6,34%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	4,61%
43 Actividades de construcción especializada	4,32%
72 Investigación y desarrollo	4,03%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	3,17%

*porcentaje sobre total de contratos fijos

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

27 Fabricación de material y equipo eléctrico	29,88%
85 Educación	17,39%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	5,00%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	4,90%
78 Actividades relacionadas con el empleo	3,94%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	3,75%
26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	3,46%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	3,17%

*porcentaje sobre total de contratos temporales

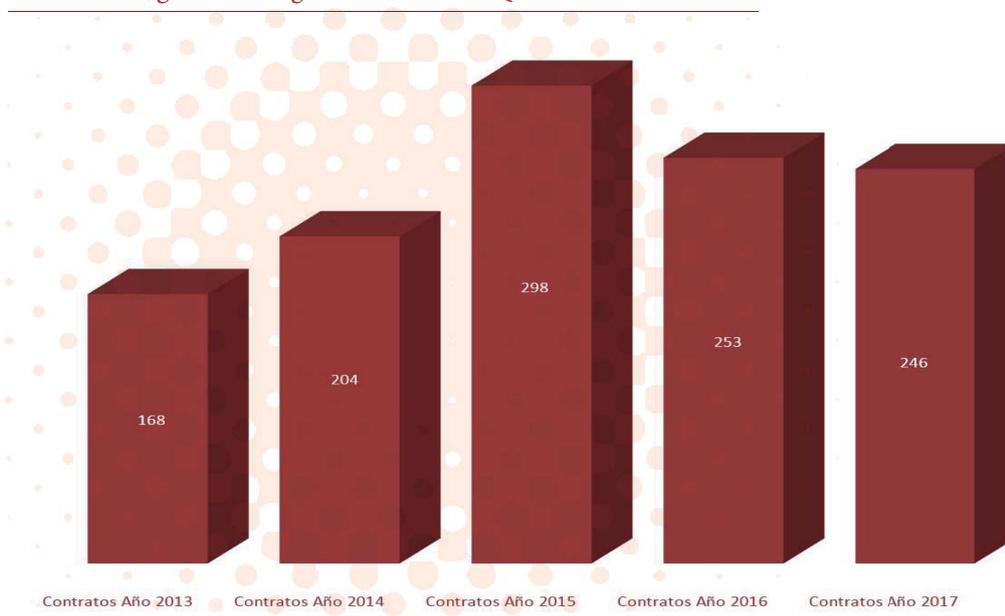
Anexo 4: Resultados para Ing. Tec. Industrial, Química Industrial

Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de Ingeniería Técnica Industrial, Química Industrial, suponen el 8,22% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 7% y alcanza su máximo en el año 2015 con casi un 10%

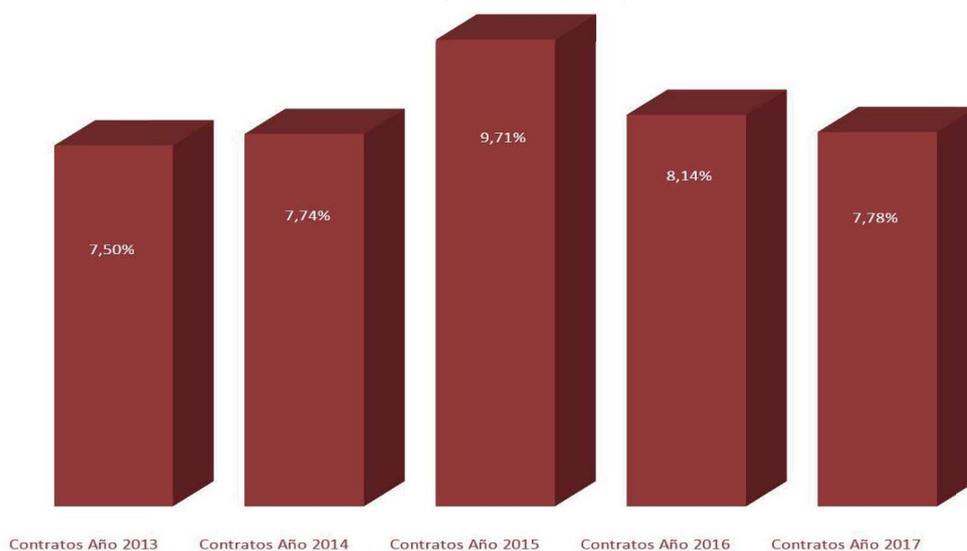
El número de contratos en esta titulación va en aumento hasta 2015, comenzando a partir de ahí un descenso brusco como consecuencia de la puesta en marcha de los grados.

A lo largo del ciclo se superan los doscientos contratos anuales, e incluso se aproxima a los trescientos en el año central del ciclo.

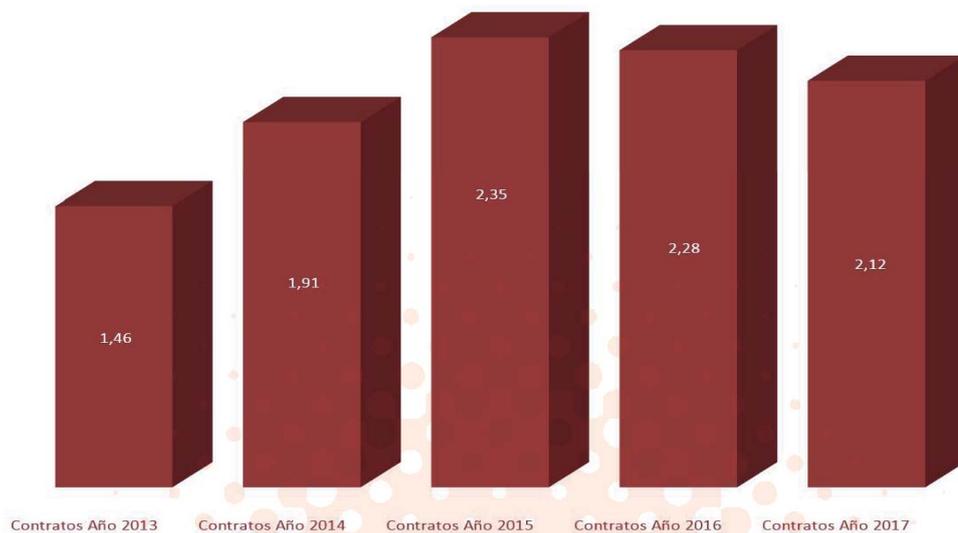
Contratos a egresados, Ing. Tec. Industrial, Química Industrial



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Ing. Tec. Industrial, Química Industrial

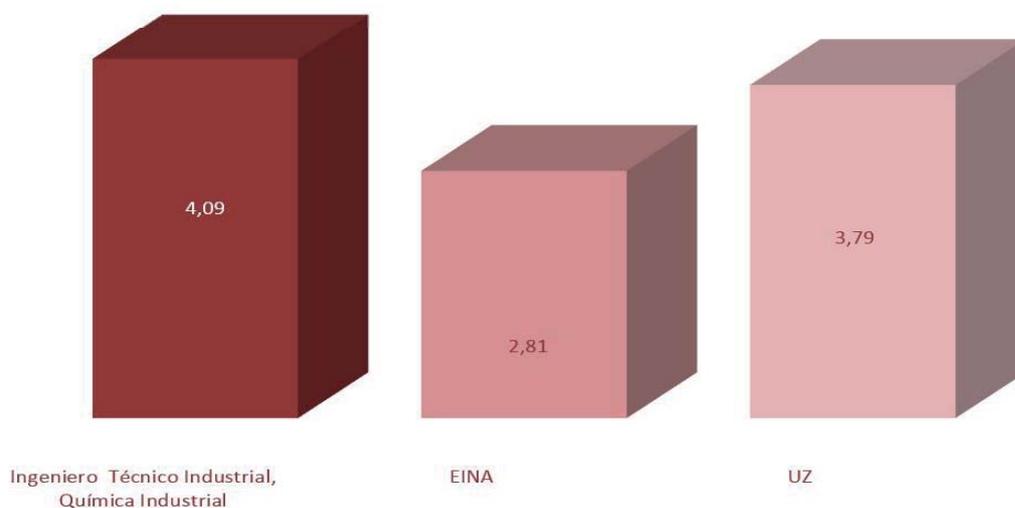


Los 1169 contratos citados se corresponden con 286 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 4,09 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

En el gráfico de multiplicidad se puede observar el crecimiento paulatino de esta variable en los tres primeros años del ciclo; después cae ligeramente siempre por encima de 2 contratos por persona.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por encima de la correspondiente al conjunto de la EINA, más de un punto porcentual, y también supera mínimamente a la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Ing. Tec. Industrial, Química Industrial



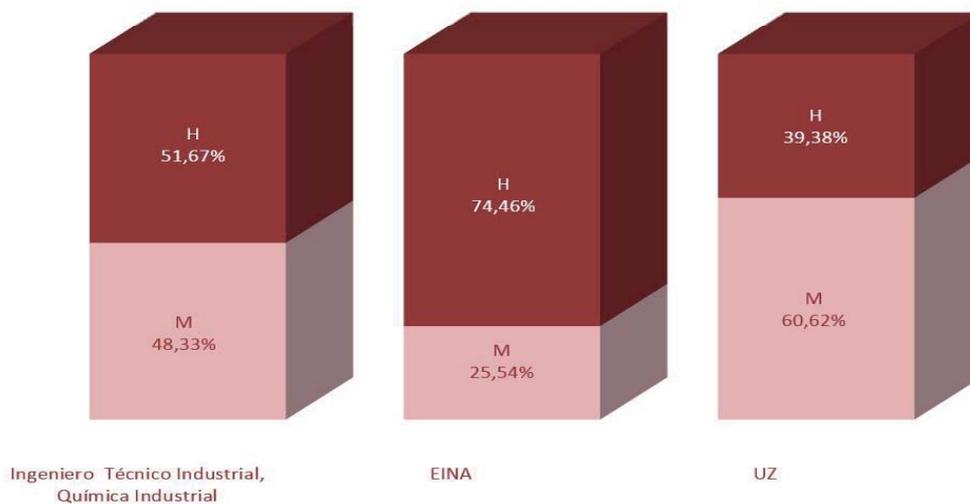
La distribución por género en la contratación está bastante equilibrada en esta titulación, a nivel global. En la distribución por años comienza con valores más altos para mujer, y acaba con valores mayores para hombre, siempre con distancias muy pequeñas entre una y otra categoría.

En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo datos, curso 2014-15 unos porcentajes de 45,45% y 54,55% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue, una vez

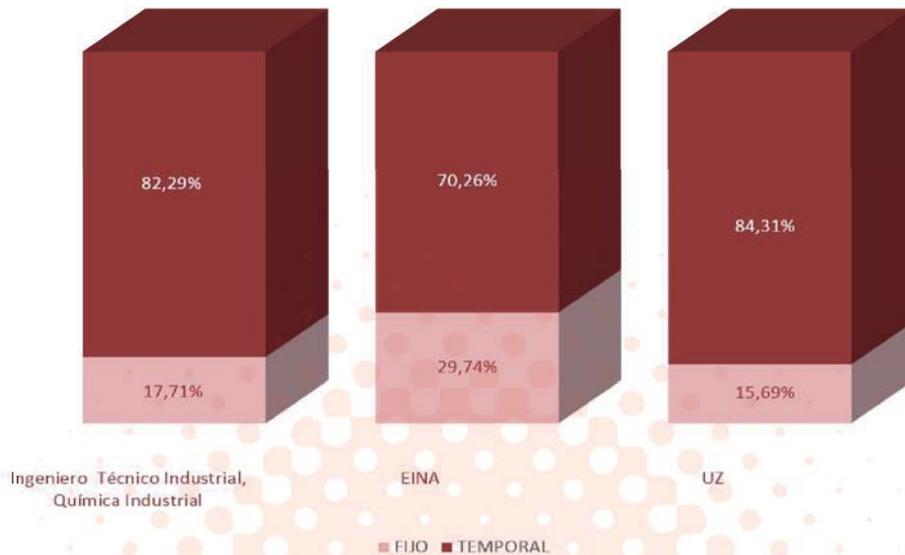
mas, la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación, con un 48%, se sitúa muy por encima del valor obtenido para la EINA, 25,54%, y, por supuesto, por debajo del valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

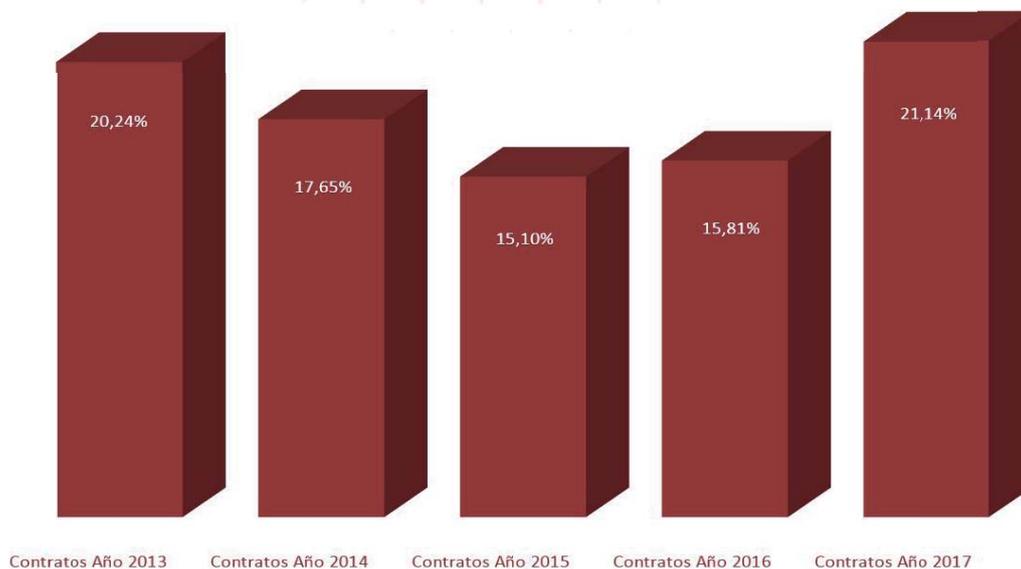


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

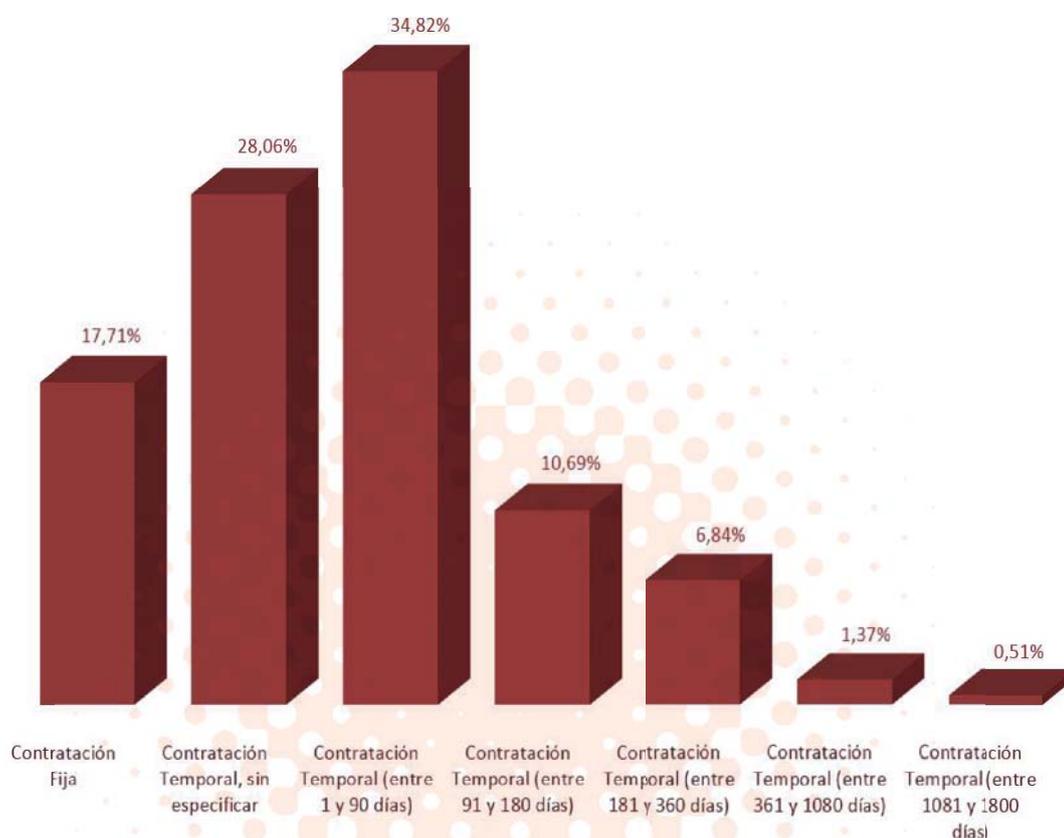


El porcentaje de contratos fijos en el caso de Ingeniería Técnica Industrial, Química Industrial está casi doce puntos por debajo del nivel de la EINA, aunque supera, en un par de puntos, a la cifra obtenida para la UZ Destaca el último año del ciclo con más del 21% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Ing. Tec. Industrial, Química Industrial



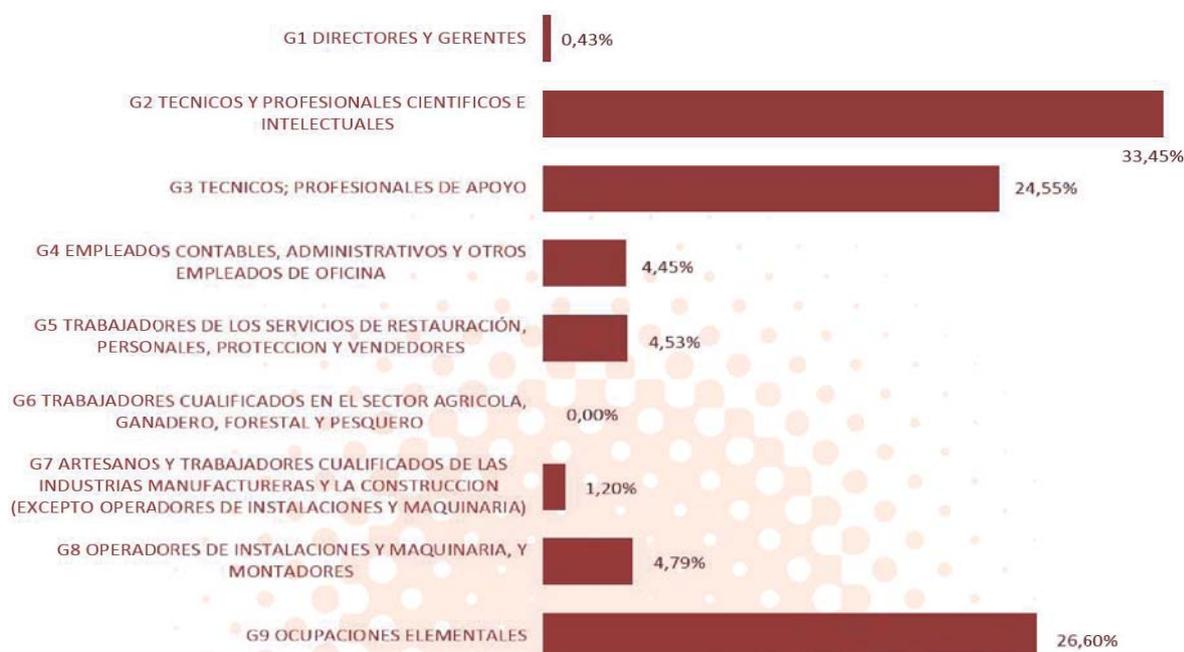
Duración del contrato. Ing. Tec. Industrial, Química Industrial



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal, entre 1 y 90 días, más del 34%, seguido por la contratación temporal sin especificar con 28%.

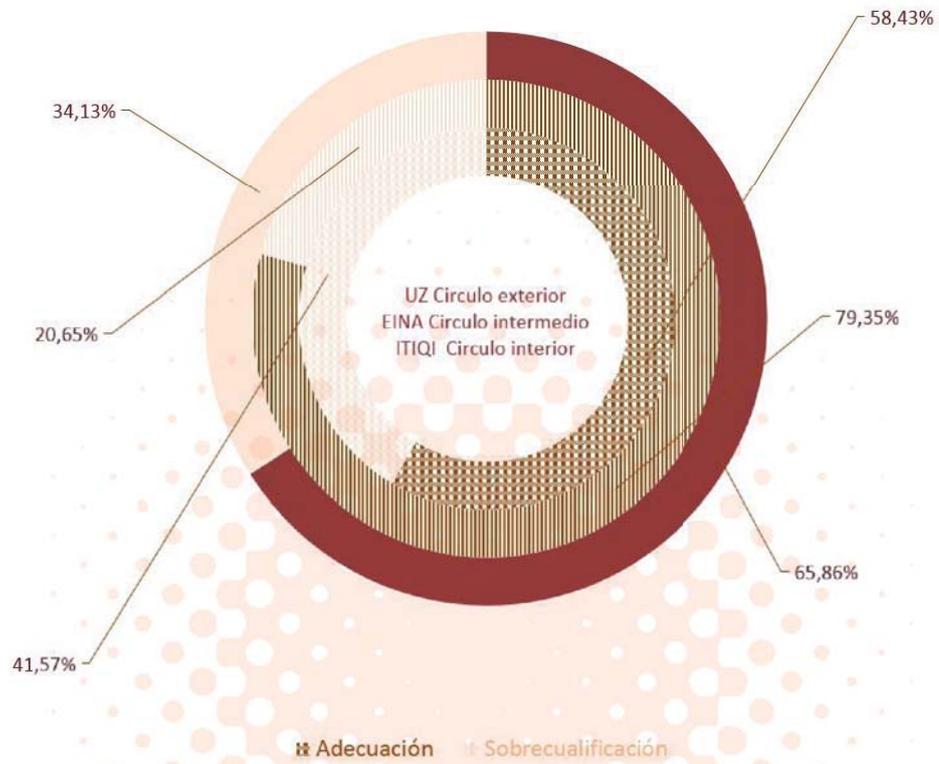
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Ing. Tec. Industrial, Química Industrial

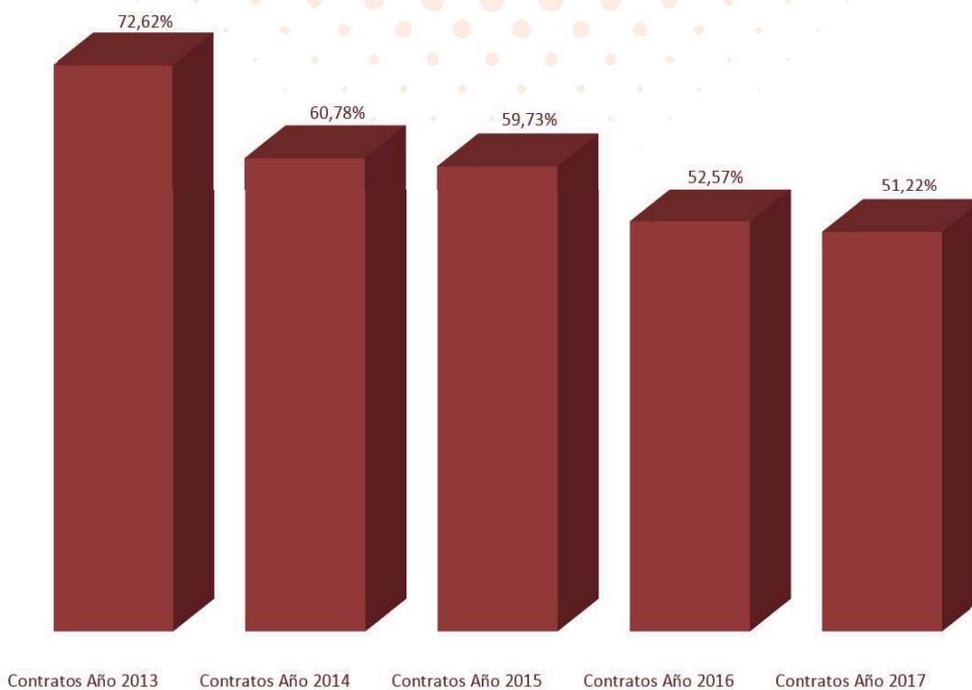


En el gráfico se observa que la mayoría de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, aunque no alcanza los valores encontrados para los ingenieros técnicos industriales, mecánica y para los ingenieros industriales.

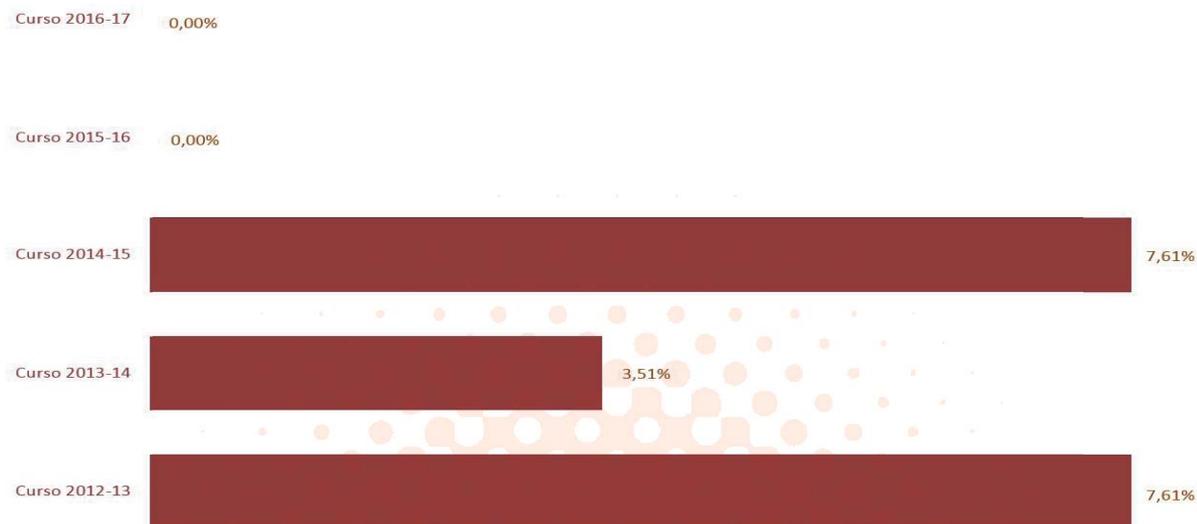
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Ing. Tec. Industrial, Química Industrial

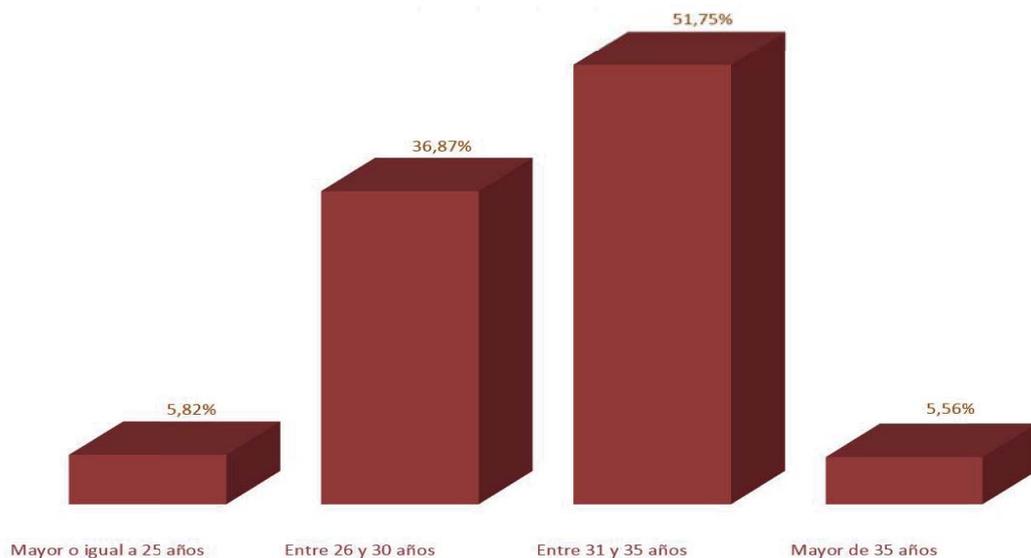


Contratos según la promoción de origen. Ing. Tec. Industrial, Química Industrial

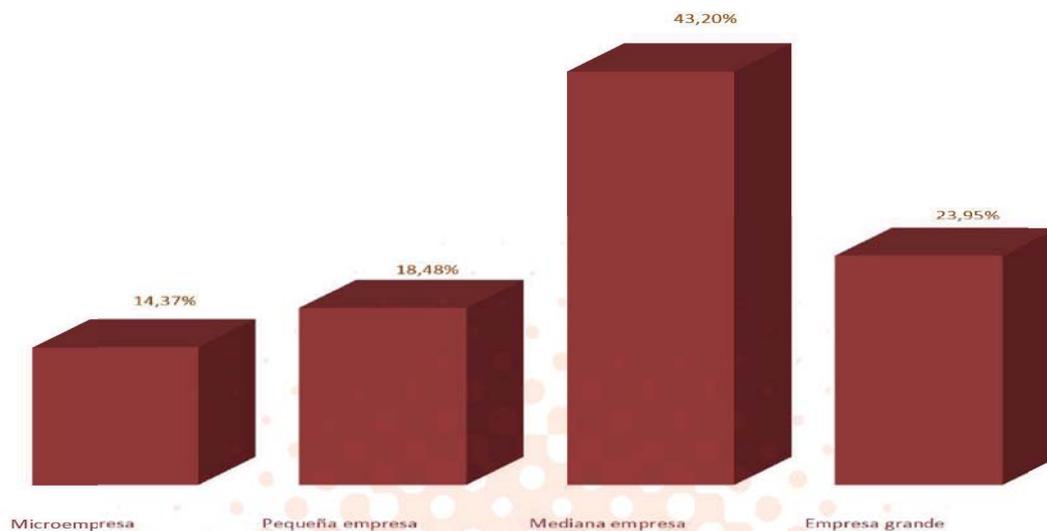


En el caso de Ing. Tec. Industrial, Química Industrial las promociones de egresados terminan en el curso 2014-15, de ahí la apariencia del gráfico. A partir de ese curso solo tenemos los grados en la EINA.

Contratos según la Edad de los titulados. Ing. Tec. Industrial, Química Industrial



Tamaño de la Empresa. Ing. Tec. Industrial, Química Industrial



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Ingenieros industriales y de producción	13,04%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	11,59%
Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental	5,80%
Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	5,80%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	4,83%
Ingenieros técnicos no clasificados bajo otros epígrafes	4,35%
Agentes y representantes comerciales	4,35%
Ingenieros químicos	4,35%

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Peones de las industrias manufactureras	30,35%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	5,41%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	4,47%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	4,26%
Técnicos y analistas de laboratorio en química industrial	3,64%
Técnicos de ingeniería de las telecomunicaciones	3,12%
Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	3,12%
Ingenieros técnicos químicos	3,12%

*porcentaje sobre total de contratos temporales

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	11,59%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	8,70%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	8,21%
20 Industria química	7,73%
85 Educación	5,80%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	4,35%
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	3,38%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

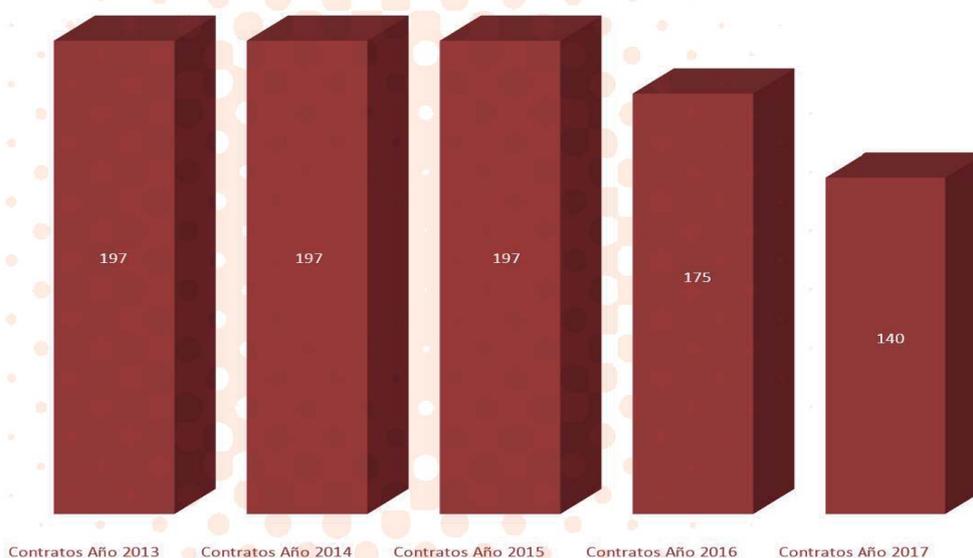
23 Fabricación de otros productos minerales no metálicos	21,52%
85 Educación	11,85%
20 Industria química	9,56%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	5,93%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	4,78%
78 Actividades relacionadas con el empleo	3,64%
10 Industria de la alimentación	3,53%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	3,01%
72 Investigación y desarrollo	3,01%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 5: Resultados para Ingeniería en Informática

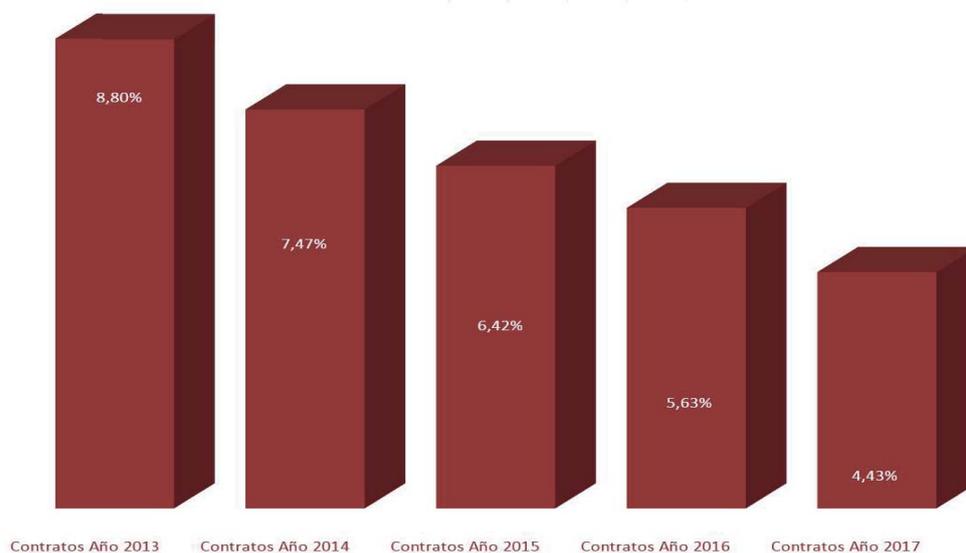
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de Ingeniería en Informática suponen el 6,37% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 4% y alcanza su máximo en el año 2013 con casi un 9%

El número de contratos en esta titulación se mantiene prácticamente constante, próximo a los doscientos contratos anuales, salvo el último año del ciclo que se produce un descenso importante como consecuencia de la puesta en marcha de los grados.

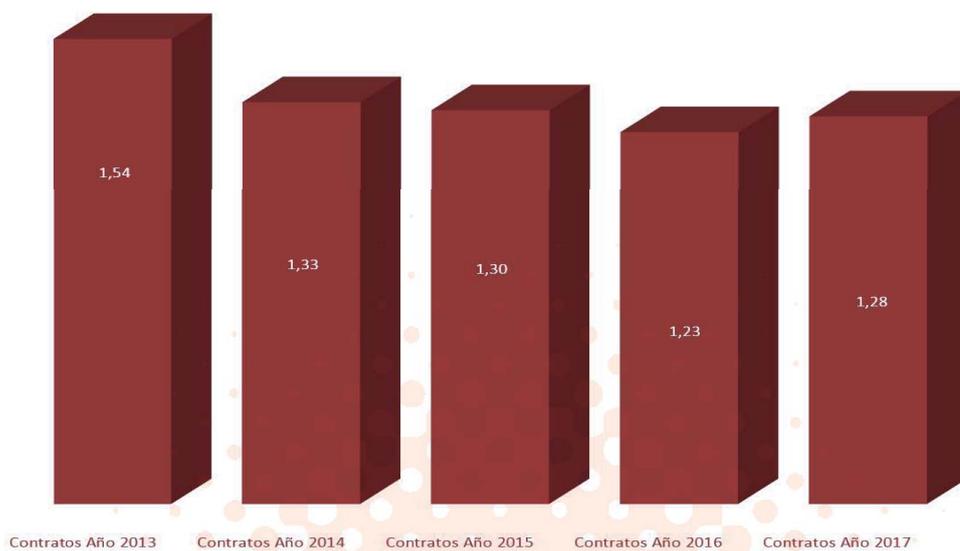
Contratos a egresados, Ingeniería en Informática



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Ingeniería en Informática

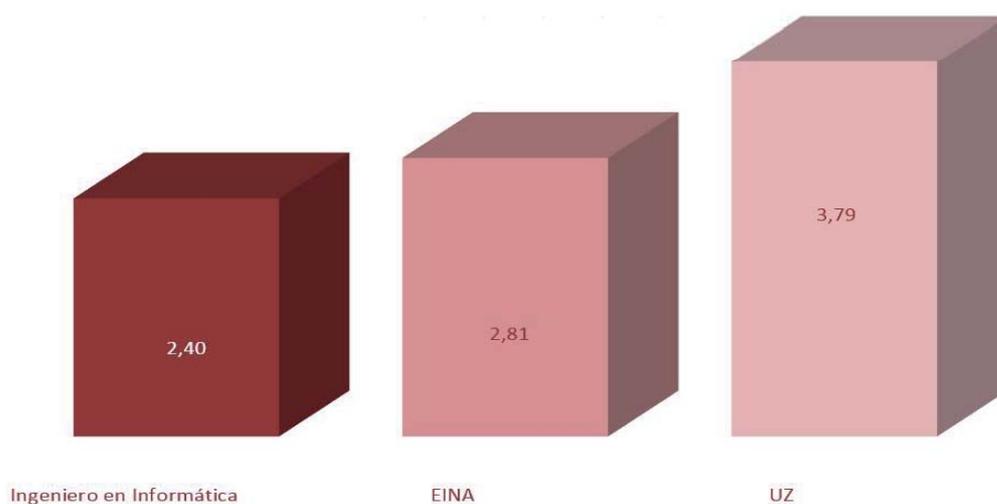


Los 906 contratos citados se corresponden con 377 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,40 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

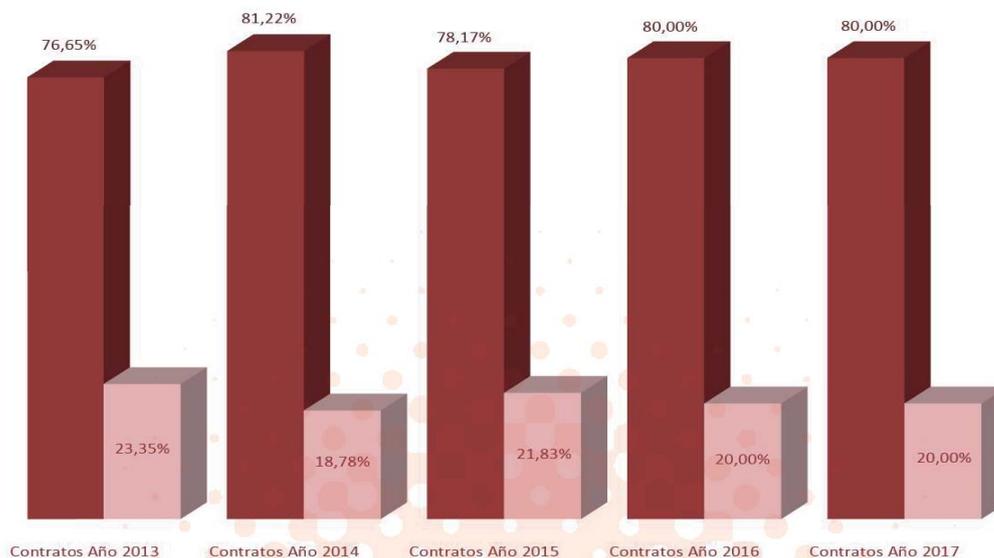
En el gráfico de multiplicidad se puede observar un leve decrecimiento, siempre con valores situados alrededor de 1,5 de multiplicidad, es decir, muy baja.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo tanto de la correspondiente al conjunto de la EINA, como también de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Ingeniería en Informática

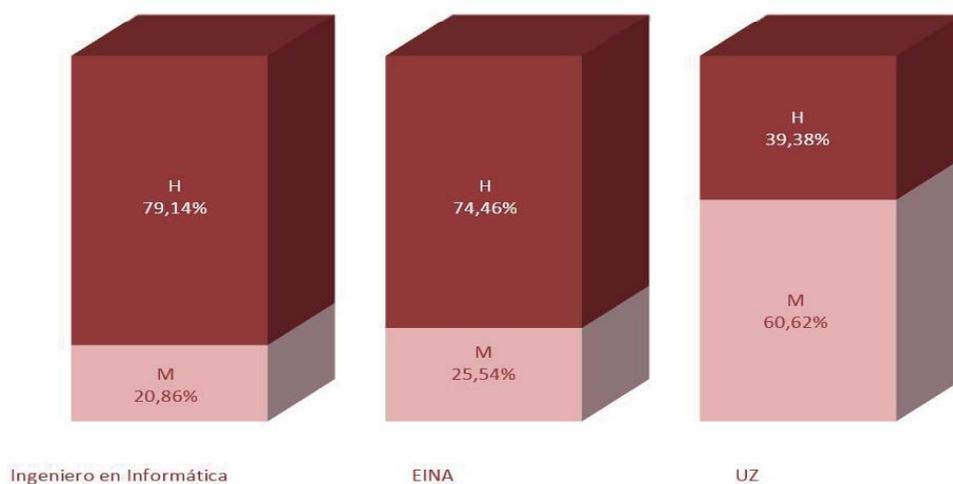


La distribución por género en la contratación sigue una proporción de 1 mujer por 4 hombres a nivel global de la titulación. En la distribución por años permanece prácticamente constante en esos valores con variaciones muy ligeras.

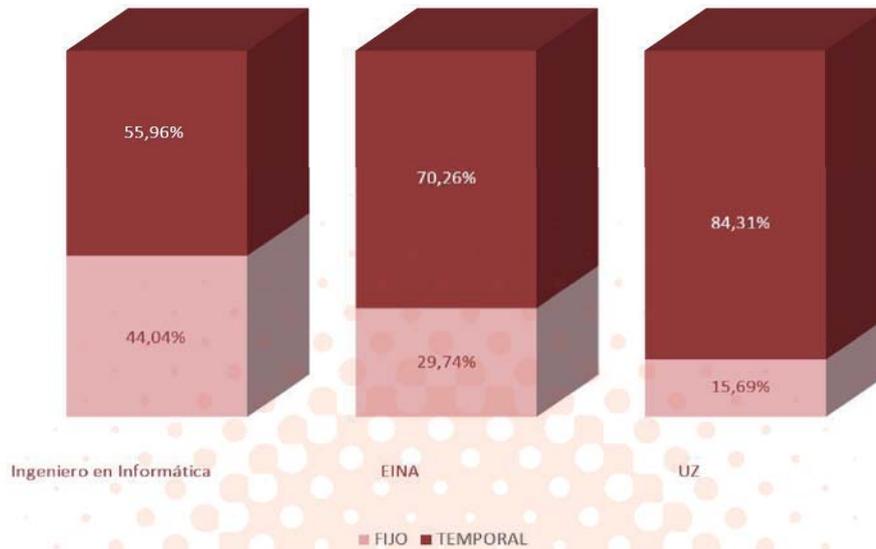
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2013-14 unos porcentajes de 80,77% y 19,23% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue, una vez más, la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación, con un 20%, se sitúa por debajo de los valores obtenidos, tanto para la EINA, 25,54%, como para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

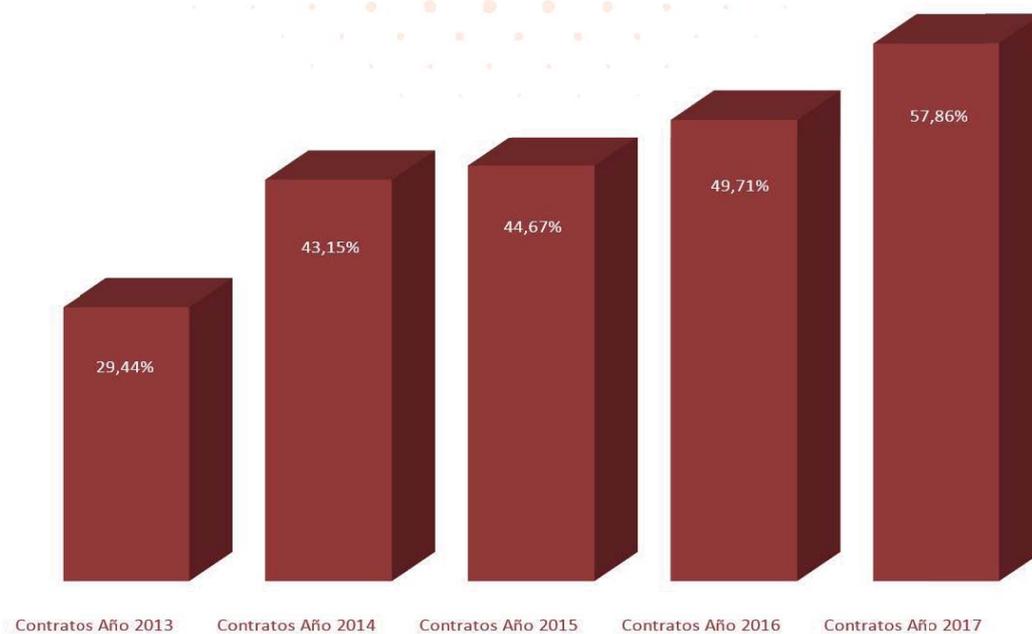


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

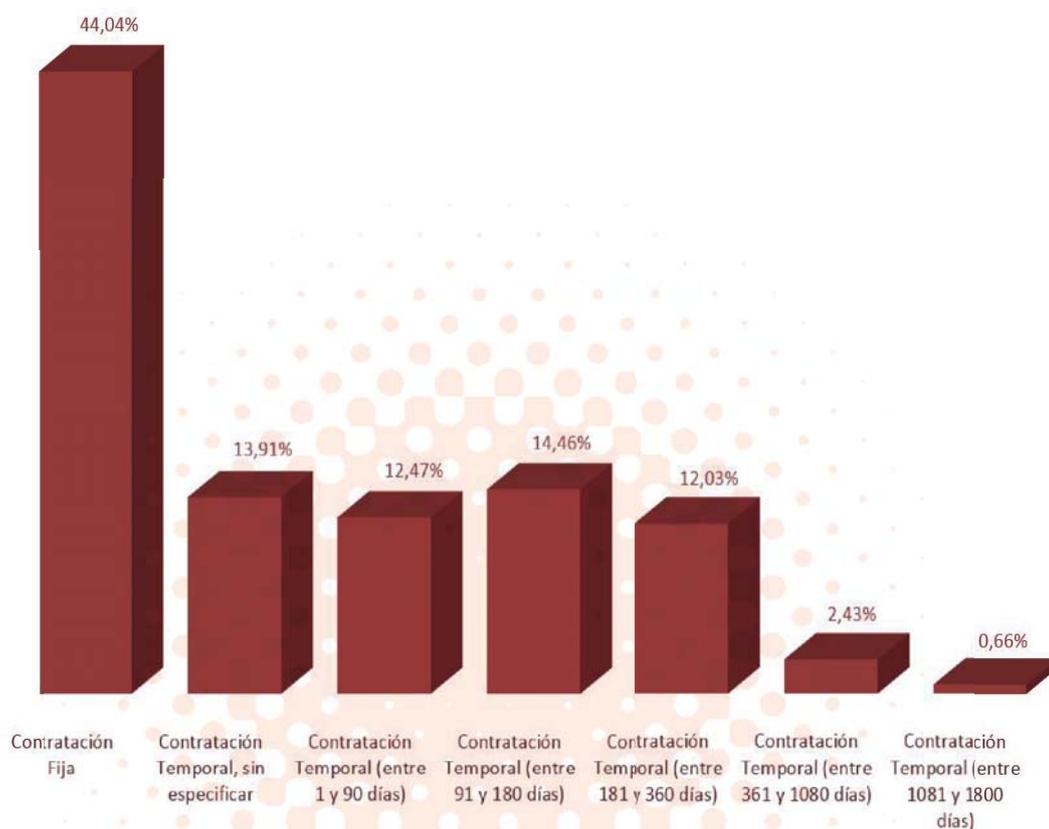


El porcentaje de contratos fijos en el caso de Ingeniería en Informática está catorce puntos por encima del nivel de la EINA, y, casi más de 30 puntos, por encima de la cifra obtenida para la UZ. Destaca el último año del ciclo con más del 57% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Ingeniería en Informática



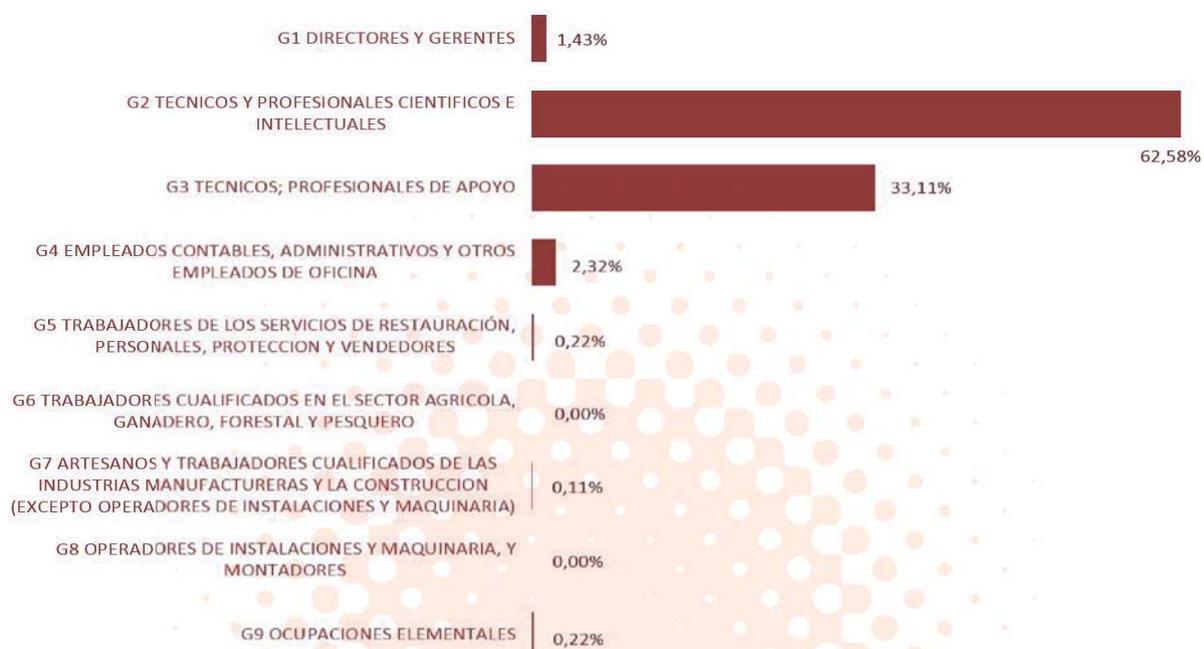
Duración del contrato. Ingeniería en Informática



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación fija, más del 44%, seguido por la contratación temporal entre 91 y 180 días con más del 14%.

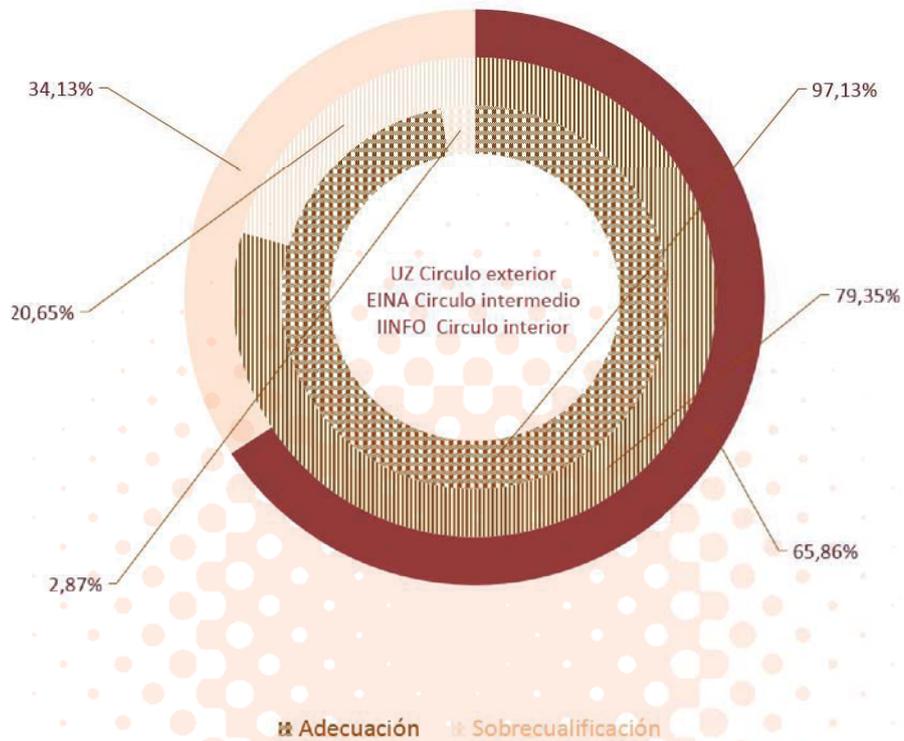
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Ingeniería en Informática

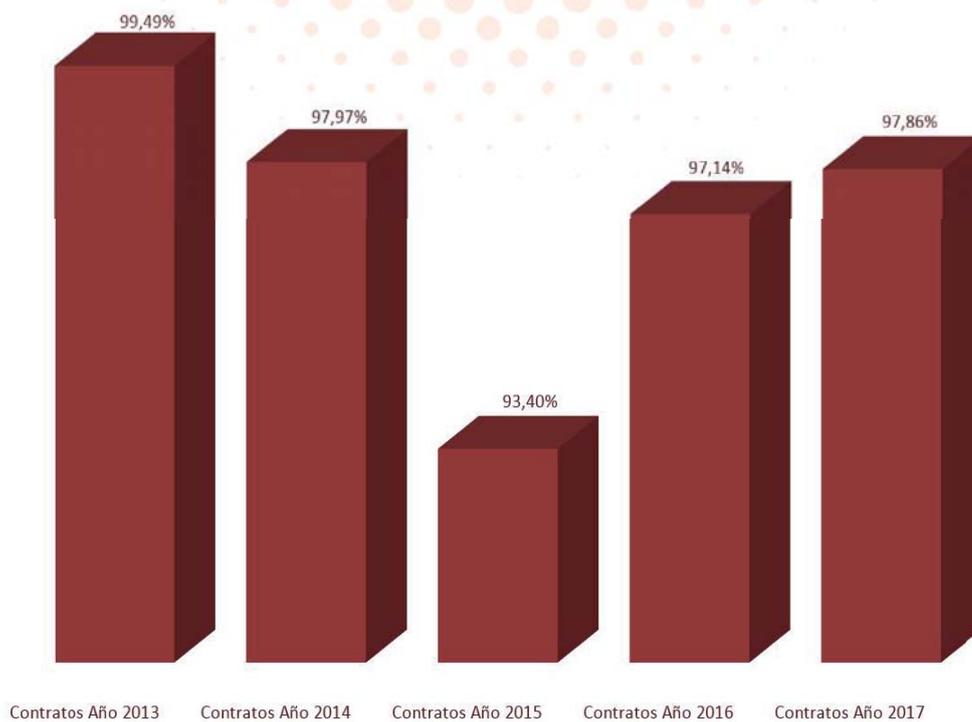


En el gráfico se observa que casi la totalidad de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, destacando el valor del grupo G2 con más del 62%.

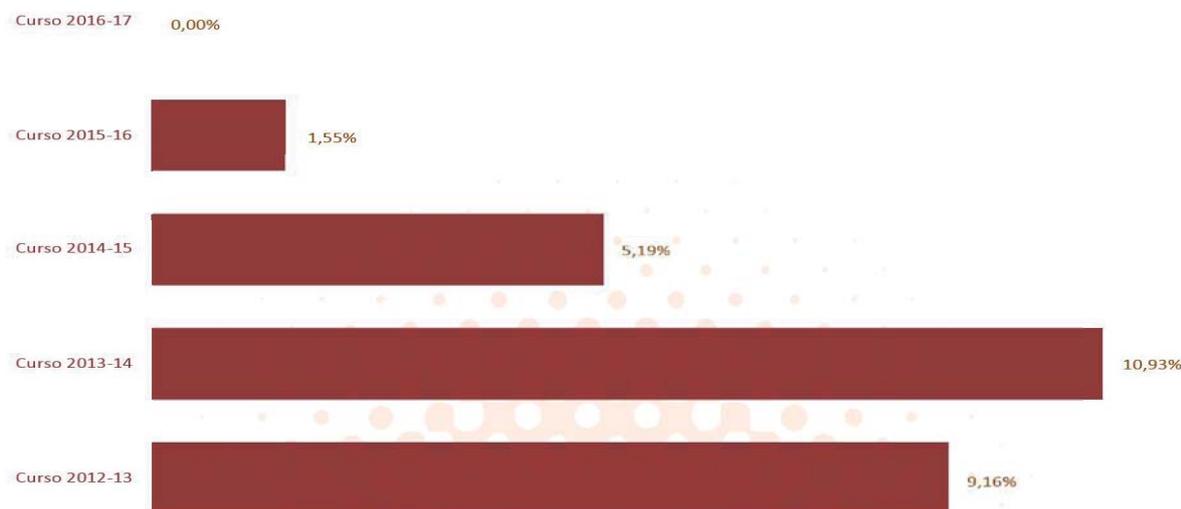
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Ingeniería en Informática

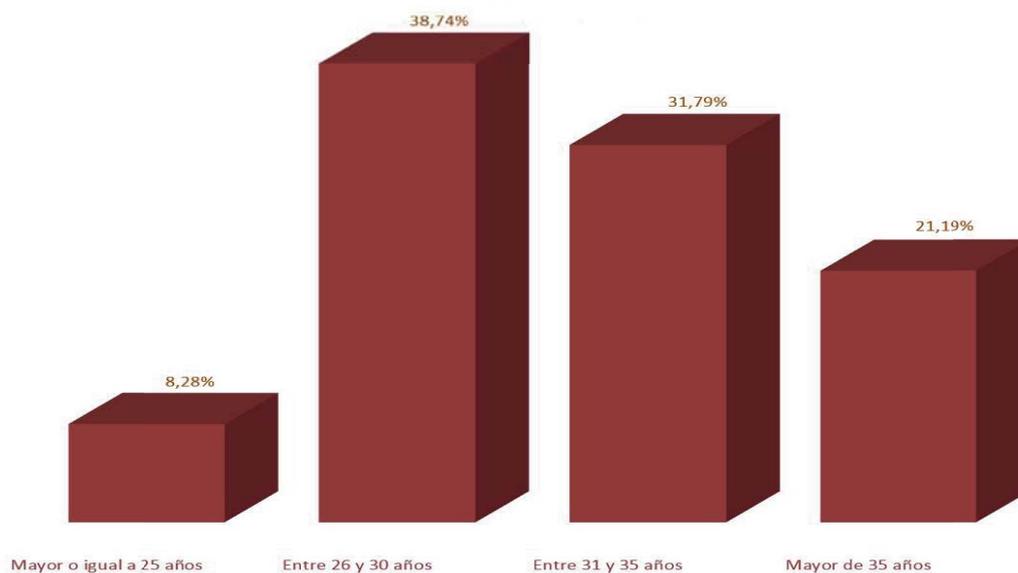


Contratos según la promoción de origen. Ingeniería en Informática

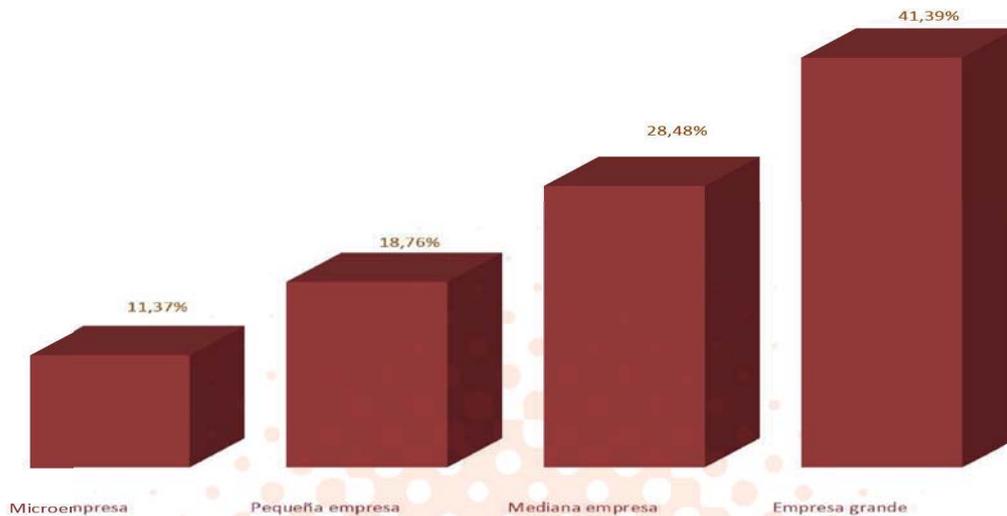


En el caso de Ingeniería en Informática las promociones de egresados terminan en el curso 2016-17, coincidiendo en el tiempo con el grado correspondiente de esta titulación; de ahí la apariencia del gráfico.

Contratos según la Edad de los titulados. Ingeniería en Informática



Tamaño de la Empresa. Ingeniería en Informática



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Programadores informáticos	33,83%
Analistas de sistemas	14,29%
Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	11,53%
Analistas y diseñadores de software	7,02%
Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	4,26%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	23,27%
Programadores informáticos	15,58%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	9,07%
Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	6,51%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	5,13%
Ingenieros técnicos no clasificados bajo otros epígrafes	4,93%
Analistas de sistemas	4,73%
Profesores de formación profesional (materias específicas)	3,55%
Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	3,55%
Analistas de redes informáticas	3,16%
Otros técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías	3,16%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	57,89%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	7,02%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	3,76%
85 Educación	3,26%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

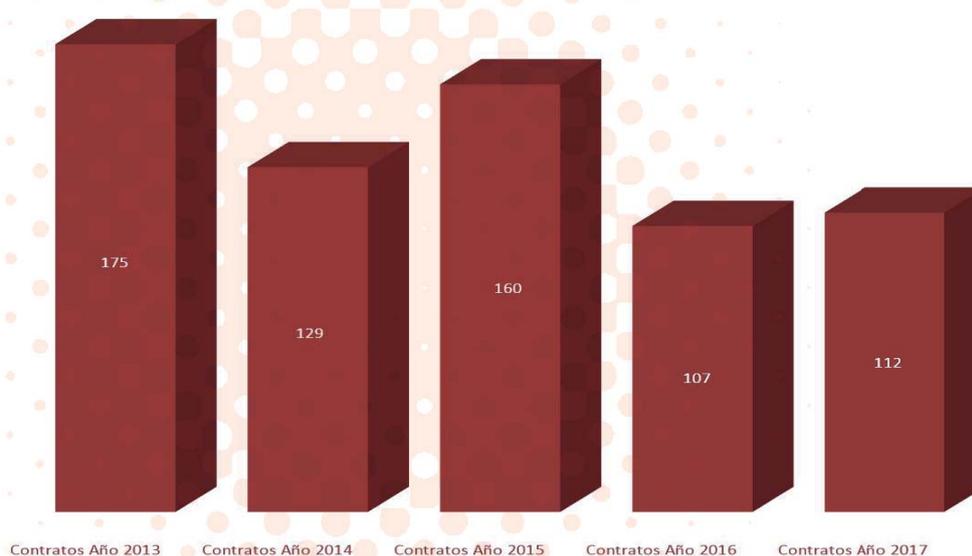
85 Educación	58,97%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	17,75%
72 Investigación y desarrollo	6,31%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	3,55%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 6: Resultados para Ingeniería Química

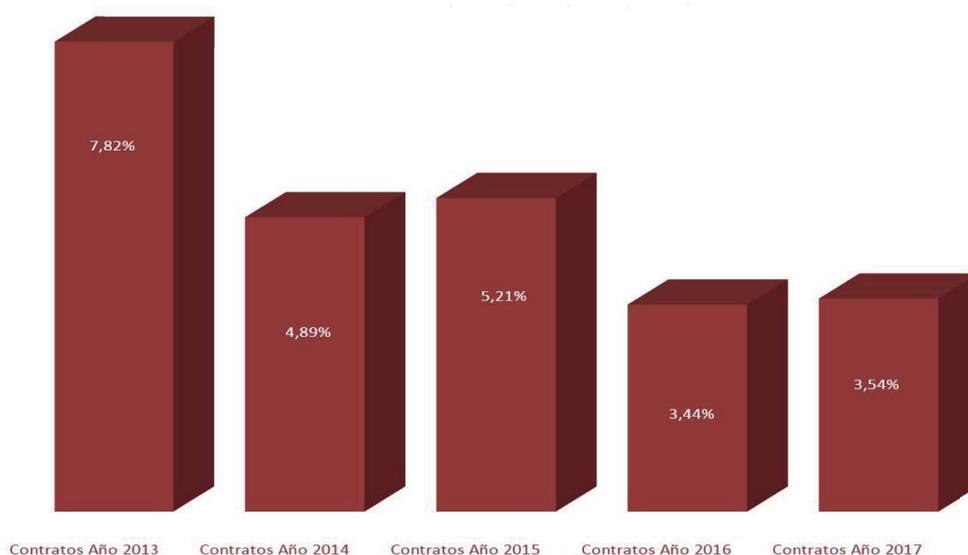
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de Ingeniería Química suponen el 4,80% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 3% y alcanza su máximo en el año 2013 con casi un 8%

El número de contratos en esta titulación se mantiene prácticamente constante, entre cien y doscientos contratos anuales, salvo el último año del ciclo que se produce un descenso importante como consecuencia de la puesta en marcha de los grados.

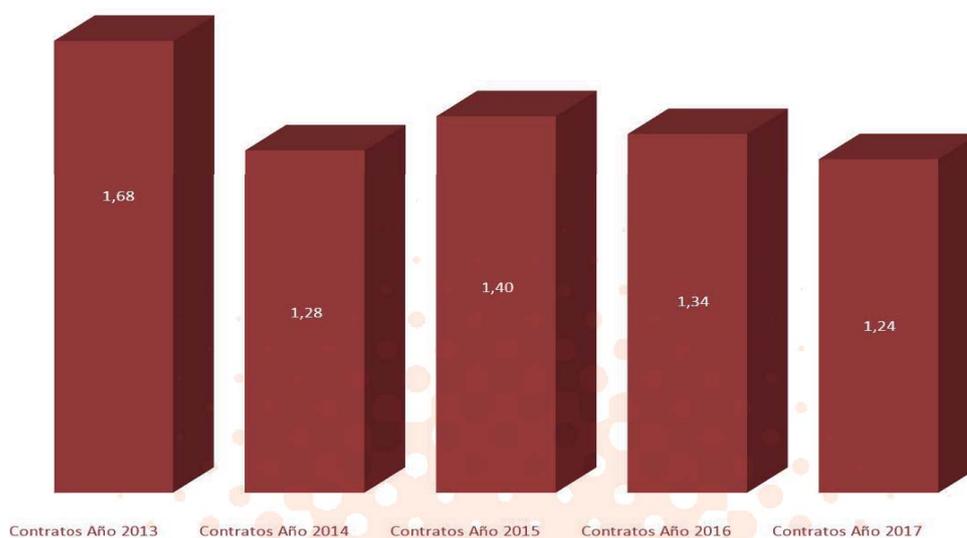
Contratos a egresados, Ingeniería Química



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Ingeniería Química

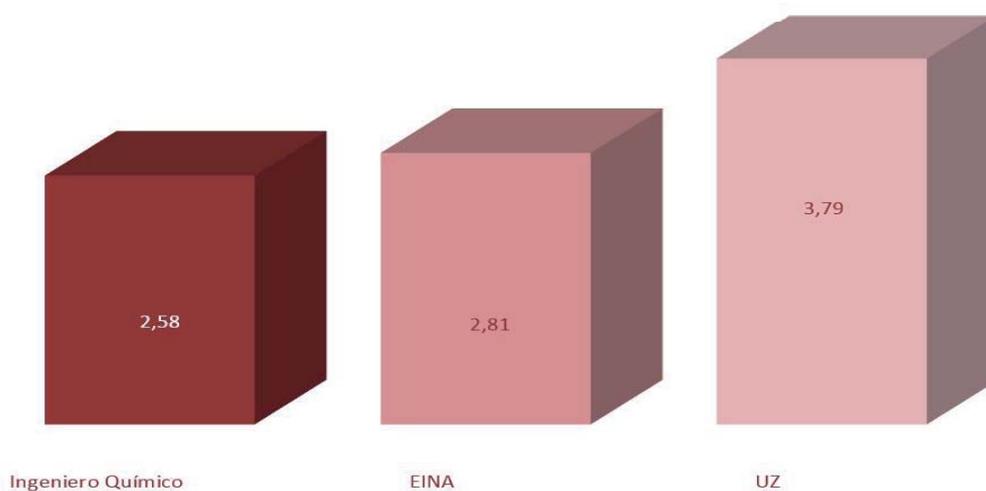


Los 683 contratos citados se corresponden con 265 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,58 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

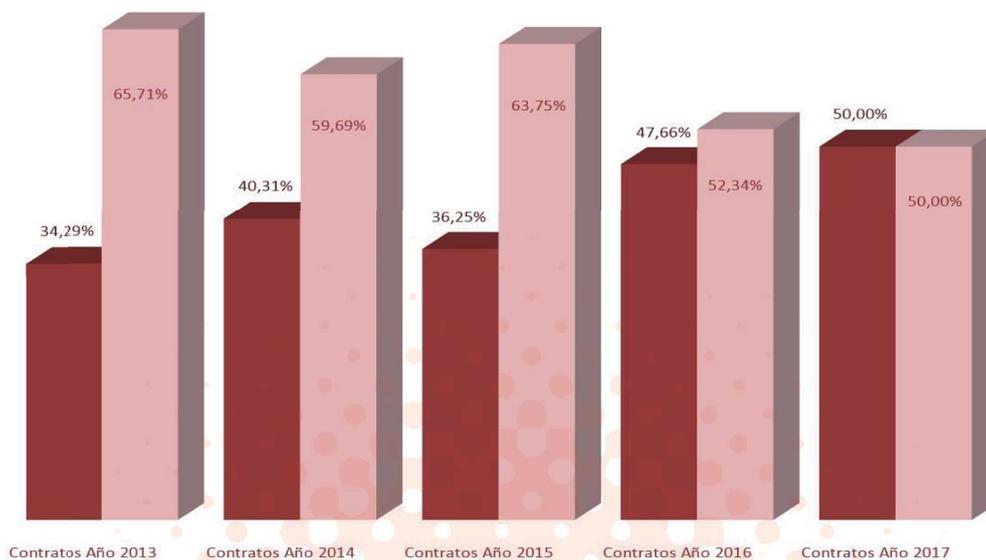
En el gráfico de multiplicidad se puede observar un leve decrecimiento, siempre con valores situados alrededor de 1,5 de multiplicidad, es decir, muy baja.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo tanto de la correspondiente al conjunto de la EINA, como también de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Ingeniería Química



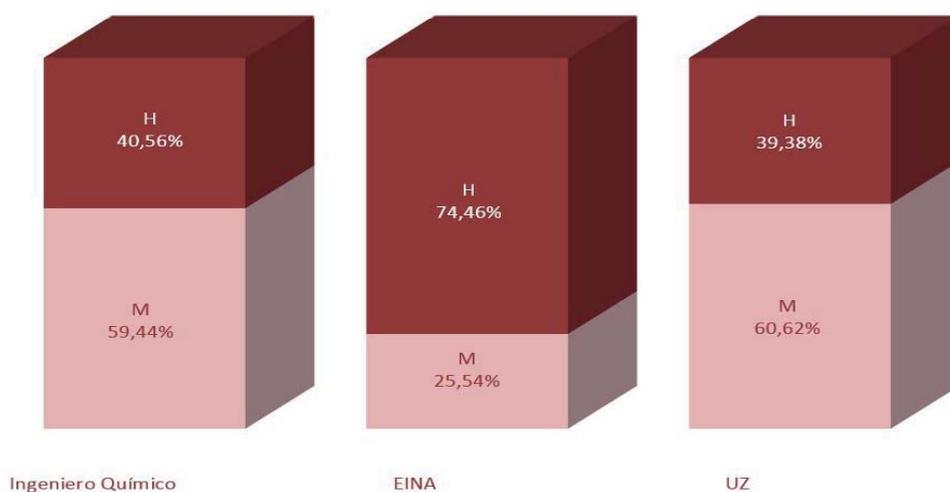
La distribución por género en la contratación sigue una proporción de 1 a 1, con un desnivel favorable a mujer a nivel global de la titulación, 60% frente a 40%. En la distribución por años permanece prácticamente constante en esos valores con variaciones muy ligeras.

En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2013-14 unos porcentajes de 53,33% y 46,67% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue, una vez más, la

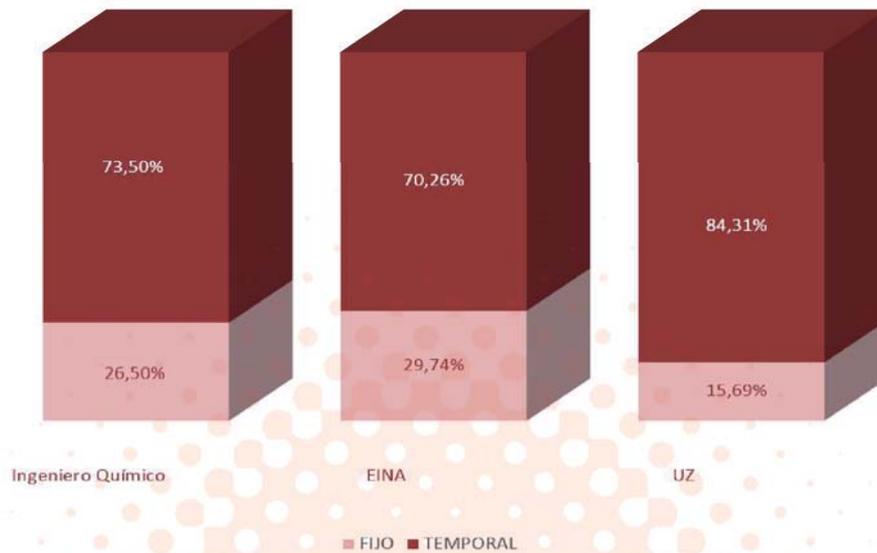
distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación, con un 59%, se sitúa por encima, más de 30 puntos, para el valor obtenido en la EINA, 25,54%, y, se sitúa en un valor similar al obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

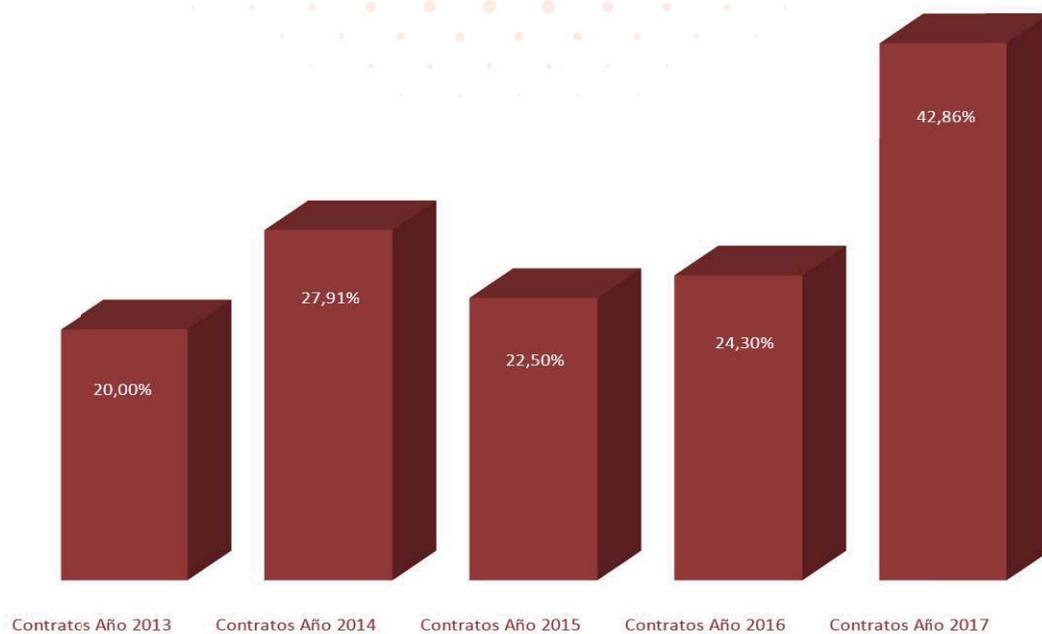


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

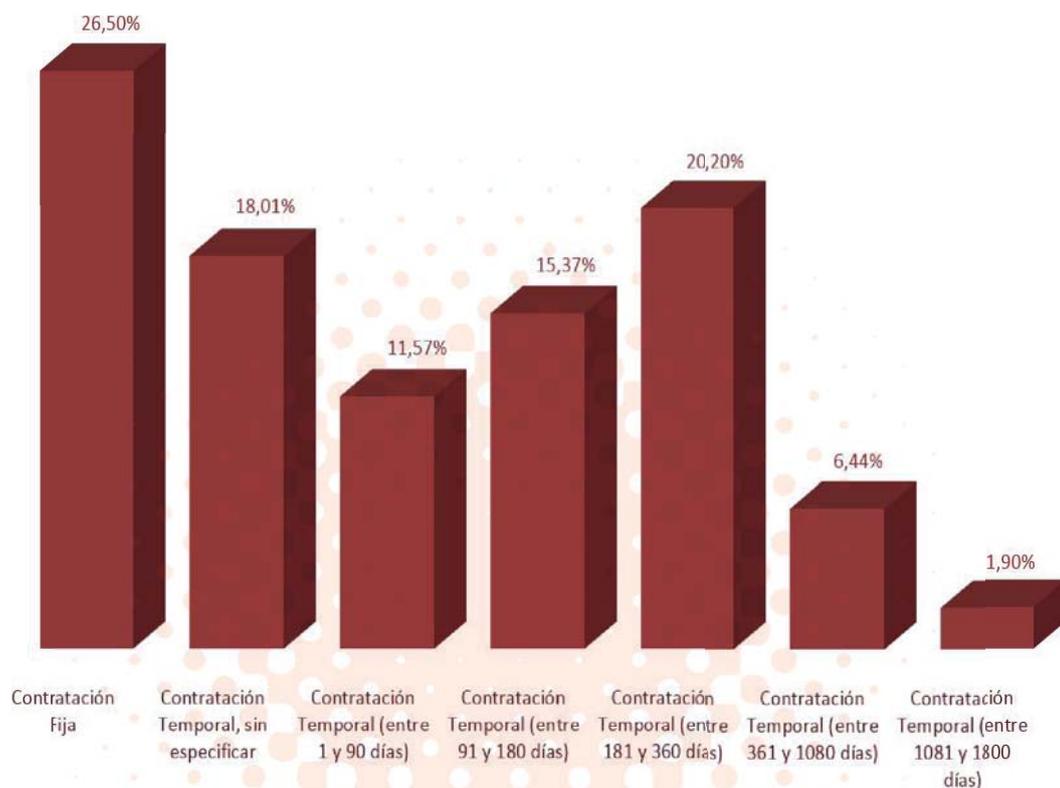


El porcentaje de contratos fijos en el caso de Ingeniería Química está tres puntos por debajo del nivel de la EINA, aunque sigue, más de 10 puntos, por encima de la cifra obtenida para la UZ Destaca el último año del ciclo con más del 42% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Ingeniería Química



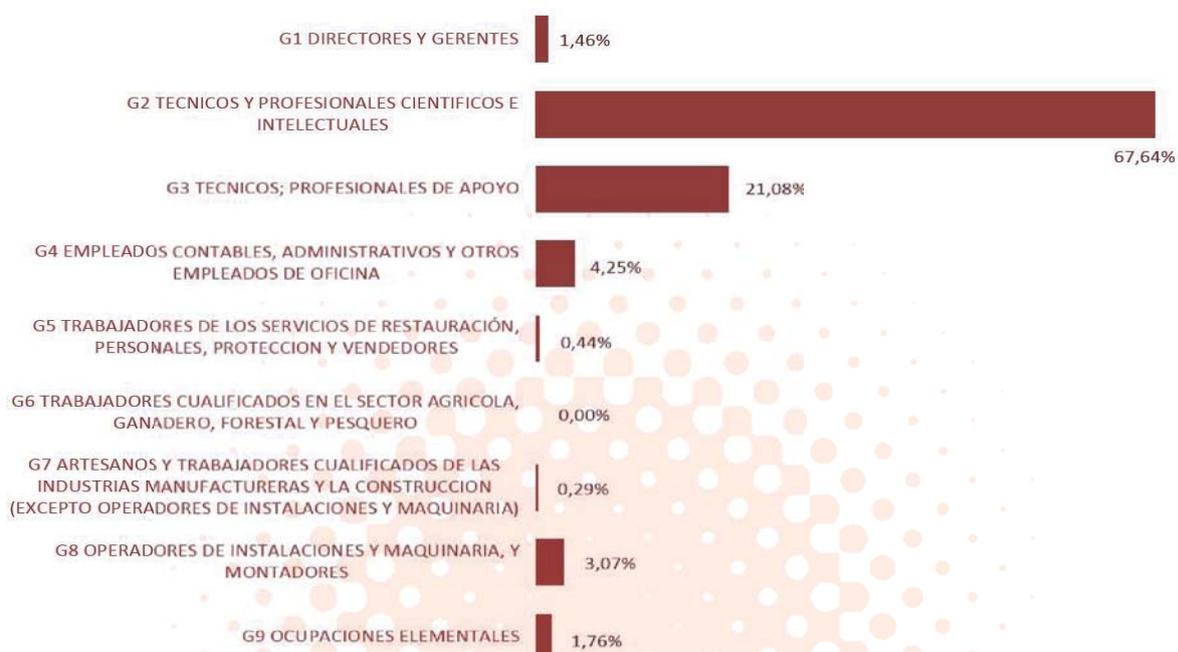
Duración del contrato. Ingeniería Química



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación fija, más del 26%, seguido por la contratación temporal entre 181 y 360 días con más del 20%.

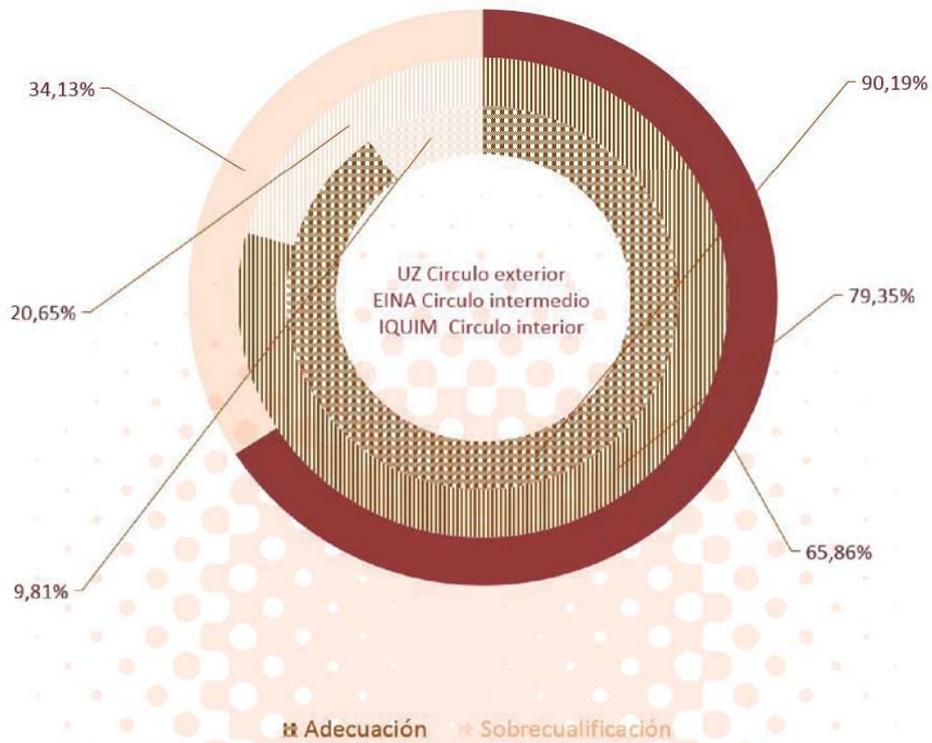
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Ingeniería Química

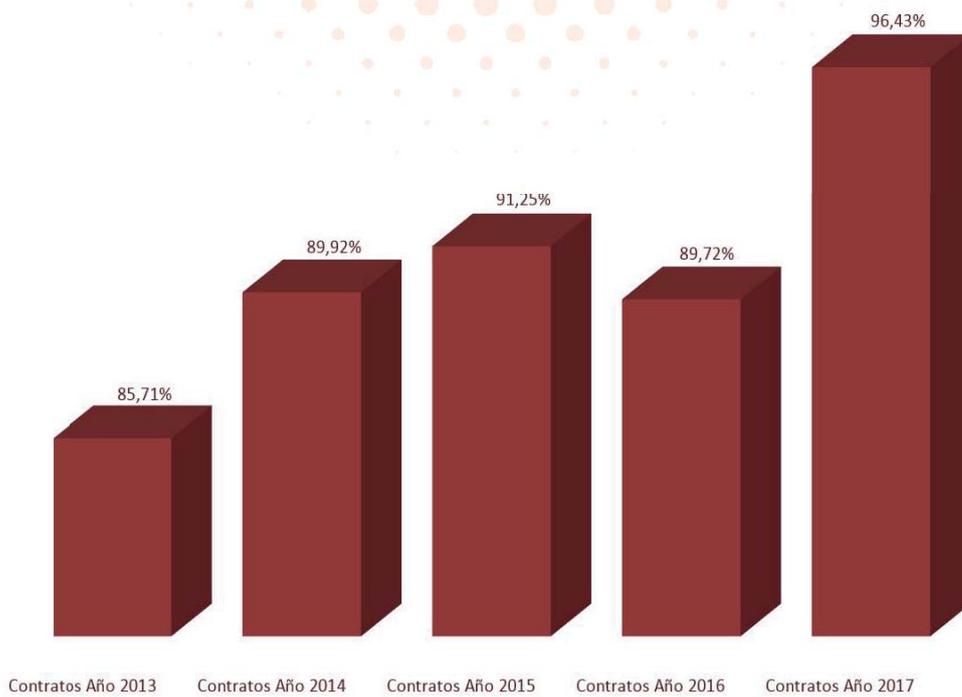


En el gráfico se observa que casi la totalidad de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, destacando el valor del grupo G2 con más del 67%.

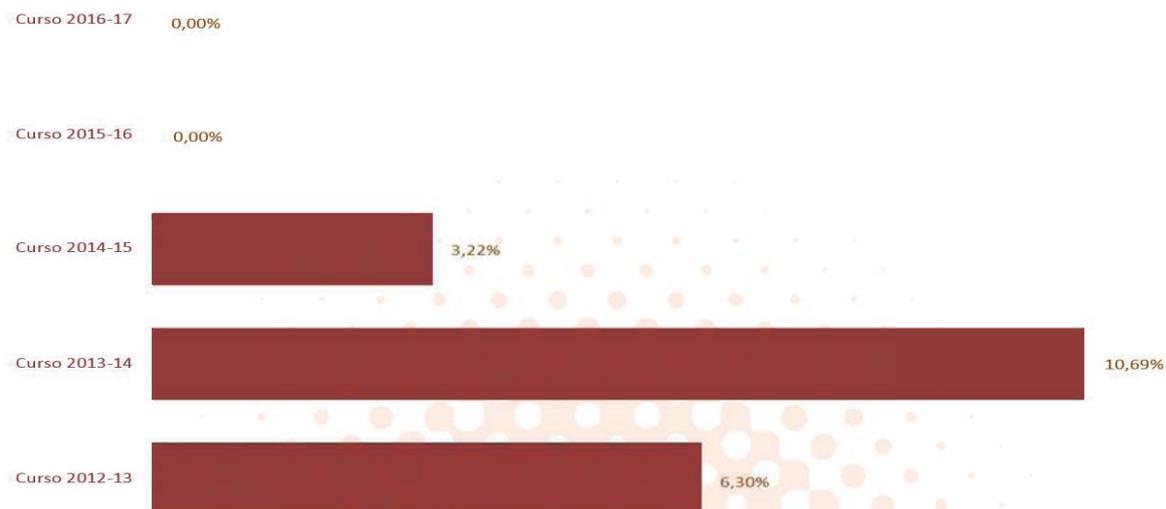
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Ingeniería Química

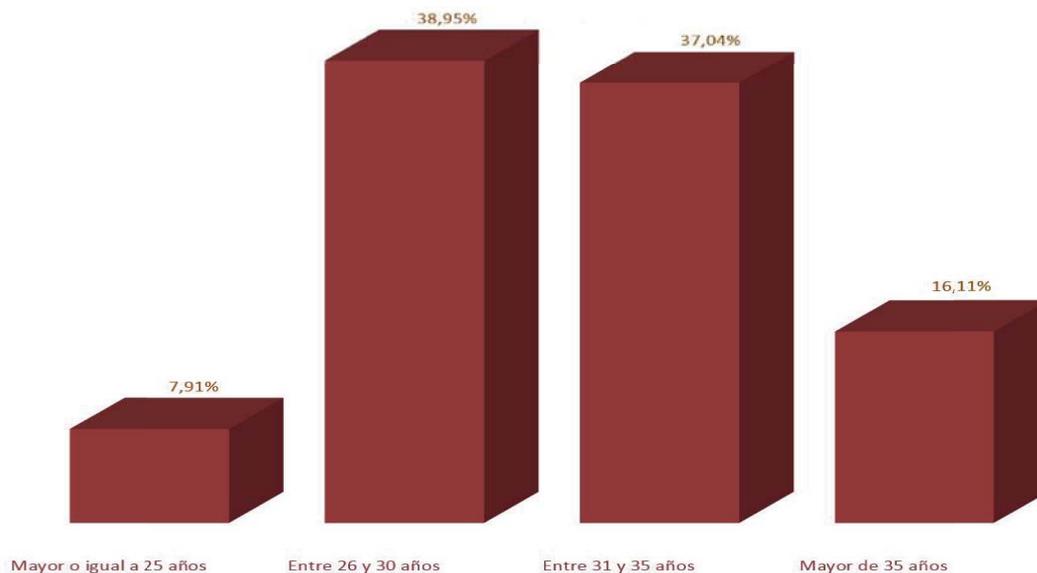


Contratos según la promoción de origen. Ingeniería Química

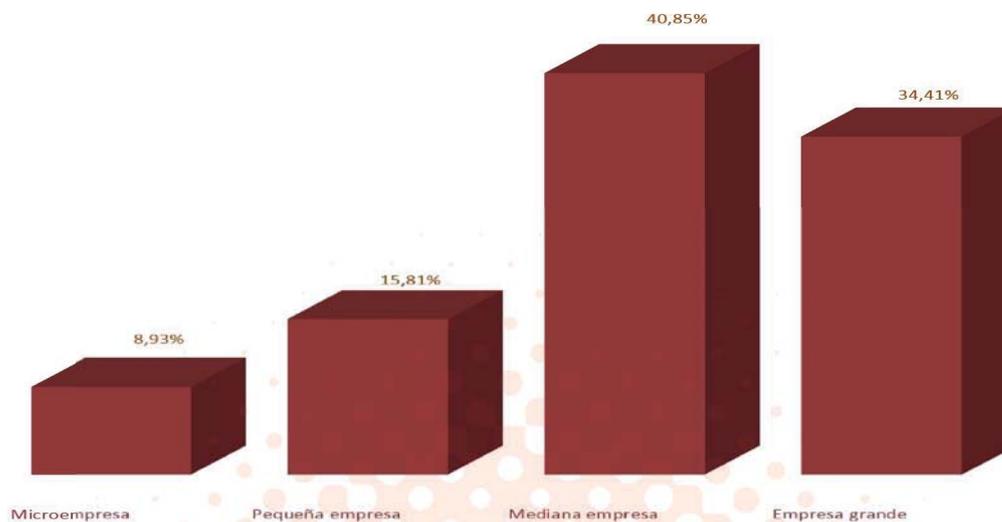


En el caso de Ingeniería Química las promociones de egresados terminan en el curso 2016-17, coincidiendo en el tiempo con el grado correspondiente de esta titulación; de ahí la apariencia del gráfico.

Contratos según la Edad de los titulados. Ingeniería Química



Tamaño de la Empresa. Ingeniería Química



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Ingenieros químicos	18,23%
Ingenieros industriales y de producción	13,26%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	12,71%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	4,97%
Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	4,42%
Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	3,31%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	22,91%
Ingenieros químicos	13,15%
Químicos	8,96%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	6,57%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	4,38%
Técnicos en ciencias físicas y químicas	3,98%
Ingenieros industriales y de producción	3,19%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

20 Industria química	11,05%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	11,05%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	9,39%
85 Educación	8,84%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	6,08%
72 Investigación y desarrollo	6,08%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	4,42%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	3,87%
49 Transporte terrestre y por tubería	3,87%
17 Industria del papel	3,31%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

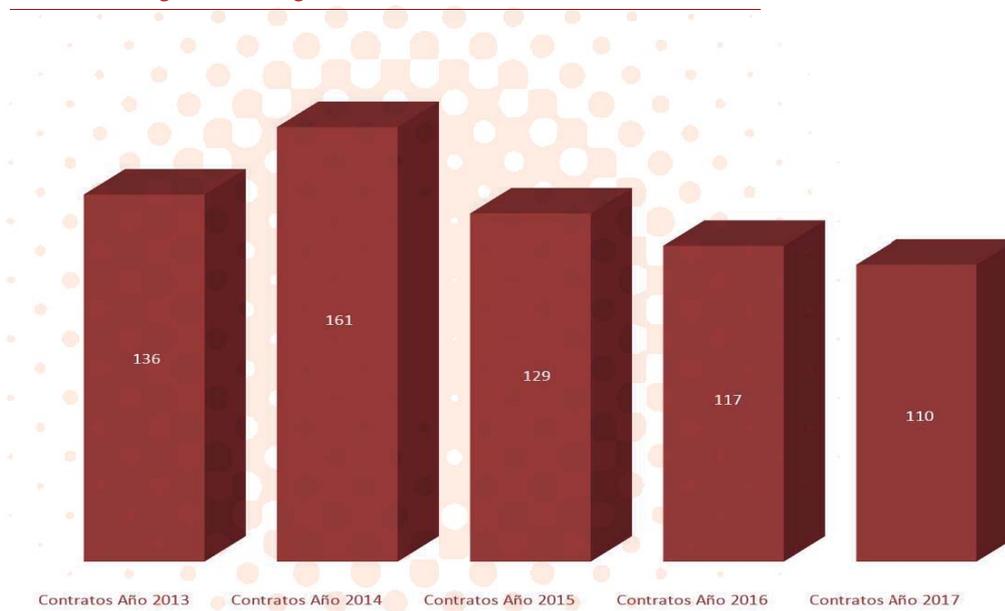
85 Educación	43,82%
72 Investigación y desarrollo	10,76%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	5,78%
78 Actividades relacionadas con el empleo	4,18%
20 Industria química	3,78%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 7: Resultados para Ingeniería de Telecomunicación

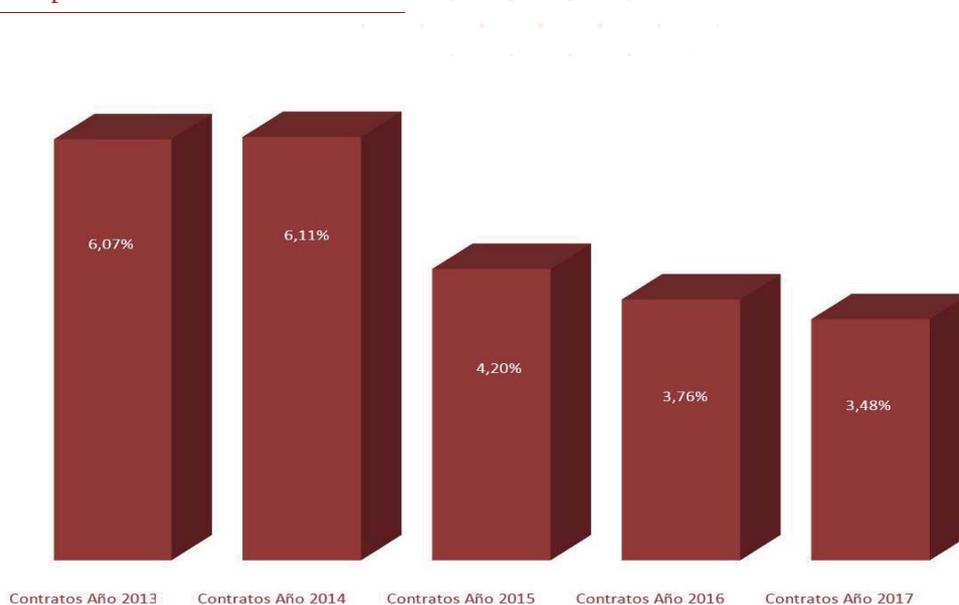
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de Ingeniería de Telecomunicación suponen el 4,59% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 3% y alcanza su máximo en el año 2014 con más de un 6%

El número de contratos en esta titulación se mantiene prácticamente constante, con más de cien contratos anuales.

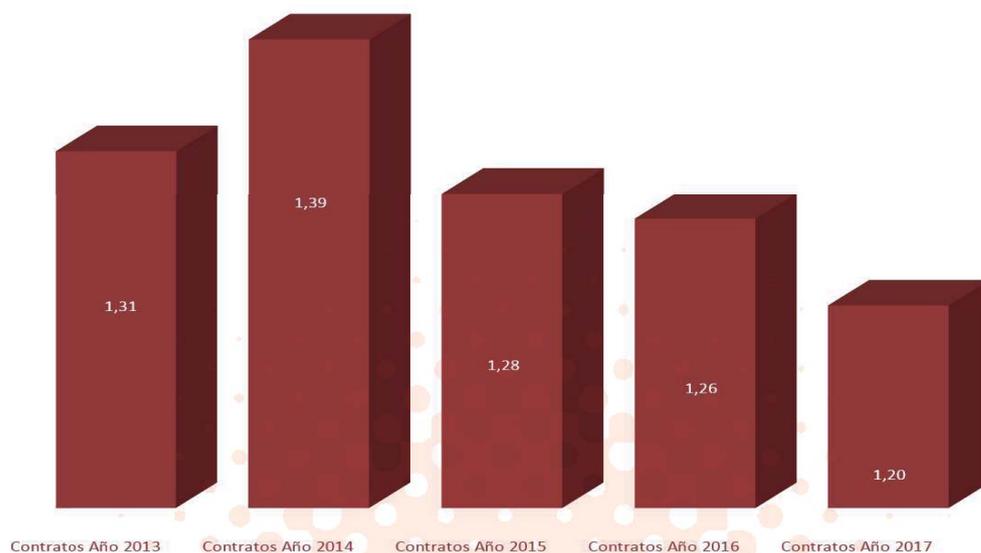
Contratos a egresados, Ingeniería de Telecomunicación



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Ingeniería de Telecomunicación

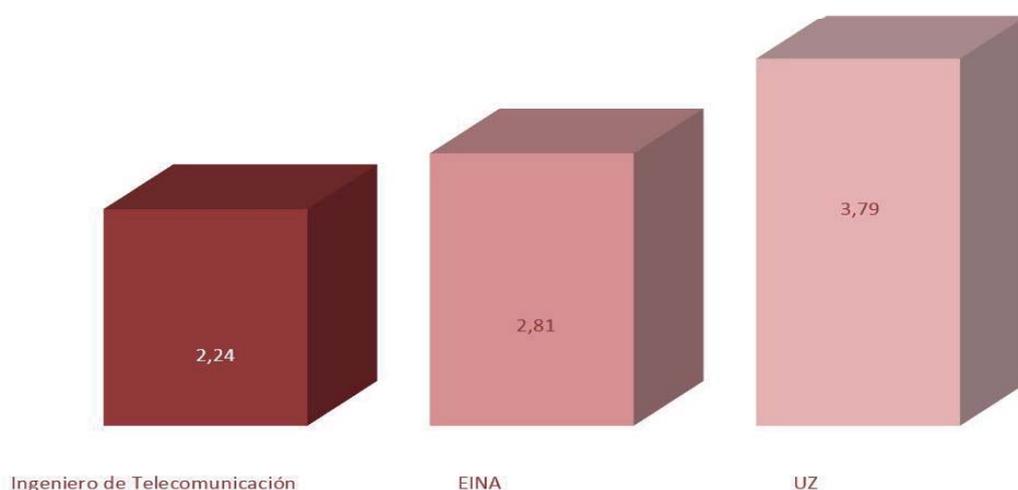


Los 653 contratos citados se corresponden con 292 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,24 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

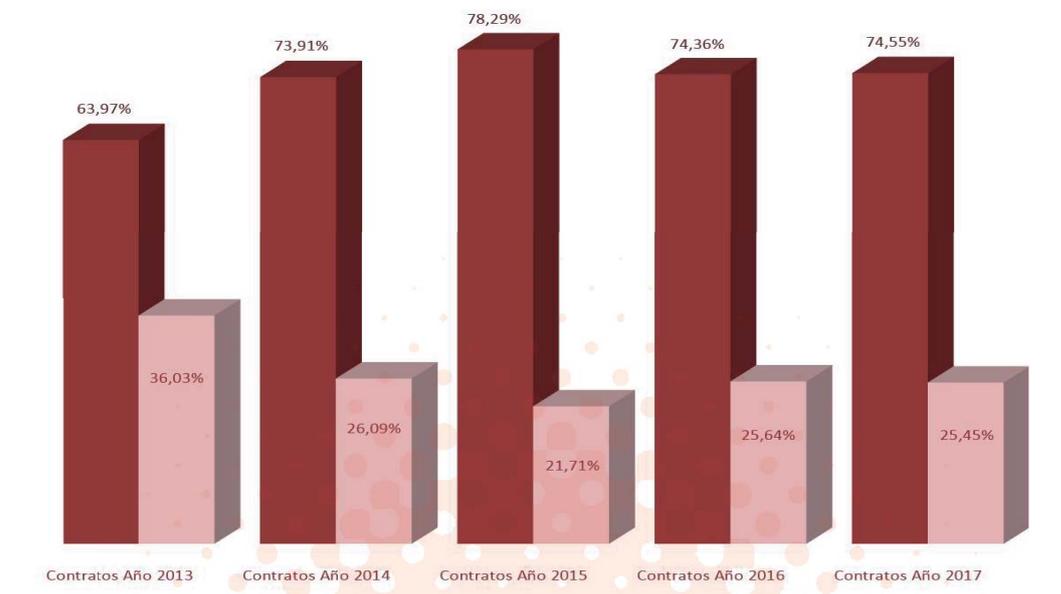
En el gráfico de multiplicidad se puede observar un leve decrecimiento, siempre con valores situados alrededor de 1,4 de multiplicidad, es decir, muy baja.

La multiplicidad en la titulación se sitúa por debajo tanto de la correspondiente al conjunto de la EINA, como también de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Ingeniería de Telecomunicación

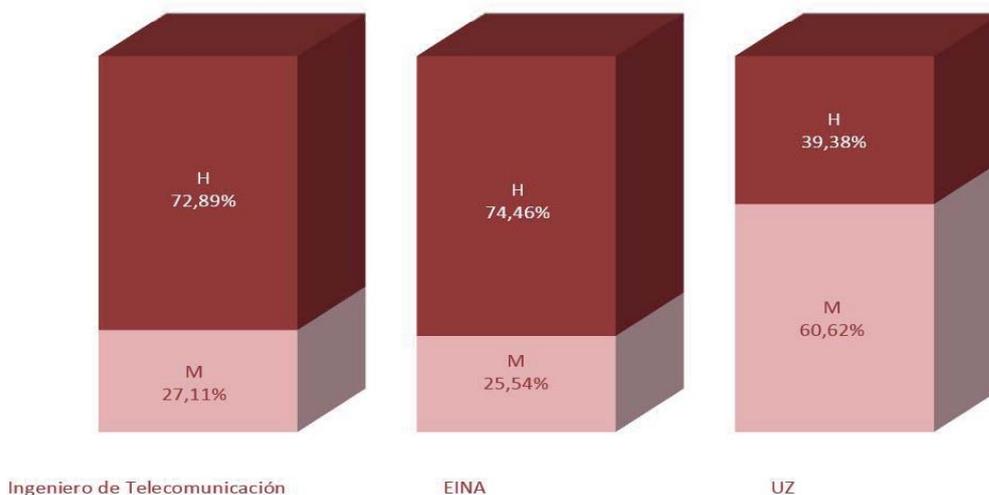


La distribución por género en la contratación sigue una proporción superior a 1 mujer por 2 hombres. En la distribución por años permanece prácticamente constante aproximándose más todavía a una relación 1 a 3.

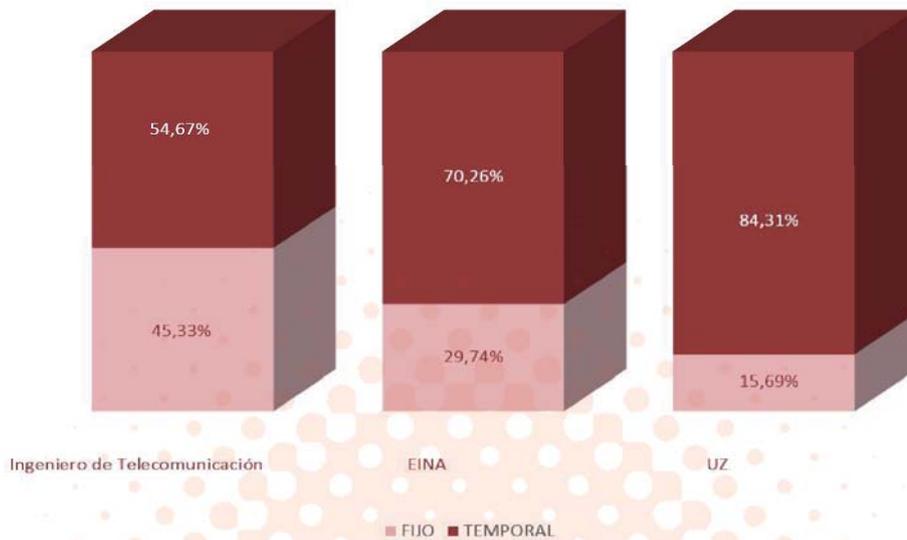
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2013-14 unos porcentajes de 66,67% y 33,33% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue, una vez más, la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación, con un 27%, se sitúa por encima, ligeramente, para el valor obtenido en la EINA, 25,54%, y se sitúa muy por debajo del obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

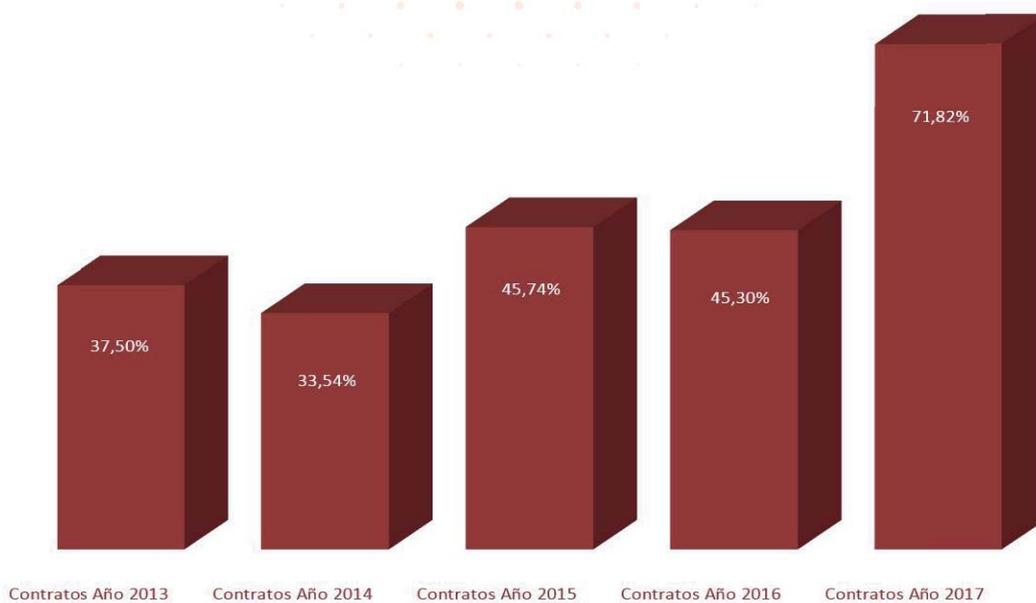


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

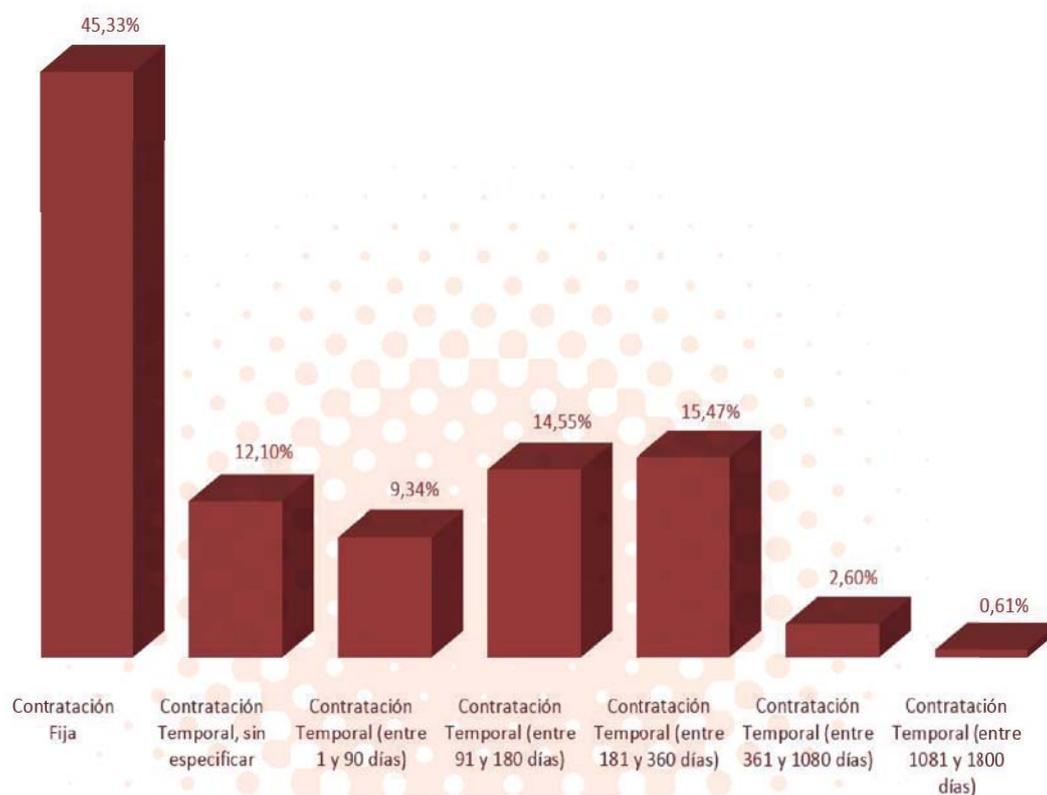


El porcentaje de contratos fijos en el caso de Ingeniería de Telecomunicación está 15 puntos por encima del nivel de la EINA, y, también sigue, más de 30 puntos, por encima de la cifra obtenida para la UZ Destaca el ultimo año del ciclo con más del 71% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Ingeniería de Telecomunicación



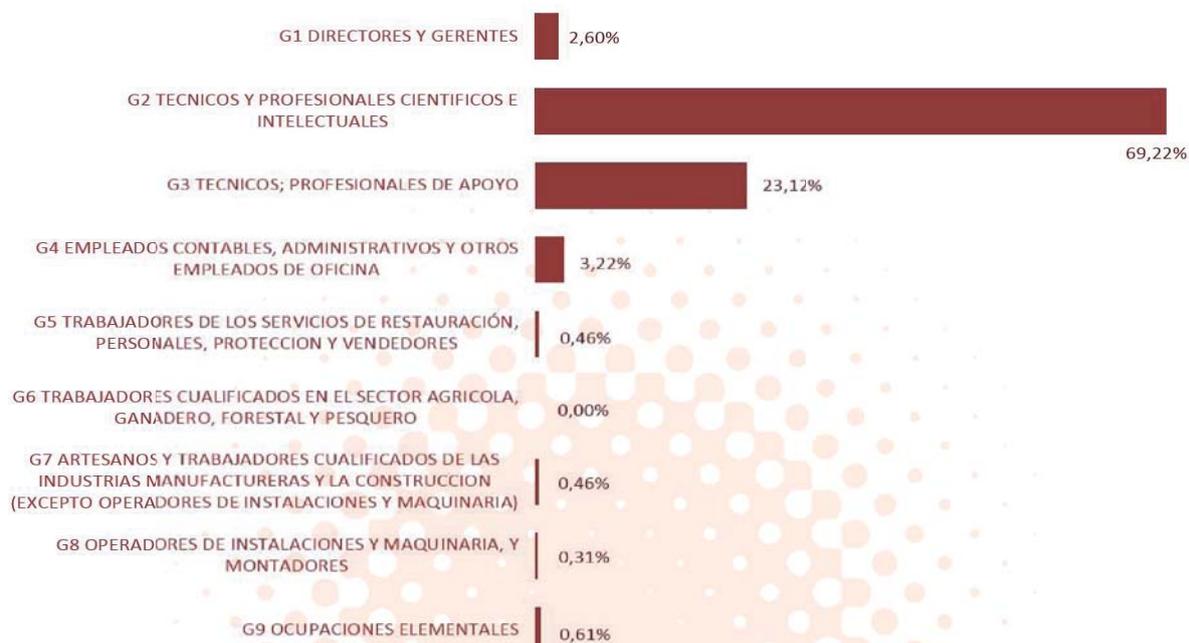
Duración del contrato. Ingeniería de Telecomunicación



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación fija, más del 45%, seguido por la contratación temporal entre 181 y 360 días con más del 15%.

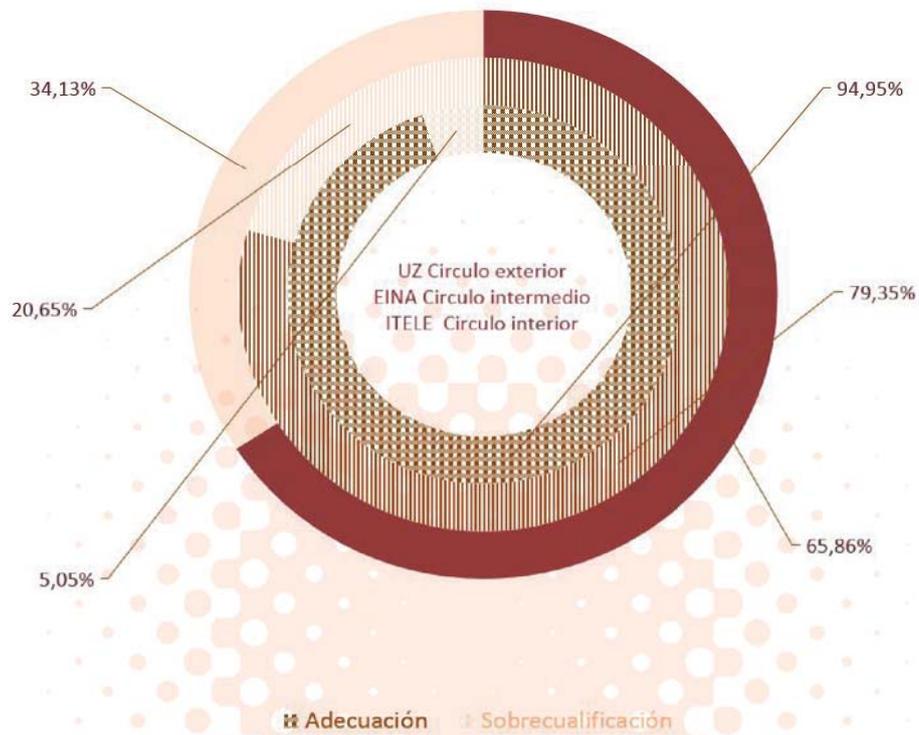
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Ingeniería de Telecomunicación

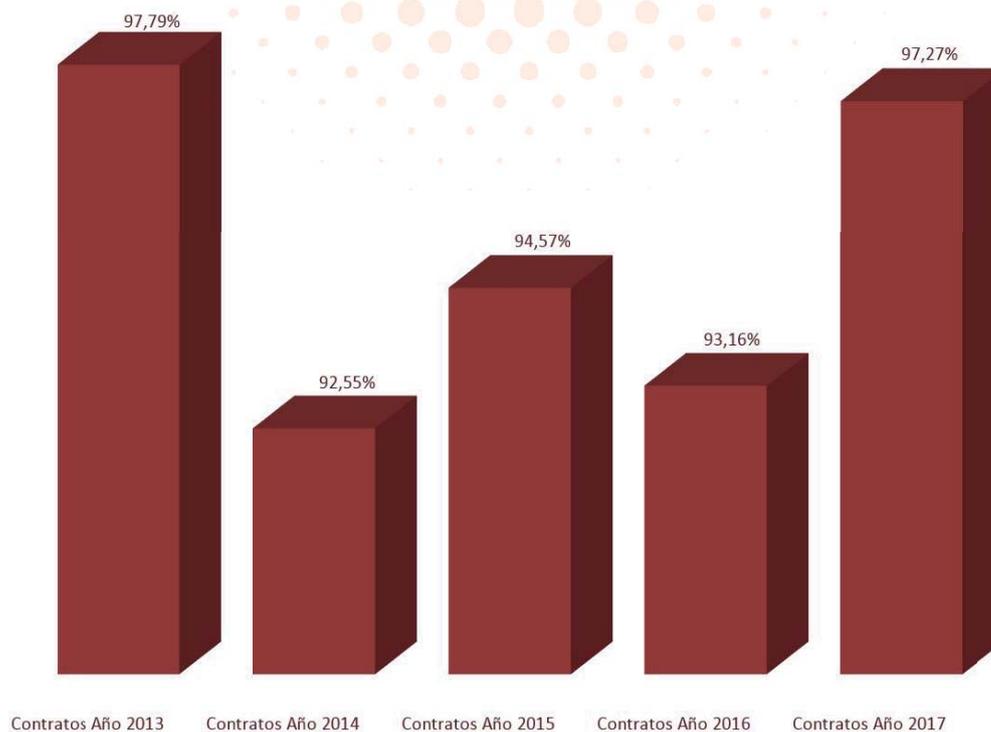


En el gráfico se observa que casi la totalidad de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, destacando el valor del grupo G2 con más del 69%.

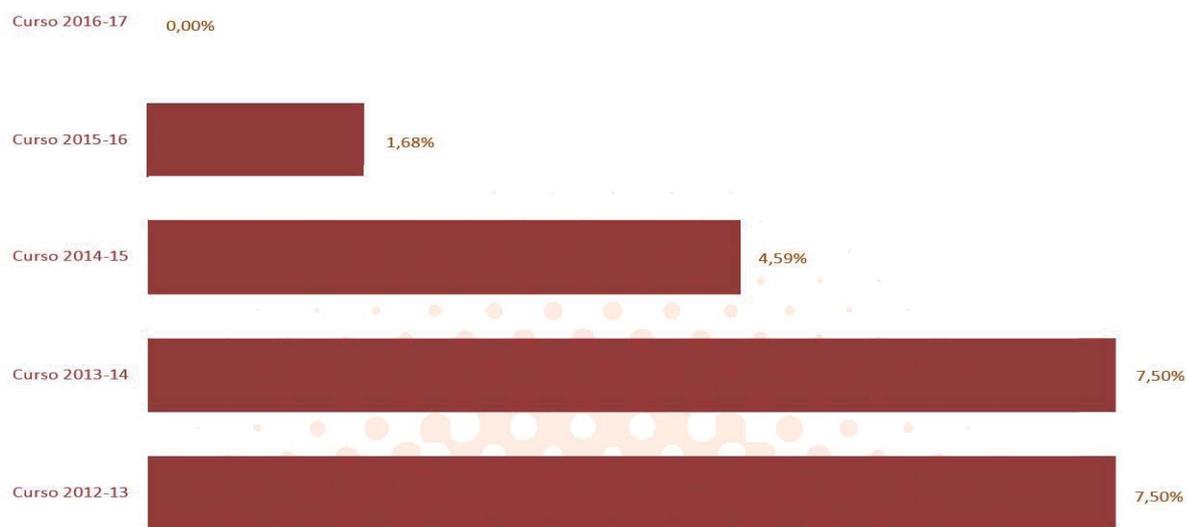
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Ingeniería de Telecomunicación

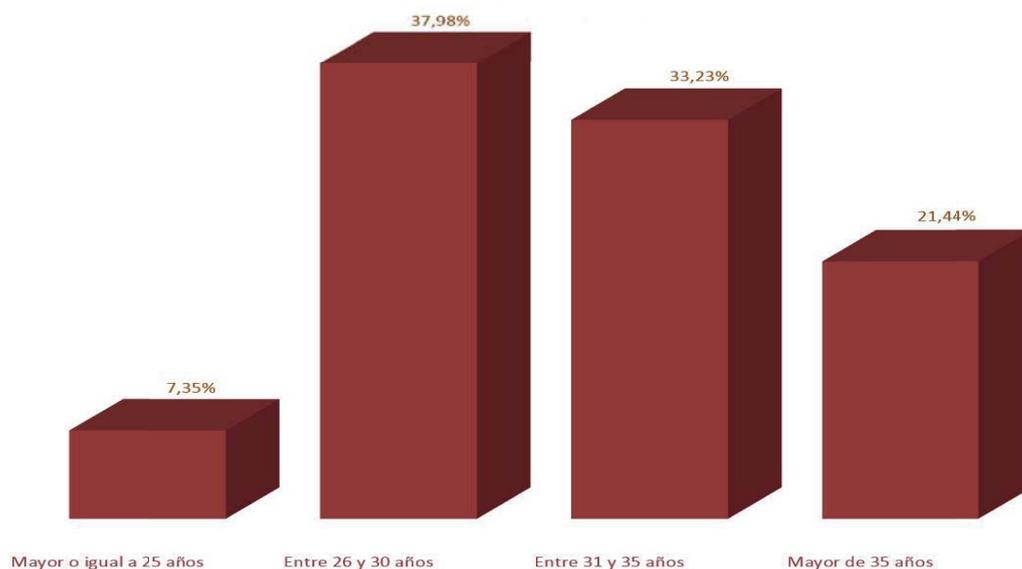


Contratos según la promoción de origen. Ingeniería de Telecomunicación

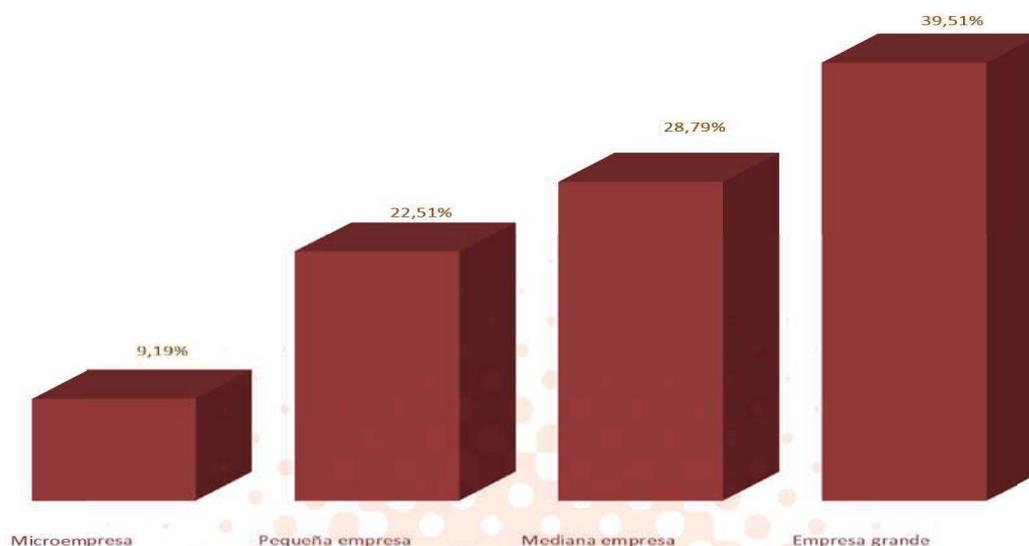


En el caso de Ingeniería de Telecomunicación las promociones de egresados terminan en el curso 2016-17, coincidiendo en el tiempo con el grado correspondiente de esta titulación; de ahí la apariencia del gráfico.

Contratos según la Edad de los titulados. Ingeniería de Telecomunicación



Tamaño de la Empresa. Ingeniería de Telecomunicación



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Ingenieros en telecomunicaciones	21,96%
Programadores informáticos	18,58%
Analistas de sistemas	6,08%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	5,74%
Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	5,74%
Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	3,04%
Ingenieros electrónicos	3,04%

*porcentaje sobre total de contratos fijos

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	21,01%
Ingenieros en telecomunicaciones	18,21%
Programadores informáticos	9,80%
Ingenieros técnicos no clasificados bajo otros epígrafes	7,28%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	5,04%
Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	3,36%

*porcentaje sobre total de contratos temporales

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	38,51%
26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	9,80%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	7,09%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	6,76%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	4,05%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	3,72%
85 Educación	3,72%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

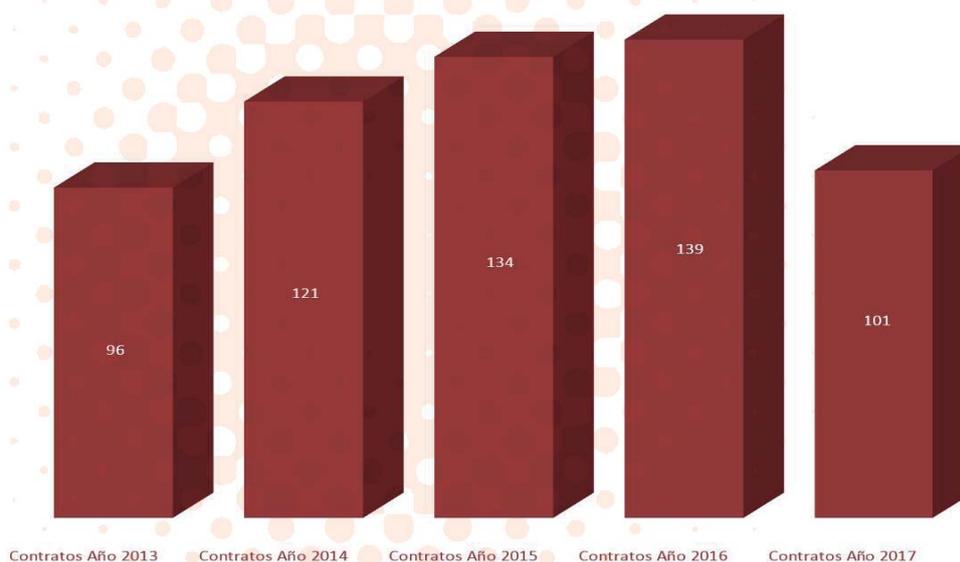
85 Educación	48,46%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	12,89%
26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	6,72%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	5,60%
72 Investigación y desarrollo	4,20%
86 Actividades sanitarias	3,36%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 8: Resultados para Ing. Tec. Industrial, Electricidad

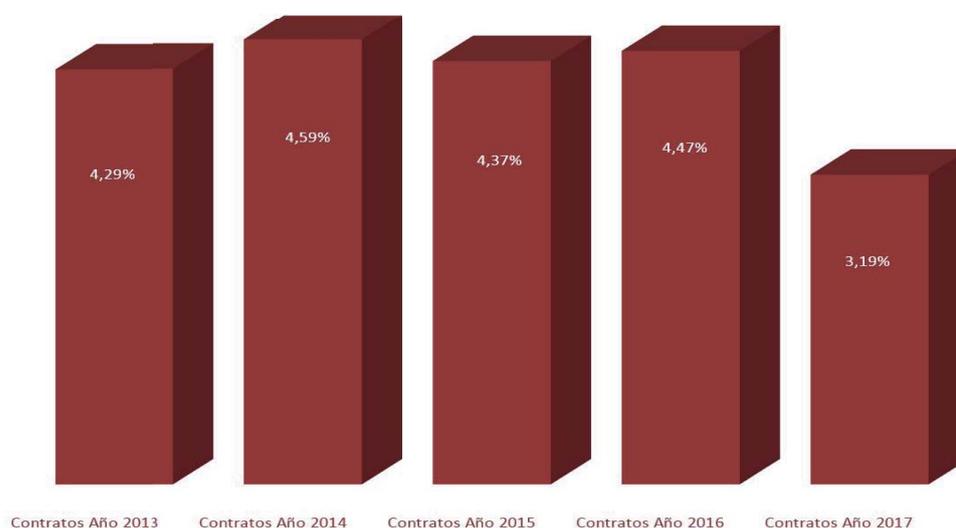
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas de Ingeniería Técnica Industrial, Electricidad suponen el 4,16% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación supera siempre el 3% y alcanza su máximo en el año 2014 con un 4,59%

El número de contratos en esta titulación se mantiene prácticamente constante, con algo más de cien contratos anuales.

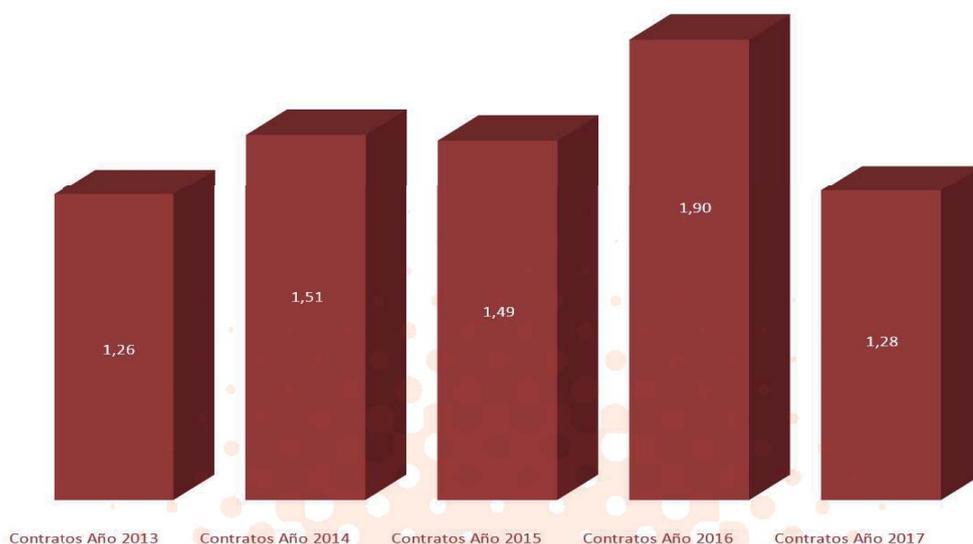
Contratos a egresados, Ing. Tec. Industrial, Electricidad



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Ing. Tec. Industrial, Electricidad

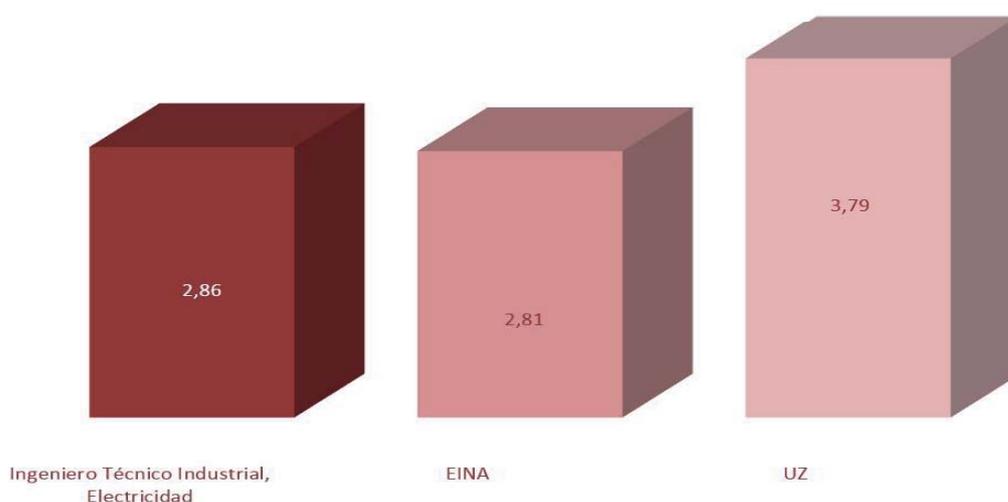


Los 591 contratos citados se corresponden con 207 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 2,86 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

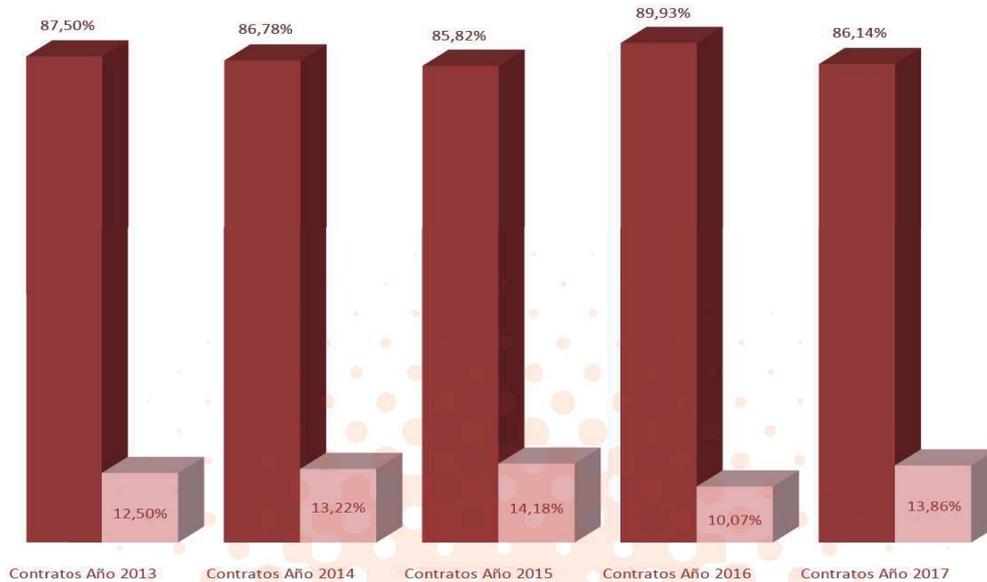
En el gráfico de multiplicidad se puede observar un leve crecimiento, siempre con valores situados alrededor de 1,5 de multiplicidad, es decir, muy baja.

La multiplicidad en la titulación se sitúa al mismo nivel que la correspondiente al conjunto de la EINA, y por debajo, casi en un punto, de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Ing. Tec. Industrial, Electricidad

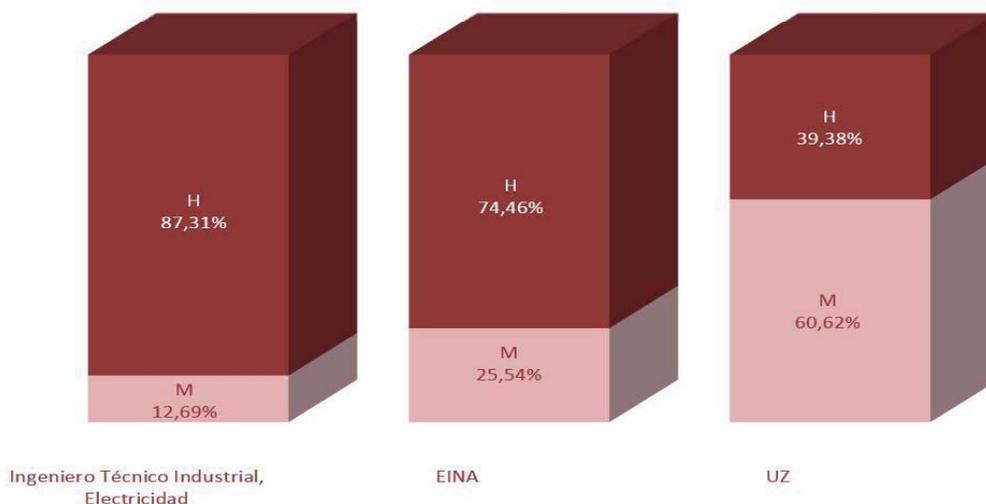


La distribución por género en la contratación sigue una proporción superior a 1 mujer por 7 hombres. En la distribución por años permanece prácticamente constante oscilando entre 1 a 6 y 1 a 7.

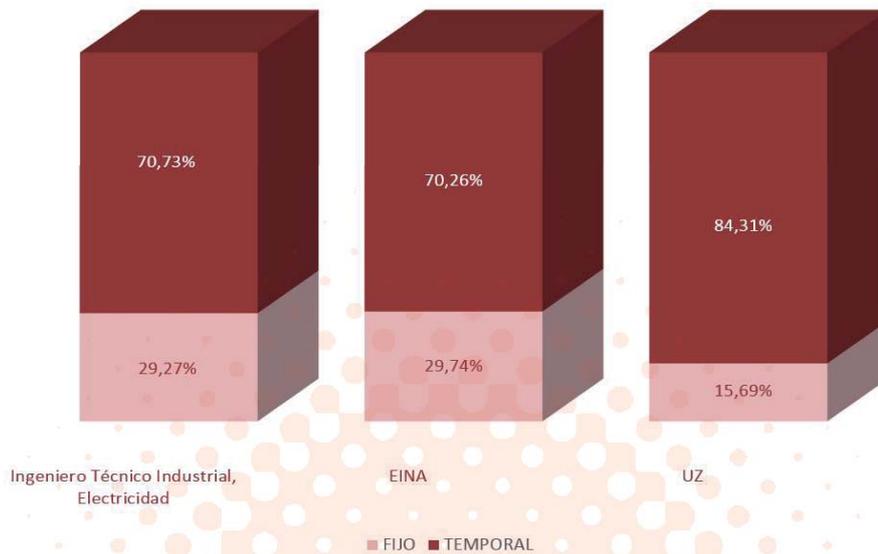
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2014-15 unos porcentajes de 79,41% y 20,59% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos se sitúa en una relación 1 a 4, mujer a hombre.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación, con un 12%, se sitúa en la mitad del valor obtenido en la EINA, 25,54%, y, se sitúa muy por debajo del obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

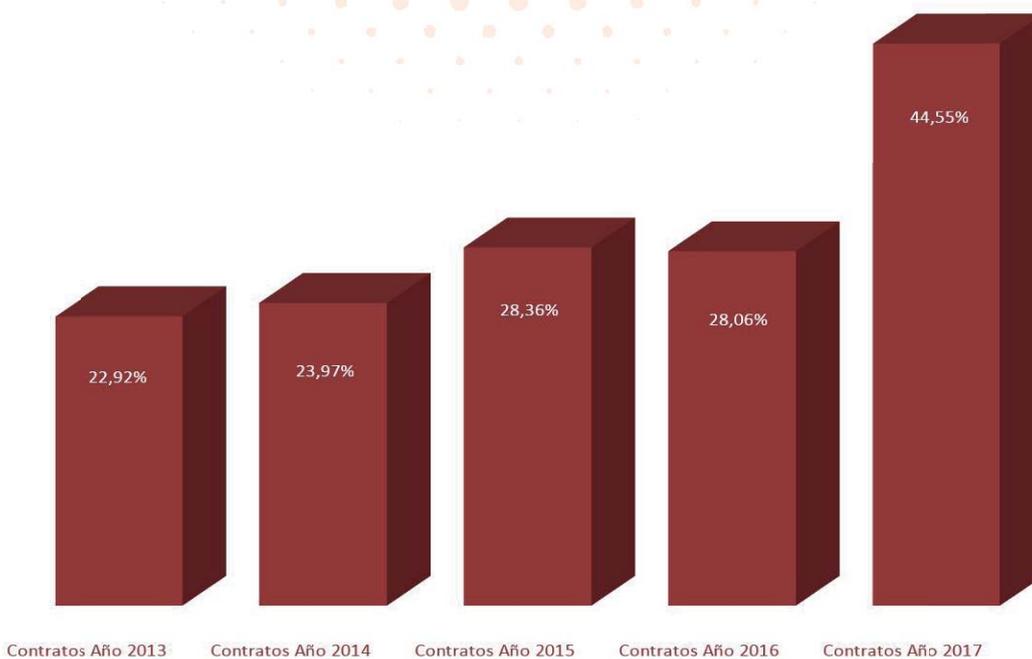


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

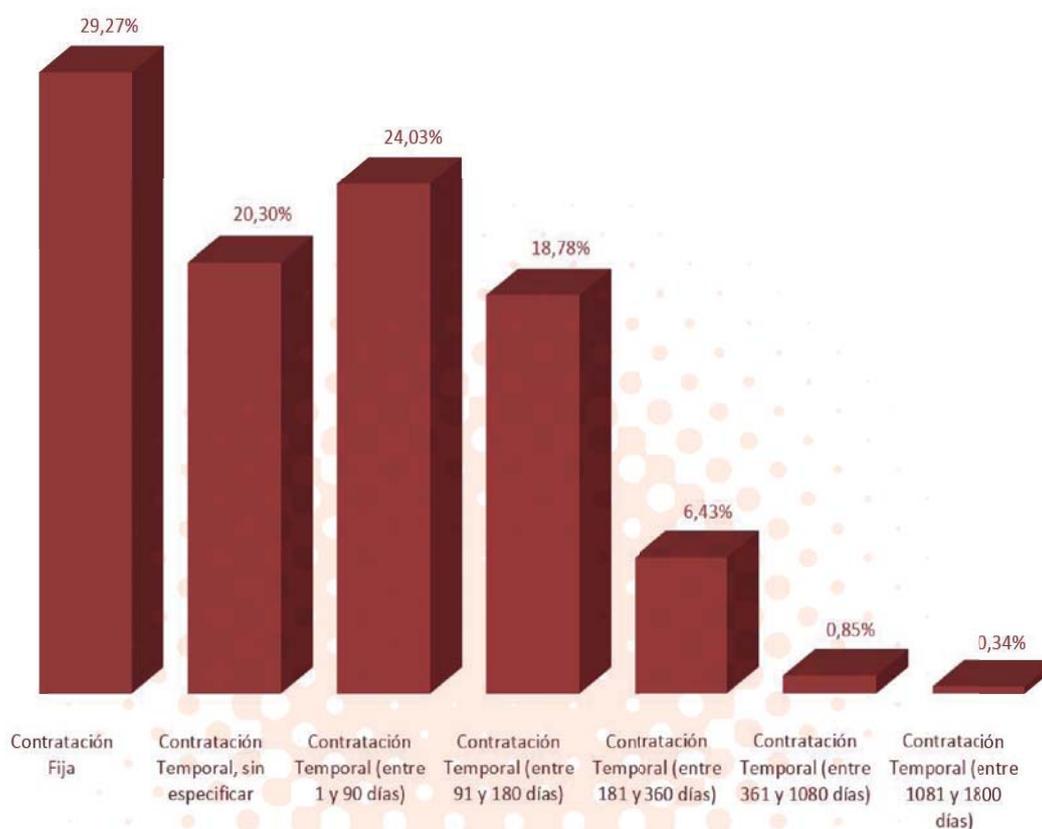


El porcentaje de contratos fijos en el caso de Ingeniería Técnica Industrial, Electricidad aparece al mismo nivel que en la EINA, y, por tanto, también sigue por encima de la cifra obtenida para la UZ Destaca el último año del ciclo con más del 44% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Ing. Tec. Industrial, Electricidad



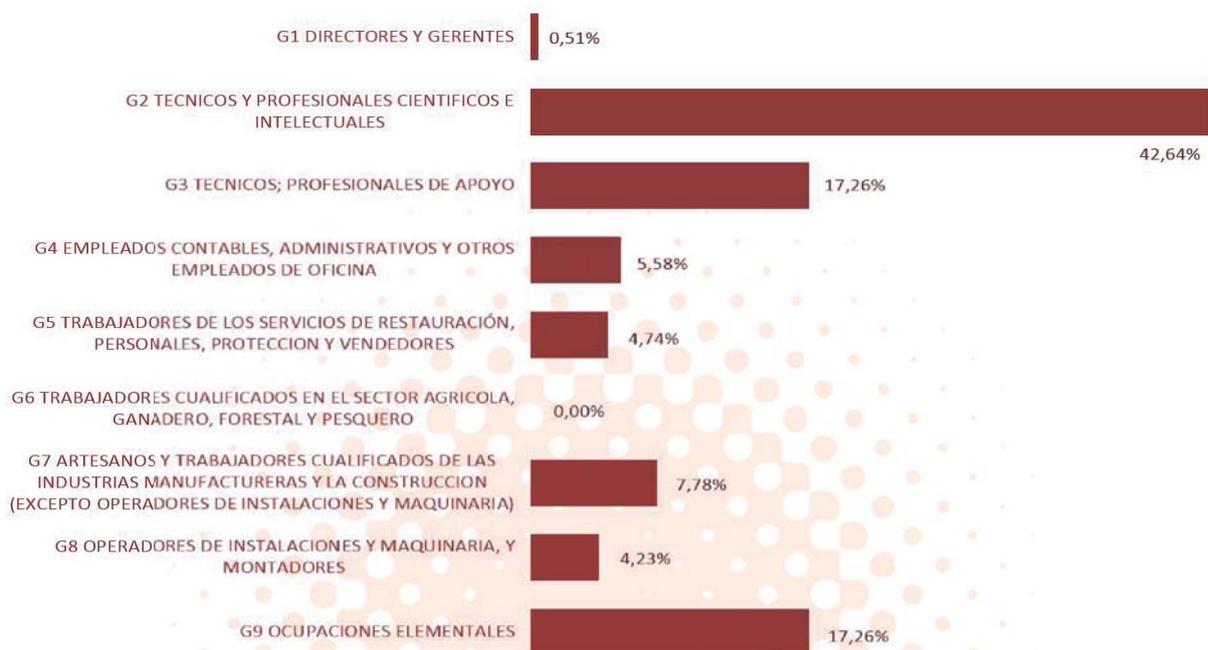
Duración del contrato. Ing. Tec. Industrial, Electricidad



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación fija, más del 29%, seguido por la contratación temporal entre 1 y 90 días con más del 24%.

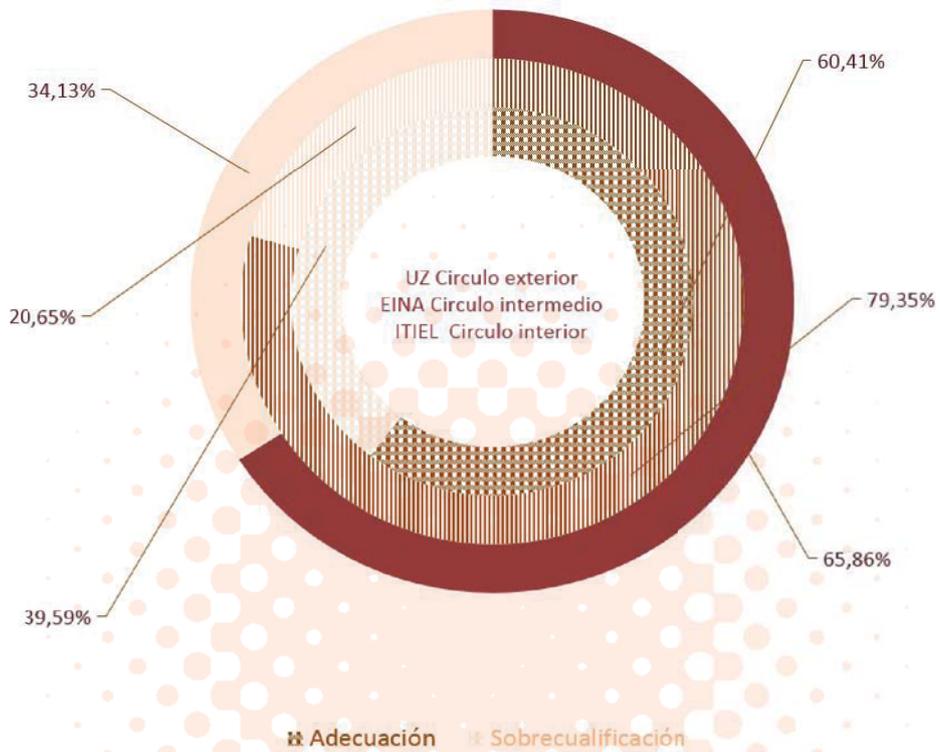
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Ing. Tec. Industrial, Electricidad

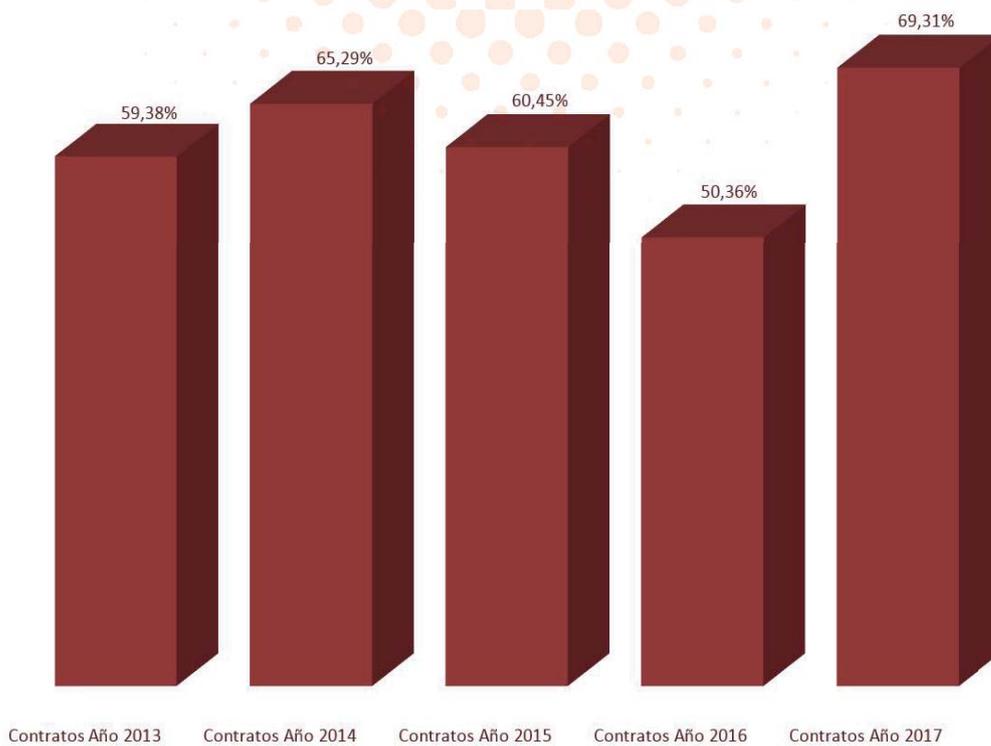


En el gráfico se observa que un 60% de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, destacando el valor del grupo G2 con más del 47%.

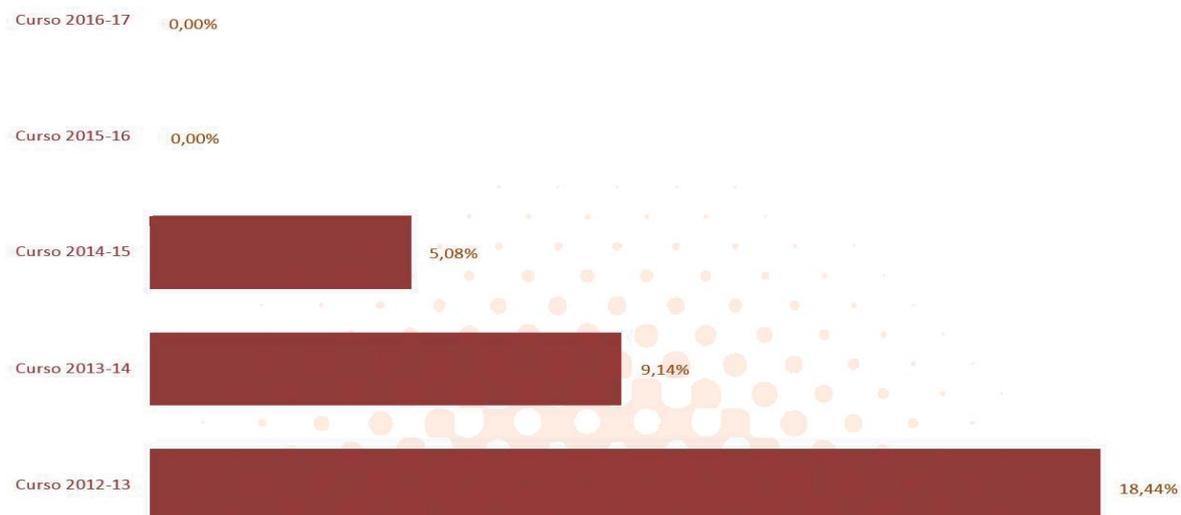
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Ing. Tec. Industrial, Electricidad

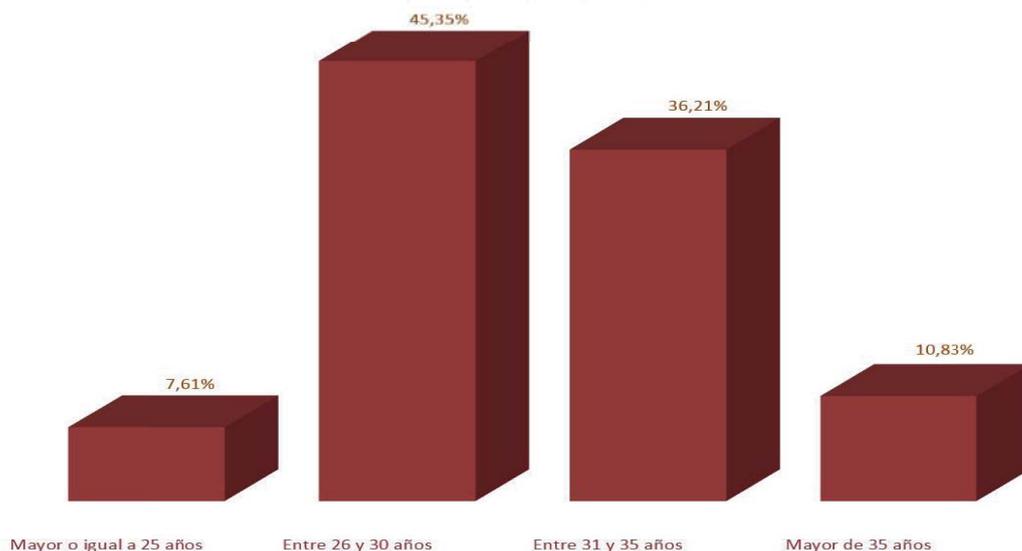


Contratos según la promoción de origen. Ing. Tec. Industrial, Electricidad

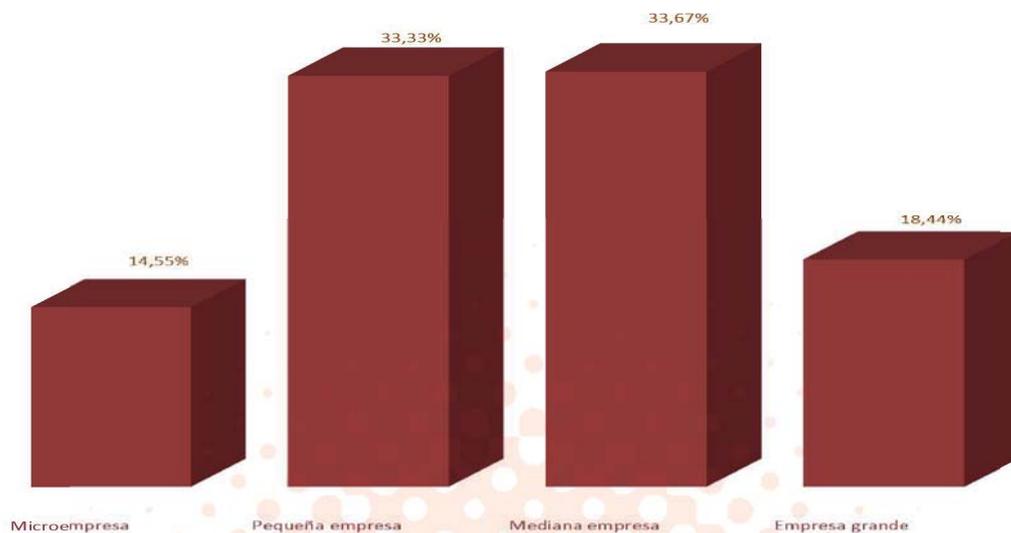


En el caso de Ingeniería de Telecomunicación las promociones de egresados terminan en el curso 2014-15, coincidiendo en el tiempo con el grado correspondiente de esta titulación; de ahí la apariencia del gráfico.

Contratos según la Edad de los titulados. Ing. Tec. Industrial, Electricidad



Tamaño de la Empresa. Ing. Tec. Industrial, Electricidad



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Ingenieros industriales y de producción	11,56%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	11,56%
Ingenieros técnicos en electricidad	6,94%
Ingenieros en electricidad	6,36%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	6,36%
Agentes y representantes comerciales	4,62%
Programadores informáticos	3,47%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Peones de las industrias manufactureras	17,94%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	8,37%
Ingenieros industriales y de producción	5,02%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	4,55%
Ingenieros técnicos en electricidad	4,55%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	12,72%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	12,14%
43 Actividades de construcción especializada	12,14%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	6,94%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	6,94%
35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	5,78%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	5,20%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	4,62%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	4,62%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	3,47%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

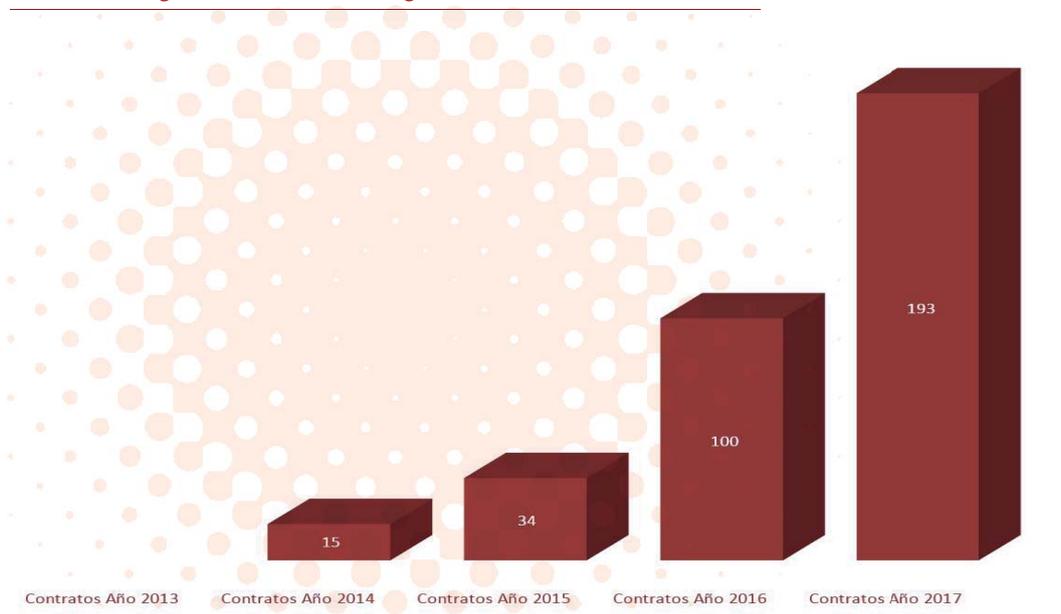
85 Educación	9,81%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	9,57%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	9,57%
43 Actividades de construcción especializada	9,33%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	5,98%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	5,74%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	5,26%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	5,26%
47 Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas	5,02%
78 Actividades relacionadas con el empleo	3,59%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	3,11%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 9: Resultados para Grado en Ingeniería Mecánica

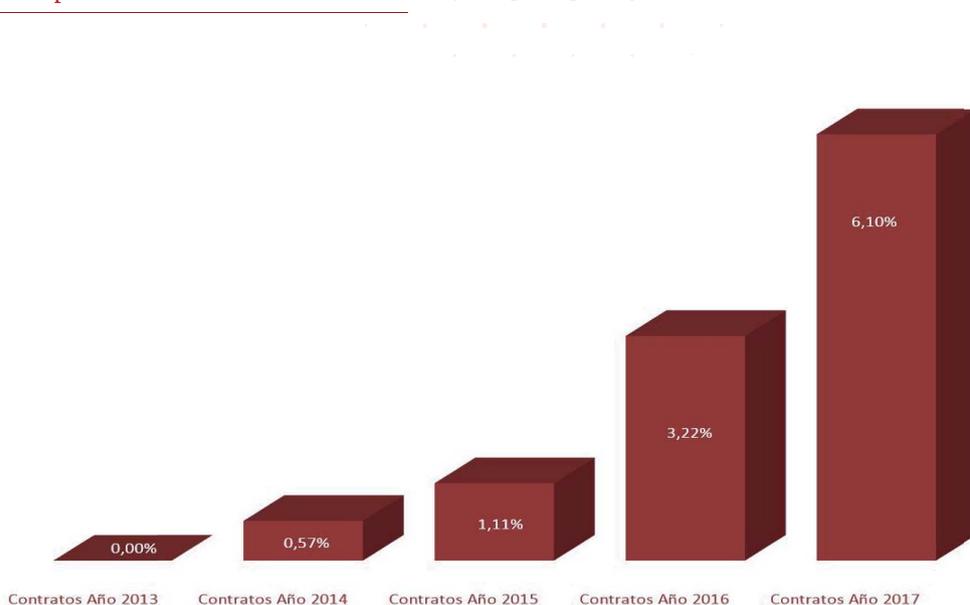
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas del Grado en Ingeniería Mecánica suponen el 2,41% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación ha alcanzado su máximo en el año 2017 con más del 6%.

El número de contratos en esta titulación se acerca a los doscientos contratos anuales en el último año del ciclo.

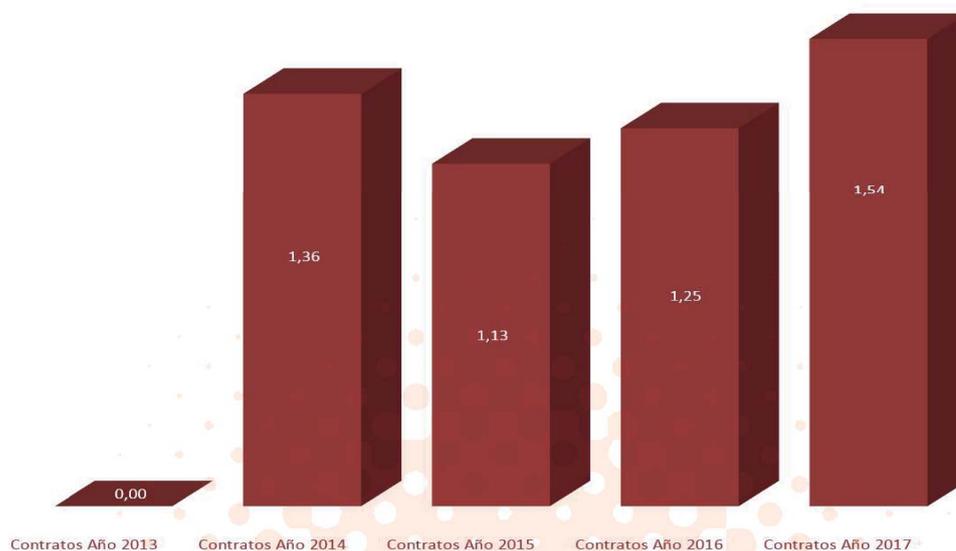
Contratos a egresados, Grado en Ingeniería Mecánica



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Grado en Ingeniería Mecánica

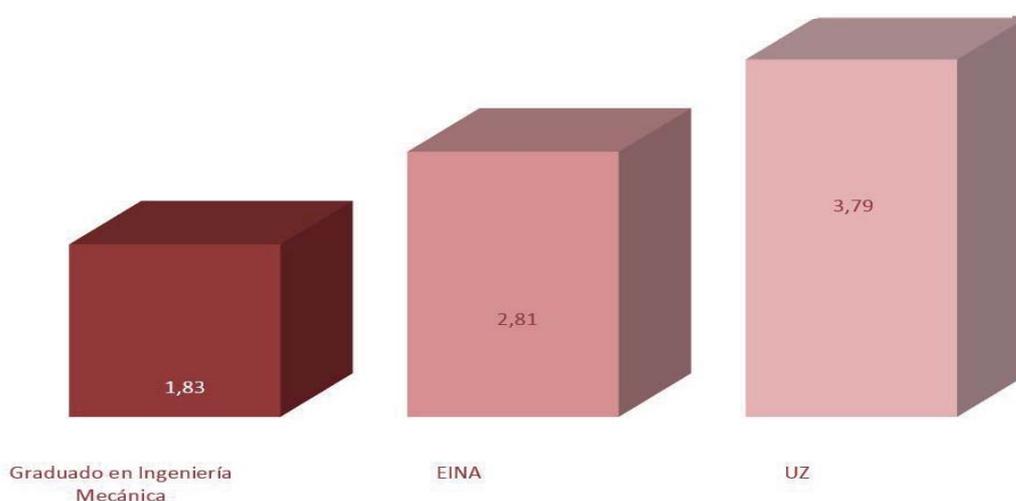


Los 342 contratos citados se corresponden con 187 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 1,83 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

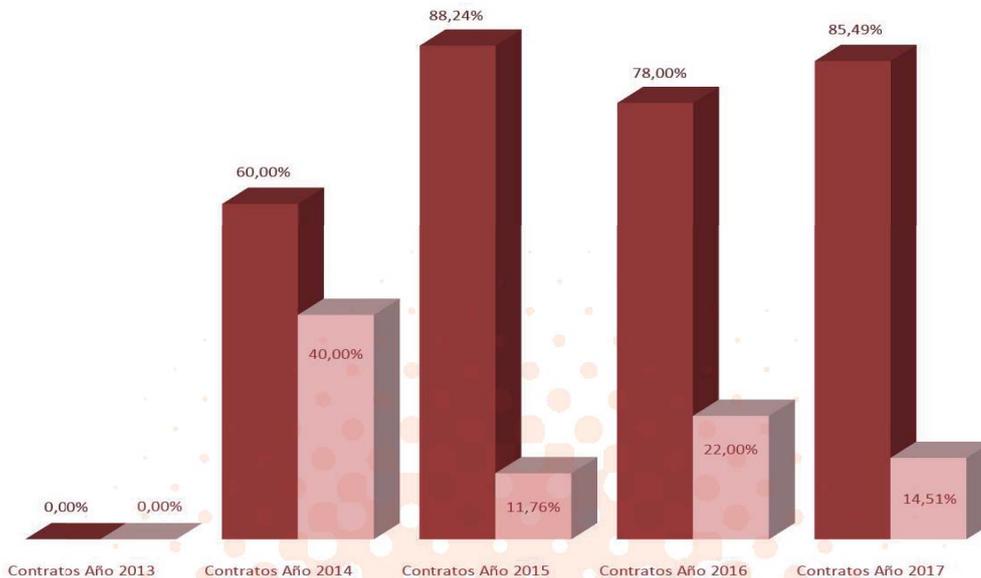
En el gráfico de multiplicidad se puede observar un leve crecimiento, siempre con valores situados alrededor de 1,5 de multiplicidad, es decir, muy baja.

La multiplicidad en la titulación se sitúa un punto por debajo del nivel correspondiente al conjunto de la EINA, y también por debajo, casi en dos puntos, de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Grado en Ingeniería Mecánica

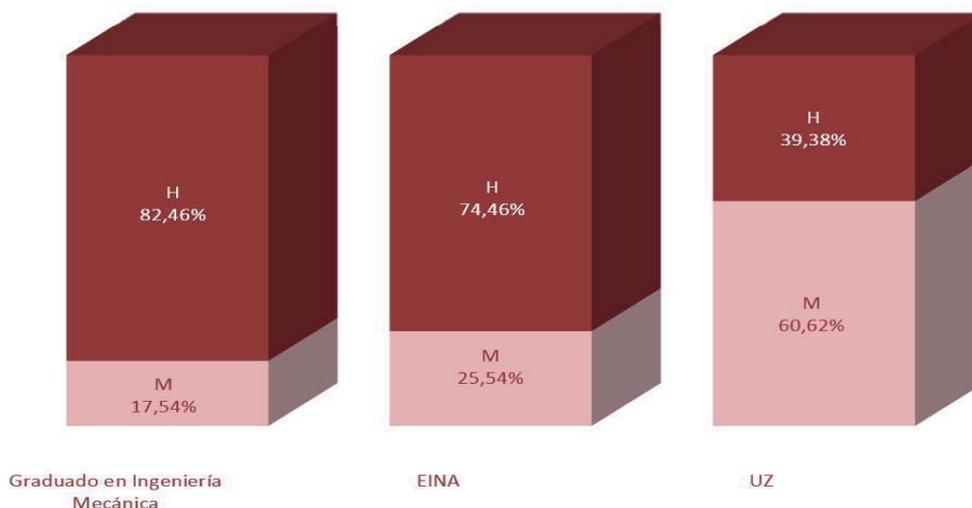


La distribución por género en la contratación sigue una proporción superior a 1 mujer por 4 hombres. En la distribución por años, salvo el periodo inicial del ciclo, permanece constante oscilando en la relación 1 a 4.

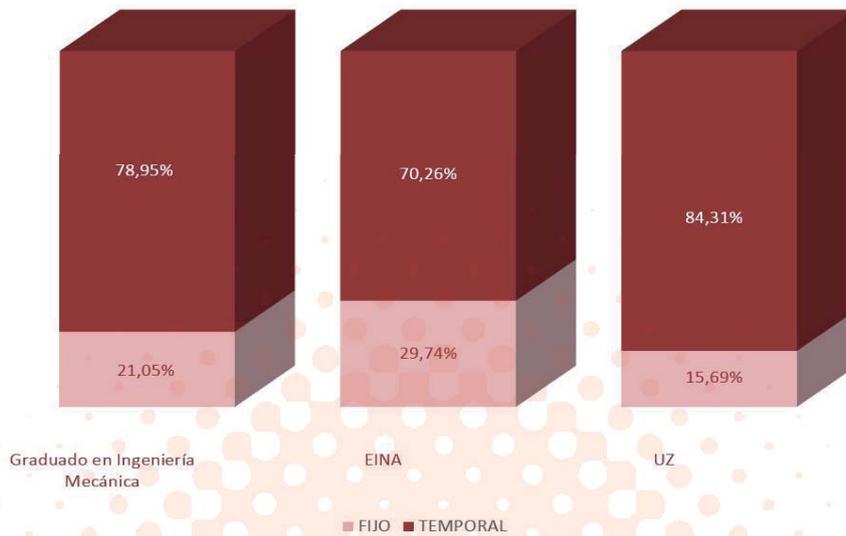
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2016-17 unos porcentajes de 77,89% y 22,10% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue a la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación, con un 17%, se acerca al valor obtenido en la EINA, 25,54%, y, se sitúa muy por debajo del obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

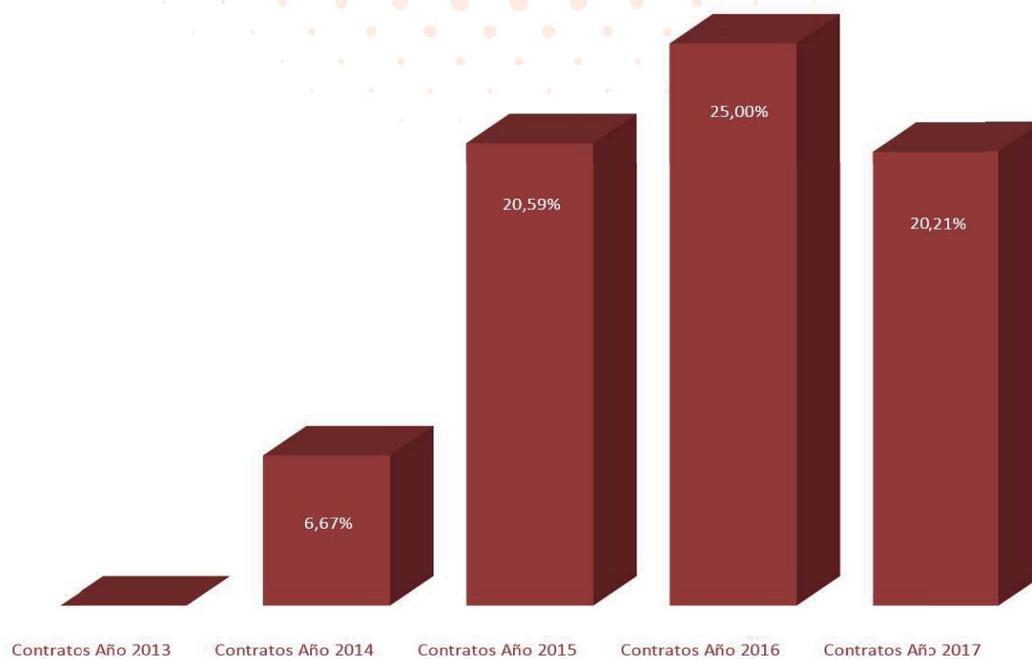


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

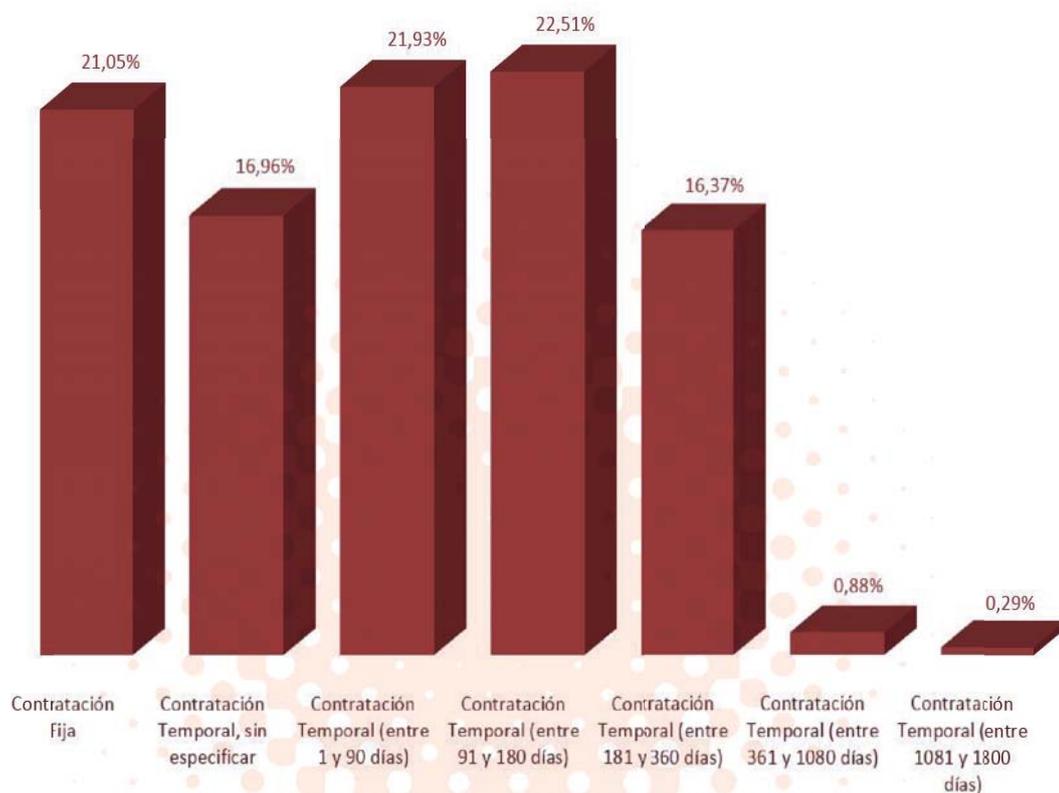


El porcentaje de contratos fijos en el caso del Grado en Ingeniería Mecánica aparece a casi 9 puntos por debajo del nivel en la EINA, aunque se sitúa por encima de la cifra obtenida para la UZ Destacan los tres últimos años del ciclo con más del 20% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Grado en Ingeniería Mecánica



Duración del contrato. Grado en Ingeniería Mecánica



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación temporal entre 91 y 180 días, más del 22%, seguido por la contratación temporal entre 1 y 90 días con más del 21%. También la contratación fija alcanza el 21%.

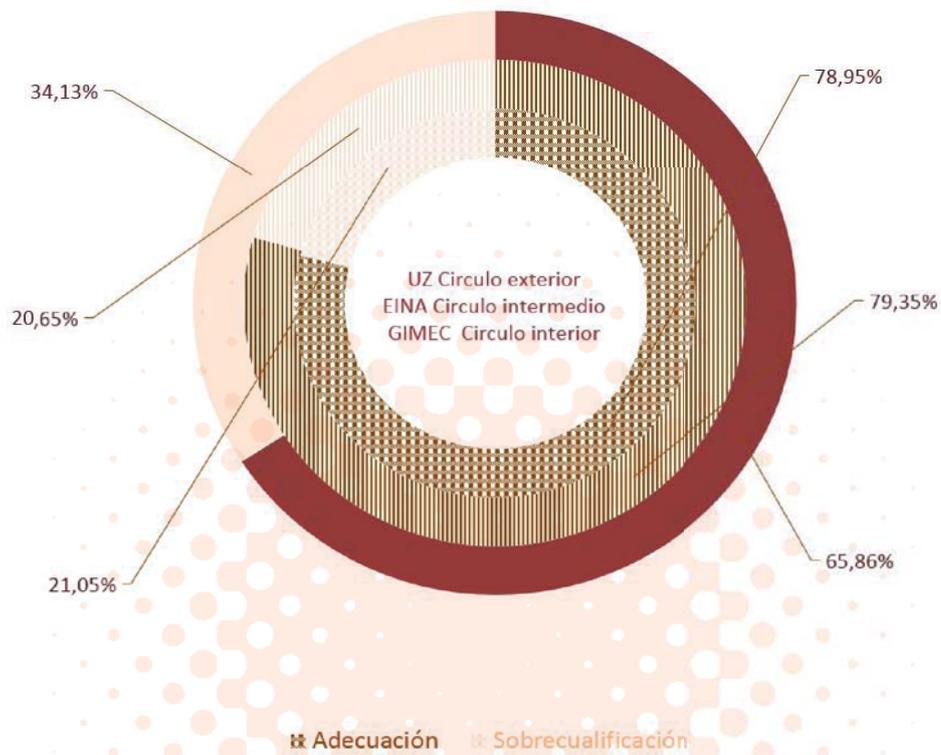
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Grado en Ingeniería Mecánica

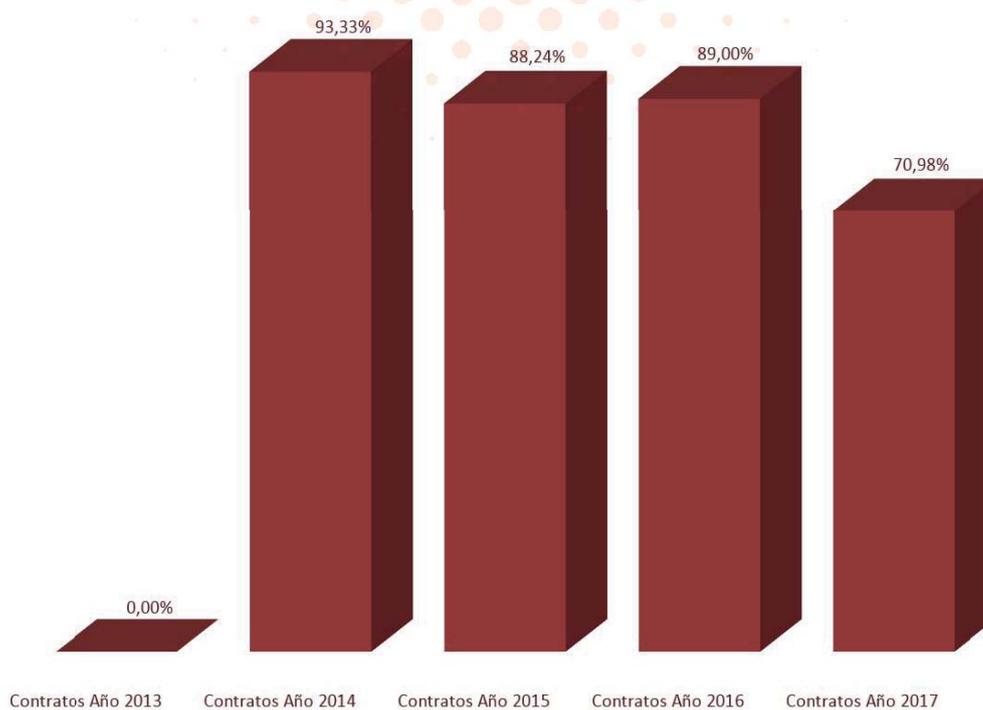


En el gráfico se observa que casi un 80% de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, destacando el valor del grupo G2 con más del 57%.

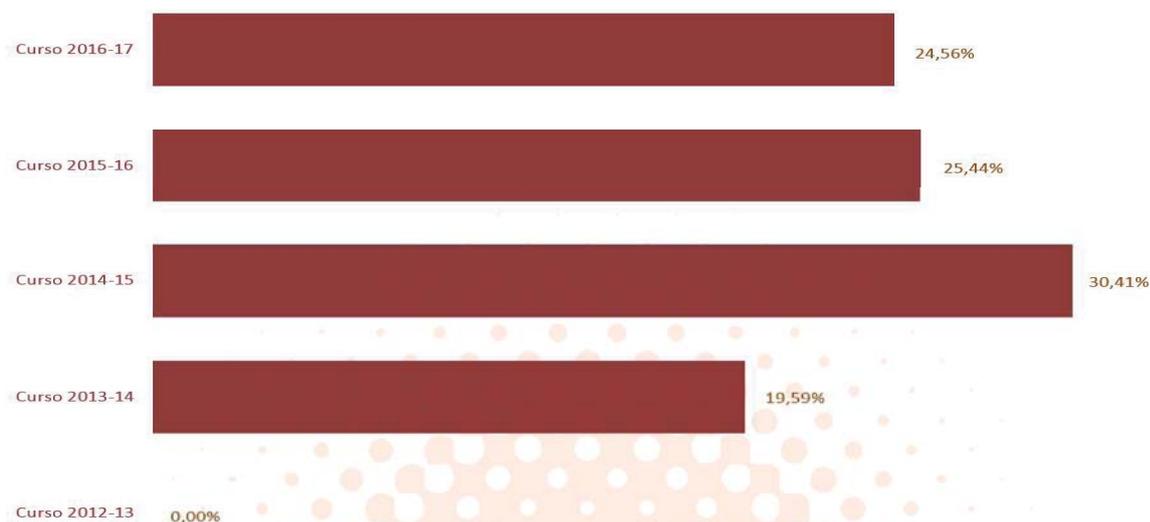
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Grado en Ingeniería Mecánica



Contratos según la promoción de origen. Grado en Ingeniería Mecánica

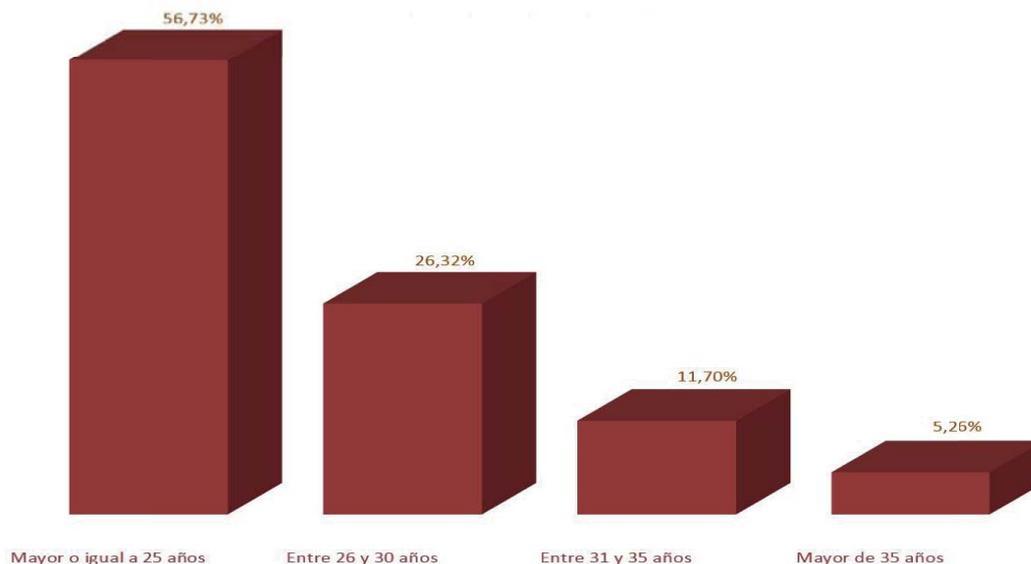


En el caso del Grado en Ingeniería Mecánica las promociones de egresados aparecen desde el curso 2013-14.

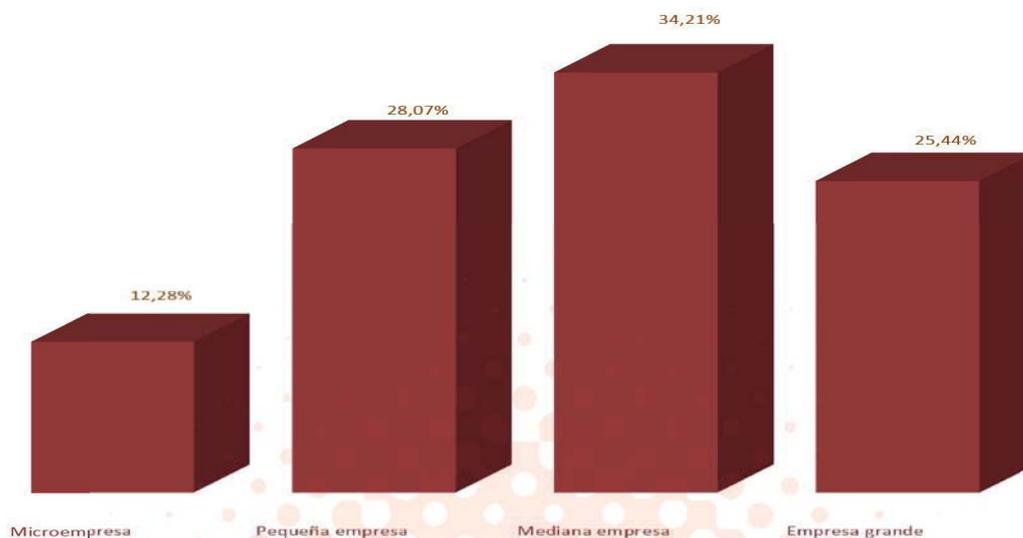
Las dos últimas promociones aglutinan más del 50% de los contratos del ciclo.

En el gráfico de edad aparece, como cabía esperar, la primera categoría con el valor más alto, los menores de 25 años alcanzan el 56% de los contratos.

Contratos según la Edad de los titulados. Grado en Ingeniería Mecánica



Tamaño de la Empresa. Grado en Ingeniería Mecánica



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Ingenieros industriales y de producción	30,56%
Ingenieros mecánicos	11,11%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	8,33%
Ingenieros técnicos mecánicos	6,94%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Ingenieros mecánicos	15,93%
Peones de las industrias manufactureras	10,00%
Ingenieros industriales y de producción	7,41%
Delineantes y dibujantes técnicos	7,04%
Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	5,56%
Ingenieros técnicos mecánicos	5,19%
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	4,07%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	3,33%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	34,72%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	9,72%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	9,72%
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	6,94%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	4,17%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	4,17%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

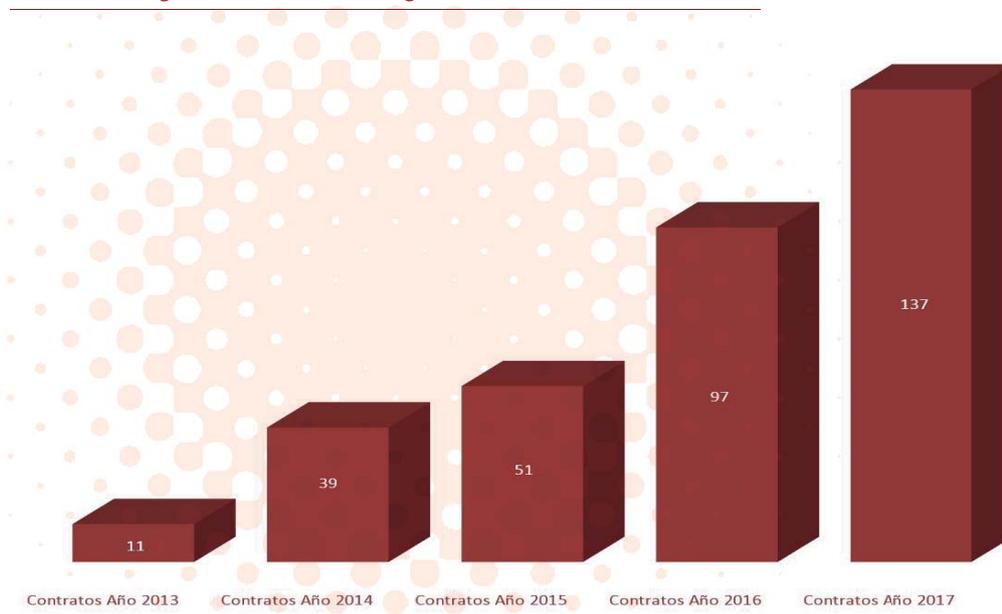
85 Educación	15,19%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	12,96%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	11,48%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	10,74%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	10,00%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	5,93%
93 Actividades deportivas	4,44%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Anexo 10: Resultados para Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto

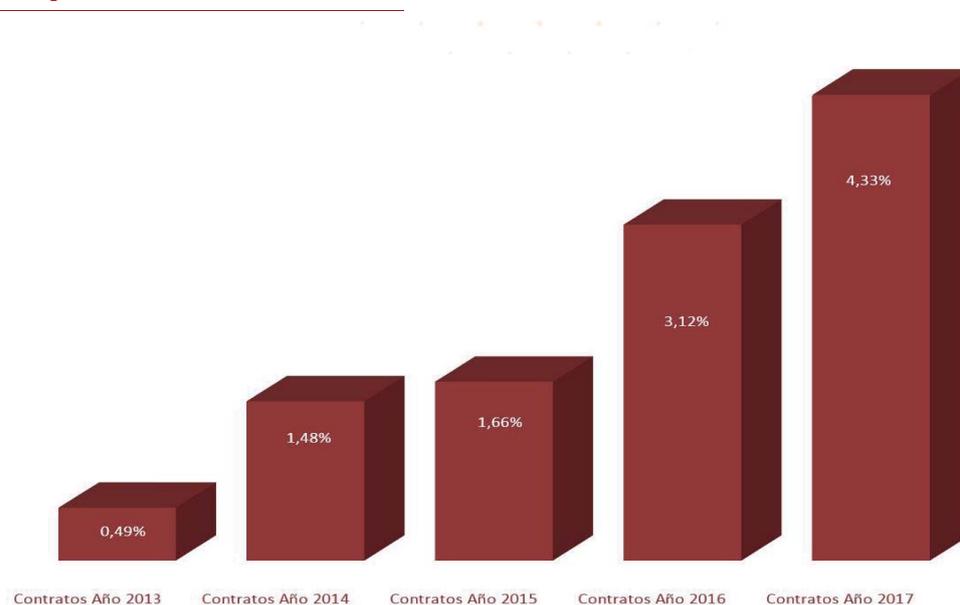
Los contratos correspondientes a titulados y tituladas del Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto suponen el 2,36% de los contratos firmados por egresados de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura durante el intervalo de cinco años señalado. Esa participación ha alcanzado su máximo en el año 2017 con más del 4%.

El número de contratos en esta titulación supera los cien contratos anuales en el último año del ciclo.

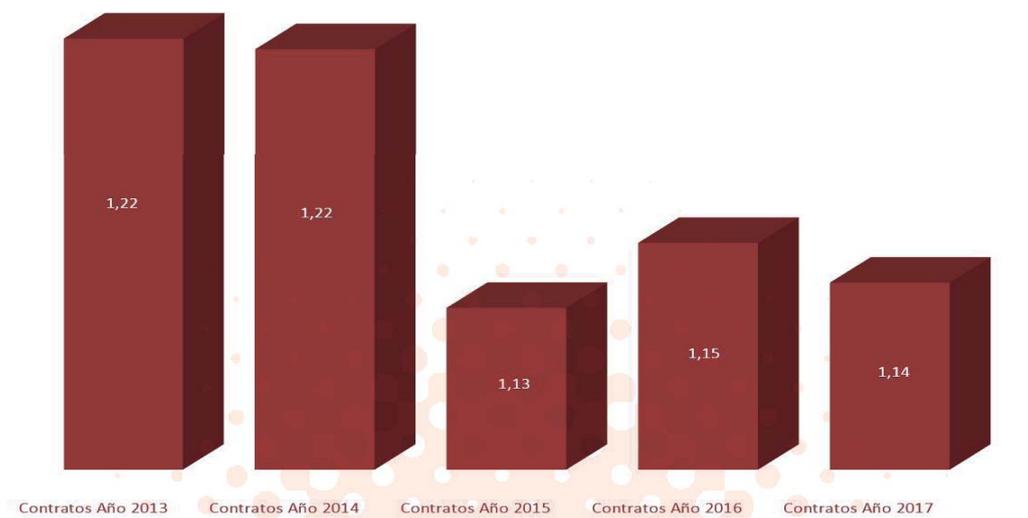
Contratos a egresados, Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...



Participación en el total de EINA



Multiplicidad de contratos, Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...

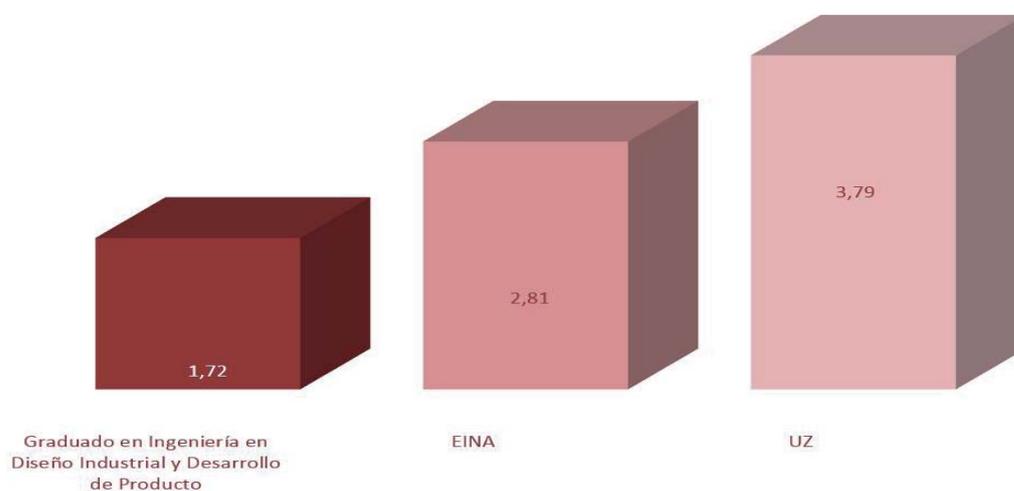


Los 335 contratos citados se corresponden con 195 personas, con lo que tenemos una multiplicidad de contratos igual a 1,72 en el intervalo considerado de 5 años. Para la UZ el resultado en ese periodo es del 3,79.

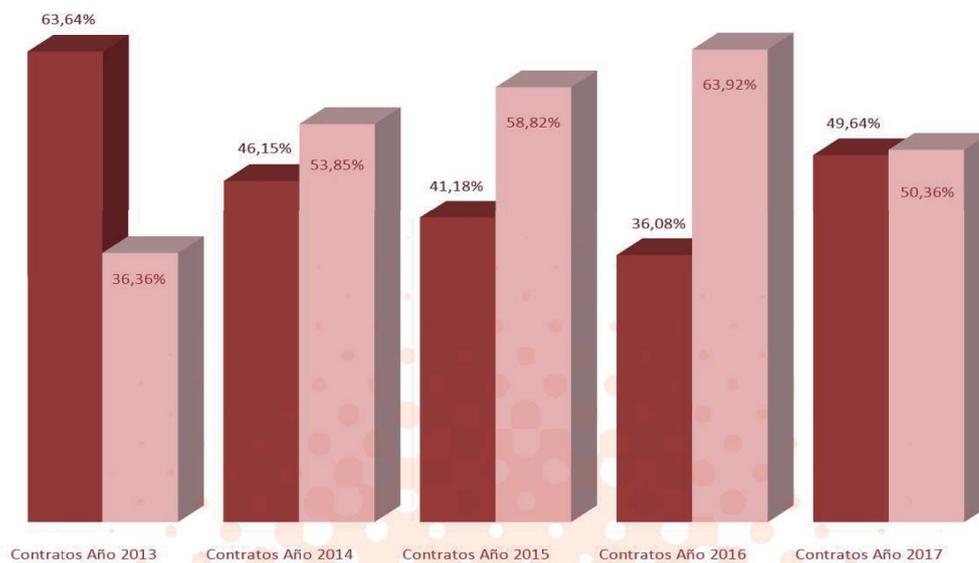
En el gráfico de multiplicidad se puede observar un leve crecimiento, siempre con valores situados alrededor de 1,5 de multiplicidad, es decir, muy baja.

La multiplicidad en la titulación se sitúa más de un punto por debajo del nivel correspondiente al conjunto de la EINA, y también por debajo, dos puntos, de la correspondiente al global de la Universidad de Zaragoza.

Comparativa de multiplicidad



Contratos por género. Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...

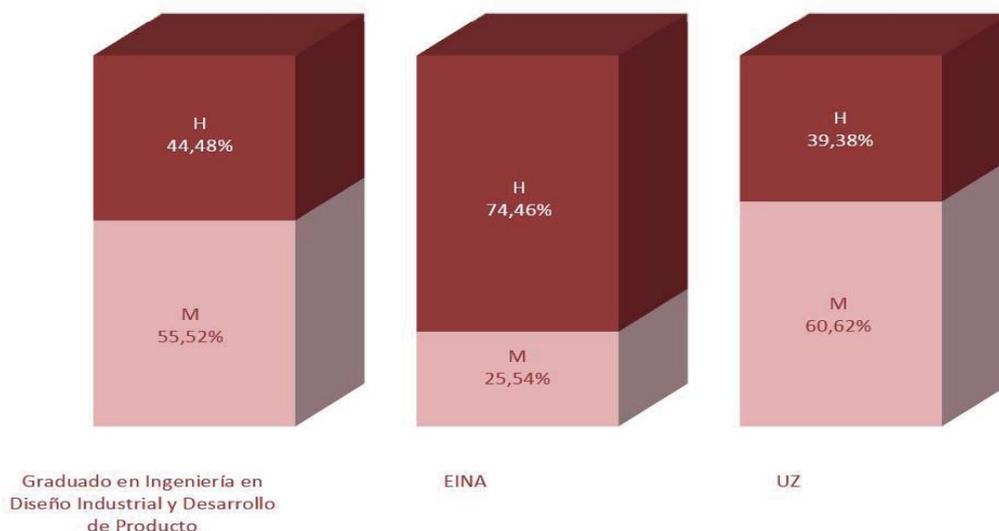


La distribución por género se acerca a la relación 1 a 1, aunque hay un margen favorable a mujer frente a hombre. En la distribución por años destaca el último año donde ambas categorías se reparten casi por igual.

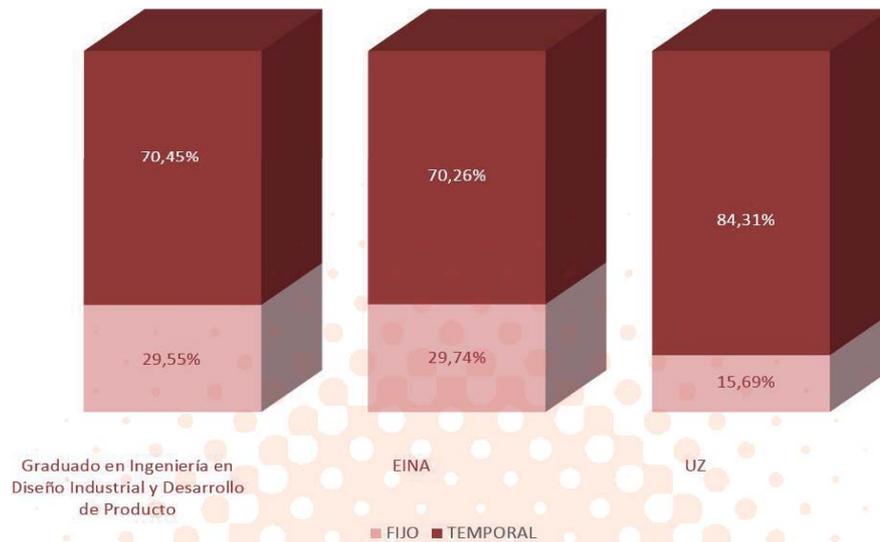
En los datos de egresados para esta titulación encontramos en el último año significativo, curso 2016-17 unos porcentajes de 38,77% y 61,23% para hombres y mujeres, respectivamente; es decir, la distribución de contratos sigue a la distribución de egresados.

En cuanto al global por género, la participación de mujeres en esta titulación, con un 55%, supera ampliamente al valor obtenido en la EINA, 25,54%, y, se acerca considerablemente al valor obtenido para la UZ, 60,62%.

Comparativa de género

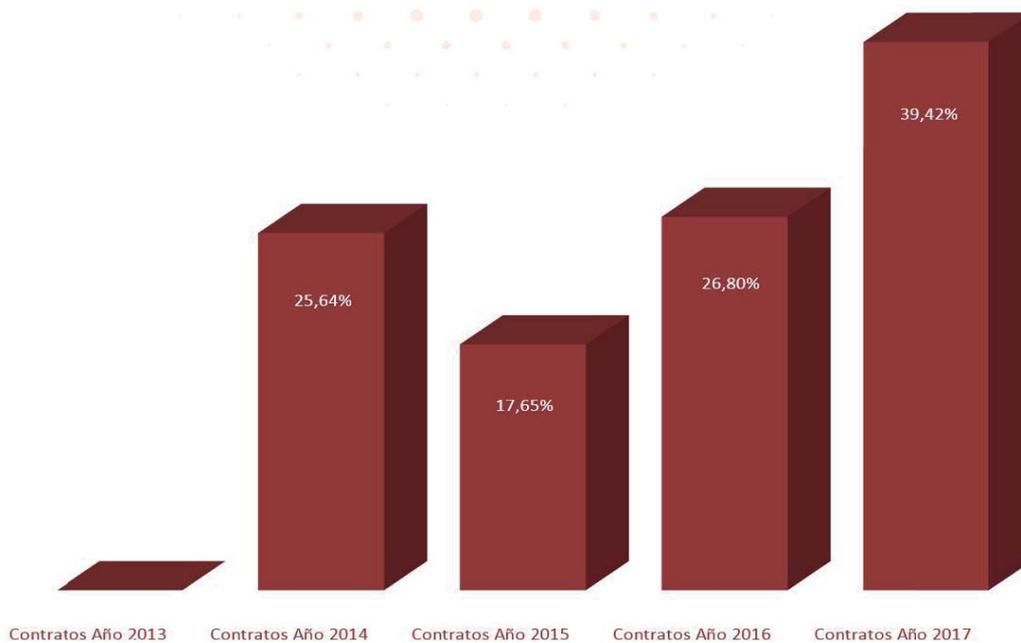


Comparativa por tipo de contrato. Fijo y temporal

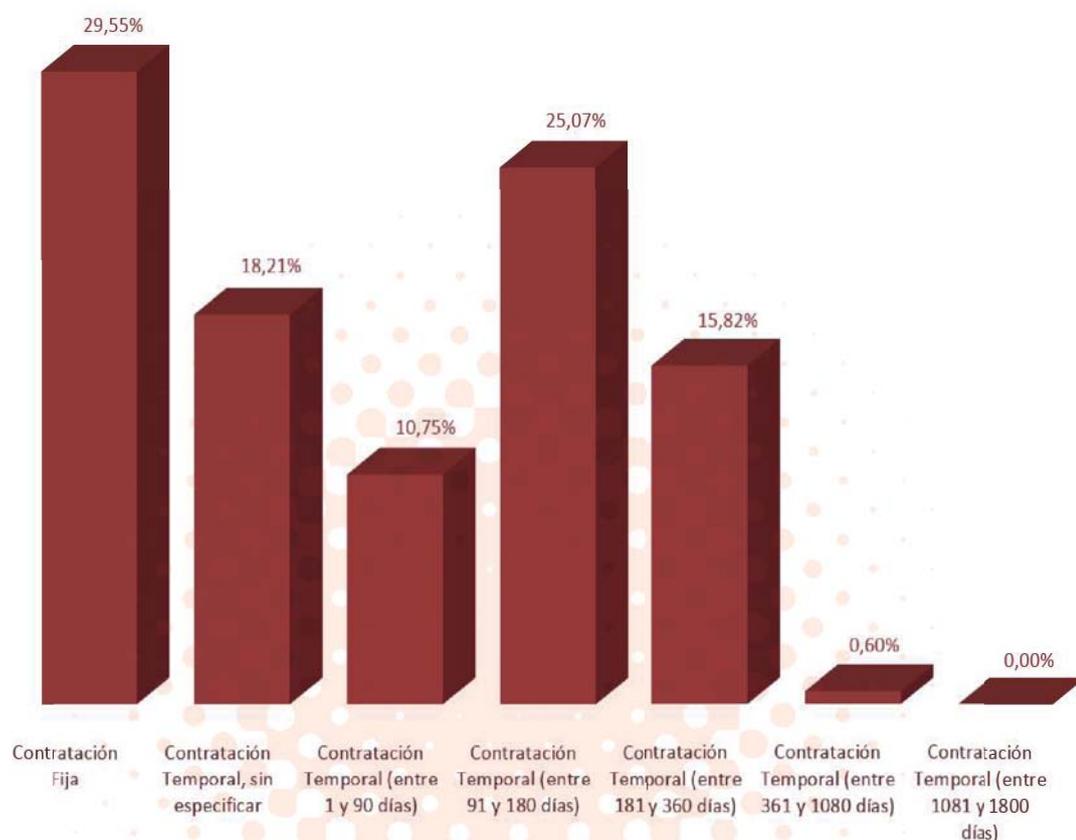


El porcentaje de contratos fijos en el caso del Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto aparece al mismo nivel que en la EINA, y, por tanto, se sitúa por encima de la cifra obtenida para la UZ Destaca el último año del ciclo con más del 39% de contratos fijos.

Evolución del contrato Fijo. Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...



Duración del contrato. Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...



El tipo predominante en cuanto a la duración de los contratos es el correspondiente a la contratación fija, más del 29%, seguido por la contratación temporal entre 91 y 180 días con más del 25%.

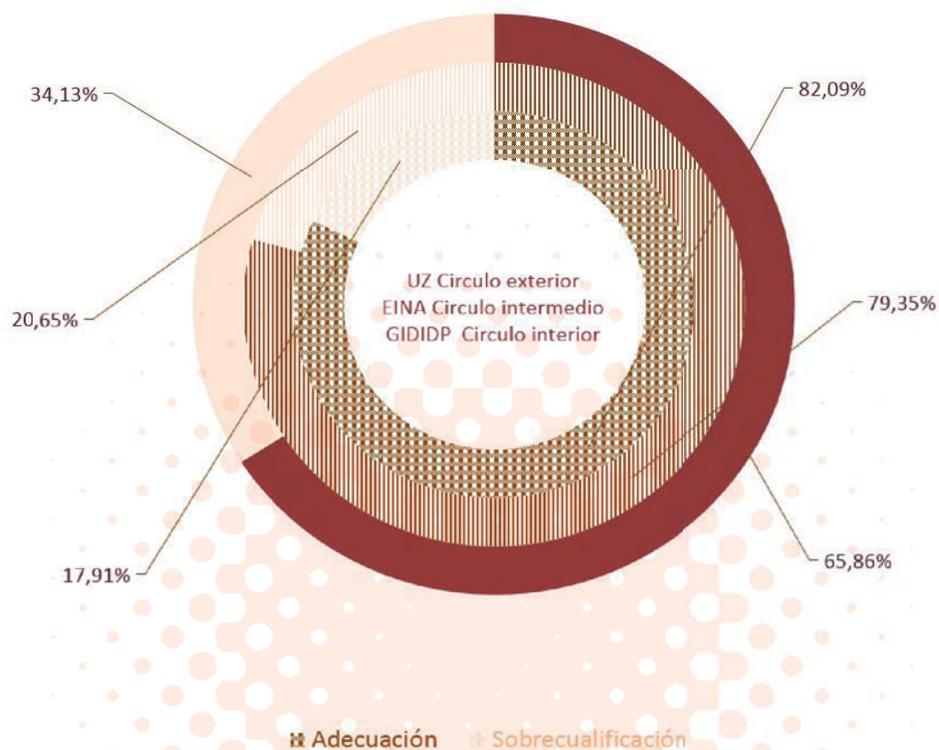
El comportamiento de esta variable en el caso de la EINA manifestaba una distancia entre los dos primeros valores de 7 puntos, favorable a la contratación fija frente al temporal de 1 a 90 días.

Clasificación por Grupos Ocupacionales. Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...

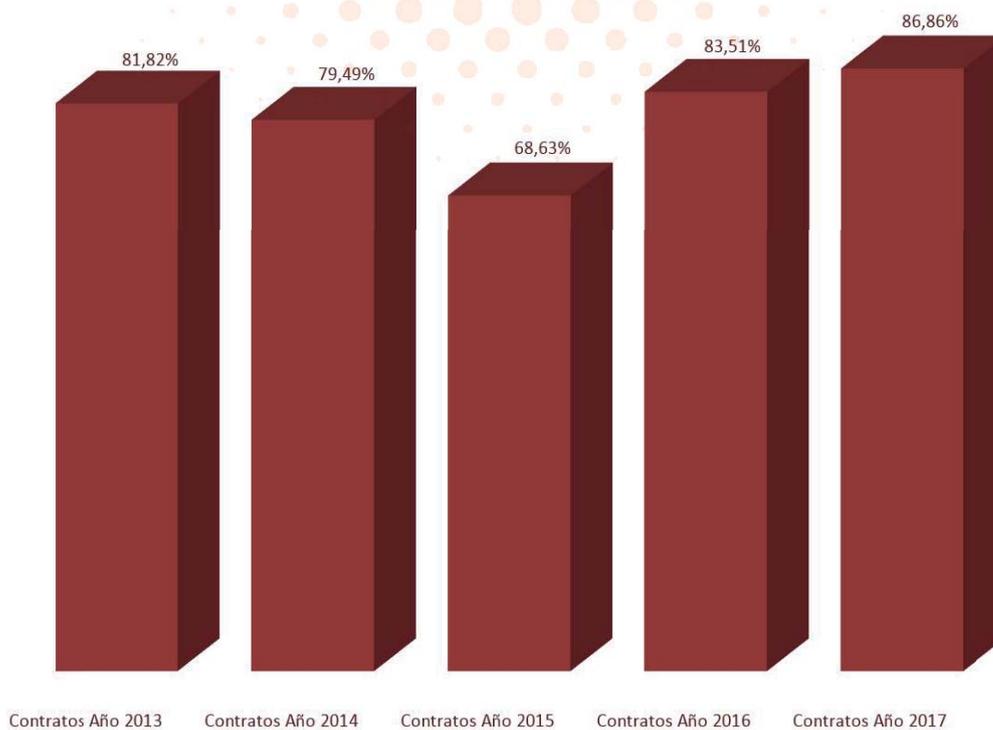


En el gráfico se observa que más del 80% de los contratos se concentran en los tres primeros grupos, G1, G2 y G3, destacando el valor del grupo G2 con más del 50%.

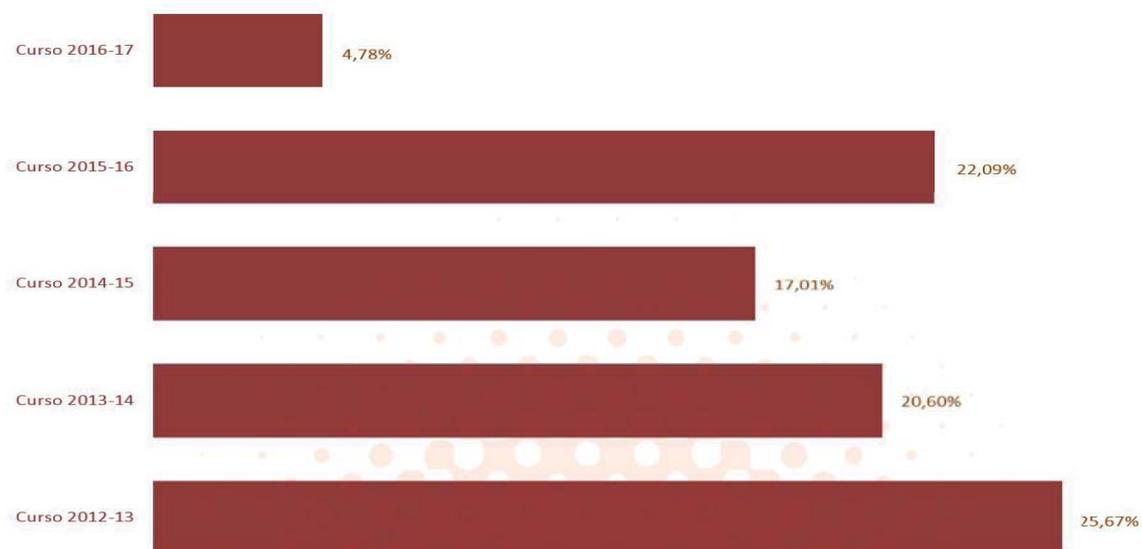
Adecuación y Sobrecualificación



Evolución de la Adecuación. Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...



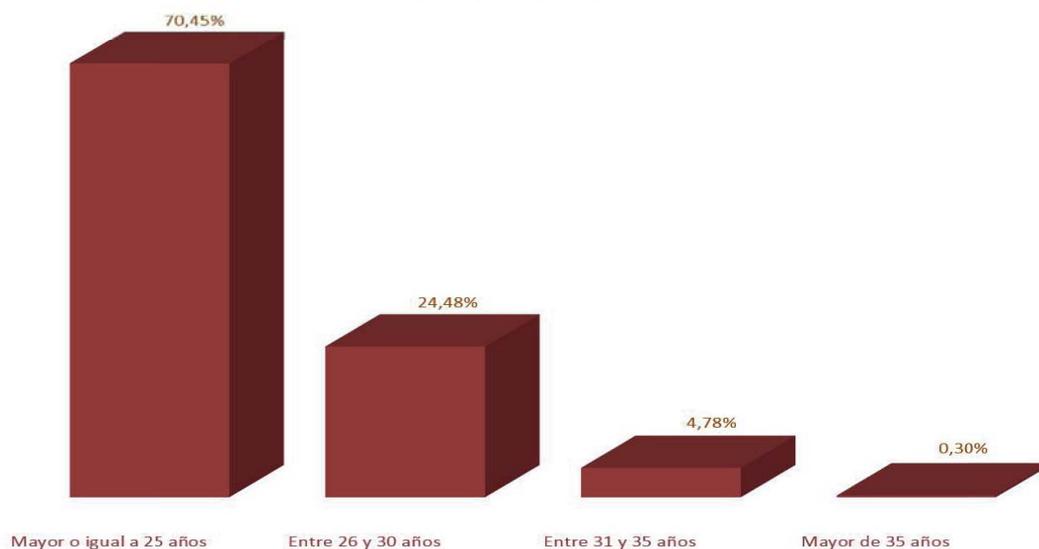
Contratos según la promoción de origen. Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...



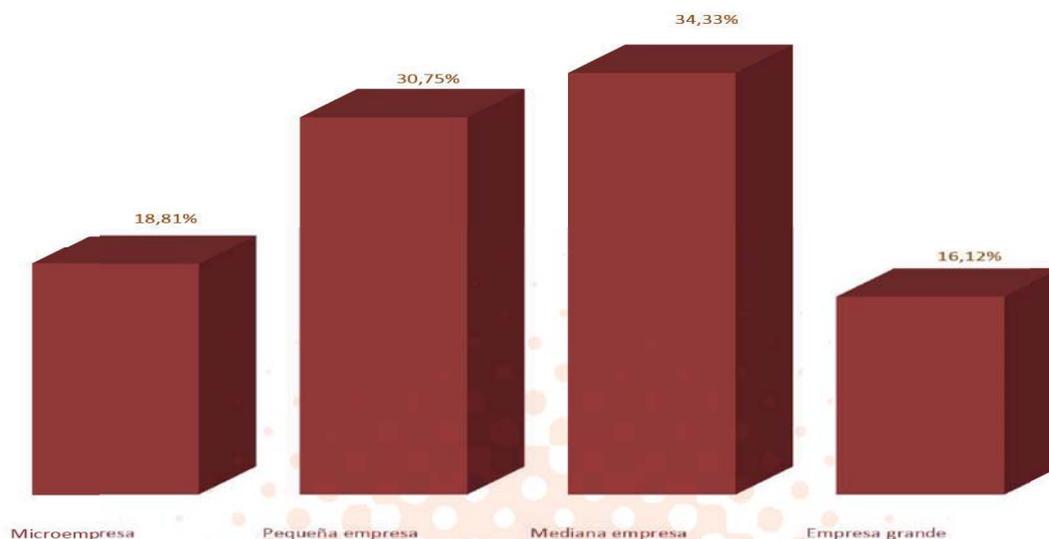
En el caso del Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto las promociones de egresados aparecen desde el curso 2012-13.

En el gráfico de edad aparece, como cabía esperar, la primera categoría con el valor más alto, los menores de 25 años alcanzan el 70% de los contratos.

Contratos según la Edad de los titulados. Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...



Tamaño de la Empresa. Grado en Ingeniería en Diseño Industrial...



Ocupación definida en los contratos - FIJO

Delineantes y dibujantes técnicos	26,26%
Ingenieros industriales y de producción	10,10%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	10,10%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	7,07%
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	7,07%
Programadores informáticos	4,04%
Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	3,03%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	3,03%
Analistas de gestión y organización	3,03%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Ocupación definida en los contratos - TEMPORAL

Delineantes y dibujantes técnicos	17,37%
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	12,29%
Ingenieros industriales y de producción	9,32%
Diseñadores gráficos y multimedia	5,51%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	3,81%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	3,81%
Profesores de universidades y otra enseñanza superior ...	3,39%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - FIJO

29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	34,72%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	9,72%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	9,72%
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	6,94%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	4,17%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	4,17%
*porcentaje sobre total de contratos fijos	

Actividad desarrollada por la Empresa (CNAE) - TEMPORAL

85 Educación	15,19%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	12,96%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	11,48%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	10,74%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	10,00%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	5,93%
93 Actividades deportivas	4,44%
*porcentaje sobre total de contratos temporales	