



Curso 2011-2012

CENTROS

Planes Estudio

PLANES

ASIGNATURAS

v. 2.11

Organización de la empresa y dirección de sus recursos humanos CÓDIGO:20428

Ingeniero Industrial (en extinción)
Escuela de Ingeniería y Arquitectura, Zaragoza

Áreas:

Organización de Empresas

Curso: 5

Duración: 2º cuatrimestre

Carácter: Optativa

Tipo: Teórica Práctica

Idioma: Español

Horas teóricas: 4

Horas prácticas:

Créditos UZ: 6

Créditos ECTS: 4,8

Oferta de plazas de libre elección:

Propia Titulación:

Otras Titulaciones: S/L

y/u:

Otros Centros: S/L

Nº Plazas optativas: S/L

Objetivos y Programa

Profesores y Bibliografía

Horario / Observaciones

Objetivos

Este curso muestra cómo los Recursos Humanos se han ido perfilando como un elemento clave en el management, y cómo su dirección adquiere un papel comparable al de las otras direcciones funcionales de la empresa. Es desde esta perspectiva desde la que se podrá estudiar el contenido de la dirección de recursos humanos, tanto en su papel más clásico como desde un análisis económico. La aplicación de diferentes políticas de Recursos Humanos y, obviamente, su dirección estratégica, está sujeta a una serie de variables externas. En cada país, las empresas tienen un entorno laboral específico y unos factores político-institucionales diferentes. De esta forma, las prácticas de Recursos Humanos que son apropiadas en un país, pueden ser desacertadas, ilógicas o injustas en una cultura diferente. Pero, dentro de todo este planteamiento, hay que destacar como aspecto verdaderamente importante la organización interna de la empresa. Su verdadera ventaja es la capacidad de explotar, combinar y potenciar los recursos de que disponga, y eso dependerá de las capacidades organizativas que posea. La asignatura se estructura en dos partes. Una primera parte se centra principalmente en las Instituciones de mayor influencia en las políticas de Recursos Humanos. La segunda parte se centra en los procesos de planificación y gestión de los Recursos Humanos utilizados por las empresas.

Programa

PARTE I. LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y SU ENTORNO

1. Dirección de Recursos Humanos
 - 1.1. Introducción
 - 1.2. Evolución. Del Taylorismo a la Teoría de Recursos
 - 1.3. Factores determinantes en la dirección de los recursos humanos
 - 1.4. El proceso de gestión de recursos humanos
 - 1.5. El departamento de personal
2. Mercado de trabajo
 - 2.1. Concepto de trabajo
 - 2.2. Análisis del mercado de trabajo
 - 2.3. Oferta y demanda de trabajo
3. Marco formativo
 - 3.1. Capital humano. ¿Por qué invertir en capital humano?
 - 3.2. Formación. Clasificación
 - 3.3. Educación formal vs experiencia
 - 3.4. Sistema educativo español
 - 3.4.1. Formación inicial
 - 3.4.2. Formación ocupacional
 - 3.4.3. Formación continua
4. Flexibilidad del mercado de trabajo
 - 4.1. Introducción
 - 4.2. Empleo y flexibilidad en la economía
 - 4.3. Flexibilidad desde el punto de vista de la empresa
 - 4.4. Flexibilidad desde el punto de vista del trabajador
 - 4.5. Trabajo temporal y a tiempo parcial
 - 4.6. Empresas de trabajo temporal
 - 4.7. Teletrabajo
5. Marco legal.
 - 5.1. Legislación laboral
 - 5.2. Interlocutores sociales
 - 5.3. La negociación colectiva
 - 5.4. Legislación aplicable a la contratación
 - 5.5. Regulación jurídica del teletrabajo
6. Comunicación. P.N.L.
 - 6.1. Concepto y objetivo
 - 6.2. La recogida de información
 - 6.3. Mimetismo conductual
 - 6.4. Estado interior del otro
 - 6.5. El metamodelo para el lenguaje

PARTE II. GESTION DE RECURSOS HUMANOS

- 7. Planificación
 - 7.1. Objetivos
 - 7.2. Proceso
 - 7.3. Aspectos cualitativos y cuantitativos de la planificación
 - 7.4. Modelos de planificación

- 8. El proceso de contratación
 - 8.1. El reclutamiento
 - 8.2. La selección
 - 8.3. La socialización

- 9. Puestos de trabajo
 - 9.1. Análisis y descripción de puestos de trabajo
 - 9.2. Profesiograma
 - 9.3. Métodos de análisis y descripción de puestos de trabajo

- 10. Valoración de puestos
 - 10.1. Concepto, objetivos y proceso
 - 10.2. Métodos de valoración de puestos
 - 10.2.1. Método de Jerarquización o graduación
 - 10.2.2. Método de Clasificación
 - 10.2.3. Método de Comparación de factores
 - 10.2.4. Método de Puntuación

- 11. Mantenimiento de los Recursos Humanos
 - 11.1. El sistema de retribución
 - 11.2. Tipos de retribución
 - 11.3. Sistemas relacionados con el rendimiento
 - 11.3.1. Técnicas para tareas relacionadas con la producción
 - 11.3.2. Técnicas para tareas no relacionadas con la producción

- 12. Desarrollo de los Recursos Humanos
 - 12.1. Formación
 - 12.2. Carreras profesionales
 - 12.3. Calidad y participación

PROGRAMA DE PRÁCTICAS:

Discusión de casos prácticos relacionados con los contenidos de la asignatura

Evaluación

Presentación de trabajos
Examen de conceptos básicos